Departement Cultuur, Jeugd en Media

zoekt een

deskundige sales & marketing

- Graad: Deskundige
- Rang: B1
- Je standplaats is het Kasteel van Gaasbeek (Kasteelstraat 40, 1750 Lennik).
- Vacaturenummer: 22046
- Je kunt solliciteren tot en met: 26/11/2026[1]

JE TAKENPAKKET

Het Kasteel van Gaasbeek is veel meer dan een kasteel. Het is een plek waar geschiedenis, kunst, architectuur, natuur en verbeelding samenkomen. We willen de artistieke en historische eigenheid van het kasteel benadrukken en zo een breder en een diverser publiek bereiken. We willen niet enkel een plek zijn die mensen kennen, maar vooral een bestemming die mensen willen bezoeken, aanbevelen en opnieuw ontdekken.

Daarom zoeken we een **verantwoordelijke Marketing & Sales** die een gedragen visie koppelt aan ondernemerschap, kansen ziet en ze omzet in concrete resultaten. Iemand die de aantrekkingskracht van het Kasteel van Gaasbeek weet te vertalen naar meer bezoekers, sterke publieksrelaties, duurzame samenwerkingen en nieuwe inkomstenbronnen.

Jouw uitdaging

Als verantwoordelijke Marketing & Sales ontwikkel en realiseer je een geïntegreerde marketing- en salesstrategie voor het Kasteel van Gaasbeek die afgestemd zijn op de strategische doelstellingen. Je bouwt aan een herkenbare positionering op basis van de gelaagde identiteit van deze plek, vergroot de zichtbaarheid van het kasteel en stimuleert het bezoek. Je brengt doelgroepen in kaart, ontwikkelt gerichte publiekscampagnes en maakt van bezoekers niet alleen gasten, maar ook fans van het kasteel.
Tegelijkertijd geef je de commerciële werking een nieuwe impuls. Je onderzoekt hoe we onze bezoekers beter kunnen bereiken, hoe we onze capaciteit optimaal kunnen benutten en hoe we nieuwe publieksgroepen, zakelijke klanten en partners kunnen aantrekken. Je ontwikkelt kansen op het vlak van dagarrangementen, zaalverhuur, evenementen, partnerships en andere passende inkomstenactiviteiten. Daarnaast bestendig en versterk je bestaande formules zoals Caffè Carletto en de museumshop.
Je werkt datagedreven, vertrekt vanuit doelstellingen, handelt resultaatsgericht en bouwt aan een professionele werking waarin marketing, publieksontwikkeling, verkoop en inkomstenbeheer elkaar versterken.

[1] Solliciteren kan via onze vacaturewebsite Werken voor Vlaanderen. Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Je combineert strategisch inzicht met een hands-on mentaliteit. Je denkt vooruit, maar steekt ook zelf de handen uit de mouwen om plannen gerealiseerd te krijgen. Dit doe je samen met een team van 3 personen wie jij aanstuurt en motiveert. Je werkt daarnaast nauw samen met de verantwoordelijke communicatie en content. Die bewaakt de identiteit en inhoudelijke stem van het kasteel en zorgt voor de storytelling, teksten en beelden. Jij vertaalt deze inhoudelijke en visuele basis naar een strategische en resultaatgerichte marketing- en saleswerking, met onder meer doelgroepgerichte campagnes, advertentieplanning, mediakeuze, distributie, CRM en commerciële ontwikkeling.

Wat ga je doen?

- Je ontwikkelt en implementeert een geïntegreerd marketing- en salesplan met duidelijke doelstellingen, prioriteiten, budgetten en meetbare resultaten.
- Je versterkt de merkpositionering van Kasteel van Gaasbeek en vertaalt het unieke karakter van het kasteel naar een overtuigend verhaal voor verschillende doelgroepen. Je doet dit met oog voor toegankelijkheid en inclusie.
- Je vergroot het publieksbereik via gerichte campagnes, digitale marketing, sociale media, perswerking, publiekscommunicatie en samenwerkingen.
- Je ontwikkelt een actieve saleswerking voor onder meer groepsbezoeken, rondleidingen, zakelijke klanten, evenementen, zaalverhuur, foto- en videolocatie en relevante toeristische en culturele partners.
- Je onderzoekt nieuwe mogelijkheden om bezoekersinkomsten en andere eigen inkomsten op een duurzame en kwaliteitsvolle manier te verhogen.
- Je bouwt aan sterke relaties met bezoekers, partners, touroperators, bedrijven, toeristische organisaties en andere relevante stakeholders.
- Je gebruikt bezoekersgegevens, marktinzichten en resultaten om kansen te identificeren, acties bij te sturen en beslissingen te onderbouwen.
- Je brengt structuur in de marketing- en salesprocessen en zorgt ervoor dat plannen, budgetten, afspraken en resultaten professioneel worden opgevolgd.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 26/11/2026:

1) Je hebt een bachelordiploma in een bedrijfsgerichte opleiding binnen het domein van marketing, communicatie en/of management.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: http://naricvlaanderen.be/.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

2) Je hebt minstens 4 jaar beroepservaring[2] in marketing en sales, waarbij je ervaring hebt met het vertalen van een strategie naar concrete acties en meetbare resultaten, en met het optimaliseren ervan waar nodig.

   Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:
   - Federale overheid;
   - Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
   - Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
   - Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
   - Onderwijssector.

   Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en de gevraagde werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid moet voldoen op 26/11/2026 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit[3]

1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
   Of
   Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[4].
2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en de werkervaring zoals geformuleerd bij externe aanwerving.

[2] Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

[3] De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

[4] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau C.
   Of
   Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[5].
2) Je hebt op datum van 26/11/2026 4 jaar relevante beroepservaring[6] met betrekking tot marketing en sales, waarbij je ervaring hebt met het vertalen van een strategie naar concrete acties en meetbare resultaten, en met het optimaliseren ervan waar nodig.
3) Je hebt een diploma in een bedrijfsgerichte opleiding waarvan management, communicatie en marketing deel uitmaken
4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 2)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Initiatief (niveau 1)
- Voortgangscontrole (niveau 2)

[5] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

[6] Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ-stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je bent in staat om strategieën, marketingacties en promotiecampagnes uit te werken, te implementeren en op te volgen
- Je bent in staat mensen aan te sturen en te motiveren, zowel medewerkers als stagiairs en vrijwilligers
- Je communiceert helder, hebt een vlotte pen en communiceert vloeiend in het Nederlands, Engels en Frans. Kennis van de Duitse taal is een plus.
- Je werkt datagedreven en bent in staat om de verzamelde data te analyseren en de resultaten helder en inzichtelijk voor te stellen.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt affiniteit met cultuur

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je communiceert vloeiend in het Nederlands, Frans en Engels.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd[7]) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling[8].
- Je standplaats is het prachtige Kasteel van Gaasbeek (Kasteelstraat 40, 1750 Lennik). Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de salarissimulator en gebruik de onderstaande info:
    - niveau van de functie: B
    - rang: B1
    - graad: Deskundige

[7] Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

[8] Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB111[9].
- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NB111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt[10]. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB111.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op onze website.
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de PlusPas toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 9 maanden[11]. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

[9] Treed je als intern personeelslid via aanwerving in dienst, bijvoorbeeld omdat je in het verleden nog niet objectief werd geworven of omdat je niet aan de bevorderingsvoorwaarden voldoet, en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan kan je ervoor kiezen om vóór de personeelsbeweging over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie of je huidige salarissysteem te behouden.

[10] Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

[11] De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarde(n). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 26/11/2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 30/11/2026.

Voorselectie op basis van een functiegerichte vragenlijst en videoscreening

Deel 1: functiegerichte vragenlijst
In het eerste deel van de voorselectie beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Kasteel van Gaasbeek je kandidatuur op:

- Een eerste screening van je inzicht en verwachtingen
- Een eerste screening van je troeven voor de functie

De beoordeling gebeurt in de week van 30/11/2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 40 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 40 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Deel 2: videorekrutering
In dit tweede deel van de voorselectie beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Kasteel van Gaasbeek je kandidatuur op:

- Een eerste screening van je motivatie
- Een eerste screening van de relevantie van je ervaring

- Een eerste ervaring van de competentie klantgerichtheid

Je beantwoordt de vragen in het video-interview ten laatste op 6/12/2026. De beoordeling gebeurt in de week van 7/12/2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 7 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 7 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén selectieverantwoordelijke en collega's van het Kasteel van Gaasbeek nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computertesten worden jouw persoonsgebonden competenties bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de computertesten online invullen tussen 11/12/2026 en 14/12/2026.

Deze selectieronde is eliminerend. Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op 15/12/2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het Kasteel van Gaasbeek volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- De bijkomende persoonsgebonden competentie(s): initiatief nemen (niveau 1) en voortgangscontrole (niveau 2)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op 16/12/2026 rond 17u. 20/12/2026 (uiterlijk om 20u 's avonds mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de casus op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in het Kasteel van Gaasbeek op 21/12/2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt (opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister (algemeen model). Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Isabel Lowyck
directeur Kasteel van Gaasbeek
Isabel.lowyck@vlaanderen.be

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Dries Steegs
selectieverantwoordelijke
dries.steegs@vlaanderen.be
tel 02 553 02 83

Meer weten over het Departement Cultuur, Jeugd en Media en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website.

Meer weten over het Kasteel van Gaasbeek en zijn rijke geschiedenis? Surf verder naar deze website.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve zonder rangschikking aan voor de functie van deskundige sales & marketing bij het Departement Cultuur, Jeugd en Media.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van deskundige sales & marketing.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het Departement Cultuur, Jeugd en Media je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het Departement Cultuur, Jeugd en Media dat vraagt.

Het Departement Cultuur, Jeugd en Media kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van deskundige sales & marketing. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.