

Contractueel (bepaalde duur)
Niveau: A
Rang: A1
Graad: Wetenschappelijk attaché
Met standplaats: Plantentuin Meise
Vacaturenummer: 7787

1. DE VACATURE IN HET KORT

Zin om mee te werken aan internationale onderzoeksprojecten? Als jij beschikt over goede IT-vaardigheden of al ervaring hebt met biodiversiteitsdata, dan kan deze job voor jou interessant zijn. Je gaat in deze job aan de slag met biodiversiteitsdata.

Deze job biedt een kans om nieuwe vaardigheden te leren, de toekomst van biodiversiteitsinformatica mee vorm te geven en erkenning te krijgen in dit boeiende werkveld. Je werkt samen met onderzoekers van Plantentuin Meise en andere instellingen in België, Europa en daarbuiten in een aangename, multidisciplinaire en multiculturele omgeving.

Plantentuin Meise heeft een **digitaliseringsprogramma** opgezet om beelden en gegevens over de biodiversiteit van planten, algen en paddenstoelen vrij beschikbaar te maken aan de wereld en streeft ernaar om koploper te zijn op het gebied van digitaal collectiebeheer. **Als datawetenschapper biodiversiteit kan jij hier een belangrijke rol in spelen!**

In eerste instantie bieden we jou een contract van bepaalde duur van één jaar, maar is het mogelijk dat dit verlengd wordt. Daarnaast is het mogelijk om 50% van de werktijd op maandbasis van thuis uit te werken. Dit betekent globaal 2 tot 3 dagen per week mogelijkheid tot thuiswerk.

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

2. FUNCTIECONTEXT

Plantentuin Meise is een onderzoeksinstituting die zich toespitst op tropische en Europese plantkunde. De Plantentuin heeft een uitgebreide bibliotheek en een van de grootste herbaria ter wereld, waar ongeveer 4 miljoen botanische specimen worden bewaard. De levende collectie van de Plantentuin telt meer dan 18.000 soorten, waarvan meer dan de helft wordt gekweekt in een van de grootste serrecomplexen van Europa. Wij doen onderzoek naar biodiversiteit, evolutie, biogeografie, natuurbescherming, invasieve soorten en nuttige planten. Om deze doelstellingen te bereiken werken wij samen met vele andere botanische tuinen, herbaria en musea over de hele wereld.

Plantentuin Meise heeft een groot **digitaliseringsprogramma** opgezet om beelden en gegevens over de biodiversiteit van planten, algen en paddenstoelen vrij beschikbaar te maken aan de wereld. Het biodiversiteitsinformaticateam is grote inspanningen aan het leveren om het digitale beheer, de integratie en de wetenschappelijke waarde van onze collecties, zowel de levende collectie als het herbarium, te verbeteren.

Deze projecten vereenvoudigen en versnellen internationaal de toegang tot biodiversiteitsgegevens en ondersteunen onder meer onderzoek in natuurbescherming, taxonomie, ecologie en milieuveranderingen.

////////////////////////////////////

Dit onderzoeksveld kent een enorme groei, omdat vele landen het belang erkennen van natuurhistorische collecties als onvervangbare informatiebron. Recent zijn we gestart met het “DiSSCo-Flanders” project, de Belgische bijdrage aan de “European Distributed System of Scientific Collections (DiSSCo)”. In dit project zullen we samenwerken met andere Belgische instellingen om de conservatie, toegang en digitalisering van hun collecties te verbeteren.

Meer info: www.plantentuinmeise.be

3. TAKENPAKKET

3.1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Deze functie focust op de ICT technische kant van het biodiversiteitsprogramma. Je rol zit op het snijvlak van business analyse en scripting (in R of in Python). Verder doe je aan dataverwerking en zorgt voor de de nodige software testen. Hiervoor werk je samen met softwareontwikkelaars om gebruikerseisen om te zetten in functionaliteit. Je werkt met collectiebeheerssystemen om informatie te extraheren: E-platforms voor virtuele herbaria en flora's; Open access, crowdsourcing biologische gegevens; Biologische data in heritage literatuur; Taxonomische computerprogramma's.

Zo draag je bij aan het wetenschappelijk gebruik van de collectiedata en media en de wetenschappelijke kennis die daaruit voortvloeit.

////////////////////////////////////

3.2 RESULTAATSGEBIEDEN

Zodra je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan:

Uitvoering van onderzoek Conceptualiseren, uitvoeren van onderzoek, studies of analyses en voortgangscntrole uitoefenen met als doel beleidsrelevante informatie en/of producten aan te reiken en wetenschappelijke output leveren.	- Je gaat samen met de eindgebruikers aan de slag om de software maximaal aan te passen aan de noden van de gebruikers. Werken met eindgebruikers om de gebruikersvereisten voor software op te stellen. - Je werkt samen met interne en externe software ontwikkelaars. - Data cleaning en analyses met behulp van (semi-)geautomatiseerde workflows.
Implementatieacties Voorstellen, opvolgen en evalueren van gerichte acties en het beleid opvolgen met als doel de resultaten van het onderzoek zo goed mogelijk te valoriseren. Context: in het kader van het gevoerde onderzoek	- Bijdragen aan de aanvraag van extern gefinancierde projecten, zowel op Belgisch als Europees niveau. - Werken met en evalueren van geautomatiseerde systemen voor digitalisatie en transcriptie van herbariumspecimen. - Schrijven van best practices voor digitalisatie.

Kennis m.b.t. het vakgebied Ontwikkelen en onderhouden van kennis in het wetenschappelijk vakgebied en werkterrein met als doel via integratie van de nieuwste evoluties de kwaliteit van de uit te voeren onderzoeksopdrachten voortdurend te verbeteren.	- Up to date blijven met recente, domeinspecifieke ICT ontwikkelingen zoals e-platforms, online flora's, virtual herbaria, crowdsourcing platformen, etc. - Biodiversiteitsdata omzetten in bruikbare en toegankelijke digitale formaten.
---	--

Kennis m.b.t. het vakgebied Ontwikkelen en onderhouden van kennis in het wetenschappelijk vakgebied en werkterrein met als doel via integratie van de nieuwste evoluties de kwaliteit van de uit te voeren onderzoeksopdrachten voortdurend te verbeteren.	- Up to date blijven met recente, domeinspecifieke ICT ontwikkelingen zoals e-platforms, online flora's, virtual herbaria, crowdsourcing platformen, etc. - Biodiversiteitsdata omzetten in bruikbare en toegankelijke digitale formaten.
---	--

- | | |
|---|--|
| <p>Kennis m.b.t. het vakgebied</p> <p>Ontwikkelen en onderhouden van kennis in het wetenschappelijk vakgebied en werkterrein met als doel via integratie van de nieuwste evoluties de kwaliteit van de uit te voeren onderzoeksopdrachten voortdurend te verbeteren.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Up to date blijven met recente, domeinspecifieke ICT ontwikkelingen zoals e-platforms, online flora's, virtual herbaria, crowdsourcing platformen, etc. - Biodiversiteitsdata omzetten in bruikbare en toegankelijke digitale formaten. |
|---|--|

4. PROFIEL

4.1 FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je kunt deelnemen aan de selectieprocedure als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan onderstaande voorwaarden:

- 1) Je hebt een masterdiploma in een wetenschappelijke richting (bv. Biologie, ingenieurswetenschappen of informatica)

Of je beschikt over een geldig toegangsbewijs uitgereikt door VDAB, een ervaringsbewijs of een bewijs van beroepskwalificatie voor deze functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

Je kunt ook deelnemen aan de selectie als je in september 2022 afstudeert en het gevraagde diploma behaalt. Je kunt de functie alleen opnemen als je op het moment van de indiensttreding je diploma effectief behaald hebt.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>

Als je het vereiste diploma in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald of je hebt geen diploma behaald dat overeenstemt met het niveau van de functie (bijvoorbeeld omdat je in aanmerking komt op basis van een toegangsbewijs of ervaringsbewijs), moet je bij aanwerving aantonen dat je geslaagd bent voor een taalexamen “artikel 7” bij Selor (www.selor.be).

Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan de volgende voorwaarde:
Je werkt contractueel bij de diensten van de Vlaamse overheid in een betrekking met een salarisschaal of geldelijke loopbaan die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als deze van de vacante functie.
Ook wie solliciteert via de horizontale mobiliteit, moet beschikken over het hogervermelde vereiste diploma.

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (Els Vandekerckhove, els.vandekerckhove@vlaanderen.be en tel 0499 59 38 46).

4.2 COMPETENTIES

4.2.1 Technische competenties

- Je hebt kennis van of ervaring in scripting (bijvoorbeeld R of Python).
- Je hebt kennis van gegevensstructuren en databasesystemen.
- Je bent vlot in twee talen (Nederlands en Engels) zodat je moeiteloos schriftelijk en mondeling communiceert.

4.2.2 Pluspunten

- Je hebt kennis van of ervaring met Open Science principes en methodologie.
- Je hebt kennis van of ervaring met relationele databanken.
- Je hebt kennis van of ervaring met migratie, transformatie en opkuis van data.
- Je bent vertrouwd met Open Source tools.
- Je bent vertrouwd met biologische collecties, hun gebruik en procedures.

4.2.3 Persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen:** Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 1)
- **Netwerken:** Je ontwikkelt en bestendigt professionele relaties, allianties en coalities en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 1)
- **Analyseren:** Je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 2)
- **Oordeelsvorming:** Je uit meningen en je hebt zicht op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria (niveau 2)
- **Innoveren:** Je vernieuwt om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen (niveau 1)

////////////////////////////////////

- **Voortgangscontrole:** Je bewaakt de voortgang in tijd en van de kwaliteit van eigen processen of die van collega's of medewerkers (niveau 1)
- **Klantgerichtheid:** Je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>.

4.2.4 Bijkomende voorwaarden en verwachtingen

- Je bent bereid om te reizen, vooral binnen Europa en voor korte periodes (aantal dagen tot een week). Compensatie via bijkomend thuiswerk is mogelijk (reizen wordt niet beschouwd als thuiswerk).

4.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5. AANBOD

- Je krijgt een contract van bepaalde duur (1 jaar), met mogelijkheid tot verlenging.
- Je komt terecht in een open en wendbare organisatie die daadkrachtig anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving, samen met alle belanghebbenden werk je mee aan een duurzame dienstverlening in vertrouwen en vanuit het algemeen belang.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen betreft.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie: zo bieden wij je **35 dagen vakantie per jaar**, bovendien heb je ook **vakantie tussen Kerstmis en Nieuwjaar**. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) een **professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar**.

- Geen fan van files? Bij de Vlaamse overheid kan je rekenen op **gratis openbaar vervoer** van en naar je werk of een fietsvergoeding voor je woon-werkverkeer. **Je kan ook één of 2 dagen van thuis of een satellietkantoor werken bij de meeste functies.**
- Je kan je gratis aansluiten bij de [hospitalisatieverzekering](#) die door de werkgever voorzien wordt. Ook de leden van je gezin kunnen aan een voordelig tarief aansluiten.
- Je hebt recht op een aanvullend pensioen, ook wel 'tweede pijler' genoemd, volledig betaald door de werkgever. Je hoeft dus zelf niets bij te dragen.
- Je ontvangt **maaltijdcheques** van 7 euro per gewerkte dag. 5,91 euro wordt door de werkgever betaald, 1,09 euro door de werknemer, via een maandelijkse inhouding op het nettoloon.
- Je wordt verloned in de salarisschaal die gekoppeld is aan de graad van wetenschappelijk attaché (rang A1, salarisschaal A165 (bij 0 jaar anciënniteit)). Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Je aanvangssalaris is minimaal 3.608,93 euro (brutomaandsalaris, aangepast aan de huidige index), reglementaire toelagen niet inbegrepen. Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kun je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- Je eerste 3 maanden vormen een inwerkperiode.
- Als je solliciteert via horizontale mobiliteit, moet je de functie ten laatste drie maanden na datum van de selectiebeslissing opnemen. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige.
- Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsfunctie of naar een functie via de horizontale mobiliteit.

6. SELECTIEPROCEDURE

////////////////////////////////////

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats in de week van 24 oktober 2022.

6.1.2. Voorselectie op basis van standaardvragenlijst

Door middel van een standaardvragenlijst beoordeelt een selectieverantwoordelijke en een afgevaardigde van de wervende entiteit je kandidatuur op volgende criteria:

- eerste toetsing van je motivatie
- eerste toetsing van je technische competenties

De beoordeling gebeurt in de week van 24 oktober 2022.

Alleen wie minstens 50% behaalt op het geheel van de criteria én wie behoort tot de 5 hoogst scorende kandidaten, kan deelnemen aan de volgende module. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 5 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen. Als de vacature na module 3 niet ingevuld kan worden op basis van de kandidaten die deelnamen aan module 2 en 3, kunnen een of meerdere volgende best scorende kandidaten die meer dan 50% scoorden op de criteria, alsnog worden uitgenodigd om deel te nemen aan de verdere selectieprocedure.

6.2. MODULE 2: screening persoonsgebonden competenties

Door middel van een interview met persoonlijkheidsvragenlijst en computergestuurde test worden volgende competenties bevraagd:

- Verantwoordelijkheid nemen – niveau 1
- Netwerken – niveau 1
- Analyseren – niveau 2
- Oordeelsvorming – niveau 2
- Innoveren – niveau 1
- Voortgangscontrole – niveau 1
- Klantgerichtheid – niveau 1

Eén selectieverantwoordelijke en afgevaardigden van de wervende nemen deze screening af.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst en de computergestuurde test online invullen tussen 28 oktober en 3 november 2022.

Deze module vindt plaats Plantentuin Meise (Nieuwelaan 38, 1860 Meise) op 7 of 9 november 2022 (datum onder voorbehoud).

6.3. MODULE 3: functiespecifieke screening

Op basis van een jurygesprek beoordelen afgevaardigden van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je technische competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze module is eliminerend en vindt samen met module 2 plaats Plantentuin Meise (Nieuwelaan 38, 1860 Meise) op op 7 of 9 november 2022 (datum onder voorbehoud).

Op basis van het verkregen totaalbeeld word je 'geslaagd' of 'niet geslaagd' bevonden in de selectieprocedure voor de functie. De lijnmanager beslist wie in aanmerking komt voor een concrete vacature.

Wie slaagt, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten. De Vlaamse overheid voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.

In het kader van redelijke aanpassingen kan afgeweken worden van de voorziene testen in het selectiereglement.

6.4. NIET NODELOOS HERTESTEN

Heb je reeds in de voorbije zeven jaar een vergelijkbare test en/of een positieve competentiescreening binnen de Vlaamse overheid afgelegd, dan kan je gebruik maken van het principe van nietodeloos hertesten. Je kiest er zelf voor of je de testen en/of competentiescreening wilt hergebruiken, het is geen verplichting. Wens je hier gebruik van te maken, voeg dan bij je sollicitatie het rapport van de eerder afgelegde test(en) en/of competentiescreening toe. Let wel, het is nog altijd de selector en de lijnmanager die beslissen of dit toegepast kan worden in de selectieprocedure. Bij deze beslissing wordt er rekening gehouden met de gelijkwaardigheid van de testen, het verschil in de competenties, de vergelijkbaarheid tussen kandidaten. ...

////////////////////////////////////

7. HOE KUN JE SOLLICITEREN?

Solliciteer **ten laatste op 21 oktober** via het online formulier op www.werkenvoorvlaanderen.be.
Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

Behaalde je je diploma **na 2002** in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.

Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie.

Ben je student? Bezorg ons bij je sollicitatie dan een attest dat vermeldt dat je student bent en wanneer je het gevraagde diploma kan behalen.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als je het online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum hebt ingediend (zo nodig met een kopie van je diploma/toegangsbewijs/attest). Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

8. VRAGEN

Als je bijkomende uitleg over de **functie-inhoud** wil, kun je contact opnemen met:

Maarten Trekels
biodiversity data scientist
maarten.trekels@plantentuinmeise.be
tel 02 260 09 86

Als je bijkomende uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden** wil, kun je contact opnemen met:

Els Vandekerckhove
selectieverantwoordelijke
els.vandekerckhove@vlaanderen.be
tel 0499 59 38 46

////////////////////////////////////

Als je bijkomende uitleg over de **arbeidsvoorwaarden** wil, kun je terecht op www.werkenvoorvlaanderen.be

9. FEEDBACK

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen eind november 2022.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar els.vandekerckhove@vlaanderen.be met vermelding van het vacaturenummer.

10. RESERVE EN GELDIGHEID

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van datawetenschapper biodiversiteit bij Plantentuin Meise. Een wervingsreserve is een lijst met personen die via de selectieprocedure geslaagd zijn voor deze functie. Wanneer er opnieuw een vacature is voor deze functie, zal de entiteit geen volledige nieuwe sollicitatieprocedure organiseren, maar de kandidaten uit de wervingsreserve oproepen. Als je dus slaagt voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden wordt, dan kun je in de toekomst nog opgeroepen worden voor deze functie.

Deze wervingsreserve is 2 jaar geldig en gaat in vanaf de datum van de eindbeslissing van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als datawetenschapper biodiversiteit. Soms kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van indiensttreding het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan werkenvoor@vlaanderen.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

Als je een aanbod accepteert, maar nadien toch je mening herziekt en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de wervingsreserve. Het is evident dat eenmaal je in dienst treedt, je niet langer tot de reserve behoort.

////////////////////////////////////