

Plantentuin Meise
zoekt vier
tuiniers-specialist

Contract onbepaalde duur (arbeiderscontract)

[Salarisschaal](#): C111 (medewerker)

Vacaturenummer: 8701

Je kan solliciteren tot en met:

1.	Werken als Tuinier-specialist in het kort.....	2
2.	Over Plantentuin Meise	4
3.	Jouw takenpakket in een notendop.....	5
4.	Wie ben jij?.....	7
4.1.	Deelnemingsvoorwaarden	7
4.2.	Je competenties	8
4.3.	Kennis en vaardigheden van een Tuinier-specialist	8
4.4.	Pluspunten	9
4.5.	Bijkomende verwachtingen	9
4.6.	Toelatingsvoorwaarden	9
5.	Wat bieden we jou?	9
6.	Selectieprocedure	10
6.1.	Module 1: eerste screening	11
6.2.	Module 2: screening competenties	11
6.3.	Module 3: functiespecifieke screening	12
6.4.	Niet nodeloos hertesten	12
7.	Hoe solliciteer je?	13
8.	Heb je redelijke aanpassingen nodig?	13
9.	Nog vragen?.....	14
10.	Feedback	14
11.	Reserve en geldigheid	14

1. WERKEN ALS TUINIER-SPECIALIST IN HET KORT

In deze job krijg je de kans om te werken in dé organisatie die het plantenrijk ontdekt, onderzoekt en beschermt. Op deze unieke werklocatie verzorg jij als tuinier-specialist de plantencollecties. Je zorgt voor de aanleg en het onderhoud van tuinen, het domein en het onderhoud van de collectieruimtes.

Jij kan kiezen uit drie jobs die elk hun eigen expertise hebben, welke past het beste bij jou?

Tuinier-specialist collecties openlucht (1 vacature):

Je werkt graag buiten en je bent gepassioneerd door planten. Je gebruikt jouw goede plantenkennis in de verzorging en het onderhoud van botanische collecties en het domein, want daar ga jij medeverantwoordelijk voor zijn. Natuurlijk krijg je op het werk de kans om je kennis te vergroten over specifieke plantencollecties (bijvoorbeeld: botanische kruidachtige soorten, medicinale planten, water-oever- moerasplanten, houtachtige plantenfamilies...) Samen met 24 andere collega's sta je in voor het 92ha grote domein.



Tuinier-specialist collecties onder glas (2 vacatures):

Je werkt graag in (tropische) serres en je bent gepassioneerd door (tropische) planten. Je krijgt in deze job de kans om jouw goede kennis over (tropische) planten te gebruiken in het beheer en het onderhoud van de botanische collecties en de serres die voor het publiek toegankelijk zijn. Deze job kan bij je passen als je zin hebt om veel te leren over onze specifieke plantencollecties (bijvoorbeeld: kruidachtige tropische en gematigde families zoals Bromeliaceae, Orchidaceae, Begoniaceae, Geraniaceae...; houtachtige tropische en gematigde families zoals Rubiaceae, Moraceae...). Je

staat er niet alleen voor. 11 andere collega's staan klaar om met je samen te werken. Zij zullen je tijdens de inwerkperiode op sleeptouw nemen en je alle kneepjes van het vak leren.

Tuinier-specialist opkweek (1 vacatures):

In deze job ga jij je specialiseren in het opkweken van planten. De job is dus perfect voor jou als houtachtige en kruidachtige planten je passie zijn. Dit vraagt natuurlijk wel wat kennis van zaken, dus jouw uiterst goede kennis van substraten en technieken om planten op te kweken gaat helemaal van pas komen. Je krijgt de kans om geduldig en rigoureus te zoeken naar elke mogelijke manier om planten te vermeerderen: stekken, scheuren, zaaien of marcoteren is dagelijks werk. Jij registreert alle data over de opgekweekte planten minutieus en zorgt ervoor dat je zorgt ervoor dat je zeer gestructureerd werkt. Onze specialist opkweekt buitencollecties en heeft dus ruime contacten met de collega's van de Zadenbank, die vele ingezamelde zaden.



Heb je een passie voor planten, dan is één van deze functies misschien iets voor jou!

Deze jobs vragen kennis en ervaring, daarom is nuttig voor ons als je duidelijk opschrijft in je sollicitatie waar jij jouw kennis en ervaring hebt opgedaan (welke jobs, hoe lang heb je de job uitgevoerd, waaruit bestond je takenpakket, welke verantwoordelijkheden kreeg je).

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en hoe de sollicitatieprocedure verloopt.

////////////////////////////////////

2. OVER PLANTENTUIN MEISE

Plantentuin Meise is een internationale onderzoeksinstituut waar tropische en Europese plantkunde centraal staan. Met een levende collectie van 20.000 plantensoorten en een herbarium met 4 miljoen specimens horen we bij de grootste botanische tuinen ter wereld. In Plantentuin Meise staat de kenniswerving en -deling over planten centraal. De Plantentuin is een veelzijdige instelling waar zowel wetenschappers als burgers de verbluffende diversiteit van het plantenwereld kunnen ervaren en exploreren in een domein van 92ha. Jaarlijks ontvangen we meer dan 200.000 bezoekers die komen genieten van de plantenrijkdom en de unieke setting van een historisch kasteeldomein.

Samen voor één missie:

Als medewerkers van de Plantentuin zijn we teamspelers. We brengen onze talenten samen om onze missie te verwezenlijken. We bepalen in overleg de doelstellingen en we zijn samen verantwoordelijk om ze te realiseren.

Respect voor diversiteit:

We hebben aandacht en respect voor alle mensen waarmee we in contact komen. We waarderen hun eigenheid en diversiteit. Onze collega's zijn professionele partners waarmee we respectvol omgaan.

Correcte dienstverlening:

Bij het uitvoeren van onze taken en het ontwikkelen van nieuwe ideeën hebben we steeds de noden en verwachtingen van onze klant, intern of extern, voor ogen.

Oog voor duurzaamheid:

Als professionals in het vak dragen we allemaal een verantwoordelijkheid voor een gezond leefmilieu voor mensen, planten en dieren. We oefenen een voorbeeldfunctie uit en zijn een referentie binnen en buiten onze sector.

Meer info: www.plantentuinmeise.be

3. JOUW TAKENPAKKET IN EEN NOTENDOP

Als tuinier-specialist maak je deel uit van het departement Levende Collecties en Domein. De opdracht van dat departement is het algemeen beheer van het 92 ha grote groendomein, het onderhoud en het wetenschappelijke beheer van de levende collecties. De collecties bevinden zich zowel in openlucht als onder glas.

Een tuinier-specialist is verantwoordelijk voor het beheer van een botanische collectie van plantenfamilies. Het team van tuiniers-specialist bestaat uit een groep die werkt onder glas en een groep die werkt in het domein. Het tuiniersteam zorgt voor volgende taken:

- collecties en collectieruimtes onderhouden, aanleg van collecties, onkruidbeheer, aanplanten, mulchen, composteren, bodenbewerking en grondverbetering;
- levende collecties verwerven, gielen, verpotten, snoeien, bemesten, verzorgen, opkweken, uitplanten en vermeerderen;
- plantenbescherming en geïntegreerde bestrijding uitvoeren;
- zaden eigen collecties inzamelen;
- verificatie determinaties levende planten.

Je takenpakket zal uit onderstaande resultaatgebieden bestaan:

Wat	Voorbeelden van activiteiten
Kennis nemen van de opdracht Kennis nemen van de uit te voeren opdrachten en te volgen richtlijnen en regels met als doel een duidelijk beeld te krijgen van de taken die uitgevoerd moeten worden.	✓ <i>Coördinatie, voorbereiding en uitvoering van operationele taken in de binnen of buitenlocaties</i> ✓ <i>Raadplegen van instructies & planning</i> ✓ <i>Structureel met de hoofdtuinier en/of collega's overleggen over de opdracht, de planning en uitvoering</i> ✓ <i>Respecteren van de opgegeven prioriteiten en instructies</i> ✓ <i>Samenwerken met vrijwilligers</i>
Uitvoering Uitvoeren van de opgedragen taken met als doel bij te dragen tot een vlotte en tijdige afhandeling van de dagelijkse opdrachten van het team.	✓ <i>Groenbeheer en –aanleg (wegen, aangrenzende bossen, plantbakken en –vakken, vijvers, gevelgroen, grasmaaien...)</i> ✓ <i>Aanplanten en onderhouden van de waterpartijen</i> ✓ <i>Collecties en collectieruimtes onderhouden: infrastructuur, serres...</i> ✓ <i>Aanleg van collecties</i> ✓ <i>Onkruidbeheer</i> ✓ <i>Aanplanten, mulchen, composteren</i> ✓ <i>Bodembewerking en grondverbetering</i> ✓ <i>Levende collecties verwerven, gieten, verpotten, snoeien, bemesten, verzorgen, opkweken, uitplanten en vermeerderen</i>

////////////////////////////////////

4. WIE BEN JIJ?

4.1. DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op het moment van je sollicitatie beschik je al over:

- 1) een diploma¹ hoger secundair onderwijs.

Indien je niet beschikt over het vereiste diploma, kan je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel beschik je over een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
- Ofwel heb je een ervaringsbewijs voor deze functie;
- Ofwel beschik je over bewijs van beroepskwalificatie voor deze functie binnen de Vlaamse overheid.

Je kan steeds meer informatie opvragen bij de selectieverantwoordelijk (Els Vandekerckhove, els.vandekerckhove@vlaanderen.be, 0499 59 38 46).

Behaalde jij je diploma in het buitenland? Laat je diploma dan gelijkstellen door NARIC-Vlaanderen om te kunnen starten bij de Vlaamse overheid (meer info op <http://naricvlaanderen.be/>).

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of heb je geen diploma dat overeenkomt met het niveau van de functie? (omdat je aanmerking komt op basis van een toegangsbewijs of ervaringsbewijs). Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij Selor (www.selor.be).

- 2) Je hebt minstens 2 jaar functierelevante ervaring² met opkweek en/of verzorging van levende plantencollecties.

Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Dan kan je deelnemen via horizontale mobiliteit als je **contractueel** in dienst bent in een job met:

- eenzelfde of hogere salarisschaal als de rang van deze openstaande vacature;
- ofwel een geldelijke loopbaan binnen dezelfde of hogere rang als deze van de openstaande vacature.

¹ Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau X binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

² Onbetaalde stages tellen ook mee.

Meer weten over horizontale mobiliteit? Neem een kijkje op <https://www.vlaanderen.be/intern/nieuwe-uitdaging-via-horizontale-mobiliteit> of stel je vraag aan de selectieverantwoordelijke Els Vandekerckhove.

Neem voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden contact op met de selectieverantwoordelijke (Els Vandekerckhove, els.vandekerckhove@vlaanderen.be, 0499 59 38 46).

4.2. JE COMPETENTIES

Voor de functie van tuinier heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Deze worden getest gedurende de selectieprocedure. Bij [punt 6](#) kan je terugvinden in welke fase deze competenties getest worden.

- **Verantwoordelijkheid nemen:** je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 1)
- **Flexibiliteit:** je verandert je werkwijze, aanpak of stijl om doelen te bereiken. Je kan in verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze je gedrag aanpassen (niveau 1)
- **Samenwerken:** je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is (niveau 1)
- **Klantgerichtheid:** je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 1)
- **Plannen & organiseren:** je kan op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken (niveau 1)
- **Zorgvuldigheid:** je handelt met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>.

4.3. KENNIS EN VAARDIGHEDEN VAN EEN TUINIER-SPECIALIST

- Je hebt een basiskennis van regelgeving die vereist is voor een correct en veilig gebruik van machines en fytosanitaire behandelingen toe te passen in het gebruik van materialen, technieken, apparatuur en gereedschappen.
- Je hebt een goede kennis van plantenteelt, plantenvoeding en plantenbescherming (binnen- en buitenteelt).

- Je hebt een goede kennis van groenbeheerstechnieken (binnen- en buitenteelt).
- Je hebt een goede kennis van plantenfamilies en plantengenera.

4.4. PLUSPUNKTEN

- Je beschikt over rijbewijs B.

4.5. BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Door je sterke sociale vaardigheden heb je er geen moeite mee om op regelmatige basis een groep vrijwilligers aan te sturen en te coördineren.
- Je bent bereid 's avonds te werken, indien zich een noodgeval voordoet of bij evenementen waarbij permanentie van een tuinier is vereist en tijdens weekends en feestdagen, volgens beurtrol, om de gietdienst te verzekeren.
- Je draagt werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (bvb. veiligheidsschoenen) tijdens de werken.
- Je bent bereid opleidingen te volgen indien de job dit vereist.

4.6. TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent medisch geschikt voor deze functie;
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

5. WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kan leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur. (arbeiderscontract)
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen, jouw individuele situatie heeft ook invloed. Je kan alvast een kijkje nemen op onze salarissimulator en onderstaande informatie gebruiken:
 - niveau van de functie: C
 - graad: medewerker
 - salarisschaal: C111

////////////////////////////////////

- Wij hebben veel belang aan de werk- privébalans van onze werknemers. Je krijgt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen kerstdag en Nieuwjaar! (buiten de permanentie via beurtrol zie [punt 4.5](#))
- De manager kan ervoor kiezen om ook je relevante beroepservaring mee te nemen in de berekening van je salaris. Zowel ervaring in de privé als in de openbare sector komen hiervoor in aanmerking.
- Jouw aanbod van extralegale voordelen:
 - Maaltijdcheques (€7 per gewerkte dag waarvan €5,91 wordt betaald door de werkgever en €1,09 door de werknemer via een maandelijks inhouding op het nettoloon)
 - Professionele kinderopvang tijdens de schoolvakanties in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) voor kinderen tussen 3 en 14 jaar
 - Gratis openbaar vervoer van en naar je werk of een fietsvergoeding voor je woon-werkverkeer. Je hebt de keuze uit verschillende flexibele vervoersformules, of een combinatie, waarbij de Vlaamse overheid de meest duurzame verplaatsingen het meest stimuleert. Zo is er ook een breed aanbod van [leasefietsen](#)!
 - [Hospitalisatieverzekering](#)
 - Aanvullend pensioen
- Je kan verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast kan je zelf aan de slag om jouw loopbaan onder de loep te nemen, hiervoor reiken we verschillende tools aan.
- Je inwerkperiode bestaat uit 4 maanden.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot³.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

6. SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het mogelijk zijn dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht zullen aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte

Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Als je hiervoor geschikt wordt bevonden, kan je later deelnemen aan een bevorderingsfunctie of een functie via de horizontale mobiliteit.

³Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem. Dit betekent voor jou dat wanneer je een geschikte eindbeoordeling krijgt, je in de toekomst mee kan doen aan bevorderingsfuncties of functies via horizontale mobiliteit.

6.1. MODULE 1: EERSTE SCREENING

6.1.1. Cv-screening

Aan de hand van jouw sollicitatieformulier en jouw cv gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden (zie [punt 4.1](#)). Voldoe je aan de deelnemingsvoorwaarden? Dan kan je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening is in de week van 31 januari 2023 (datum onder voorbehoud).

6.1.2. Voorselectie op basis van het online sollicitatieformulier en jouw cv

Deze jobs vragen kennis en ervaring, daarom is nuttig voor ons als je duidelijk opschrijft in je sollicitatie waar jij jouw kennis en ervaring hebt opgedaan (welke jobs, hoe lang heb je de job uitgevoerd, waaruit bestond je takenpakket, welke verantwoordelijkheden kreeg je).

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van Plantentuin Meise je kandidatuur op:

- eerste toetsing van je technische competenties
- relevantie van je ervaring

Dit gebeurt aan de hand van de vragen in het sollicitatieformulier en jouw cv.

De beoordeling gebeurt in de week van 6 februari 2023 (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende module moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 12 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 12 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.

6.2. MODULE 2: SCREENING COMPETENTIES

Tijdens het interview worden volgende competenties bevestigd:

- Verantwoordelijkheid – niveau 1
- Samenwerken – niveau 1
- Flexibiliteit – niveau 1
- Klantgerichtheid – niveau 1
- Plannen & organiseren – niveau 1
- Zorgvuldigheid – niveau 1

Deze module vindt plaats in Plantentuin Meise op 21 en 22 februari 2023 (datum onder voorbehoud).

Tijdens een jurygesprek met praktische proef beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Plantentuin Meise volgende criteria:

- Deze module is eliminerend en vindt samen met module 2 plaats in Plantentuin Meise op 21 en 22 februari 2023 (datum onder voorbehoud).

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

6.4. NIET NODELOOS HERTESTEN

Wens je hier gebruik van te maken, voeg dan bij je sollicitatie het rapport van de eerder afgelegde test(en) en/of competentiescreening toe. Let wel, het is nog altijd de selector en de lijnmanager die beslissen of dit toegepast kan worden in de selectieprocedure. Bij deze beslissing wordt er rekening gehouden met de gelijkwaardigheid van de testen, het verschil in de competenties, de vergelijkbaarheid tussen kandidaten, ...

www.werkenvoervlaanderen.be

7. HOE SOLLICITEER JE?

Solliciteer **ten laatste op 31 januari 2023** via het online formulier op www.werkenvoorvlaanderen.be.

- Behaalde je je diploma **na 2002** in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.
- Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je sollicitatie is enkel geldig als je het online sollicitatieformulier ten laatste op 31 januari 2023 én in het Nederlands hebt ingediend (zo nodig met een kopie van je diploma/toegangsbewijs/attest). Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

8. HEB JE REDELIJKE AANPASSINGEN NODIG?

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Heb je bepaalde aanpassingen nodig? Weet dat de Vlaamse overheid redelijke aanpassingen voorziet in het selectieproces.

We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selecties. Krijg je de baan? Dan voorzien wij ondersteunende maatregelen zodat jij jouw job kan uitvoeren.

Indien je ten gevolge van een handicap gebruik wenst te maken van aanpassingen om te kunnen deelnemen aan deze selectieprocedure, moet je dit in het sollicitatieformulier aangeven. De selectieverantwoordelijke zal dan contact met jou opnemen om verdere afspraken te maken.

////////////////////////////////////

9. NOG VRAGEN?

Heb je nog een vraag over de functie? Neem dan contact op met:

Kenny Stevens
teamleider tuiniers & domeinbeheer
kenny.stevens@plantentuinmeise.be
tel 02 260 09 90

Heb je nog een vraag over de selectieprocedure? Neem dan contact op met:

Els Vandekerckhove
selectieverantwoordelijke
els.vandekerckhove@vlaanderen.be
tel 0499 59 38 46

10. FEEDBACK

Wij verwachten dat deze selectieprocedure afgerond is tegen eind februari 2021.

Na het ontvangen van je eindresultaat (geslaagd/niet geslaagd) kan je feedback opvragen. Stuur een e-mail naar werkenvoor@vlaanderen.be en vermeld "[tuinier 8701]".

11. RESERVE EN GELDIGHEID

Wanneer er opnieuw een vacature is voor deze functie, zal de entiteit geen volledige nieuwe sollicitatieprocedure organiseren, maar de kandidaten uit de wervingsreserve contacteren. Als je dus slaagt voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden wordt, dan kun je in de toekomst nog gecontacteerd worden voor deze functie om te bespreken of je nog geïnteresseerd bent om aan de slag te gaan in de functie van tuinier-specialist.

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van tuinier-specialist bij Plantentuin Meise. Een wervingsreserve is een lijst met personen die via de selectieprocedure geslaagd zijn voor deze functie.

Deze reserve is voor 2 jaar geldig en dit vanaf het einde van de selectieprocedure. In deze periode kan Plantentuin Meise je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd indien gewenst door Plantentuin Meise.

////////////////////////////////////

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kan via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van tuinier-specialist. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de werfreserve.