

////////////////////////////////////

Het GO!

Zoekt

**een regisseur
onderwijslandschap**

- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 19713
- Je kunt solliciteren tot en met: 18/1/2026¹

////////////////////////////////////

JE TAKENPAKKET

Kwaliteitsvol onderwijs voor iedereen is de missie van het GO! (Gemeenschapsonderwijs) op ruim 1.000 plaatsen in Vlaanderen en Brussel. Meer dan 40.000 medewerkers van het GO! dragen kennis over aan 340.000 leerlingen en cursisten en helpen hen zich te ontplooiën tot actieve en positief kritische burgers. Iedereen krijgt daarbij gelijke kansen om talenten te ontwikkelen en te excelleren. Zo bereiken we meer. Als centrale diensten van het GO! hebben we de opdracht om het GO! te positioneren als het onderwijs van én voor de Vlaamse Gemeenschap.

Meer weten over het GO! en waar wij voor staan? Bekijk dan zeker onze website! <https://g-o.be>

Als regisseur onderwijslandschap kan jij hier een essentiële rol in spelen!

Wil jij GO! helpen om te evolueren naar een geografisch optimaal gespreid onderwijsaanbod en een evenwichtig -landschap? Heb je feeling voor data analyse, maatschappelijke tendensen en de relatie tussen vraag en aanbod? Wil jij mee opvolgen hoe ons strategisch plan binnen onze scholengroepen uitvoering krijgt en onderzoeken hoe we de kracht van ons net nog kunnen versterken? Is de rol van facilitator en regisseur jou op het lijf geschreven? Kortom, wil je er mee voor zorgen dat we als GO! centrale diensten en scholengroepen samen sterk besturen en 'meer bereiken'? Dan is deze functie iets voor jou!

Als regisseur onderwijslandschap geef je mee sturing én ondersteuning aan de interne beleidscyclus binnen het GO! onderwijsnet: van visie- en strategieontwikkeling (*plan*) tot implementatie (*do*), monitoring (*check*) en bijsturing (*act*).

Vanuit een helikopterperspectief coördineer je de ontwikkeling van een duidelijke visie en strategie en de vertaling ervan naar tactische kaders. Je volgt de uitvoering ervan nauwgezet op en stuurt bij waar nodig. Je zet thematische onderzoeken op (bv. rond lacunes of overlap m.b.t. bepaalde studiedomeinen of -richtingen in het GO! onderwijsaanbod), en vertaalt data-onderbouwde analyses naar concrete aanbevelingen. Hiervoor werk je intensief samen met collega's binnen de centrale diensten van het GO! en

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoor.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

stel je een multidisciplinaire werk- of projectgroep samen. Je werkt mee aan de optimalisering van het onderwijsaanbod op de verschillende onderwijsniveaus (basisonderwijs, secundair onderwijs...). Zo draag je er actief toe bij dat het GO! onderwijslandschap de netbrede principes en de poolstervisie weerspiegelt.

Daarnaast onderhoud je een nauwe band met de scholengroepen. Je fungeert als contactpersoon voor een cluster van scholengroepen binnen een bepaalde regio, en begeleidt hen bij de implementatie van de netbrede visie en kaders, afgestemd op hun context en noden. Dit doe je zowel op vraag als proactief. Je vormt daarbij een klankbord, biedt ondersteuning en weet hen mee te nemen in een gedragen verhaal.

Samenwerking is in jouw rol essentieel: zowel intern, waar je de juiste expertise samenbrengt, als extern, waar je scholengroepen overtuigt en ondersteunt om strategische en tactische kaders te vertalen naar hun eigen lokale realiteit.

Indien je als voltijds vast benoemd personeelslid van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap solliciteert voor deze vacature en gekozen wordt als meest geschikte kandidaat dan kan je kiezen om in dienst te treden via werving of via detachering.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 18/1/2026:

1. Je hebt een masterdiploma².

Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een ervaringsbewijs voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een bewijs van [beroepskwalificatie](#) dat overeenstemt met het niveau van de vacature.

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

2. Je hebt minstens 5 jaar beroepservaring³ in een beleidsfunctie, bij voorkeur binnen een educatieve context, meer specifiek m.b.t. strategieontwikkeling, het klantgericht adviseren / ondersteunen van stakeholders en projectmanagement.

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A (of, naargelang de bepalingen bij een knelpuntfunctie, kunnen dit ook meerdere niveaus zijn) binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 18/1/206 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁴

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁵.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.

⁴ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁵ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele

- 2) Je hebt op datum van 18/1/2026 5 jaar relevante beroepservaring⁷ m.b.t. strategieontwikkeling, het klantgericht adviseren / ondersteunen van stakeholders en projectmanagement.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

Voorwaarden bij detachering

- 1) Je bent voltijds vast benoemd personeelslid van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
- 2) Je hebt een masterdiploma
- 3) Je hebt minstens 5 jaar beroepservaring⁸ met de toepassing van het beleid, strategieontwikkeling en projectmanagement .

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Inleving (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Visie (niveau 2)
- Netwerken (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Communiceren (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt sterke analytische vaardigheden, beschikt over ervaring met strategieontwikkeling/-opvolging, data-analyse en scenarioplanning;

selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

⁸ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

- Je hebt ervaring met programma- en projectmanagement, het opstarten en begeleiden van participatieprocessen en veranderingsmanagement (bv. heroriëntering of overnames van scholen, uitbreiding van aanbod...);
- Je hebt sterke affiniteit met onderwijs, maatschappelijke evoluties en hoe die de vraag-aanbodverhouding (op het vlak van onderwijs / leren) beïnvloeden.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Goede kennis van de werking en organisatie van scholengroepen en onderwijsinstellingen en van het GO! onderwijsaanbod en -landschap (gewoon en buitengewoon, leerplicht- en niet-leerplichtonderwijs);
- Vertrouwdheid met de structuur, bevoegdheden en werking van de bestuurs- en overlegorganen van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap;
- Ervaring met marketingstrategieën, positionering en profilering (binnen onderwijscontext of daarbij aansluitend);
- Vaardigheid in datavisualisatie en het gebruik van BI-tools;
- Ervaring met het faciliteren van netwerken en belanghebbendenmanagement.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁹) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling¹⁰.
- Je standplaats is Brussel (het huis van het GO!), maar je moet je geregeld verplaatsen naar andere vestigingen.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: Adjunct van de directeur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.

⁹ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

¹⁰ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹¹. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden¹². Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Bij detachering

Bent u voltijds vast benoemd personeelslid van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, dan kan u worden gedetacheerd en dan geldt volgend aanbod.

- Er wordt een verlof toegekend wegens opdracht voor de duur van de detachering. Je wordt in jouw school tijdelijk vervangen. Er wordt een detacheringsbesluit opgemaakt. Als gedetacheerde blijf je ressorteren onder uw statuut van herkomst.
- Als gedetacheerd personeelslid word je voor de duur van de detachering geïntegreerd in de administratieve diensten van het GO! onderwijs van de Vlaamse gemeenschap. Jouw wedde wordt verder doorbetaald door het Departement Onderwijs. De centrale diensten van het GO! zullen

¹¹ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹² De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

instaan voor de coördinatie van de terugbetaling van jouw wedde aan het Departement Onderwijs.

- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt vergoed.
- Werktijdregeling: voltijdse betrekking (38 u/week), variabele werktijdregeling en mogelijkheid tot telewerk.
- Vakantieregeling: stemt overeen met deze voor de directies in het onderwijs.
- Hospitalisatieverzekering (collectieve verzekering Vlaamse overheid)
- Aangename werkomgeving met ruimte voor verdere zelfontplooiing en mogelijkheid tot het volgen van opleidingen.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 18/1/2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voorselectie op basis van een standaardvragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het GO! je kandidatuur op:

- eerste screening van je inzicht in de functie
- eerste screening van je troeven in de functie
- relevantie van je ervaring

Dit gebeurt op basis van de vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt in de week van 19/1/2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 5 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 5 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén selectieverantwoordelijke neemt deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computergestuurde test(en) worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de computergestuurde test(en) online invullen tussen 23/1/2026 en 26/1/2026.

Deze selectieronde is adviserend.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op 3/2/2026 of 4/2/2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het GO! volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende [persoonsgebonden competentie\(s\)](#): analyseren (niveau 2) en communiceren (niveau 2).
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Brussel op 23 en 24 februari 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](https://werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Marijke Verdoodt
Coördinator cel regie
Marijke.verdoodt@g-o.be
tel 0496 32 54 16

Heb je vragen over de **selectieprocedure**?

Dries Steegs
Selectieverantwoordelijke
dries.steegs@vlaanderen.be

Meer weten over het GO! en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website:
<https://g-o.be/>

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van regisseur onderwijslandschap bij het GO!.

Is er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe selectieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet neemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van regisseur onderwijslandschap.

De reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het GO! je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het GO! dat vraagt.

t GO! kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie n regisseur onderwijslandschap. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////