

## Toerisme Vlaanderen zoekt een Handhaver Logies

- Statutair (gezagsfunctie)
- Graad: Hoofddeskundige
- Rang: B2
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 20087
- Je kunt solliciteren tot en met 2 maart 2026<sup>1</sup>

## JE TAKENPAKKET

Als handhaver Logies ben jij de sleutelfiguur in het toezicht op en de handhaving van het logiesdecreet. In nauwe samenwerking met logiesadviseurs binnen onze hub Logies en andere handhavingsdiensten, zie je erop toe dat toeristische logies voldoen aan de geldende regelgeving.

Je voert controles en audits uit, zowel ter plaatse als op afstand, om ervoor te zorgen dat logiesaanbieders voldoen aan de gestelde normen en voorwaarden. Daarbij ga je onder meer via bevestigingen en steekproeven na of logies correct worden aangeboden op boekingsplatformen, controleer je administratieve documenten en attesten en onderzoek je klachten over toeristische logies.

Wanneer een logies niet aan de vereisten voldoet, onderneem jij de nodige stappen om veiligheid en kwaliteit te waarborgen. Dit kan gaan van het geven van waarschuwingen en advies aan logiesuitbaters en het opstellen van proces-verbalen, tot het adviseren van administratieve sancties, zoals geldboetes of het opleggen een gedwongen stopzetting van de logiesuitbating.

Door handavingsdossiers nauwgezet op te volgen en logiesuitbaters te begeleiden in nalevingsprocedures, speel je een essentiële rol in het beschermen van de integriteit en reputatie van de toeristische logiessector.

Ben jij klaar om het verschil te maken en bij te dragen aan een veilige en kwaliteitsvolle logieservaring voor toeristen? Sluit je aan bij ons team als Handhaver Logies en maak deel uit van een betrokken gemeenschap die zich inzet voor kwaliteit en veiligheid in de toeristische sector!

De functie van handhaver Logies is een gezagsfunctie. Als Handhaver Logies heb je eenzijdige beslissingsbevoegdheden die kunnen raken aan de grondrechten van derden. Deze specifieke beslissingsbevoegdheden zijn ook opgenomen in de [functiebeschrijving](#). Omwille van deze decretale bevoegdheden wordt de functie statutair ingevuld. De statutaire tewerkstelling is verbonden aan de

<sup>1</sup> Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be) of 02 553 01 08.

specifieke functie en betreft een uitzondering op de principiële contractuele tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid. Meer info over gezagsfuncties bij de Vlaamse overheid vind je via [deze website](#).

## DEELNEMINGSVOORWAARDEN

### WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op de uiterste indieningsdatum (2 maart 2026):

- 1) Je hebt een bachelordiploma.<sup>2,3</sup>
- 2) Je hebt een rijbewijs B.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring<sup>4</sup> in een beleidsuitvoerende functie in de sector van het toerisme of in een controlerende en handhavende functie én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau B), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen de uiterste indieningsdatum (2 maart 2026). Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen. Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over een rijbewijs B.

OF

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid<sup>5</sup> werkt in een functie van hetzelfde niveau als die van de vacature. Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over een rijbewijs B.

### WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op de uiterste indieningsdatum (2 maart 2026) om te kunnen solliciteren.

#### Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit<sup>6</sup>

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
- Of

<sup>2</sup> Of een ander diploma of getuigschrift, dat toegang geeft tot het niveau B binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je [hier](#)).

<sup>3</sup> Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij [NARIC-Vlaanderen](#). Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij [www.werkenvoor.be](#).

<sup>4</sup> Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

<sup>5</sup> Onder externe overheid wordt begrepen: Federale overheid, Diensten van andere gemeenschappen en gewesten, Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement), Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's), Onderwijssector.

<sup>6</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking<sup>7</sup>.

- 2) Je hebt een rijbewijs B.

## Groei verder via bevordering (binnen niveau)<sup>8</sup>

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in één van de graden in rang B1  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid één van de graden in rang B1 én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking<sup>9</sup>.
- 2) Je beschikt op datum afsluiting van de kandidaturen over minstens 4 jaar relevante beroepservaring<sup>10</sup> in een beleidsuitvoerende functie in de sector van het toerisme of in een controlerende en handhavende functie.
- 3) Je hebt een rijbewijs B.
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Assertiviteit (niveau 3)
- Analyseren (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 3)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Plannen & organiseren (niveau 1)

<sup>7</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

<sup>8</sup> Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering, maar beschik je wel over het juiste diploma? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024.

<sup>9</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

<sup>10</sup> Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

## JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Sterke communicatieve vaardigheden (mondeling en schriftelijk) en in staat ook moeilijke boodschappen over te brengen.
- Goede kennis van de wetgeving en reglementering van het logiesdecreet.
- Kennis van de aanpak en van de handhaving van het logiesdecreet.

## JE PLUSPUNTEN

- Kennis van MS Office (Word, PowerPoint, Outlook, SharePoint, Teams, ...).
- Kennis van en/of ervaring met het werken met CRM.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven in een gezagsfunctie<sup>11</sup>.
- Je standplaats is Brussel (Grasmarkt 61, 1000 Brussel).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
  - niveau van de functie: B
  - rang: B2
  - graad: Hoofddeskundige
  - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in de salarisschaal NB211.
  - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NB211. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
  - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt<sup>12</sup>. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
  - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB211.
  - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring

<sup>11</sup> Begin je vanaf 1 juni 2024 aan een statutaire proeftijd voor een gezagsfunctie, maar stap je later over naar een niet gezagsfunctie binnen de diensten van de Vlaamse overheid? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling en krijg je (opnieuw) een contract van onbepaalde duur.

<sup>12</sup> Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode duurt 6 maanden<sup>13</sup>. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**

[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

*Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.*

## VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt en aan de andere deelnemingsvoorwaarden voldoet. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen 2 maart 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen tegen

---

<sup>13</sup> Ben je reeds personeelslid bij de diensten van de Vlaamse overheid, dan krijg je voor de duur van de statutaire proeftijd ambtshalve verlof voor opdracht voor de duur van de statutaire proeftijd. Enkel de ambtenaar op proef is van dit verlof uitgesloten. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen. Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie.

2 maart 2026 of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

## SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

### **Screening deelnemingsvoorwaarden**

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 2 maart 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt op 3 maart 2026 (datum onder voorbehoud).

### **Voorselectie op basis van computertesten**

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 20 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Toerisme Vlaanderen je kandidatuur op:

- Een eerste screening van de competentie analyseren

Dit gebeurt op basis van een computergestuurde test die kandidaten dienen af te leggen tussen 4 en 6 maart 2026 – 12u (timing onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moeten kandidaten minstens score 3 behalen op de hoofdmeting.

### **Voorselectie op basis van een functiegerichte vragenlijst**

In deze selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Toerisme Vlaanderen je kandidatuur op:

- Een eerste screening van je inzicht in de functie-inhoud.
- Een eerste screening van je relevante vaardigheden, kennis, ervaring voor deze functie.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 20 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 20 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Deze screening gebeurt tussen 4 en 11 maart 2026 (timing onder voorbehoud).

### **Voorselectie op basis van video-interview**

Op basis van een video-interview en een computergestuurde test (in het geval er minder dan 20 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden en deze test nog niet is afgenomen in een voorgaande selectiestap) beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Toerisme Vlaanderen je kandidatuur op:

- Een eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- Een eerste screening van je troeven voor de job
- Een eerste screening van je communicatieve vaardigheden
- Een eerste toetsing van de competentie analyseren

Deze voorselectie is eliminerend.

Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria, de minimumscore behalen op de computergestuurde test (stanine 3) én behoren tot de 8 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 8 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Je beantwoordt de vragen van het video-interview en legt de computergestuurde test af tussen 13 en 15 maart (timing onder voorbehoud). De beoordeling gebeurt tussen 16 en 17 maart 2026. (timing onder voorbehoud).

## **SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES**

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computergestuurde test(en) worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd.

Deze selectieronde is eliminerend. Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Eén of meerdere selectieverantwoordelijken nemen deze screening af.

Deze selectieronde vindt plaats in de week van 23 maart 2026 (timing onder voorbehoud).

## SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van Toerisme Vlaanderen volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende [persoonsgebonden competenties](#):
  - Oordeelsvorming – niveau 3
  - Assertiviteit – niveau 3
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De case kan vooraf thuis worden uitgewerkt. De opdracht wordt op 27 maart 2026 om stipt 17.00 uur per mail bezorgd. Het exacte inlevermoment wordt later meegedeeld, maar hou rekening met een tijdsduur van ongeveer twee uur om de case te voltooien. Indien je op dit tijdstip niet in de mogelijkheid bent om de case af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Brussel (Grasmarkt 61, 1000 Brussel) op 3 april 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

## TOELATINGSVOORWAARDEN

**Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:**

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijst je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet aan de Belgische nationaliteitsvereiste
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taalttest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

## NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature** en **jobinhoud**:

Geert Martin  
Hub-coach Logies  
[Geert.martin@toerismevlaanderen.be](mailto:Geert.martin@toerismevlaanderen.be)  
0499 58 99 33

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Elisa Vanderveken  
selectieverantwoordelijke  
elisa.vanderveken@vlaanderen.be  
0476 60 92 70

Meer weten over Toerisme Vlaanderen en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: [Webpagina Toerisme Vlaanderen](#)

## WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van handhaver Logies bij Toerisme Vlaanderen.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van handhaver Logies.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Toerisme Vlaanderen je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Toerisme Vlaanderen dat vraagt.

Toerisme Vlaanderen kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van handhaver Logies. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.