

Casusregisseurs

- Graad: deskundige
- Rang: B1
- Beschikbare plaatsen in volgende Veilige Huizen: 1 vacature in Oost-Brabant (Leuven), 2 vacatures in Halle-Vilvoorde (Halle), en 1 vacature Oost-Vlaanderen (Gent).
- Aanleg werfreserve in de Veilige Huizen: Noord West-Vlaanderen (Oostende), Zuid West-Vlaanderen (Kortrijk), Oost-Vlaanderen (Gent), Dender (Aalst), Limburg (Hasselt), Kempen (Geel), Oost-Brabant (Leuven), Halle-Vilvoorde (Halle), Antwerpen (Berchem), en Rivierenland (Mechelen).
- Vacaturenummer: 19726
- Je kunt solliciteren tot en met: 5 januari 2026¹

- Veilig Huis Halle-Vilvoorde (gevestigd in Halle)

Bijkomend leggen we met deze procedure een werfreserve aan voor heel Vlaanderen, waaronder ook volgende locaties vallen:

- Veilig Huis Antwerpen (gevestigd in Berchem)
- Veilig Huis Rivierenland (gevestigd in Mechelen)
- Veilig Huis Noord-West-Vlaanderen (gevestigd in Oostende)
- Veilig Huis Zuid-West-Vlaanderen (gevestigd in Kortrijk)
- Veilig Huis Oost-Vlaanderen (gevestigd in Gent)
- Veilig Huis Dender (gevestigd in Aalst)
- Veilig Huis Limburg (gevestigd in Hasselt)
- Veilig Huis Kempen (gevestigd in Geel)
- Veilig Huis Oost-Brabant (gevestigd in Leuven)
- Veilig Huis Halle-Vilvoorde (gevestigd in Halle)

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en hoe de sollicitatieprocedure verloopt.

Wil je graag nog meer details over de job van casusregisseur? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 5 januari 2026:

- 1) Je hebt een bachelordiploma in een menswetenschappelijke richting.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je hebt een eerste beroepservaring² in het werken met gezinnen die te maken hebben met complexe en/of meervoudige problemen.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;

² Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 5 januari 2026 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit³

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁴.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste bachelordiploma in een menswetenschappelijke richting en de werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau C.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁵.
- 2) Je hebt op datum van afsluiting kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring⁶ met betrekking tot het werken met gezinnen die te maken hebben met complexe en/of meervoudige problemen.

³ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁴ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁵ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁶ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Communiceren (niveau 2)
- Inleving (niveau 2)
- Netwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt een goede kennis van het werkveld (methodiek van casusregie, relevante partners, sociale kaart, werking overheid, etc.);
- Je hebt inhoudelijke kennis over de problematiek en aanpak van intrafamiliaal geweld (o.a. intrafamiliaal geweldsynamiek, intrapsychische dynamiek bij o.a. middelenmisbruik, verslavingsproblemen, seksueel misbruik, agressieproblemen en psychopathologie);
- Je beschikt over basisvaardigheden inzake gesprekstechnieken.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt kennis van vreemde talen;
- Je kan vlot overweg met de courante kantoorinformatietoepassingen (MS Office, e-mail en internet) en je bent bereid om te leren werken met werkveldgebonden IT-toepassingen;
- Je beschikt over goede rapporteringsvaardigheden en een goede schriftelijke communicatie;
- Je hebt zicht op de werking van politie en justitie;

[illegible]

- Je hebt kennis van psychologische ontwikkeling van kinderen;
- Je hebt basiskennis inzake herstelrecht of victimologie;
- Je hebt een goede kennis van de relevante wetgeving en administratieve procedures.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je beschikt over een rijbewijs B of bent bereid dit op korte termijn te behalen.
- Je bent bereid je te verplaatsen in de regio voor huisbezoeken.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁷) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁸.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: B
 - rang: B1
 - graad: deskundige
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB111.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NB111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁹. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB111.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij

⁷ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁸ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

⁹ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar. Tijdens de kerst- en nieuwjaarsvakantie is er in de Veilige Huizen een permanentie voorzien. Er kan je gevraagd worden in die periode te werken.
- Je kan maximum 1 dag per week telewerken.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 9 maanden¹⁰. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 5 januari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

¹⁰ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

Deze screening gebeurt in de week van 5 januari 2026.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Agentschap Justitie en Handhaving je kandidatuur op:

- Eerste screening van je verwachtingen
- Relevantie van je ervaring

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de tweede ronde van de voorselectie moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 12 hoogst scorende kandidaten per Veilig Huis.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Als je interesse in meerdere regio's hebt opgegeven, zal je maar voor één regio de procedure doorlopen. Indien je geslaagd bent op het einde van de rit, kan je wel nog steeds een jobaanbod krijgen en/of op de werfreserve komen voor de andere regio's waar je interesse in hebt.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Agentschap Justitie en Handhaving je kandidatuur op:

- Eerste screening van je motivatie
- Eerste screening van je inzicht in de functie
- Relevantie van ervaring

Dit gesprek vindt plaats online via MS Teams tussen 16 en 23 januari 2026

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten per Veilig Huis.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de hoogst scorende kandidaten of zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Als je interesse in meerdere regio's hebt opgegeven, zal je maar voor één regio de verdere procedure doorlopen. Indien je geslaagd bent op het einde van de rit, kan je wel nog steeds een jobaanbod krijgen of op de werfreserve komen voor de andere regio's waar je interesse in hebt.

////////////////////////////////////

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijken en collega's van Agentschap Justitie en Handhaving nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst, casus, en computertest worden jouw **persoonsgebonden competenties** bevraagd.

Je kunt de computertesten online invullen tussen 28 januari en 2 februari 2026.

Deze selectieronde vindt plaats samen met selectieronde 3 in Brussel, Hasselt of Gent.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met casus en computertest beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Agentschap Justitie en Handhaving volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus bereid je ter plekke voor, voorafgaand aan het jurygesprek.

Je kunt de computertest online invullen tussen 28 januari en 2 februari 2026.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in de week van 2, 9, of 16 februari 2026 in:

- Brussel voor de Veilige Huizen in Antwerpen, Mechelen, Leuven en Halle-Vilvoorde
- Gent voor de Veilige Huizen in Aalst, Gent, Kortrijk en Oostende
- Hasselt voor Veilige Huizen in Hasselt en Geel

Deze data en locaties zijn onder voorbehoud.

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt in de wervingsreserve opgenomen.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

////////////////////////////////////

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Personeelsleden van het Agentschap Justitie en Handhaving behandelen dagelijks persoonsgegevens bij de opvolging en behandeling van dossiers. In de fase van de ondertekening van het contract zal je gevraagd worden een vertrouwelijkheidsverklaring te ondertekenen. Door de verklaring te ondertekenen, stem je ermee in om gevoelige persoonsgegevens en bedrijfsinformatie met de nodige zorg en discretie te behandelen.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt of dat je geslaagd bent voor een taalttest van [Werkenvoor.be](https://werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de vacature en jobinhoud:

Dries Wyckmans
Stafmedewerker
dries.wyckmans@vlaanderen.be

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Silke Vanden Wyngaert
selectieverantwoordelijke
silke.vandenwyngaert@vlaanderen.be

Meer weten over Agentschap Justitie en Handhaving en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](#).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van casusregisseur bij Agentschap Justitie en Handhaving.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van casusregisseur.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Agentschap Justitie en Handhaving je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Agentschap Justitie en Handhaving dat vraagt.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van casusregisseur. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

www.werkenvoorvlaanderen.be