

Open oproep tot kandidaatstelling voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder

Het Vlaams Pensioenfonds is op zoek naar vier onafhankelijke bestuurders.

Zij zullen de uitvoering van hun mandaat vanaf 20/9/2026 opnemen.

Heb je interesse, solliciteer dan ten laatste op 8 december 2025.

Het Vlaams Pensioenfonds en zijn raad van bestuur

Het Vlaams Pensioenfonds, een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, opgericht door de Vlaamse Regering in december 2018, heeft als doel om aan de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid en sommige andere Vlaamse openbare besturen pensioenuitkeringen uit te betalen bij pensionering of ter aanvulling van hun ziekte-uitkeringen en de activiteiten te verrichten die eruit voortvloeien.

De raad van bestuur is het enig operationeel orgaan van het Vlaams Pensioenfonds en bepaalt het algemeen beleid. De raad van bestuur heeft de meest uitgebreide bevoegdheden om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijk doel van het Vlaams Pensioenfonds, met uitzondering van de bevoegdheden die bij wet of bij de statuten voorbehouden zijn aan de algemene vergadering. De raad van bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid. De bestuursleden zijn niet persoonlijk aansprakelijk voor de schulden of verbintenissen van het Vlaams Pensioenfonds.

De raad van bestuur bestaat momenteel uit tien bestuurders waarvan:

- vier bestuursmandaten ingevuld op voordracht van de Vlaamse Regering;
- drie vertegenwoordigers van de aangesloten werknemers op voordracht van de representatieve vakorganisaties die zitting hebben in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
- drie onafhankelijke bestuurders.

De leidend ambtenaar van het Agentschap Overheidspersoneel heeft ambtshalve zitting in de raad van bestuur als waarnemer zonder stemrecht. Hij vormt de brug naar de administratie voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen van de raad van bestuur. De regeringscommissaris heeft met raadgevende stem zitting in de raad van bestuur.

Steeds minstens 1/3 van het totaal aantal beklede bestuursmandaten en maximaal vijf mandaten worden ingevuld door onafhankelijke bestuurders benoemd conform artikel III 41 en III 42 van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.

Ten hoogste 2/3 van het totaal aantal bestuurders kan van hetzelfde geslacht zijn. De raad van bestuur bestaat momenteel uit zes vrouwen en vier mannen.

De algemene vergadering benoemt de bestuurders voor een hernieuwbare termijn van maximum zes jaar.

De bestuursleden moeten gezamenlijk permanent over de voor de uitoefening van hun functie vereiste deskundigheid en betrouwbaarheid beschikken. Zij kunnen te allen tijde ontslagen worden door de algemene vergadering die hen heeft benoemd of zelf ontslag nemen met inachtneming van een opzeggingsperiode van een maand.

De vergaderingen van de raad van bestuur worden gewoonlijk afwisselend fysiek of digitaal gehouden en vinden in principe plaats op de laatste dinsdag van iedere maand met uitzondering van juli en augustus. De jaarlijkse vergaderkalender wordt in gezamenlijk overleg op het einde van voorgaand jaar vastgelegd. De fysieke vergaderingen worden gehouden op de zetel of een andere plaats in Brussel. De oproeping tot de vergadering vermeldt de agenda met de voorbereidende documenten en gebeurt per e-mail één week voor de vergadering.

Elk bestuurslid kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een ander lid.

Klik [hier](#) voor meer informatie over het Vlaams Pensioenfonds.

Rol van de onafhankelijk bestuurder en onafhankelijkheidsvoorwaarden

De onafhankelijke bestuurders zijn op grond van het collegialiteitsbeginsel, zowel professioneel als juridisch, solidair met de andere bestuurders bij het Vlaams Pensioenfonds. De wet en de statuten erkennen immers enkel de beraadslagingen en beslissingen van de raad van bestuur als belangrijkste orgaan. Collegialiteit betekent ook dat de bestuurders dezelfde belangen behartigen of ze al dan niet onafhankelijk zijn. In geval van eventuele belangenconflicten is evenwel een kritische ingesteldheid van de onafhankelijke bestuurders van groot belang. Het is uiteindelijk hun rol om in alle omstandigheden te ijveren voor de afstemming van de belangen van de verschillende bij het Vlaams Pensioenfonds betrokken belanghebbenden, om belangenconflicten zoveel mogelijk te voorkomen en de onafhankelijkheid binnen de raad van bestuur na te streven. De aanwezigheid van onafhankelijke bestuurders is immers een van de middelen waarmee het deugdelijk bestuur gewaarborgd wordt.

Een bestuurder wordt in 't algemeen als onafhankelijk beschouwd indien hij met de andere bestuurders van het Vlaams Pensioenfonds of met een bijdragende onderneming die lid is van het Vlaams Pensioenfonds geen relatie onderhoudt die zijn onafhankelijkheid in het gedrang brengt. Is de bestuurder een rechtspersoon, dan moet de onafhankelijkheid worden beoordeeld zowel in hoofde van de rechtspersoon als van zijn vaste vertegenwoordiger.

Om de onafhankelijkheid te bepalen zijn de volgende criteria richtinggevend:

1. geen lid zijn van het bestuursorgaan of geen functie uitoefenen als leidend ambtenaar van de bijdragende onderneming die lid is van het Vlaams Pensioenfonds, noch een dergelijke positie hebben uitgeoefend gedurende een periode van drie jaar voorafgaand aan de benoeming;
2. niet langer dan 12 jaar een mandaat hebben uitgeoefend als bestuurder van het Vlaams Pensioenfonds;
3. noch tijdens zijn mandaat, noch gedurende een periode van drie jaar voorafgaand aan de benoeming, enige betekenisvolle vergoeding of ander voordeel van vermogensrechtelijke aard ontvangen of hebben ontvangen van het Vlaams Pensioenfonds of van een bijdragende onderneming die lid is van het Vlaams Pensioenfonds, buiten de vergoeding die hij ontvangt of heeft ontvangen als bestuurder;
4. geen betekenisvolle zakelijke relatie hebben of in het jaar voorafgaand aan de benoeming hebben gehad met het Vlaams Pensioenfonds of met een bijdragende onderneming die lid is van het Vlaams Pensioenfonds, noch rechtstreeks, noch als vennoot, aandeelhouder, lid van de raad van bestuur of lid van het leidinggevend personeel van een vennootschap die een dergelijke relatie onderhoudt;
5. in de drie jaar voorafgaand aan de benoeming geen externe auditor, partner of lid van het externe audit-team van het Vlaams Pensioenfonds of een bijdragende onderneming die lid is van het Vlaams Pensioenfonds zijn of geweest zijn;
6. geen echtgenoot, wettelijk samenwonende partner of bloed- of aanverwanten tot de tweede graad hebben die in het Vlaams Pensioenfonds of in een bijdragende onderneming die lid is van het Vlaams Pensioenfonds, een mandaat van bestuurder, lid van het bestuursorgaan, persoon belast met het dagelijks bestuur of de leiding uitoefenen, of die behoren tot de andere gevallen, beschreven in de punten 1 tot 5, en met betrekking tot punt 2 tot 3 jaar nadat het betreffende familielid zijn laatste mandaat beëindigde.

Aanbod

Van (onafhankelijke) bestuurders wordt verwacht dat zij voldoende tijd kunnen besteden aan de uitvoering van hun mandaat en, meer bepaald, actief en met kennis van zaken deelnemen aan de vergaderingen van de raad van bestuur door zich degelijk voor te bereiden, op de vergaderingen aanwezig te zijn en te participeren aan de beraadslaging en de besluitvorming.

De bestuursmandaten zijn bezoldigd. Per bijgewoonde vergadering heeft een bestuurder recht op €150 (100%) aan presentiegeld. Behoudens indien de bestuurder tijdens een welbepaald kalenderjaar niet op 2/3 van de vergaderingen aanwezig was, heeft hij voor dat kalenderjaar ook nog recht op een jaarvergoeding van €1.500 (100%). Bestuursleden die hun mandaat niet tijdens een volledig kalenderjaar uitoefenden, hebben recht op een pro rata gedeelte van de jaarvergoeding op voorwaarde dat zij tijdens het gedeelte van het kalenderjaar waarbij ze wel

het mandaat uitoefenden minstens 2/3 van de vergaderingen aanwezig waren.

Deze vergoedingen zijn gekoppeld aan de evolutie van de spilindex die van toepassing is op de lonen van het overheidspersoneel: het presentiegeld bedraagt momenteel €186,50 en de jaarvergoeding €1.865,05. Dit zijn brutobedragen waarop een bedrijfsvoorheffing van 37,35 % wordt ingehouden. Een onafhankelijk bestuurder moet zich aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen en sociale bijdragen op deze bezoldiging betalen.

De bestuurdersaansprakelijkheid wordt gedekt door een verzekeringspolis gesloten door het Vlaams Pensioenfonds (met een verzekerd bedrag van €3.000.000 per verzekeringsperiode voor alle schade van alle verzekerden en een additionele limiet van 10% van het verzekerd bedrag voor alle onafhankelijke bestuurders samen).

Benoemingsvoorwaarden

Om in aanmerking te komen voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder moet je aan volgende voorwaarden voldoen:

- Beschikken over de voor de functie passende deskundigheid.
Zijn daarbij relevant voor de bestuursleden in 't algemeen:
 - één of meer van de volgende kwalificaties: kennis van de prudentiële regels over het beheer van een pensioenfonds, kennis van de sociale wetgeving inzake aanvullende pensioenen, actuariële knowhow, kennis van vermogensbeheer, kennis van loonadministratie, kennis van risicobeheer, kennis van het beheer van ICT-risico's van een financiële instelling;
 - één of meer van de volgende vaardigheden: transparantie, besluitvaardigheid, communicatie, oordeelsvorming, plichtsbesef, openheid van geest, onderhandelingsvaardigheid, argumentatievermogen, strategische visie, zakelijk inzicht;
 - één of meer van de volgende ervaringen: ervaring in vermogensbeheer, ervaring in actuariële beheer, ervaring in het bestuur van een (gereguleerde) onderneming in de financiële sector, ervaring in risicobeheer, ervaring in het beheer van ICT-risico's van een financiële instelling; ervaring in personeelsbeleid (en meer bepaald inzake verloning of benefits).
- De bestuursleden dienen collectief over de nodige kwalificaties, vaardigheden en ervaringen te beschikken. Hierbij wordt niet alleen rekening gehouden met de kwalificaties, vaardigheden of ervaringen van de kandidaat zelf, maar ook met de kwalificaties, vaardigheden en ervaringen van de andere bestuurders. Ook de mate waarin de raad van bestuur beroep doet op adviseurs met de vereiste deskundigheid speelt mee. Het Vlaams Pensioenfonds streeft voor de samenstelling van zijn raad van bestuur naar een passende mix van relevante kwalificaties, vaardigheden en ervaringen. Dit om een effectieve en objectieve gedachtenuitwisseling en besluitvorming tot stand te brengen.
- Beschikken over de voor de functie professionele betrouwbaarheid.
- Onafhankelijk zijn ten aanzien van de deelgenoten en de andere bestuurders van het Vlaams Pensioenfonds; onder deelgenoten wordt verstaan: de Vlaamse Gemeenschap

en de andere bijdragende ondernemingen die lid zijn van het Vlaams Pensioenfonds (zie de hierboven vermelde onafhankelijkheidsvoorwaarden).

- Voldoende tijd kunnen besteden aan de uitvoering van het bestuursmandaat, rekening houdend met je andere functies in ondernemingen of instellingen.

Je eventuele ervaring in een pensioenfonds is een pluspunt.

Wijze van kandidaatstelling

Heb je interesse in het mandaat van onafhankelijk bestuurder, stel je dan kandidaat door het versturen van:

- een sollicitatiebrief waarin je motiveert in welke mate je voldoet aan één of meer van de kwalificaties, vaardigheden en ervaringen (zie de hierboven vermelde benoemingsvoorwaarden) en hoe je zult bijdragen tot de collectieve deskundigheid van de raad van bestuur;
- het ingevuld luik A van de vragenlijst FSMA_2024_06-01 d.d. 22/03/2024 “voor de initiële benoeming van een lid van een operationeel orgaan van een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP)” (klik [hier](#) voor de vragenlijst); je dient altijd bijkomende toelichting te geven als een uitspraak in de vragenlijst over professionele betrouwbaarheid of belangenconflicten “niet (volledig) juist” is; voor deze toelichting maak je gebruik van de modeldocumenten (of bijlagen) waarvan de linken in de vragenlijst staan; deze documenten (of bijlagen) dien je bij je kandidaatstelling te voegen; je hoeft de ingevulde vragenlijst nog niet te ondertekenen; je moet evenmin een bewijs van identiteit of uittreksel uit het strafregister toevoegen; het Vlaams Pensioenfonds gaat er voorlopig van uit dat je je niet schuldig hebt gemaakt aan misdrijven die je professionele betrouwbaarheid in het gedrang brengen;
- een verklaring op eer waarin je verklaart dat je voldoet aan de (hierboven vermelde) onafhankelijkheidsvoorwaarden;

per e-mail naar managementjobs@vlaanderen.be

ten laatste op 8 december 2025.

Benoemingsprocedure

De raad van bestuur onderzoekt of de kandidaten voldoen aan de boven vermelde benoemingsvoorwaarden en vergelijkt vervolgens hun respectieve verdiensten op basis van de toegestuurde kandidaatstellingen. Afhankelijk van het aantal kandidaten kan de raad van bestuur of een jury, samengesteld uit enkele bestuursleden en een selectieverantwoordelijke, de meest geschikt bevonden kandidaten uitnodigen voor een verkennend gesprek. Bij de finale selectie zal rekening worden gehouden met hun onderlinge complementariteit op het vlak van kwalificaties en ervaringen en met de door de statuten bepaalde evenredige participatie van mannen en vrouwen.

Het Vlaams Pensioenfonds legt de voorstellen van benoeming van de onafhankelijke bestuurders voorafgaandelijk voor aan de FSMA. Het Vlaams Pensioenfonds deelt daartoe aan de FSMA alle documenten en informatie mee om te beoordelen of de onafhankelijke bestuurders over de voor de uitoefening van hun functie vereiste professionele betrouwbaarheid en passende deskundigheid beschikken. Dit is eveneens van toepassing op het voorstel tot hernieuwing van de benoeming.

De benoeming van de onafhankelijke bestuurders heeft pas uitwerking na de goedkeuring van het voorstel tot benoeming door de FSMA.

Wanneer het de benoeming betreft van een persoon die voor het eerst voor een functie van bestuurder wordt voorgedragen bij een pensioenfonds, raadpleegt de FSMA eerst de Nationale Bank van België.

De onafhankelijke bestuurders worden door de algemene vergadering benoemd, op voordracht van de raad van bestuur, voor een hernieuwbare termijn van maximum zes jaar.

Extra informatie

Voor extra informatie over deze vacature kan telefonisch contact worden opgenomen met Vincent Laevens, pensioenfondsbeheerder, op 02 553 19 64 of 0499 59 47 83.