

**Departement Mobiliteit en  
Openbare Werken**

**zoekt**

**mobiliteitsbegeleider regio  
Vlaamse rand**

- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in VAC Leuven, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 18786
- Je kunt solliciteren tot en met: 18 augustus 2025<sup>1</sup>

**JE TAKENPAKKET**

Langs de weg, over het water en door de lucht: het **Departement Mobiliteit en Openbare Werken** (DMOW) doet Vlaanderen bewegen. In de sleutelrol van mobiliteitsbegeleider vertaal jij het Vlaamse mobiliteitsbeleid naar concrete acties op regionaal niveau en draag je bij aan de uitvoering van een gedragen en toekomstgericht mobiliteitsplan.

Je ondersteunt het team van de vervoerregio Vlaamse rand in het uittekenen en implementeren van een duurzaam mobiliteits- en infrastructuurbeleid. Zo lever je een goed onderbouwde en kwaliteitsvolle bijdrage aan beleidsplannen die zowel politiek als maatschappelijk gedragen kunnen worden.

Je staat vervolgens mee in voor de implementatie van het beleid op regionaal niveau én voor de opvolging van de beleidsuitvoering door het faciliteren van mobiliteitsdossiers en het begeleiden op vlak van mobiliteitsplanning. Op die manier zorg je enerzijds voor een vertaalslag van het Vlaamse mobiliteits- en infrastructuurbeleid naar het regionale niveau en verzamel je anderzijds relevante input als bijdrage tot de beleidsvoorbereiding en –ontwikkeling op Vlaams niveau anderzijds.

De vervoerregio Vlaamse Rand bestaat uit 31 gemeenten die om het Brussels Hoofdstedelijk gewest liggen. Het is een zeer gevarieerde regio met zowel stedelijke als landelijke gemeenten waar de mobiliteitsuitdagingen groot zijn. Ook is het een regio in beweging met vele grote projecten en stedelijke ontwikkelingen die op til staan. Denk maar aan de werken aan de ring, de luchthaventram, verschillende fietssnelwegen en ontwikkelingen zoals de Broeklin-site, Cat-site, Heizelplateau, enzovoort.

We zoeken voor ons team een enthousiaste collega die houdt van een uitdaging en die zich wil inzetten voor de verbetering van de mobiliteit in de Vlaamse Rand. Tot je takenpakket behoort niet enkel de ondersteuning van de vervoerregiowerking, maar ook het begeleiden van gemeenten in hun mobiliteitsbeleid, het leveren van adviezen op middelgrote en grote ontwikkelingen, evenals het

<sup>1</sup> Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoor.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be) of 02 553 01 08.

samenwerken met andere collega-mobiliteitsbegeleiders in werkgroepen rond beleidsvoorbereiding en -ontwikkeling.

Met andere woorden, je job als mobiliteitsbegeleider is gevarieerd. Hieronder volgt een gedetailleerde bespreking van jouw diverse takenpakket:

Jouw taken m.b.t. **beleidsvoorbereiding**:

- Je levert input aan het Vlaamse mobiliteitsbeleid door (regionale) noden in beleidsvoorstellen te centraliseren.
- Je werkt mee aan/levert input voor het Geïntegreerd Investeringsprogramma (GIP).
- Je trekt en/of ondersteunt beleidsmatige/-strategische studies relevant voor meerdere vervoersregio's en/of operationeel-strategische studies gerelateerd aan een specifieke vervoerregio (specifieke mobiliteitsproblematieken/bovengemeentelijk niveau).

Jouw taken m.b.t. **beleidsontwikkeling**:

- In de vervoerregio's/vervoerregioraad ondersteun je de voorzitter in het opnemen van de regierol door het aanbrengen van inhoudelijke input en voorbereiding met multimodale blik en focus op combimobiliteit
- Je stuurt het multimodaal mobiliteitsbeleid inhoudelijk aan via de opmaak, evaluatie en monitoring van de vervoerregioplannen.
- Je stelt nota's, rapporten en informatiedossiers m.b.t. het beleidsthema op, binnen een multidisciplinaire benadering.
- Je bepaalt mee de standpunten van DMOW.

Jouw taken m.b.t. **draagvlak en betrokkenheid**:

- Je begeleidt team MOW en volgt op een actieve manier op.
- Je zoekt consensus vanuit een neutrale rol als procesbewaker en bemiddelaar.
- Je bouwt een netwerk uit van betrokken actoren en je onderhoudt goede contacten.

Jouw taken m.b.t. **beleidsimplementatie**:

- Je bent inhoudelijke betrokken bij strategische studies en projecten voor wat betreft de opmaak van startnota's.
- Je brengt adviezen uit (milieueffectrapporten (MER) en mobiliteitseffectenrapporten (MOBER) voor ontwikkelingen met een belangrijke mobiliteitsimpact, met een weerslag op onze strategische netwerken, of gerelateerd aan het Vlaams en regionaal mobiliteitsbeleid/op planniveau).
- Je start beleidsrelevante projecten binnen de vervoerregio op en coördineert, ondersteunt, en verzorgt de opvolging.

Jouw taken m.b.t. **opvolging en bijsturing**:

- Je ondersteunt de uitvoering van het Vlaamse mobiliteitsbeleid op strategisch en tactisch niveau door doelstellingen uit het decreet Basisbereikbaarheid en uit de regionale mobiliteitsplannen door te vertalen.
- Je monitort en evalueert de uitvoering van beleidsbeslissingen.

Je komt als mobiliteitsbegeleider Vlaamse rand terecht bij het Departement Mobiliteit en Openbare Werken. Bij DMOW zetten onze experts in beweging zich elke dag in voor een veilige, slimme en duurzame mobiliteit én voor de hedendaagse wegen- en (lucht)haveninfrastructuur. We werken zowel

beleidsmatig als in uitvoering mee aan verschillende projecten, in Vlaanderen en ver daarbuiten. Om die brede waaier aan uitdagingen tot een goed einde te brengen, kunnen we rekenen op onze experts met diverse profielen. Samen hebben we één doel: met onze inzet, teamwork en vakmanschap bijdragen tot een betere samenleving. Wij zijn #experteninbeweging.

## DEELNEMINGSVOORWAARDEN

### WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 18 augustus 2025:

1) Je hebt een masterdiploma<sup>2</sup>.

Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een ervaringsbewijs voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een bewijs van [beroepskwalificatie](#) dat overeenstemt met het niveau van de vacature.

Studeer je ten laatste af in september 2025? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be).

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**<sup>3</sup> als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

<sup>2</sup> Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

<sup>3</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor sollicitanten die kunnen kandideren via externe mobiliteit.

## WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 18 augustus 2025 om te kunnen solliciteren:

### Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit<sup>4</sup>

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een functie die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als die van de vacante functie.

### Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
- 2) Je hebt op datum van bevordering 4 jaar relevante beroepservaring<sup>5</sup> met betrekking tot het begeleiden van steden/gemeenten in mobiliteitsmateries.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Inleving (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Netwerken (niveau 2)
- Visie (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)
- Flexibiliteit (niveau 1)

## JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van de relevante wetgeving en regelgeving.

<sup>4</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

<sup>5</sup> Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Je beschikt over een passieve beheersing van het Frans: je begrijpt vlot zowel geschreven als gesproken Frans.

## PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt kennis van het Vlaamse mobiliteitsbeleid en Basisbereikbaarheid.
- Je hebt kennis van het werkveld en de relevante actoren.
- Je hebt kennis van beleidsorganisatie en beleidsprocessen.
- Je hebt relevante werkervaring, bijvoorbeeld in algemeen mobiliteitsbeleid, infrastructuurzaken en mobiliteitsstudies (MOBER, MER).

## BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je beschikt over een geldig rijbewijs B of bent bereid dit te behalen<sup>6</sup>.
- Je kan je zowel schriftelijk als mondeling actief uitdrukken in het Frans. Er is ruimte om hierin te groeien on the job. Vooral bereidheid om te leren en durf om te proberen is belangrijk.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd<sup>7</sup>) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling<sup>8</sup>.
- Je standplaats is VAC Leuven (Dirk Boutsgebouw, Diestsepoort 6, 3000 Leuven).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
  - niveau van de functie: A
  - rang: A1
  - graad: adjunct van de directeur
  - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.

<sup>6</sup> Voor de verplaatsing met een dienstwagen moet je beschikken over een rijbewijs voor handgeschakelde wagens. Een rijbewijs voor een voertuig met automatische versnellingen (code 78) volstaat in dat geval niet.

<sup>7</sup> Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

<sup>8</sup> Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
  - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt<sup>9</sup>.
  - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
  - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening<sup>10</sup>. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
  - Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
  - Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
  - De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
  - Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
  - Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden<sup>11</sup>. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
  - Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**

[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

*Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.*

<sup>9</sup> Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

<sup>10</sup> Bij horizontale mobiliteit en bevordering kan de lijnmanager bijkomende functierelevante ervaring valoriseren.

<sup>11</sup> De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

## SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

### Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 18 augustus 2025 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 19 augustus 2025.

### Voorselectie op basis van relevante ervaring

In deze voorselectie beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken je kandidatuur op:

- De relevantie van je ervaring.
- Je passieve kennis van het Frans.

Dit gebeurt op basis van je sollicitatieformulier en een computergestuurde test.

Je kunt de computergestuurde test online invullen tussen 21 augustus en 27 augustus 2025.

Deze voorselectie is eliminerend. Alleen wie op de hoofdmetingen van de computergestuurde test de minimumscore<sup>12</sup> behaalt én behoort tot de 10 kandidaten met de meest relevante ervaring, kan deelnemen aan de volgende module. Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

### Voorselectie op basis van verkennende gesprekken

In deze tweede voorselectie beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken je kandidatuur op:

- Screening van je motivatie en verwachtingen.
- Screening van je inzetbaarheid.

Dit gebeurt op basis van een online gesprek via MS Teams op **2 september 2025** (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 5 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 5 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur

---

<sup>12</sup> De minimumscore op de computergestuurde testen is staninescore 4.

intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

## SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Een selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. De resultaten uit de eventuele voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 4 september en 10 september 2025.

Deze selectieronde vindt samen met ronde 3 plaats in het VAC Leuven (Diestsepoort 6, 3000 Leuven) op **12 september 2025** (datum onder voorbehoud).

## SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case en voorafgaande computergestuurde testen beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- De bijkomende persoonsgebonden competenties: analyseren (niveau 2) en flexibiliteit (niveau 1)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt de computergestuurde testen voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen 4 september en 10 september 2025.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in het VAC Leuven (Diestsepoort 6, 3000 Leuven) op **12 september 2025** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

## TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

////////////////////////////////////

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taalttest van [Werkenvoor.be](http://Werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be).

## NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Anita Jaspers  
Ambtelijk voorzitter Vervoerregio Vlaamse Rand  
[anita.jaspers@mow.vlaanderen.be](mailto:anita.jaspers@mow.vlaanderen.be)  
0496 53 25 86

Peter Hofman  
Coördinator Vervoerregiowerking  
[peter.hofman@mow.vlaanderen.be](mailto:peter.hofman@mow.vlaanderen.be)  
0478 56 04 35

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Phebe De Rore  
Selectieverantwoordelijke  
[phebe.derore@vlaanderen.be](mailto:phebe.derore@vlaanderen.be)  
0475 37 02 25

Meer weten over het Departement Mobiliteit en Openbare Werken en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: [Mobiliteit en Openbare Werken | Vlaanderen.be](http://Mobiliteit en Openbare Werken | Vlaanderen.be)

## WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van mobiliteitsbegeleider Vlaamse rand bij DMOW.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van mobiliteitsbegeleider Vlaamse rand.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan DMOW je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als DMOW dat vraagt.

DMOW kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van mobiliteitsbegeleider Vlaamse rand. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

[illegible]