

**Departement Mobiliteit en
openbare werken**

zoekt

**Ingenieur meettechniek en
projecten**

- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Vacaturenummer: 19529
- Je kunt solliciteren tot en met: 20 januari 2026¹

JE TAKENPAKKET

Ben jij een ingenieur die houdt van meten én maken?

Bij het [Waterbouwkundig Laboratorium](#) ben je **veel meer dan een technisch expert**. Je combineert **meettechniek, projectwerk en hands-on uitvoering** in een unieke wetenschappelijke onderzoeksomgeving. Heb je een passie voor water, innovatie en tastbare resultaten? Dan is deze functie op jouw lijf geschreven.

Je **ontwerpt, prototypeert en realiseert** meettechnische projecten voor schaalmodellen, en zorgt dat onze meetopstellingen en toestellen operationeel blijven. Niet louter bureauwerk – **je steekt zelf mee de handen uit de mouwen**. Daarnaast krijg je ook de kans om als projectleider andere projecten tot een goed einde te brengen.

Wat ga je doen?

- **Van behoefte naar ontwerp.** Je stemt af met onderzoekers en projectleiders, vertaalt hun noden naar een **meetstrategie**, en werkt een **voorstel en projectplan** uit dat technisch en praktisch klopt.
- **Meettechniek bouwen én borgen.** Je kiest de **juiste sensoren/instrumenten** (en koopt aan waar nodig), bouwt de **meetopstelling** op het schaalmodel, **troubleshoot** bij storingen en borgt **nauwkeurigheid en betrouwbaarheid**.
- **Automatiseren met LabVIEW.** Je ontwikkelt **meetsoftware** in **NI LabVIEW** en integreert hardware en **data-acquisitiesystemen** tot stabiele, onderhoudbare oplossingen.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- **End-to-end projecten leiden.** Afhankelijk van het project realiseer je enkel het meettechnische deel of **het volledige traject** (mechanisch, elektronisch, praktisch), in nauwe samenwerking met techniekers, arbeiders en leidinggevenden.
- **Custom bouwen waar het nodig is.** Je ontwikkelt **maatwerkcomponenten** (bv. **krachtmeters**, aansturingen voor lichtbronnen/cameralenzen, **custom elektronica**) en zet **beeldverwerking** in wanneer dat efficiënter meet.
- **Hands-on in het lab én op het terrein.** Je **demonstreert, monteert en voert controlemetingen** uit; je werkt met het **team Engineering & Operations (E&O)** in Antwerpen, ondersteunt collega's in Oostende, en helpt mee bij **terreinproeven**.
- **Werken met topinfrastructuur.** Je kan aan de slag met o.a. **Faro Vantage, 3D-printers** (filament & resin), **CNC-platenfrees, CNC-plasmacutter, schrijnwerkerij** en **metaalatelier** om je ontwerpen waar te maken.
- **Kader en referentie.** Je werkt binnen een unieke onderzoeksomgeving met grootschalige **fysische installaties** en levert input voor **technische dossiers** en **budgetbewaking**.

Je werkt hoofdzakelijk op locatie, want jouw aanwezigheid is cruciaal voor directe impact en snelle beslissingen. Thuiswerk kan, maar is eerder uitzondering.

Wil je zien waar wij aan werken?

- [Op schaal nagebouwde havengeul waarin verschillende ontwerpen voor stormvloedkeringen uitgetest worden](#)
- [Modulaire stroomgoot voor testen van dijk constructies](#)
- [Bevestigingen en meetopstelling voor stormproeven op het strand](#)

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (20 januari 2026):

- 1) Je hebt een masterdiploma, bij voorkeur in de industriële wetenschappen.

Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een ervaringsbewijs voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een bewijs van [beroepskwalificatie](#) dat overeenstemt met het niveau van de vacature.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoorvlaanderen.be.

- 2) Je hebt minstens 3 jaar beroepservaring² in programmeren, het schrijven van scripts, automatisering, meettechnieken en/of data-acquisitie én met het realiseren van projecten.
- 3) Je hebt een rijbewijs B.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma, de werkervaring en het rijbewijs.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](http://www.diensten.vlaanderen.be) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (20 januari 2026) om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit³

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.

OF

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁴.

² Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

³ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁴ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste masterdiploma in de industriële wetenschappen, de werkervaring en het rijbewijs zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.

OF

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁵.

- 2) Je hebt op datum van op datum van afsluiting van de kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring⁶ met betrekking tot programmeren, het schrijven van scripts, automatisering, meettechnieken en/of data-acquisitie.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.
- 4) Je hebt een masterdiploma in de industriële wetenschappen,
- 5) Je hebt een rijbewijs B.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

⁵ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁶ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Analyseren (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Initiatief (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over de nodige kennis om projecten succesvol op te starten, vlot te coördineren en doelgericht af te ronden.
- Je hebt kennis van meettechnieken en -instrumenten.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt ervaring met LabVIEW
- Je hebt ervaring met 3D-printen, CNC, draaibank en solderen.
- Je hebt ervaring met AutoCAD, Inventor, Polyworks Inspector en Leica Cyclone 3DR.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁷) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁸.
- Je standplaats is het Waterbouwkundig Laboratorium (Berchemlei 115, 2140 Borgerhout).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: adjunct van de directeur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.

⁷ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁸ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁹. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden¹⁰. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

⁹ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹⁰ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 20 januari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 21 januari 2026.

Voorselectie op basis van een verkennend gesprek

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie
- eerste screening van je inzicht in de functie
- eerste screening van je kennis en vaardigheden

Het verkennend gesprek vindt plaats via Microsoft Teams op 5 februari 2025 en zal ongeveer 25 minuten duren.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 5 hoogst scorende kandidaten.

De 5 hoogst scorende kandidaten worden uitgenodigd voor een rondleiding op de werkvloer tussen 6 en 12 februari 2026.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Een selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computertest worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst en de computertest online invullen tussen 6 en 12 februari 2026.

Deze selectieronde vindt plaats in het Waterbouwkundig Laboratorium op 13 februari 2026.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met praktische proef en computertest, en op basis van de resultaten uit de voorselectie, beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt ook de computertest voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen 6 en 12 februari 2026.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in het Waterbouwkundig Laboratorium op 13 februari 2026.

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Jurgen Latte
Engineering & Operations Manager
jurgen.latte@mow.vlaanderen.be
+32 478 88 72 19

Quentin Lievyns
selectieverantwoordelijke
quentin.lievyns@vlaanderen.be
+32 2 553 23 56

Meer weten over het Waterbouwkundig Laboratorium en waar we voor staan? [Neem dan zeker een kijkje op onze website.](#)

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van Ingenieur meettechniek en projecten bij het Departement Mobiliteit en Openbare Werken.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van Ingenieur meettechniek en projecten.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het Departement Mobiliteit en Openbare Werken je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het Departement Mobiliteit en Openbare Werken dat vraagt.

Het Departement Mobiliteit en Openbare Werken kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.