

Eigen Vermogen Xperta

zoekt

2 technische uitvoerders terreinproeven

- Salarisschaal: je aanvangswedde situeert zich in de schaal NC121. In functie van de beoordeling van je werkervaring zal je jaarbasis berekend worden.
- Standplaats: Gent (technologiepark-Zwijnaarde 68, Gent).
- Je bent quasi 100% werkzaam op het terrein (over heel Vlaanderen). In deze functie is er geen mogelijkheid tot thuiswerk voorzien.
- Vacaturenummer: 19970
- Je kunt solliciteren tot en met: 13 maart 2026¹

JE TAKENPAKKET

Als **technisch uitvoerder terreinproeven** ben je bijna dagelijks aan het werk op het **terrein** op werven verspreid over Vlaanderen. Je voert geotechnische proeven uit, met de focus op **boringen**, die je steeds samen met een collega uitvoert. In een latere fase breid je je takenpakket uit met **sonderingen** en andere terreinproeven.

Je bereidt je werkzaamheden zorgvuldig voor en zorgt voor een efficiënte en veilige uitvoering op de werf. Nauwkeurigheid is hierbij essentieel: je registreert en rapporteert de uitgevoerde proeven correct, zodat de resultaten betrouwbaar kunnen worden geanalyseerd en getoetst aan de geldende kwaliteitsnormen. Daarnaast sta je in voor het verzamelen, controleren en onderhouden van het nodige materiaal.

We zoeken iemand met een **goede technische basis**, die praktisch is ingesteld en oog heeft voor detail. Dankzij **interne opleidingen** krijg je de kans om de kneepjes van het vak grondig aan te leren en jezelf verder te ontwikkelen binnen het geotechnische domein.

De eerste vacature wensen we zo snel mogelijk in te vullen. De tweede vacature zal op een iets langere termijn ingevuld worden (enkele maanden na het afronden van de selectie, hiervoor is echter nog geen concrete datum).

Klaar om letterlijk mee de basis te leggen van sterke projecten en elke dag buiten het verschil te maken? Dan kijken we ernaar uit om jou te leren kennen!

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoorvlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

WAAR KOM JE TERECHT?

Je komt terecht bij **NeXperta**, de verzamelnaam voor de vier afdelingen van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken en het Eigen Vermogen Xperta, die technische ondersteuning en expertise leveren aan de beheerders en ontwerpers van mobiliteitsinfrastructuur binnen het beleidsdomein MOW.

NeXperta wil een dienstenpakket aanbieden dat het Vlaamse infrastructuur- en mobiliteitsbeleid, of de uitvoering ervan, ondersteunt. Concreet gaat het over infrastructuur in het beheer van het Vlaamse Gewest, zoals gewestwegen, bruggen, kaaimuren, sluizen ... Denk daarbij aan inspecties en analyses, ondersteunende onderzoeken, studies en berekeningen, maar ook aan risico-inschattingen en voorstellen rond prioritaire werken.

Het Eigen Vermogen Xperta laat toe om de huidige dienstverlening aan onze huidige klanten te verzekeren. Daarnaast kan ze die ondersteuning aanbieden aan andere (semi-)publieke organisaties (zoals steden en gemeenten, provincies of havenbedrijven).

Onze experts zetten zich elke dag in voor een veilige, slimme en duurzame mobiliteit en de daarbij horende infrastructuur. Of dat nu over de weg, door de lucht of over het water is: **wij zijn experts in beweging!**

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 13 maart 2026.

- 1) Je hebt een diploma secundair onderwijs² én 2 jaar relevante beroepservaring³ in een technisch beroep.

OF

Je hebt een diploma secundair onderwijs in een technische richting.

Studeer je ten laatste af in maart 2026? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je bent in het bezit van een rijbewijs B (handgeschakeld).

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau C binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt een sterk algemeen technisch inzicht.
- Je bent in staat om zelfstandig probleemoplossend te denken.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt kennis van en ervaring met geotechnische proeven (sonderingen en boringen).
- Je hebt manuele en technische vaardigheden bij het uitvoeren van proeven en metingen.
- Je hebt ervaring met andere mogelijke terreinproeven (infiltratieproeven, pompproeven...).
- Je bent in het bezit van een rijbewijs C.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om op korte termijn een rijbewijs C te behalen (dit is op kosten van de organisatie).
- Je bent flexibel op vlak van werkuren (vroeg starturen) en je bent bereid om veel en verre verplaatsingen te maken. Je krijgt een wagen voor je woon-werkverkeer. Je kan de wagen niet voor privédoeleinden gebruiken.
- Je bent bereid om in weer en wind te werken.
- Je bent in staat om iets zwaarder fysiek werk te verrichten.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur.
- Je standplaats is Gent (technologiepark-Zwijnaarde 68, Gent).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - loonschaal: NC121
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij het Eigen Vermogen Xperta geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van het Eigen Vermogen Xperta heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen het Eigen Vermogen Xperta. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- Wanneer je overuren maakt, kan je die op een later tijdstip recupereren.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je bent quasi 100% werkzaam op het terrein (over heel Vlaanderen). In deze functie is er geen mogelijkheid tot thuiswerk voorzien.
- Je krijgt een wagen voor je woon-werkverkeer. Je kan de wagen niet voor privédoeleinden gebruiken.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 13 maart 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 16 maart 2026.

Voorselectie op basis van een functiegerichte vragenlijst

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 14 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Eigen Vermogen Experta je kandidatuur op:

- eerste screening van je kennis en vaardigheden
- eerste screening van je inzicht in de functie

Dit gebeurt op basis van vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt in de week van 16 maart 2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 14 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 14 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Voorselectie op basis van verkennende gesprekken

In deze derde selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Eigen Vermogen Xperta je kandidatuur op:

- een screening van je motivatie en verwachtingen
- een screening van je kennis en vaardigheden en troeven
- een screening van je inzetbaarheid in de functie

Dit gebeurt op basis van een verkennend gesprek.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op **31 maart 2026 en 1 april 2026** (data onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 10 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Een selectieverantwoordelijke neemt deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en een computergestuurde test worden jouw **persoonsgebonden competenties** bevraagd.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst en de computergestuurde test online invullen **tussen 3 april 2026 en 8 april 2026**.

Je kandidatuur krijgt een positief of negatief advies. Dit advies wordt meegenomen naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op **9 en/of 13 april 2026** (data onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met opdracht en/of technische vragen beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega('s) van entiteit volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie
- [Je kennis en vaardigheden](#)

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Zwijnaarde op **20 en/of 21 april 2026** (data onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.

////////////////////////////////////

- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan het Eigen Vermogen Xperta je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Bruno Coenen
celcoördinator terreinproeven
bruno.coenen@mow.vlaanderen.be
tel 0497 05 56 39

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Amber Ottoy
selectieverantwoordelijke
amber.ottoy@vlaanderen.be
tel 0497 05 43 74

Meer weten over NeXperta en het Eigen Vermogen Xperta en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](http://onze.website).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van technisch boormeester.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, kunnen de kandidaten uit de wervingsreserve worden gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan.

Het Eigen Vermogen Xperta kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.