

PROJECTINGENIEUR ELEKTROMECHANICA VERKEERSMANAGEMENT EN –HANDHAVINGSSYSTEMEN (VMHS)

Afdeling:	Verkeer, Wegsystemen en Telematica
Beleidsdomein:	Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau:	A
Graad:	Ingenieur
Standplaats:	VAC Gent, Virginie Lovelinggebouw, Koningin Maria Hendrikaplein 70 bus 82, 9000 Gent (op wandelafstand van station Gent Sint- Pieters) of VAC Antwerpen, Anna Bijnsgebouw, Lange Kievitstaat 111 -113, 2018 Antwerpen (op wandelafstand van station Antwerpen-centraal)

Vacaturenummer: req4652

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** (AWV) beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden. AWV staat in voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de Vlaamse gewest- en autosnelwegen. Het Agentschap is ook bevoegd voor de veiligheid en het comfort van de weggebruikers.

De afdeling **Verkeer, Wegsystemen en Telematica** (VWT) ondersteunt AWV door de realisatie, het beheer en het onderhoud van de elektromechanische en telematicatoepassingen langs wegen, zoals telematicacommunicatienetwerken, camera's langs autosnelwegen, dynamische route-informatiepanelen, roodlicht-/snelheidscamera's, trajectcontrole, enz.

Daarnaast wil VWT een toonaangevend kenniscentrum zijn op het vlak van verkeerskunde, elektromechanica en telematica. Voor deze kennisgebieden ondersteunt zij mee het beleid, bouwt zij expertise op en stelt zij deze expertise ter beschikking van zowel interne als externe klanten.

2. Je takenpakket

Je wordt tewerkgesteld als projectingenieur binnen het **team Verkeersmanagement en -handhavingssystemen (VMHS)**.

Je bent verantwoordelijk voor de technische, administratieve en budgettaire opvolging van investerings- en onderhoudsprojecten op het vlak van **verkeersmanagement en -handhavingssystemen en/of intelligente transportsystemen**.

In het domein **verkeershandhavingssystemen** zijn de 'klanten' of partners in eerste instantie de politie en de lokale besturen. Enkele sprekende voorbeelden van toepassingen in dit domein zijn: roodlicht- en snelheidscamera's, trajectcontrole, ANPR-installaties, Weigh-in-Motion, installaties die de tussenafstanden van vrachtwagens controleren, vrachtwagensluizen, semi-vaste flitspaal ter hoogte van werven, aswegers,...

Onder het domein **verkeersmanagementsystemen** vallen de ITS-systemen. **Intelligente transportsystemen (ITS)** zijn een geheel van informatie- en communicatietechnologieën om het verkeer veiliger en efficiënter te maken. ITS-infrastructuur omvat zowel systemen voor detectie als systemen om het verkeer te informeren en te sturen. In het domein van intelligente transportsystemen is de partner in eerste instantie het Vlaams Verkeerscentrum. Enkele voorbeelden van toepassingen op snelwegen zijn: verkeersdetectiesystemen op basis van inductieve lussen, CCTV- en incident-detectie-camera's, en verkeersmanagement met behulp van dynamische borden. Een belangrijke toepassing op de gewestwegen zijn de dynamische Zone-30 borden ter hoogte van scholen.

Je voert voorafgaandelijk **studiewerk** uit en stelt de nodige bestekken op. Je staat in voor de **opvolging van aannemingen** met firma's die werken in opdracht van de afdeling. Je neemt deel aan werfbezoeken, werfvergaderingen, commissies en werkgroepen. Je bent het aanspreekpunt voor interne en externe klanten.

Je bent **toepassingseigenaar** van informaticatoepassingen en platformen die instaan **voor de werking, sturing en het beheer van de verschillende verkeershandavings- en intelligente transportsystemen**. Je staat in voor het uitwerken – op projectbasis en in nauwe samenspraak met de gebruikers en de partners – van functionele analyses en werkt mee aan de realisatie van nieuwe informaticatoepassingen. Je bent het aanspreekpunt voor de partners en het ontwikkelteam.

Als projectingenieur binnen het team Verkeersmanagement en -handhavingssystemen zal je zeker de mogelijkheid krijgen om de algemene tendensen op het vlak van verkeershandhaving en/of intelligente transportsystemen op te volgen (ook in de naburige landen). Je levert ook input voor het beleid, afgestemd op de noden van de klant. Je krijgt de kans om nieuwe ideeën, concepten en verbeteringen op het vlak van deze expertisedomeinen voor te stellen en uit te werken.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je hebt een **masterdiploma in de ingenieurswetenschappen**.²

Bijkomende voorwaarde

Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je hebt een algemene kennis van elektromechanica;
- Je hebt een brede IT-kennis op gebied van het gebruik van hard- en software;
- Kennis van volgende gebieden strekt tot de aanbeveling:
 - Je hebt een goede kennis van databanken, GIS, aanpak van softwareprojecten, serverinfrastructuur, IP-gebaseerde datanetwerken, communicatieprotocols...
 - Kennis inzake netwerktechnologie, OSI-model, SCADA en relevante protocols, ICT (hard- en software),
 - Kennis van scripting, Google sql...,
 - Kennis van intelligente transportsystemen,
 - Kennis van de wet en regelgeving die betrekking heeft op de functie (overheidsopdrachten, vergunningen, privacywetgeving...),
 - kennis van de methodologie voor het uitvoeren van studies of/en functionele analyses,
 - statistische kennis voor verwerking en analyse van meetgegevens,
 - kennis van projectmanagement.

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.

Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.

Niveau 1: Past zijn aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.

Niveau 2: Stimuleert de samenwerking binnen zijn entiteit, werkgroepen of projectgroepen

- **Oordeelsvorming**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie

Niveau 1: Trekt logische conclusies op basis van de beschikbare gegevens en formuleert een hypothese

- **Innoveren**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen.

Niveau 1: Werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Niveau 2: Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders

- **Voortgangscontrolle**

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken.

Niveau 2: Bewaakt de voortgang van het eigen werk en dat van anderen

- **Visie**

Feiten in een ruime context plaatsen en een toekomstgericht beleid ontwikkelen

Niveau 2: Betreft brede (maatschappelijke, technische ...) factoren bij zijn aanpak

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **28 november 2021** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.
- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...). Deze fase is eliminerend;
- Fase 3: Verkenkende gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige. Deze fase is eliminerend en gaat door op **8 december 2021** (onder voorbehoud). Gelet op de coronamaatregelen zullen de verkennende gesprekken digitaal doorgaan.
- Fase 4: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst. Deze fase is eliminerend en gaat door op **17 december 2021** (onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsprocedure of naar een functie via horizontale mobiliteit. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure.

7. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel en enkel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.889 (salarisschaal: A121) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft onder meer door ons digitaal leerplatform. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van projectingenieur elektromechanica bij de afdeling VWT, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als projectingenieur elektromechanica. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Nele Gheysens
Coördinator DVM / projectingenieur EM
Tel.: 0494 59 92 71
E-mail: nele.gheysens@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Lieselot Rouckhout
Selectieverantwoordelijke, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 14
E-mail: lieselot.rouckhout@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be

