

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

REGIOMANAGER INFRASTRUCTUURPROJECTEN VERVOERREGIO ANTWERPEN

Afdeling: Wegen en Verkeer Antwerpen
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau: A
Graad: adjunct van de directeur
Standplaats: Anna Bijns - VAC Antwerpen (Lange Kievitstraat 111-113, 2018 Antwerpen)
Vacaturenummer: req4351

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer (AWV)** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Wegen en Verkeer Antwerpen** is verantwoordelijk voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de gewestwegen, fietspaden en autosnelwegen in de provincie Antwerpen en de tunnels in heel Vlaanderen.

Binnen deze wegenafdeling situeren zich de vervoerregio's Mechelen, Antwerpen en Kempen. Een vervoerregio heeft één (of twee) (centrum)stad als kern, met daarrond een 'invloed gebied' van gemeenten. De vervoerregio's geven de kans aan de lokale besturen om samen met De Lijn, Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Agentschap Wegen en Verkeer, NMBS, de MAV's (mobiliteitscentrale aangepast vervoer) en Infrabel het mobiliteitsbeleid mee in te kleuren.

In deze vacature zijn we op zoek naar een regiomanager infrastructuurprojecten voor **vervoerregio Antwerpen**.

2. Je takenpakket

- Je bent het aanspreekpunt voor externe stakeholders en vertegenwoordigt AWV en dit binnen de Vervoerregio Antwerpen.
- Gelet op jouw kennis van de regio en de noden van de verschillende partners binnen jouw regio, word je **betrokken bij het uitwerken van de prioriteiten en het opmaken van het investeringsprogramma** samen met de directeur-ingenieur investeringen. Als regiomanager infrastructuurprojecten waak je erover dat de visie, wensen en verwachtingen van de stakeholders meegenomen worden bij het uitwerken van het programma.

- Als regiomanager infrastructuurprojecten ben je **verantwoordelijk voor het voor- en natraject van een investeringsproject**. Je doet de opmaak van de probleemanalyse, het variantenonderzoek en de projectdefinitie in nauw overleg met alle betrokkenen, in de eerste plaats de betrokken gemeente(n). Daarna wordt het project overgedragen aan de projectmanager die het volledige eigenaarschap opneemt en alle projectgerelateerde taken uitvoert. Als regiomanager infrastructuurprojecten ben je verantwoordelijk op het einde van het traject nadat het project is uitgevoerd om te antwoorden op de vraag of de oorspronkelijke probleemstelling daadwerkelijk is opgelost.
- Vanuit je holistische kijk op je regio werk je samen met de vervoerregio aan een optimale mobiliteit binnen jouw regio. Je vertegenwoordigt AWV in het team MOW van de Vervoerregio Antwerpen en werkt zo mee aan de doelstellingen binnen de vervoerregio en behartigt mee onze belangen en die van onze klanten.
- Je bent verantwoordelijk voor een **goede coördinatie en opvolging van alle investerings- en onderhoudswerken binnen de regio**. De regiomanager infrastructuurprojecten neemt als het ware de rol op van “minder hinder” coördinator op op tactisch niveau. Op strategisch niveau ligt de verantwoordelijkheid bij de directeurs (opmaak programma’s, planning op langere termijn, ...).
- Als regiomanager infrastructuurprojecten **consulteer je de projectmanagers en districtschefs, alsook het team verkeer en signalisatie e.a. bij het uitwerken van de mobiliteitsvisie**.
- Je rapporteert aan het afdelingshoofd van de afdeling.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je hebt een **masterdiploma**.²

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

Je werkervaring

Je hebt een aangetoonde ervaring in het onderhouden van klantencontacten en het samenwerken met belanghebbenden (interne experts, projectmanagers, districtschefs, mobiliteitspartners, nutsmaatschappijen, gemeentes,...). Heb je deze ervaring in het kader van infrastructuurprojecten, dan vormt dit een extra troef.

Bijkomende voorwaarden

Je beschikt over een rijbewijs B. Als regiomanager infrastructuurprojecten neem je deel aan vergaderingen/ infomomenten die niet altijd even makkelijk bereikbaar zijn met het openbaar vervoer.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

Bij voorkeur heb je kennis van de technische voorschriften en regelgeving, gangbaar voor de wegenbouw in het Vlaamse Gewest (Standaardbestek 250, wetgeving op overheidsopdrachten, vergunningen,).

Bijkomende verwachtingen

Je bent bereid om sporadisch 's avonds of in het weekend infomomenten bij te wonen.

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie. Je handelt in het belang van de organisatie (niveau 2).

- **Communiceren**

Informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk overbrengen. Je verzorgt de interactie. (niveau 2)

- **Overtuigen**

Instemming verkrijgen voor een mening, visie of aanpak. Je overtuigt door inhoud én aanpak (niveau 2).

- **Inleven**

Alert zijn op gevoelens en behoeften van anderen en daar adequaat op reageren.
Speelt in op behoeftes en gevoelens van anderen (niveau 2).

- **Netwerken**

Ontwikkelen en bestendigen van professionele relaties, allianties en coalities en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

Legt nieuwe contacten die voor zijn/haar taak en opdracht nuttig kunnen zijn (niveau 2).

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.

Legt verbanden en ziet oorzaken (niveau 2).

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Je optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders (niveau 2).

- **Visie**

Feiten in een ruime context plaatsen en een toekomstgericht beleid ontwikkelen

Je betreft brede (maatschappelijke, technische,..) factoren bij je aanpak (niveau 2).

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **3 oktober 2021** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.
- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...). Deze fase is eliminerend.
- Fase 3: Verkennde gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige. Deze fase is eliminerend en gaat door op **13 oktober 2021** (onder voorbehoud). Gelet op de coronamaatregelen zullen de verkennde gesprekken digitaal doorgaan.
- Fase 4: Assessment center bij extern selectiekantoor. Tijdens deze selectiefase worden de persoonsgebonden competenties bevestigd (m.u.v. visie en analyseren). Deze fase is adviserend (midden oktober/ begin november – onder voorbehoud)
- Fase 5: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte aangevuld met vaktechnische case – motivatie en beeld van de functie - en een competentiegericht luik m.b.t. de competenties visie en analyseren) met de jury. Deze fase is eliminerend en gaat door op **10 november 2021** (onder voorbehoud)

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

7. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.268,73 (salarisschaal: A111) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft onder meer door ons digitaal leerplatform. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van regiomanager infrastructuurprojecten bij de afdeling Wegen en Verkeer Antwerpen, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als regiomanager infrastructuurprojecten. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Eva Van den Bossche
Afdelingshoofd
Tel.: 0473 97 70 44
E-mail: eva.vandenbossche@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Lieselot Rouckhout
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 14
E-mail: lieselot.rouckhout@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be