

Agentschap Wegen en Verkeer

zoekt meerdere

Wegentoezichers (5 vacatures)

Statutair

Niveau: C

Rang: C121

Graad: Technicus

Voor verschillende standplaatsen in Vlaanderen en met de aanleg van een werfreserve voor gans Vlaanderen.

Vacaturenummer: 8189

1	werken als wegentoezichter in het kort	2
2	Het agentschap Wegen en verkeer	3
3	jouw Takenpakket	4
4	wie zoeken we?	6
4.1	Formele deelnemingsvoorwaarden	6
4.2	Competenties	8
4.2.1.	Technische competenties	8
4.2.2	Pluspunten	8
4.2.3	Bijkomende voorwaarden en verwachtingen	8
4.2.4	Persoonsgebonden competenties	8
4.3	Toelatingsvoorwaarden	9
5	wat bieden we je?	9
5.1	Werkuren die je zelf mee kan bepalen	9
5.2	Competitief loon en mooie voordelen	10
5.3	Werkzekerheid en een stimulerende werkgever	10
5	Selectieprocedure	11
6.1.	Module 1: eerste screening	11
6.1.1.	CV-screening op basis van formele deelnemingsvoorwaarden	11
6.1.2.	Voorselectie op basis van verkennende gesprekken	11
6.2.	Module 2: screening persoonsgebonden competenties	12
6.3.	Module 3: functiespecifieke screening	12
6.4.	Nietodeloos hertesten	13

2 HET AGENTSCHAP WEGEN EN VERKEER

Onze wegen verbinden alles met iedereen. Waar je ook rijdt, wandelt of fietst, wie je ook bent, de weg brengt ons samen. Dat lukt alleen als die verbindingen veilig, vlot en duurzaam zijn voor alle weggebruikers in Vlaanderen, nu en morgen.

Daar zetten we als Agentschap volop op in. We beheren de 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden in Vlaanderen met hart en ziel.

Het gaat om meer dan enkel wegen. Denk aan tunnels, bruggen, ecoducten, verkeerslichten, snelwegverlichting, wegmarkeringen ... Maar ook aan ons Verkeerscentrum, dat zich focust op de verkeersstromen op de snelwegen.

Infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Je doet dat samen met heel wat collega's. Je kan steeds op iedereen rekenen. En iedereen rekent op jou. We zijn een doe-agentschap. Onze job is niet altijd voorspelbaar en we spelen kort op de bal in onze projecten. Dankzij onze positiviteit en open geest vinden we steeds oplossingen voor onverwachte dingen. En van problemen onderweg leren we bij en onthouden we vooral de opstakers.

Met 1300 collega's verdeeld over 10 afdelingen en 23 districten, verspreid over alle Vlaamse provincies hebben we veel expertise en terreinkennis in huis. De open communicatiecultuur en grote toegankelijkheid typeren ons. Een aangename sfeer en het welzijn van onze collega's zetten we voorop.

De weg beheren we niet enkel fysiek maar ook digitaal. We werken aan digitale bouwmodellen van onze infrastructuur (BIM) en met bijvoorbeeld 'mobilidata' werken we volop aan een toekomst waar zelfrijdende auto's, slimme verkeerslichten en verkeerssturende toepassingen het nieuwe normaal zijn.

Kortom, mobiliteit en verkeersveiligheid zijn hot topics en laten niemand onberoerd. Als wegentoezichter bij AWW ben jij in staat hier mee vorm aan te geven. Je wordt tewerkgesteld in een district in een provinciale afdeling en rapporteert aan de districtschef.

////////////////////////////////////

3 JOUW TAKENPAKKET

Zodra je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan:

Vorbereiding De eigen werkzaamheden inhoudelijk voorbereiden, plannen en praktisch organiseren met als doel er voor te zorgen dat deze efficiënt kunnen verlopen.	• nazien ter plaatse van bouw-, verkavelings- en publiciteitsaanvragen, aanvragen voor het gebruik van het openbaar domein, ...; • schaderecuperatie: vaststellen van schade aan het openbaar domein, opzoeken van de schadeveroorzaker en de verdere administratieve afhandeling; • instandhouding en verbetering van o.a. wegsignalisatie, wegmarkeringen, verlichting, vangrails, ...; • ...
Uitvoering Diverse activiteiten inherent aan de eigen specialisatie uitvoeren met als doel bij te dragen tot een vlotte en tijdige afhandeling van de opdrachten van de entiteit. <i>Context:</i> <i>Volgens de vooropgestelde kwaliteitsvereisten, procedures en veiligheidsvoorschriften.</i>	• permanente controle van de toestand van de wegeninfrastructuur (bv. toestand van het wegdek, plaatsing van signalisatie, toestand van wegbepantingen, grachten en waterafvoer, toestand van fietspaden); • proeven doen i.v.m. de kwaliteit van materialen; • bijhouden van logboek in Elisa; • indien bij de wegininspectie defecten of schade (bv. schade door vandalisme, door aanrijding) wordt vastgesteld dit rapporteren (eventueel PV opmaken) samen met een advies/voorstel over een te ondernemen onderhouds- of herstelactie; • toezien op een goede en veilige uitvoering van de onderhoudswerken conform de uitvoeringsplannen en de bestekvoorwaarden, alsook conform de veiligheidsvoorschriften (bv. ARAB, werfsignalisatie, netheid werf, milieu, ...); • bewaken van termijnen, opvolgen van de planning van de werken; • afhandelen van klachten en meldingen in verband met inbreuken op regelgeving; • meewerken aan de winterdienst door: het opvolgen van de berichtgeving van de weerstations; controles uit te oefenen op de gladheid van het wegdek en op de zoutstrooitrajecten; het registreren van de prestatiegegevens; zelf deel te nemen aan de permanentie van de winterdienst;

////////////////////////////////////

- Meer weten over horizontale mobiliteit? Neem een kijkje op <https://www.vlaanderen.be/intern/nieuwe-uitdaging-via-horizontale-mobiliteit> of stel je vraag aan de selectieverantwoordelijke.

Voor meer informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (Ronny Machiels, ronny.machiels@vlaanderen.be, 0496 59 52 12).

4.2.1. Technische competenties

- ### 4.2.2 Pluspunten

- ### 4.2.3 Bijkomende voorwaarden en verwachtingen

- #### 4.2.4 Persoonsgebonden competenties

- ////////////////////

- **Klantgerichtheid** – Niveau 1 – Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden
- **Samenwerken** – Niveau 1 – Informeert, pleegt overleg en werkt mee
- **Zorgvuldigheid** – Niveau 1 – Levert met oog voor detail correct werk af
- **Analyseren** – Niveau 2 - Legt verbanden en ziet oorzaken
- **Plannen en organiseren** – Niveau 1 – plant en organiseert zijn werk effectief
- **Flexibiliteit** – Niveau 1 – Past zijn aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>.

4.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je hebt de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
5. Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5 WAT BIEDEN WE JE?

5.1 Werkuren die je zelf mee kan bepalen

Een groot deel van je werktijd ben je op de baan. Dankzij ons systeem van **hybride werken** bepaal je binnen jouw team hoe je werkt aan jouw administratieve taken en wanneer je fysiek samenkomt. Een

////////////////////////////////////

oudercontact overdag? Je start de werkdag gewoon wat vroeger of werkt aan het eind wat langer door. Werk je eens graag op een kantoor vlakbij huis? Dan kan je in elk VAC of district terecht voor een tijdelijke werkplek. Daarnaast krijg je jaarlijks **35 vakantiedagen** die je zelf kan inplannen naar keuze.

5.2 Competitief loon en mooie voordelen

Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen, jouw individuele situatie heeft ook invloed. Je kan alvast een kijkje nemen op onze [salarissimulator](#) en onderstaande informatie gebruiken:

- niveau van de functie: C
- graad: technicus
- salarisschaal: C121

De manager kan ervoor kiezen om ook je relevante beroepservaring mee te nemen in de berekening van je salaris. Zowel ervaring in de privé als in de openbare sector komen hiervoor in aanmerking.

Ons aanbod van extralegale voordelen:

- Maaltijdcheques (€7 per gewerkte dag waarvan €5,91 wordt betaald door de werkgever en €1,09 door de werknemer via een maandelijkse inhouding op het nettoloon)
- Professionele kinderopvang tijdens de schoolvakanties in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) voor kinderen tussen 3 en 14 jaar
- Gratis openbaar vervoer van en naar je werk of een fietsvergoeding voor je woon-werkverkeer. Je hebt de keuze uit verschillende flexibele vervoersformules, of een combinatie, waarbij de Vlaamse overheid de meest duurzame verplaatsingen het meest stimuleert.
- [Hospitalisatieverzekering](#)

5.3 Werkzekerheid en een stimulerende werkgever

De Vlaamse overheid, dus ook Agentschap Wegen en Verkeer, is een stabiele werkgever. We bieden je grote **werkzekerheid**.

Je werkt mee aan **projecten die tot de verbeelding spreken** en we bieden **heel wat mogelijkheden op vlak van vorming, bijscholing of ondersteuning**. Je eerste 6 maanden zijn een inwerkperiode met een persoonlijk opleidingsprogramma.

Meer informatie over onze voordelen vind je op de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.werkenvoorvlaanderen.be

Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot⁵.

⁵Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd.

5 SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het mogelijk zijn dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht zullen aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte

Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Als je hiervoor geschikt wordt bevonden, kan je later deelnemen aan een bevorderingsfunctie of een functie via de horizontale mobiliteit.

6.1. MODULE 1: EERSTE SCREENING

6.1.1. CV-screening op basis van formele deelnemingsvoorwaarden

Aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier (en een kopie van je diploma) gaan we na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden vermeld in hoofdstuk 4.1 voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt op 1 december 2022 (datum onder voorbehoud).

6.1.2. Voorselectie op basis van verkennende gesprekken

Door middel van een verkennend gesprek beoordeelt een selectieverantwoordelijke en een afgevaardigde van de wervende entiteit je kandidatuur op volgende criteria:

- Eerste toetsing van je motivatie en verwachtingen
- Eerste toetsing van je technische competenties
- De relevantie van je ervaring

Deze voorselectie is eliminerend. Alleen wie minstens 50% behaalt op het geheel van de criteria én wie behoort tot de 12 hoogst scorende kandidaten, kan deelnemen aan de volgende module. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 12 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem. Dit betekent voor jou dat wanneer je een geschikte eindbeoordeling krijgt, je in de toekomst mee kan doen aan bevorderingsfuncties of functies via horizontale mobiliteit.

////////////////////////////////////

De voorselectie gebeurt online via ons digitaal platform op 5 of 6 december 2022 (data onder voorbehoud)

Door middel van een assessment center (met persoonlijkheidsvragenlijst) worden volgende competenties bevraagd:

- Deze module vindt plaats bij het extern selectiekantoor (of via hun digitaal platform) in de week van 19 of 26 december 2022 (je wordt uitgenodigd door het externe selectiekantoor Hudson)

Op basis van een jurygesprek met case beoordelen afgevaardigde(n) van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- Deze module is eliminerend en vindt plaats in Antwerpen, Gent of Hasselt op 9 of 10 januari 2022 (data onder voorbehoud).

www.werkenvoorvlaanderen.be

Wie slaagt, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

In het kader van redelijke aanpassingen kan afgeweken worden van de voorziene testen in het selectiereglement.

Heb je reeds in de voorbije zeven jaar een vergelijkbare test en/of een positieve competentiescreening binnen de Vlaamse overheid afgelegd, dan kan je gebruik maken van het principe van niet nodeloos hertesten. Je kiest er zelf voor of je de testen en/of competentiescreening wilt hergebruiken, het is geen verplichting. Wens je hier gebruik van te maken, voeg dan bij je sollicitatie het rapport van de eerder afgelegde test(en) en/of competentiescreening toe. Let wel, het is nog altijd de selector en de lijnmanager die beslissen of dit toegepast kan worden in de selectieprocedure. Bij deze beslissing wordt er rekening gehouden met de gelijkwaardigheid van de testen, het verschil in de competenties, de vergelijkbaarheid tussen kandidaten, ...

Solliciteer **ten laatste op 30 november 2022** via het online formulier op www.werkenvoorvlaanderen.be.
Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar

[illegible]

werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum,
Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als je het online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum hebt ingediend (zo nodig met een kopie van je diploma/toegangsbewijs/attest). Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

7 VRAGEN

Als je bijkomende uitleg over de **functie-inhoud** wil, kun je contact opnemen met:

Mark Pissens
Directeur Exploitatie en Beheer Wegen Oost-Vlaanderen
E-mail: mark.pissens@mow.vlaanderen.be
Tel: 0478 56 04 95

Wilfried Paredis
Directeur Exploitatie en Beheer Wegen Limburg
E-mail: wilfried.paredis@mow.vlaanderen.be
Tel: 0473 88 04 08

Als je bijkomende uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden** wil, kun je contact opnemen met:

Ronny Machiels
Selectieverantwoordelijke
E-mail: ronny.machiels@vlaanderen.be
tel 0496 59 52 12

Als je bijkomende uitleg over de **arbeidsvoorwaarden** wil, kun je terecht op www.werkenvoorvlaanderen.be

8 FEEDBACK

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen eind januari 2022.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar ronny.machiels@vlaanderen.be met vermelding van het vacaturenummer 8189.

[illegible]

9 RESERVE EN GELDIGHEID

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van wegentoezichter bij Agentschap Wegen en Verkeer.

Een wervingsreserve is een lijst met personen die via de selectieprocedure geslaagd zijn voor deze functie. Wanneer er opnieuw een vacature is voor deze functie, zal de entiteit geen volledige nieuwe sollicitatieprocedure organiseren, maar de kandidaten uit de wervingsreserve contacteren. Als je dus slaagt voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden wordt, dan kun je in de toekomst nog gecontacteerd worden om aan de slag te gaan in deze functie.

Deze reserve is voor 2 jaar geldig en dit vanaf het einde van de selectieprocedure. In deze periode kan Agentschap Wegen en Verkeer je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd indien gewenst door Agentschap Wegen en Verkeer.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kan via deze werfreserve ook een contract van onbepaalde of bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van wegentoezichter. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de werfreserve.