

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

PROJECTINGENIEUR AFSTANDSBEWAKING

Afdeling:	Verkeerscentrum
Beleidsdomein:	Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau:	A1
Graad:	Adjunct van de directeur
Standplaats:	"Nokiagebouw" - Lange Kievitstraat 111-113, 2018 Antwerpen (naast het Anna Bijnsgebouw en station Antwerpen Centraal)

Vacaturenummer: req6618

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** (AWV) beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden. AWV staat in voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de Vlaamse gewest- en autosnelwegen. Het Agentschap is ook bevoegd voor de veiligheid en het comfort van de weggebruikers.

De afdeling **Verkeerscentrum** (www.verkeerscentrum.be), groepeerde alle taken die te maken hebben met het operationele verkeers- en tunnelbeheer op de Vlaamse hoofdwegen. Met onze 80 medewerkers staan we 24u/7d ten dienste van de weggebruiker. We sturen verkeersstromen dynamisch aan, we bewaken tunnels en houden toezicht op technische installaties. We produceren verkeersinformatie, monitoren het verkeer, doen aan toegepast verkeersonderzoek en bouwen performante ITS-systemen. Dankzij die doorgedreven focus op het algemeen belang heeft het Verkeerscentrum bij het publiek een grote naamsbekendheid verworven.

Vanuit twee controlezalen, een technische controlezaal en een verkeerskundige controlezaal, bieden onze technisch operatoren en verkeersleiders de klok rond operationele ondersteuning aan weggebruikers, politie, hulpdiensten, territoriale wegengedelingen en andere stakeholders.

Het Verkeerscentrum is een dynamische afdeling die een centrale rol speelt in zowel het verkeers- en tunnelbeheer in Vlaanderen, als bij het technisch beheer van de weginfrastructuur. Onze medewerkers kunnen zich vastbijten in boeiend en maatschappelijk relevant werk. De stijgende filedruk maakt verkeer immers tot een "hot issue" in het publieke debat. Samen met je collega's help je de fileknoop te ontwarren door elke dag opnieuw concreet werk te maken van vlotter en veiliger verkeer. De mobiliteitswereld, het mobiliteitsbeleid en dus ook onze afdeling zijn constant in verandering. Elke dag zijn er nieuwe uitdagingen, noden en opportuniteiten als gevolg van de snel evoluerende samenleving en de lancering van telkens nieuwe technische mogelijkheden. Daar kan je bij ons voluit op inspelen.

2. Je takenpakket

De functie “**Projectingenieur afstandsbeveiliging**” situeert zich in het team Bewaking en Monitoring Infra van het Verkeerscentrum, dat verantwoordelijk is voor de realisatie en het onderhoud van ITS-gerelateerde infrastructuur voor de controlezalen van het verkeerscentrum en andere belanghebbenden.

Als projectingenieur afstandsbeveiliging werk je in projectverband, als projectmedewerker of –leider, aan het uitwerken van studieopdrachten en het technisch, administratief en budgettair opvolgen van projecten.

Vanuit je gespecialiseerde technische kennis zorg je voor de ontwikkeling van nieuwe of uitbreiding van bestaande systemen voor de controlezalen van het Verkeerscentrum en andere belanghebbenden. Je stuurt de aannemer(s) aan i.v.m. de uitwerking van de functionele eisen en opstelling van testschema's, en coördineert bij de testen voor indienstname. Je waakt over de goede uitvoering van de verschillende deelprojecten voor koppeling en integratie van technische weginfrastructuur in de centrale systemen.

Projecten i.v.m. afstandsbeveiliging stellen bijzondere uitdagingen op het vlak van techniek (gebruik van moderne en diverse technieken) en communicatie (veel belanghebbenden). Dit zowel in de studiefase, voor het opstellen, op projectbasis en in nauwe samenspraak met de gebruikers, van vereistenspecificaties, als in de uitvoerings-, test- en inbedrijfstellingsfase.

Je krijgt de mogelijkheid om de algemene tendensen op het vlak van afstandsbeveiligings- en bedieningssysteem op te volgen. Je bent het aanspreekpunt voor interne en externe klanten en belanghebbenden, voor de aan jou toegewezen specifieke expertisedomeinen en producten. Je krijgt de kans om nieuwe ideeën, concepten en verbeteringen op het vlak van deze expertisedomeinen voor te stellen en uit te werken.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

Je hebt een masterdiploma² behaald, bij voorkeur in de industriële wetenschappen, richting elektronica-ICT, informatica, elektromechanica of elektrotechniek.

Je werkervaring

Relevante werkervaring is een pluspunt, maar gemotiveerde schoolverlaters komen zeker ook in aanmerking.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je hebt een brede technische basis en IT-kennis (zowel hard- als software).
- Je hebt interesse in de thema's mobiliteit, asset management en techniek.
- Je kunt je uitdrukken in het Engels.
- Je hebt kennis van de wetgeving op overheidsopdrachten (of bent bereid die kennis snel te verwerven).
- Ervaring in projectmanagement en kennis van relevante technieken gebruikt bij afstandsbevakings- en afstandsbedieningssystemen zijn pluspunten (bv. netwerk- en communicatietechnologie, SCADA, OPC, databanken, ICT ...).

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie
Past zijn aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist (*niveau 1*)

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is
Stimuleert de samenwerking binnen zijn entiteit, werkgroepen of projectgroepen (*niveau 2*)

- **Oordeelsvorming**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie
Trekt logische conclusies op basis van de beschikbare gegevens en formuleert een hypothese (*niveau 1*)

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

- **Innoveren**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen

Werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken (*niveau 1*)

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren

Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders (*niveau 2*)

- **Voortgangscntrole**

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken

Bewaakt de voortgang van het eigen werk en dat van anderen (*niveau 2*)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **6 juni 2022** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.
- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties ...). Deze fase is eliminerend en vindt plaats in de week van 7 juni 2022 (onder voorbehoud).
- Fase 3: Verkennde gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige. Deze fase is eliminerend en vindt plaats op **16 juni 2022** (onder voorbehoud). De verkennde gesprekken zullen digitaal plaatsvinden.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsprocedure of naar een functie via horizontale mobiliteit. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

- Fase 4: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst. Deze fase is eliminerend en vindt plaats op **28 juni 2022** (onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie.
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure.

7. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.468,87 (salarisschaal: A111) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft onder meer door ons digitaal leerplatform. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van projectingenieur afstandsbeveiliging bij de afdeling Verkeerscentrum, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als projectingenieur afstandsbeveiliging. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziekt en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Jos Hennissen
Directeur-ingenieur Bewaking en Monitoring Infrastructuur
Tel: 0478 56 00 24
E-mail: josef.hennissen@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Kim Janssens
Selectieverantwoordelijke, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 04 63
E-mail: kim.janssens@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be