

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

*Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract **bepaalde duur van 1 jaar**):*

LANDMETER

Afdeling:	Wegen en Verkeer Limburg
Beleidsdomein:	Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau:	B
Graad:	Deskundige
Standplaats:	Hasselt

Vacaturenummer: req7055

1. Functiecontext

Onze wegen verbinden alles met iedereen. Waar je ook rijdt, wandelt of fietst, wie je ook bent, de weg brengt ons samen. Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert haar 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden dan ook met hart en ziel. Om kort op de bal en het terrein te kunnen spelen hebben we een afdeling in elke Vlaamse provincie.

De **afdeling Wegen en Verkeer Limburg** is dus verantwoordelijk voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de gewestwegen, fietspaden en autosnelwegen in de provincie Limburg.

Het Agentschap Wegen en Verkeer verwacht in het kader van het **relanceplan van de Vlaamse Regering** de komende periode een verhoogde instroom aan meet- en grensbepalingsopdrachten. Om tegemoet te komen aan de bijkomende werklast die hierdoor ontstaat, zijn wij op zoek naar een tijdelijke collega die zijn/haar ervaring wil inzetten binnen de Vlaamse overheid.

In de functie van landmeter draai je mee in het **team Patrimonium en Grondbeheer** van Wegen en Verkeer Limburg.

2. Je takenpakket

Als landmeter sta je in voor het opzoeken van de **grenzen openbaar domein**, het bepalen en uitzetten van grenzen en het opmeten van bestaande toestanden. Daarnaast bereid je diverse meetopdrachten voor, voer je deze uit en controleer je deze om aan de bevoegde instanties of personen gespecialiseerde informatie en diensten af te leveren binnen de vereiste tijdsspanne. Hiervoor maak je de nodige plannen op conform de richtlijnen van AWW.

Je controleert aangeleverde **plannen van externen** (studiebureaus, overheidsinstanties, nutsmaatschappijen ...) op hun juistheid en volledigheid. Je adviseert hierbij collega's binnen en buiten het team patrimonium.

Je voert bovendien ook allerlei **opmetingen en opzoekingswerk** uit om de afdeling te ondersteunen voor het vrijwaren van de eigendommen van het Vlaams Gewest.

Je krijgt je opdrachten van de teamverantwoordelijke en rapporteert ook regelmatig over de voortgang van je werk.

Op regelmatige basis wordt een **teamoverleg** georganiseerd waarbij je kennis en ervaring kan uitwisselen met je collega's.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je beschikt over een bachelordiploma vastgoed afstudeerrichting landmeten of een gelijkgesteld diploma.²

Kandidaten met een ander bachelordiploma maar met ervaring in landmeten of met kennis omtrent grondoverdrachtdossiers kunnen ook in aanmerking komen om deel te nemen.

Je werkervaring

Het is een pluspunt als je werkervaring hebt als landmeter, maar gemotiveerde schoolverlaters (academiejaar 2021 – 2022) komen ook in aanmerking.

Bijkomende voorwaarden

Je beschikt over een rijbewijs B.

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.

Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je hebt een goed ruimtelijk inzicht en kan plannen lezen;
- Je kan vlot werken met PC en hebt kennis van courante software-toepassingen;
- Je beschikt over een basiskennis AutoCAD;
- Je kan werken met topografische instrumenten (totaalstation, GPS, waterpas, ...) en hebt kennis van meetprocedures.

Bijkomende verwachtingen

Het is een pluspunt als je beëdigd landmeter-expert bent.

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie

Neemt verantwoordelijkheid voor zijn werk (niveau 1)

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is

Informeert, pleegt overleg en werkt mee (niveau 1)

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie

Ziet de essentie van het probleem (niveau 1)

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren

Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden (niveau 1)

- **Plannen en organiseren**

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken

Plant en organiseert zijn werk effectief (niveau 1)

- **Zorgvuldigheid**

Handelen met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten
Blijft onder verhoogde druk kwaliteitsvol werk afleveren (niveau 2)

- **Flexibiliteit**

Zijn werkwijze, aanpak of stijl veranderen om doelen te bereiken. In verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze zijn gedrag kunnen aanpassen.

Past zijn aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist (niveau 1)

- **Innoveren**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen.

Werkt acties mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken (niveau 1)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **31 augustus 2022** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.
- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...). Deze fase is eliminerend.
- Fase 3: Verkennde gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige. Deze fase is eliminerend en gaat door op **13 september 2022** (namiddag - onder voorbehoud). Deze gesprekken zullen digitaal verlopen.
- Fase 4: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsprocedure of naar een functie via horizontale mobiliteit. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

Deze fase is eliminerend en gaat door **in Hasselt op 19 september 2022** (onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure.

7. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering. Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 2619.46 (salarisschaal: B111) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft onder meer door ons digitaal leerplatform. Je eerste 4 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van landmeter bij de afdeling Wegen en Verkeer Limburg, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als landmeter. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Cindy Houben
Teamverantwoordelijke patrimonium en grondbeheer
Tel: 0478 88 47 45
E-mail: cindy.houben@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Lieselot Rouckhout
Selectieverantwoordelijke, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 14

E-mail: leselot.rouckhout@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be