

Het Departement Mobiliteit en Openbare Werken werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

JURIST VERKEER EN VERKEERSVEILIGHEID

Afdeling:	Organisatie
Beleidsdomein:	Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau:	A
Graad:	Adjunct van de directeur
Standplaats:	Graaf De Ferraris (Koning Albert II-laan 20, 1000 Brussel)

Vacaturenummer: req7303

1. Functiecontext

Als **Departement Mobiliteit en Openbare Werken** van de Vlaamse overheid doen we Vlaanderen bewegen: langs de weg, over het water en door de lucht.

Onze experts in beweging zetten zich elke dag in voor een veilige, slimme en duurzame mobiliteit én voor de hedendaagse wegen- en (lucht)haveninfrastructuur. We werken zowel beleidsmatig als in uitvoering mee aan verschillende projecten, in Vlaanderen en ver daarbuiten. Om die brede waaier aan uitdagingen tot een goed einde te brengen, kunnen we rekenen op onze experts met diverse profielen. Samen hebben we één doel: met onze inzet, teamwork en vakmanschap bijdragen tot een betere samenleving. Wij zijn #experteninbeweging.

Deze juridische functie situeert zich binnen de **cluster Juridische Zaken** van de **afdeling Organisatie** van het departement, waar alle ondersteunende functies binnen het ministerie MOW op het vlak van personeel, financiën, logistiek en juridische zaken worden samengebracht.

Samen met je collega's van de juridische dienst (21 juristen, 2 schaderegelaars en 2 administratieve medewerkers) werk je mee aan de realisatie van de doelstellingen. Dit impliceert onder andere: op een juridisch correcte, doeltreffende en pragmatische manier inspelen op een breed scala van zeer diverse juridische vragen en problemen.

Voor deze functie ben je actief in een vlakke organisatie met korte beslissingslijnen en een open cultuur, waarbij **overleg en samenwerking centraal staan**. Door een **bundeling van onze expertise** willen we onze klanten immers een **integrale aanpak** aanbieden.

2. Je takenpakket

De Vlaamse overheid zet via verschillende maatregelen in op meer veiligheid in het verkeer.

Nieuwe vervoerswijzen (speedpedelec, elektrische fiets/step, cargobikes,...), nieuwe concepten (fietsnelwegen, fietsstraten, fietszones ...), nieuwe vervoersontwikkelingen (combimobiliteit, deelsystemen ...), innovatieve (voertuig)technologieën (rijtaakondersteunende systemen, zelfrijdende voertuigen, ...): de verkeersveiligheidscontext evolueert snel en dit creëert zowel nieuwe uitdagingen als opportuniteiten.

De juristen van het **team Wegen en Verkeer** van de cluster Juridische Zaken zijn in dit verband nauw betrokken bij verschillende vraagstellingen en projecten.

Samen met de andere juristen van het team **adviseer je diverse klanten** (inz. de afdelingen Toegepast Mobiliteitsbeleid en Beleid van het departement MOW, het agentschap Wegen en Verkeer en het kabinet van de Vlaamse minister bevoegd voor Mobiliteit en Openbare Werken) over uiteenlopende juridische kwesties zoals:

- de toepassing en handhaving van de Wegcode
- de organisatie en uitvoering van de rijopleiding en -examens
- de organisatie en uitvoering van technische controle van voertuigen
- de bevoegdheidsproblematiek in het kader van de omzetting van Europese richtlijnen of standpuntbepalingen door de Vlaamse Regering over ontwerpen van federale verkeerswetgeving
- ...

Samen met onze interne klanten en verschillende externe partners zet het team daarnaast sterk in op een **duidelijk en geüpdatet wettelijk kader** voor zowel weggebruikers als wegbeheerders.

Parallel aan de besprekingen met de federale overheid over een volledige herziening van de Wegcode, bereiden ze een Vlaams Verkeersreglement voor. Ze werken tevens mee aan een nieuw wettelijk kader voor een herkenbare en vlot leesbare weginrichting, via duidelijke en consistente plaatsingsvoorwaarden voor verkeerstekens.

Ook op het vlak van de rijopleiding en de vakbekwaamheid van bestuurders staan belangrijke regelgevende initiatieven op hun planning.

Bijzondere aandacht van het team gaat naar een aantal **actiepunten** op het vlak van de verkeershandhaving (snelheid, technische eisen zoals emissies of massa's, ladingzekering, ...), het sluitstuk van het verkeersveiligheidsbeleid.

Je werkt hierbij nauw samen met collega's (zowel binnen als buiten de eigen afdeling, zowel juristen als

beleidsmedewerkers, technici e.a.) en partners (advocaten, experts, andere overheden, politiediensten, sectorfederaties, ...) en vertegenwoordigt de cluster Juridische Zaken in projectteams, werkgroepen e.d.

Tijdens het uitvoeren van je taken kom je vanzelfsprekend ook in aanraking met andere materies en rechtstakken (o.a. grondwettelijk en administratief recht). Ook minder voor de hand liggende rechtsproblemen kunnen sporadisch je pad kruisen (bv. domeingoederenrecht).

Dankzij **plaats- en tijdsonafhankelijk werken** wordt er de nodige flexibiliteit aangeboden.

Spreekt dit boeiende en gevarieerde takenpakket je aan, speel je als jurist graag in op actuele politieke of maatschappelijke issues in de sector Verkeer en Verkeersveiligheid en zet je graag samen met ons mee je schouders onder deze uitdagingen, dan ben je hier zeker aan het juiste adres!

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je hebt een diploma van licentiaat of master in de Rechten behaald, na een initiële opleiding (kandidaat of bachelor) in de rechten²

Je werkervaring

Je hebt bij voorkeur reeds enkele jaren relevante beroepservaring.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je bent voldoende vertrouwd met de verkeersreglementering en beschikt over een basiskennis van het bestuursrecht in het algemeen.
- Je hebt een uitgesproken interesse voor of affiniteit met verkeer, verkeersveiligheid en mobiliteit.

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.

Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

- Je bent bereid om je in te werken in een breed pakket van juridische ondersteuning op het vlak van verkeer en verkeersveiligheid, en om je regelmatig bij te scholen in deze materie.
- Je combineert een hoge reactiesnelheid met juridische precisie. Verschillende dossiers vereisen een snelle afhandeling.
- Je kan out-of-the-box denken en je bent in staat een praktische of pragmatische oplossing uit te werken binnen de grenzen van het wettelijk kader
- Je houdt van juridische uitdagingen; juridisch bandwerk is niet aan jou besteed.

Je persoonsgebonden competenties

- **Zelfontwikkeling**

Blijven verbeteren van het functioneren door te leren en mee te groeien met veranderingen.
Niveau 2 - Neemt verantwoordelijkheid voor zijn ontwikkeling

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.
Niveau 2 - Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.
Niveau 2 - Stimuleert de samenwerking binnen zijn entiteit, werkgroepen of projectgroepen

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.
Niveau 2 - Handelt in het belang van de organisatie

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden. Op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende, relevante informatie.
Niveau 2 - Legt verbanden en ziet oorzaken

- **Oordeelsvorming**

Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria.
Niveau 2 - Neemt standpunten in en overziet de consequenties daarvan

- **Communiceren**

Informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk overbrengen.
Niveau 2 - Verzorgt de interactie

- **Initiatief**

Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen

Niveau 2 - Neemt het initiatief om structurele problemen binnen zijn takendomein op te lossen (reactief en structureel)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **12 juli 2022** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.
- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...). Deze fase is eliminerend.
- Fase 3: Verkennde gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige. Deze fase is eliminerend en gaat door op **18 juli 2022** (namiddag - onder voorbehoud). Deze gesprekken zullen digitaal doorgaan.
- Fase 4: Psychotechnische screening bij extern selectiekantoor – adviserend (**eind juli – augustus 2022**)
- Fase 5: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst. Deze fase is eliminerend en gaat door op **24 augustus 2022** (namiddag - onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsprocedure of een procedure via horizontale mobiliteit. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure.

7. Aanbod

- Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met individueel opleidingsprogramma.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie:
 - je kan telewerken. Hiervoor krijg je de nodige (ICT-)middelen, zoals een laptop, gsm, groot beeldscherm en een ergonomische bureaustoel
 - wij bieden 35 dagen vakantie per jaar (vrij op te nemen in overleg met de dienst)
 - tussen Kerst en Nieuwjaar ben je vrij (ter compensatie van de feestdagen die in het weekend vallen)
- Je wordt aangeworven in de graad van adjunct van de directeur (rang A1) met de bijbehorende salarisschaal A111. Je aanvangssalaris is minimaal 3538.15 euro (bruto maandsalaris, aangepast aan de huidige index), reglementaire toelagen niet inbegrepen.
- Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.
- Je ontvangt:
 - vakantiegeld en een eindejaarstoelage
 - maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag (de werkgever betaalt 5,91 euro; 1,09 euro draag je zelf bij via een maandelijkse inhouding op het nettoloon).
- Op de website www.werkenvoorvlaanderen.be kan je je salaris, vakantiegeld en eindejaarstoelage berekenen aangepast aan je individuele situatie.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en je hospitalisatieverzekering worden vergoed door de werkgever.

- Jaarlijks kan je je inschrijven voor een gratis griepvaccinatie.
- Je kan via de Sociale Dienst aanspraak maken op een aantal bijkomende voordelen zoals korting voor pretparken en culturele evenementen, een Sinterklaasgeschenk voor je kinderen, ...
- In de hoofdkantoren van de Vlaamse overheid zijn restaurants, waar personeelsleden tegen een democratische prijs kunnen eten.
- Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Hasselt, Gent en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van jurist verkeer en verkeersveiligheid bij de afdeling Organisatie, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als jurist verkeer en verkeersveiligheid. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Geert Decorte
Senior juridisch adviseur
Tel: 0478 88 27 25
E-mail: geert.decorte@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Lieselot Rouckhout
Selectieverantwoordelijke, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 14
E-mail: lieselot.rouckhout@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op <https://www.vlaanderen.be/departement-mobiliteit-en-openbare-werken>