

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer werkt aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

TEAMVERANTWOORDELIJKE PATRIMONIUM EN GRONDBEHEER

Afdeling: Wegen en Verkeer West-Vlaanderen
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau: A1
Graad: Adjunct van de directeur
Standplaats: VAC Brugge

Vacaturenummer: req8676

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Wegen en Verkeer West-Vlaanderen** is verantwoordelijk voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de gewestwegen, fietspaden en autosnelwegen in de provincie West-Vlaanderen.

2. Je takenpakket

Als **teamverantwoordelijke Patrimonium en Grondbeheer** coördineer je de werkzaamheden binnen het team Patrimonium en Grondbeheer en stuur je de teamleden van dit team aan. Het team bestaat uit twee dossierbehandelaars die ondersteuning leveren op administratief-juridisch vlak en twee landmeters.

Daarnaast werk je inhoudelijk zowel aan dossiers over Grondbeheer als ook aan dossiers over allerhande vergunningen.

Als teamverantwoordelijke Patrimonium en Grondbeheer ben je bezig met de opvolging van onteigeningsdossiers, dossiers met betrekking tot grondoverschotten en dossiers voor de overname- of overdracht van wegen.

Je volgt de behandeling en de advisering van RUPs, MERs, MOBERs op en zorgt ervoor dat er een gecoördineerd antwoord wordt verstrekt.

Je bent het aanspreekpunt voor de districtschefs voor de behandeling van afwijkingen op bouwaanvraagdossiers van derden, je overlegt met hen en legt een voorstel van afwijking voor aan je leidinggevende.

Je staat de districten van je afdeling ook bij in de aflevering van allerhande vergunningen voor tijdelijke bezetting of ingebruikname van het openbaar domein.

Je belegt ook overlegmomenten voor de evaluatie van complexe bouwvergunningsdossiers en voor bijzondere dossiers betreffende inname van het openbaar domein. Je formuleert inhoudelijk voorstellen voor de afhandeling van voornoemde dossiers.

Je volgt onder meer de reglementering op over onteigeningen, ruimtelijke ordening, omgevingsvergunningen en publiciteit.

Je neemt op AWV-niveau deel aan de Commissie Vergunningen en de Commissie Grondbeheer, dit om enerzijds bij te blijven met de wijzigingen in de regelgeving en de procedures en anderzijds om vragen en problemen vanop de werkvloer in verband met patrimonium, grondbeheer en vergunningen met collega's van andere afdelingen te bespreken.

Je kennis en ervaring deel je met districtscheffs, regio managers, projectmanagers en je zoekt samen met hen naar oplossingen.

Je hebt contacten met de dienst Vastgoedtransacties, de afdeling Beleid, het departement Omgeving, lokale overheden, intercommunales, burgers,

Tot slot treed je op als vertegenwoordiger van de afdeling Wegen en Verkeer West-Vlaanderen binnen een aantal overlegorganen zoals het Vlaams Atrium, het Vastgoedforum, het Vastgoednetwerk, de Landcommissie van de Vlaamse Landmaatschappij, de Gewestelijke Omgevingsvergunningscommissie (GOVC), de Provinciale Omgevingsvergunningscommissie (POVC). Ook tijdens de hoorzittingen bij bouwberoepen bij de deputatie van de Provincie West-Vlaanderen ben je de vertegenwoordiger voor de afdeling Wegen en Verkeer West-Vlaanderen.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

Je hebt een masterdiploma²

Je werkervaring

Professionele werkervaring met onteigeningen, bouwvergunningen en bezetting van openbaar domein is een pluspunt.

Relevante werkervaring is een pluspunt, maar laatstejaarsstudenten komen ook in aanmerking.

Bijkomende voorwaarden

Je hebt een rijbewijs B.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je kan vlot werken met de courante PC-toepassingen (MS Office, Google,...)
- Je hebt bij voorkeur kennis van de wetgeving in verband met onteigeningen, bouwvergunningen en bezetting openbaar domein.
- Je hebt bij voorkeur kennis van de procedures van onteigeningen en overdracht en overname van wegen.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in het opstellen van adviezen in het kader van vergunningsaanvragen.

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.
Je handelt in het belang van de organisatie. (niveau 2)

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Je optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders. (niveau 2)

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

- **Communiceren**

Informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk overbrengen.
Je verzorgt de interactie. (niveau 2)

- **Netwerken**

Ontwikkelen en bestendigen van professionele relaties, allianties en coalities en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.
Je legt nieuwe contacten die voor jouw taak en opdracht nuttig kunnen zijn. (niveau 2)

- **Richting geven**

Aansturen en motiveren van medewerkers zodat ze hun doelstellingen en die van de entiteit kunnen realiseren, zowel individueel als in teamverband.
Je geeft richting op het niveau van taken en de uitvoering daarvan. (niveau 1)

- **Inleving**

Alert zijn op gevoelens en behoeften van anderen en daar adequaat op reageren.
Je speelt in op behoeften en gevoelens van anderen (niveau 2)

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie
Je legt verbanden en ziet oorzaken (niveau 2)

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is
Je stimuleert de samenwerking binnen de eigen entiteit, werkgroepen of projectgroepen. (niveau 2)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **13 december 2022** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsprocedure of naar een functie via horizontale mobiliteit. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.
- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...). Deze fase is eliminerend.
- Fase 3: Verkennde gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige. Deze fase is eliminerend en gaat door op **21 december 2022** (onder voorbehoud). Gelet op de coronamaatregelen zullen de verkennde gesprekken digitaal doorgaan.
- Fase 4: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst. Deze fase is eliminerend en gaat door op **4 januari 2023** (onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

7. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet.

Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering. Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.608,93 (salarisschaal: A111) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft onder meer door ons digitaal leerplatform. Je eerste ... maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van teamverantwoordelijke patrimonium en grondbeheer bij de afdeling Wegen en Verkeer West-Vlaanderen, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als teamverantwoordelijke patrimonium en grondbeheer. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Bart De Smet

Directeur Exploitatie en Beheer
Tel: 0478/56 02 85
E-mail: bart.desmet@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Carla Piens
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 53
E-mail: carla.piens@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be