

Het Departement Mobiliteit en Openbare Werken werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

2 WERFLEIDERS/WERFINGENIEURS

Afdeling: Maritieme Toegang
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau: A
Graad: Adjunct van de directeur
Standplaats: Thonetlaan 102. 2018 Antwerpen

Vacaturenummer: req9772

Heb jij ervaring in werfopvolging of wil jij jouw eerste stappen hierin zetten? Bij het departement Mobiliteit en Openbare Werken krijg je alle vrijheid om je werk te doen waar en wanneer jij wil. Wij zetten goede afspraken en sterke resultaten centraal.

1. Functiecontext

Als **Departement Mobiliteit en Openbare Werken** van de Vlaamse overheid doen we Vlaanderen bewegen: langs de weg, over het water en door de lucht.

Onze experts in beweging zetten zich elke dag in voor een veilige, slimme en duurzame mobiliteit én voor de hedendaagse wegen- en (lucht)haveninfrastructuur. We werken zowel beleidsmatig als in uitvoering mee aan verschillende projecten, in Vlaanderen en ver daarbuiten. Om die brede waaier aan uitdagingen tot een goed einde te brengen, kunnen we rekenen op onze experts met diverse profielen. Samen hebben we één doel: met onze inzet, teamwork en vakmanschap bijdragen tot een betere samenleving. Wij zijn #experteninbeweging.

De functie van werfleider/werfingenieur situeert zich binnen de **afdeling Maritieme Toegang** van het departement. Deze afdeling voert onder andere, in internationaal akkoord, baggerwerken uit in de Nederlandse Westerschelde. In de Belgische Beneden-Zeeschelde (Schelde tussen de Belgisch/Nederlandse grens en de nieuwe zeeluis te Wintam) voert zij naast de baggerwerken ook alle verdere werken onder het laagwaterpeil uit, zoals het bergen van scheepswrakken. Ook ontwerpt en bouwt de afdeling kwaliteitsvolle infrastructuur in de bedding van de Beneden-Zeeschelde, met het oog op de instandhouding en de verbetering van de vaargeul.

Ook het bouwen en onderhouden van niet-commerciële infrastructuur in de Vlaamse zeehavens (Antwerpen, Gent, Oostende en Zeebrugge), zoals sluizen, havendammen, staketsels, wegnis, enz. behoort tot de bevoegdheden van de afdeling. Ter ondersteuning van de Vlaamse zeehavens voert de afdeling ook een subsidiëerings- en medefinancieringsbeleid voor de projecten die door de havenautoriteiten worden geïnitieerd.

Je komt terecht in de **cel Infrastructuur en Investering (I&I)**. De cel Infrastructuur en Investering staat in voor alle investeringen van de basisinfrastructuur (sluizen, bruggen, viaducten, dammen,...), ontsluitingswegen en andere eigendommen van het Vlaamse gewest in de 4 zeehavens Antwerpen, Gent, Oostende en Zeebrugge. De cel I&I neemt de projectleiding op zich voor de uitbouw van de basisinfrastructuur van de 4 Vlaamse zeehavens zoals bepaald in het havendecreet. Men houdt eveneens toezicht op het beheer van de zeesluizen, uitgeoefend door de havenbedrijven.

Cel I&I staat hierbij tevens in voor het beheer en investeringen van de luchthaveninfrastructuur via de publieke Luchthavenontwikkelingsmaatschappij (LOM) Antwerpen en Oostende-Brugge.

Je wordt hoofdzakelijk ingezet op het **complex project 'Extra Containercapaciteit Antwerpen'**. Daarin wordt voorzien in extra containerterminals binnen het gebied dat als haven ontwikkeld is en een nieuw getijdendok dat dwars op het Deurganckdok aanzet. Parallel hiermee worden een aantal haventerreinen voor logistiek ontwikkeld, nieuwe wegen en spoorwegen en mogelijkheden voor binnenvaart voorzien. Hierbij gaat veel aandacht naar het voorkomen en milderen van de impact op de omgeving. Dit project krijgt vorm volgens de procedure 'complexe projecten'. Streefdoel is om binnen een aanvaardbare termijn en via gericht overleg met alle betrokkenen tot de beste combinatie van de verschillende doelstellingen te komen. Om dit te bereiken, zetten de Vlaamse overheid, het Havenbedrijf Antwerpen en Maatschappij Linkerscheldeover hier samen de schouders onder. Meer informatie vind je terug op <https://www.cpeca.be/>.

Voor een groot deel van haar taken doet onze afdeling beroep op derden (aannemers) om de werken, leveringen of diensten uit te voeren. Aangezien we een overheidsinstantie zijn - onderworpen aan de wetgeving inzake overheidsopdrachten en aan nog een aantal andere wettelijke bepalingen - nemen de meeste opdrachten de vorm aan van een overheidsopdracht.

2. Je takenpakket

Als werfleider/werfingenieur zal je de verschillende actoren van de afdeling Maritieme Toegang (zowel in project- als werfleiding, in veiligheidscoördinatie en projectontwerp) ondersteunen, begeleiden en coachen.

Voor elke overheidsopdracht die wordt uitgevoerd door een aannemer, werk je samen met een leidend ambtenaar (de projectingenieur), een team van technische mensen (bv. werftoezichers) en een (financieel en administratief) dossierbeheerder.

Je bent verantwoordelijk voor de technische verslaggeving aangaande deze werkzaamheden en de overlegmomenten met de diverse partijen, waaronder de aannemer. Daarnaast kunnen werfleiding en coördinatie van de werken ook tot je takenpakket gaan behoren. Je voert je taak uit onder de leiding van een burgerlijk ingenieur (projectingenieur, celhoofd) en in samenwerking met collega's-werfleider/werfingenieur.

Occasioneel kan je kleinere projecten zelfstandig leiden en begeleiden als projectingenieur, vanaf de studiefase tot de verwezenlijking en eventueel de instandhouding ervan.

Je taken bestaan onder andere uit:

Je wordt ingeschakeld in een **projectteam**. Je taken bestaan onder meer uit:

- Deelnemen aan de werfvergaderingen;
- Verzorgen van technische verslaggeving. Door je deelname aan de verschillende besprekingen krijg je de kans een enorme kennis te verwerven over de diverse items, die in de sluizenproblematiek aan bod komen;
- In ondersteuning van de projectingenieur het toezicht organiseren. Begeleiden en motiveren van een ploeg medewerkers zodat zij hun taken effectief en efficiënt kunnen uitvoeren;
- Kwaliteit, prijsbepaling en hoeveelheden van uitgevoerde werken controleren en superviseren.

Je werkt eveneens mee in de **technische ondersteuning** van de projecten van de afdeling :

- Bestuderen van technische documentatie en vakliteratuur, contacten leggen met gespecialiseerde binnen- en buitenlandse instanties en deelnemen aan opleidingen en studiedagen teneinde de eigen vakkennis en aansluitend de knowhow binnen de afdeling te ontwikkelen.

Tevens word je mee ingeschakeld in het **veiligheidsbeleid** van de afdeling. Je verleent ondersteuning aan de veiligheidscoördinator van de afdeling:

- Bewaken dat de veiligheidsreglementering wordt nageleefd, zowel in ontwerpfase als in uitvoeringsfase.

In samenwerking met de projectleiding en het celhoofd maak je er over dat de **bestaande procedures** worden geïmplementeerd binnen de afdeling. Procedures toezicht en controle infrastructuurwerken:

- Voortdurend zal je de bestaande procedures evalueren en bijsturen waar noodzakelijk. Naargelang de aard van de werken eventueel bijkomende procedures uitwerken in overleg.
- Leiden, begeleiden, plannen, adviseren en/of coördineren van projecten om de kwaliteit en de conformiteit ervan te verzekeren

Je voert een aantal **administratieve taken** uit teneinde bij te dragen tot een vlotte afhandeling van procedures m.b.t. de uitvoering van de opdrachten.

- Informatie verzamelen, aanreiken, coördineren en analyseren evenals begrotings-technisch advies verstrekken teneinde de begrotingsopmaak te ondersteunen

Bijkomende informatie over het takenpakket van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken en de afdeling waar de functie vacant is, vind je op <http://departement-mow.vlaanderen.be/nl>.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je hebt een masterdiploma², bij voorkeur in een technische richting (bv. industriële wetenschappen, nautische wetenschappen, geologie, chemie, ...). Een masterdiploma in de industriële wetenschappen Bouwkunde geniet de voorkeur.

Je werkervaring

Je hebt bij voorkeur een eerste werkervaring in werfopvolging. Laatstejaarsstudenten (academiejaar 2022-2023) komen ook in aanmerking.

Bijkomende voorwaarden

Je beschikt over een rijbewijs B (dit in het kader van dienstverplaatsingen naar werven die niet bereikbaar zijn met het openbaar vervoer).

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Technische kennis over uitvoering van werken (vb. kaaimuren, bruggen, sluizen, baggerwerken...) is een troef.
- Je kan vlot werken met PC en met de hedendaagse software. Kennis van Autocad is een pluspunt.
- Kennis van de organisatie waarin je terechtkomt (Vlaamse overheid, Mobiliteit en Openbare Werken, werkdomein van de afdeling) is een pluspunt
- Heb je kennis van wetgeving en reglementering op vlak van overheidsopdrachten, milieuwetgeving, ruimtelijke ordening, ... dan vormt dit een sterke troef. Beschik je nog niet over deze kennis, dan wordt er opleiding (on the job en via cursus) voorzien.

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.

Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.
Neemt verantwoordelijkheid voor zijn werk. (niveau 2)

- **Innoveren**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoetkomen aan toekomstige uitdagingen.

Werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken. (niveau 1)

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.

Stimuleert de samenwerking binnen zijn entiteit, werkgroepen of projectgroepen. (niveau 2)

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders. (niveau 2)

- **Oordeelsvorming**

Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria.

Trekt logische conclusies op basis van de beschikbare gegevens en formuleert een hypothese. (niveau 1)

- **Voortgangscontrole**

Bewaken van de voortgang in tijd en van de kwaliteit van eigen processen of die van collega's of medewerkers.

Bewaakt de voortgang van het eigen werk en dat van anderen. (niveau 2)

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.

Legt verbanden en ziet oorzaken. (niveau 2)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **10 april 2023** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden. Deze fase is eliminerend.
- Fase 2: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...). Deze fase is eliminerend.
- Fase 3: Verkennde gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige. Deze fase is eliminerend en gaat door op **17 april 2023** (namiddag - onder voorbehoud). Deze zullen digitaal doorgaan.
- Fase 4: Een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst. Deze fase is eliminerend en gaat door in **Brussel op 25 april 2023** (namiddag - onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsprocedure of een procedure via horizontale mobiliteit. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure.

7. Aanbod

- Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft.
- Je mag rekenen op uitgebreide vorming, bijscholing en ondersteuning. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met individueel opleidingsprogramma.
- Wij leveren inspanningen om een goede work-life balance te verzekeren:
 - 35 vakantiedagen per jaar (vrij op te nemen in overleg met je team)
 - tussen kerst en Nieuwjaar ben je vrij (ter compensatie van de feestdagen die in het weekend vallen)
 - Telewerk in samenspraak met je team: bij DMOW trekken we voluit de kaart van het hybride werken. Afhankelijk van je taak, kies je je werkplek. Want een verslag uitschrijven gaat nu eenmaal beter thuis, en een brainstorm is veel effectiever op kantoor. Hoewel onze richtlijn 50% telewerk is, geloven we dat hybride werken maatwerk moet zijn. Daarom heeft elk team een eigen charter opgesteld met interne afspraken. Goede afspraken, vertrouwen en resultaten zijn dan ook de basis voor ons telewerkbeleid. Kom jij bij ons werken? Dan zorgen wij ervoor dat jouw thuis een comfortabele, ergonomische werkplek wordt. Wij bieden een thuiswerkpakket en internetvergoeding aan.
- Je wordt aangeworven in de graad van adjunct van de directeur (rang A1) met de bijbehorende salarisschaal A111.
 - Je aanvangssalaris is minimaal 3754.81 euro bruto. Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden meegenomen worden.
 - Je ontvangt vakantiegeld en een eindejaarstoelage.
 - Je krijgt maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag (de werkgever betaalt 5,91 euro; 1,09 euro draag je zelf bij via een maandelijkse inhouding op het nettoloon).
 - Bereken jouw toekomstig loon via onze [salarissimulator](#)!
- En daarnaast ...
 - wordt jouw woon-werkverkeer met het openbaar vervoer door ons vergoed! Kom je met de fiets? Dan hebben wij een aantrekkelijke fietsvergoeding. Of rij jij binnenkort rond met onze bedrijfsfiets?
 - wordt jouw hospitalisatieverzekering door ons betaald;
 - heb je recht op een aanvullend pensioen, ook wel 'tweede pijler' genoemd, volledig betaald door de werkgever. Je hoeft dus zelf niets bij te dragen.
 - kan je je jaarlijks inschrijven voor een gratis griepvaccinatie.
 - kan je via de Sociale Dienst aanspraak maken op een aantal bijkomende voordelen zoals korting voor pretparken en culturele evenementen, een Sinterklaasgeschenk voor je kinderen, ...
 - zijn er in de hoofdkantoren van de Vlaamse overheid restaurants, waar personeelsleden tegen een democratische prijs kunnen eten.

- is er tijdens de schoolvakanties in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Hasselt, Gent en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve zonder rangschikking aangelegd voor de functie van werfleider/werfingenieur bij de afdeling Maritieme Toegang die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als werfleider/werfingenieur. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Kristof Devos
Celhoofd infrastructuur en investeringen
Tel. 03 730 25 34
E-mail: kristof.devos@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Lieselot Rouckhout
Selectieverantwoordelijke
Tel. 02 553 72 14
E-mail: lieselot.rouckhout@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op <https://www.vlaanderen.be/departement-mobiliteit-en-openbare-werken>