

Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust

zoekt

stuurman van de loodsboot

- Statutair
- [Salarisschaal](#): A144T
- Standplaats: Oostende
- Vacaturenummer: 19241
- Je kunt solliciteren tot en met: 5 januari 2026¹

JE TAKENPAKKET

Ben jij een nautische expert met een talent voor coördinatie en communicatie?

Wil je bijdragen aan de veilige en efficiënte afwikkeling van het scheepvaartverkeer op onze maritieme vaarwegen? Denk je graag mee over verbeteringen en werk je graag week 'op' week 'af'? Dan is deze functie iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als stuurman van de loodsboot ben je de wachtoverste aan boord van onder meer het loodsvaartuig op zee. Tijdens jouw wacht draag je de verantwoordelijkheid voor:

- **Veiligheid en navigatie:** Je manoeuvreert het schip, brengt loodsen veilig aan en van boord en houdt continu contact met loodsdiensten en kapiteins.
- **Leiding en samenwerking:** Je motiveert en begeleidt de scheepsbemanning en leerling-loodsen zodat alles efficiënt en veilig verloopt.
- **Coördinatie en communicatie:** Je plant en organiseert het vervoer van loodsen, informeert medewerkers over regelgeving en neemt deel aan overleg.
- **Veiligheids- en noodprocedures:** Je verleent assistentie bij noodsituaties, reddingsacties en milieu-incidenten.
- **Technisch toezicht:** Je controleert installaties en materieel, coördineert onderhoud en zorgt dat alles gebruiksklaar blijft.
- **Administratie en rapportage:** Je houdt logboeken bij, rapporteert incidenten en zorgt voor correcte documentatie.
- **Milieubewust handelen:** Je leeft milieuwetgeving na en zet actief in op duurzaamheid.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Wat bieden wij jou?

- **Directe verantwoordelijkheid** voor de bemanning en de veiligheid van het schip.
- De kans om je vaardigheden verder te **ontwikkelen** met regelmatige trainingen en **opleidingen** waaronder STCW-refresh cursussen.
- Een **unieke balans werk-privé** door een week zeedienst, gevolgd door een vrije week en dit aan boord van schepen van DAB Vloot met standplaats Oostende
- Werk met de **nieuwste scheepstechnologieën en innovatieve projecten** binnen de maritieme sector.

Indien je geslaagd bent voor deze selectie word je in eerste instantie opgenomen in de werfreserve, van zodra er een actieve vacature beschikbaar is wordt de werfreserve aangesproken.

Wil je graag nog meer details over de job van stuurman van de loodsboot? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op de uiterste indieningsdatum (5 januari 2026) aan de volgende voorwaarden:

- 1) Je hebt een masterdiploma in de nautische wetenschappen.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoorvlaanderen.be.

- 2) Je bent in het bezit van een geldig STCW II/2 van chieft mate – seagoing ship of 3000 gross tonnage or more met minstens 24 maanden ervaring als wachtoverste.
- 3) Je bent in het bezit van een geldig document I9 "certificaat van medische geschiktheid".

Werk je al binnen [de diensten van de Vlaamse overheid](#)?

Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:

- statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
- of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;
- of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige

inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking²;

- of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling³ hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en werkervaring (zie deelnemingsvoorwaarden).

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Coachen (niveau 1)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Richting geven (niveau 1)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Communiceren (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt gedegen kennis van de regelgeving inzake nautische aangelegenheden.
- Je hebt gedegen kennis van de scheepvaart-, politie -en administratieve reglementen.

² Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

³ Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

- Je hebt gedegen kennis van hydrografie, radarnavigatie, moderne plaatsbepalingssystemen, voortstuwingstypes.
- Je hebt grondige kennis van nautisch Engels.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om te werken in een volcontinu systeem (een week zeedienst gevolgd door een vrije week) aan boord op de schepen van DAB Vloot met standplaats Oostende.
- Je bent zeehard.
- Je hebt een goede gezondheid en uithoudingsvermogen en een goed gezichts- en onderscheidingsvermogen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Oostende (Sir Winston Churchillkaai 2).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen.
 - Niveau van de functie: A
 - Graad: loods (met de functie van stuurman van de loodsboot)
 - Salarisschaal: A144T

Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen, jouw individuele situatie heeft ook invloed. Je kunt een salarissimulatie opvragen bij HR_vloot@mow.vlaanderen.be. Op www.werkenvoorvlaanderen.be vind je een salarissimulator, maar deze geeft geen correcte weergave voor de specifieke T-schaal waarin je aangeworven zal worden. Een T-schaal is een verhoogde salarisschaal en geeft een verhoogd pensioenbedrag voor later.

Je eerste 12 maanden vormen een proefperiode met een individueel vormingsprogramma. Gedurende je proefperiode ontvang je 80 % van het salaris. De proeftijd is niet van toepassing indien je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld. Na je proeftijd kun je mogelijke toelagen ontvangen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.

- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot⁴. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit⁵.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Vergeet niet om een **kopie van je STCW-attest en certificaat medische geschiktheid** toe te voegen bij je sollicitatie.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 5 januari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 6 januari 2026.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén selectieverantwoordelijke en collega's van DAB Vloot nemen deze screening af.

⁴ Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je huidige verlonde overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verlonde in de beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

⁵ Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 6 en 11 januari 2026.

Deze selectieronde vindt samen met ronde 3 plaats in Oostende op 12 en 23 januari en 3 februari 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met computergestuurde test naar inzetbaarheid beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van DAB Vloot volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt ook de computergestuurde test naar inzetbaarheid voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen 6 en 11 januari 2026.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Oostende op 12 en 23 januari en 3 februari 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. Wie slaagt, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie en hebt een geldig document I9 "certificaat van medische geschiktheid".
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature** en **jobinhoud**:

Kapt. Niels Pierré
Operations manager Vlissingen/Kust
Niels.pierre@mow.vlaanderen.be
0471 30 49 67

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Silke Raes
Selectieverantwoordelijke
Silke.raes@vlaanderen.be
0475 48 07 02

Meer weten over DAB Vloot en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](#).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van stuurman van de loodsboot bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust, (AMDK) waar DAB Vloot deel van uitmaakt.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van stuurman van de loodsboot.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan AMDK je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als AMDK dat vraagt.

AMDK kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van (on)bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van stuurman van de loodsboot. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.