

- Horizontale mobiliteit (statutaire gezagsfunctie)
- Graad: technicus
- Rang: C1
- Werfreserve tot en met selectieronde 2
- Vacaturenummer: 19722
- Je kunt solliciteren tot en met: 7 januari 2026¹

www.werkenvoorvlaanderen.be

Je dient bij je kandidaatstelling aan te duiden voor welke regio je jezelf kandidaat stelt. Je komt dan enkel op die specifieke werfreserve terecht komen. Je wordt dan in de toekomst gecontacteerd voor vacatures van alle standplaatsen binnen die regio.

Spreekt dit allemaal jou aan? Solliciteer dan zeker. Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

De functie van gebiedsverantwoordelijke/ dijkwachter/ sectorverantwoordelijke is een gezagsfunctie. Als gebiedsverantwoordelijke/ dijkwachter/ sectorverantwoordelijke heb je eenzijdige beslissingsbevoegdheden die kunnen raken aan de grondrechten van derden. Deze specifieke beslissingsbevoegdheden zijn ook opgenomen in de functiebeschrijving die is toegevoegd bij deze vacature. Omwille van deze decretale bevoegdheden wordt de functie statutair ingevuld. De statutaire tewerkstelling is verbonden aan de specifieke functie en betreft een uitzondering op de principieel contractuele tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid. Meer info over gezagsfuncties bij de Vlaamse overheid vind je via [deze website](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op 7 januari 2026 aan de volgende voorwaarden:

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van De Vlaamse Waterweg in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van De Vlaamse Waterweg in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking².
- 2) Je hebt minstens 1 jaar beroepservaring³ met het opstellen van administratieve documenten en/of het opvolgen van (onderhouds)werken gelinkt aan het waterwegennet en aanhorigheden binnen een werkcontext waar het naleven van veiligheidsvoorschriften en procedures van groot belang is.
- 3) Je beschikt over een rijbewijs B (handgeschakeld).

² Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt bouwkundige en technische kennis van scheepvaartreglementen.
- Je hebt een goede kennis van MS Office.
- Je hebt een grondige kennis van veiligheidsinstructies – en procedures.
- Je hebt inzicht in de structuur en werking van de organisatie.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om te werken in een wachtdienst (en op weekend en op feestdagen).

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een werfreserve (tot en met selectieronde 2) waaruit je kan worden aangeworven voor de functie van gebiedsverantwoordelijke/ dijkwachter/ sectorverantwoordelijke (statutaire gezagsfunctie) bij De Vlaamse Waterweg.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: C
 - rang: C1
 - graad: technicus
 - Zit je al in het **salarissysteem op basis van evaluatie**? Dan word je verloond in de salarisschaal NC121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Zit je nog in het **salarissysteem op basis van anciënniteit**? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven

hebt⁴. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd. De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. De lijnmanager beslist of nog niet gevaloriseerde werkervaring gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie.
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je proefperiode duurt 9 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Je neemt de functie ten laatste 3 maanden na datum van de selectiebeslissing op.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 7 januari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 12 januari 2026.

⁴ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

Voorselectie op basis van een functiegerichte vragenlijst

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er per regio meer dan 10 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en een collega van De Vlaamse Waterweg je kandidatuur op:

- Een eerste toetsing van je verwachtingen
- Een eerste toetsing van je technische competenties
- Relevantie van je ervaring

Dit gebeurt op basis van de vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt in de week van 12 januari 2026 (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 10 hoogst scorende kandidaten van de desbetreffende regio.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijken nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computertesten worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd.

Je kunt de computertesten en persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 26 januari 2026 en 29 januari 2026.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams in de weken van 2 februari 2026 en 9 februari 2026 (datum onder voorbehoud).

Deze selectieronde is eliminerend. Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, wordt opgenomen op de wervingsreserve (tot en met selectieronde 2) zonder rangschikking. Deze wordt aangelegd per regio, namelijk voor regio West, Centraal en Oost.

Je zal gecontacteerd worden wanneer De Vlaamse Waterweg een concrete vacature heeft.

Opgelet! Het slagen voor selectieronde 2 wil niet zeggen dat je objectiefgeworven bent. Dit is pas het geval na het slagen voor selectieronde 3.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

De Vlaamse Waterweg wenst op korte termijn de selectieronde 3 op te starten. De selectieronde 3 wordt opgestart wanneer De Vlaamse Waterweg één of meerdere functies voor gebiedsverantwoordelijke/ dijkwachter/ sectorverantwoordelijke vacant heeft voor een bepaalde locatie. De kandidaten die op de wervingsreserve voor die regio staan, worden gecontacteerd.

Om deel te kunnen nemen aan de eindselectie kan De Vlaamse Waterweg bijkomende deelnemingsvoorwaarden opleggen en een eliminerende voorselectie voorzien. Wie aan deze deelnemingsvoorwaarden voldoet en/of slaagt voor de voorselectie, wordt uitgenodigd voor de eindselectie.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van overplaatsing moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Ine Palmans
stafmedewerker leidinggevend
ine.palmans@vlaamsewaterweg.be
tel 0473 53 28 30

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Amber Ottoy
selectieverantwoordelijke
amber.ottoy@vlaanderen.be
tel 0497 05 43 74

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van gebiedsverantwoordelijke/ dijkwachter/ sectorverantwoordelijke voor regio West, regio Oost en regio Centraal bij De Vlaamse Waterweg. Er wordt dus een werfreserve voor regio West aangelegd, een werfreserve voor regio Oost en een werfreserve voor regio Centraal.

- Je aangeworven wordt na selectieronde 3
- Je uit de werfreserve wenst geschrapt te worden
- Je na selectieronde 3 in eerste instantie een concreet aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt

- Je aangeworven wordt na selectieronde 3
- Je uit de werfreserve wenst geschrapt te worden
- Je na selectieronde 3 in eerste instantie een concreet aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt

- Je aangeworven wordt na selectieronde 3
- Je uit de werfreserve wenst geschrapt te worden
- Je na selectieronde 3 in eerste instantie een concreet aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt

Pagina 7 van 7