

- Bevordering & horizontale mobiliteit
- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Op deze functie is het hybride werken kader van toepassing. De richtlijn stelt dat 50% van de taken op een van locaties van De Vlaamse Waterweg uitgevoerd worden. Je werkt hoofdzakelijk vanuit de provincie Limburg en het noordelijk deel van de provincie Antwerpen. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 21996
- Je kunt solliciteren tot en met: 4 november 2026¹

Jouw rol

Als regioverantwoordelijke neem je de technische, organisatorische én menselijke verantwoordelijkheid op voor het dagelijks beheer en onderhoud van het beweegbare patrimonium in jouw regio. Je vervult een uitgesproken coördinerende en aansturende rol waarbij je de onderhoudsmedewerkers motiveert, begeleidt en opvolgt in hun dagelijkse werking.

Daarnaast stuur je externe aannemers aan en ben je voor deze samenwerkingen verantwoordelijk voor de opmaak en opvolging van bestekken. Je bewaakt planning, budget en kwaliteit, fungeert als centraal aanspreekpunt voor interne en externe partners en zorgt zo voor bedrijfszekere kunstwerken en een klantgerichte regiowerking.

Jouw verantwoordelijkheden

- Analyseren van inspectieverslagen en vertalen naar afdeling overschrijdende actie- en onderhoudsplannen
- Afstemmen met interne en externe klanten over resultaat, aanpak, timing en uitvoering van werken
- Plannen, coördineren en leiden van projecten en werven binnen de regio
- Opmaken en opvolgen van overheidsopdrachten voor raamcontracten en specifieke opdrachten in kader van elektromechanisch en hydraulisch onderhoud
- Opvragen van specifieke technische offertes inclusief beoordeling
- Technisch adviseren tijdens de uitvoering van nieuwbouw-, onderhouds- en aanpassingswerken
- Opvolgen van de planning van de onderhoudsteams en van externe aannemers
- Coördineren, invullen en opvolgen van de periodieke onderhoudsslots
- Bewaken van budgetten, kwaliteit en voortgang van de toegewezen werken
- Controleren en evalueren van werkzaamheden uitgevoerd door eigen medewerkers en derden
- Toezien op toepassing van arbeidsveiligheid en welzijnswetgeving
- Rapporteren op technisch en financieel vlak en formuleren van verbetervoorstellen voor toekomstige projecten
- Beheren en optimaliseren van regionale assets en masterdata van het patrimonium
- Aansturen, coachen en motiveren van medewerkers, inclusief plannings-, functionerings- en evaluatiegesprekken
- Organiseren van overlegmomenten met medewerkers, andere onderhoudsteams en betrokken diensten

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

GROEI VERDER VIA BEVORDERING

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking².

- 2) Je hebt op 4 november 2026 4 jaar relevante beroepservaring³ in het preventief en correctief onderhoud aan industriële machines op vlak van elektromechanica, hydraulica en automatisering.
- 3) Je bent in het bezit van een rijbewijs B (handgeschakeld).
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

VIND EEN NIEUWE UITDAGING VIA HORIZONTALE MOBILITEIT

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁴.
- 2) Je hebt op 4 november 2026 4 jaar relevante beroepservaring⁵ in het preventief en correctief onderhoud aan industriële machines op vlak van elektromechanica, hydraulica en automatisering.
- 3) Je bent in het bezit van een rijbewijs B (handgeschakeld).

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)

² Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

³ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

⁴ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁵ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

- Analyseren (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Coachen (niveau 1)
- Richting geven (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van de wetgeving op de overheidsopdrachten.
- Je hebt een grondige kennis van elektromechanische en hydraulische installaties en automatisering.
- Je hebt kennis van de levenscyclus beheer van infrastructuur.
- Je hebt kennis van de wetgeving met betrekking tot veiligheid.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt ervaring met onderhouds- en herstellingswerken aan beweegbare kunstwerken.
- Je hebt inzicht in de structuur en werking van de organisatie.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent flexibel met betrekking tot werkuren en verplaatsingen. Er is een wachtdienst van toepassing op deze functie en het werkgebied van regio Oost (standplaats Mol, Ham of Wijnegem) is de volledige provincie Limburg en het noordelijk deel van de provincie Antwerpen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je wordt bevorderd of overgeplaatst via een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval

////////////////////////////////////

behoud je je statutaire aanstelling⁶ of begin je, als je tijdens jouw proeftijd wordt overgeplaatst, aan een nieuwe statutaire proeftijd.

- Je standplaats is Mol (Donk 120, 2400 Mol), Ham (Meerhoutstraat 78, 3945 Ham) of Wijnegem (Turnhoutsebaan 511, 2110 Wijnegem).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: Adjunct van de directeur
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁷. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd. De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. De lijnmanager beslist of nog niet gevaloriseerde werkervaring gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie.
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Bij deze functie hoort een dienstwagen.
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode duurt 12 maanden⁸. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Je neemt de functie ten laatste 3 maanden na datum van de selectiebeslissing op.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

⁶ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, aangezien de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

⁷ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

⁸ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie en een kopie van je rijbewijs gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op **4 november 2026** én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt op **5 november 2026**.

Voorselectie op basis van functiegerichte vragenlijst

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 3 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van De Vlaamse Waterweg je kandidatuur op:

- eerste screening van je kennis en vaardigheden
- eerste screening van de relevantie van je ervaring

Dit gebeurt op basis van je antwoorden op de vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt op **5 november 2026** (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 3 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 3 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2 EN 3: SCREENING COMPETENTIES EN FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Aan de hand van een jurygesprek, een persoonlijkheidsvragenlijst, casus en computertesten, beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van De Vlaamse Waterweg volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- [Je persoonsgebonden competenties](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op **9 november 2026 om stipt 16 uur**. Voor vrijdag **13 november 16u** mail je ons je antwoord. Op het jurygesprek krijg je eerst 10 minuten de tijd om je uitgewerkte opdracht toe te lichten waarna verdere vragen gesteld zullen worden.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst en de computertesten voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen **13 en 19 november 2026**.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Mol op **24 november 2026** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van bevordering of overplaatsing moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Dirk Verhoeven
Afdelingshoofd

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Katrien Peeters
selectieverantwoordelijke

1

katrien.peeters@vlaanderen.be
tel 02 553 26 89

Meer weten over De Vlaamse Waterweg en waar we voor staan? [Neem dan hier zeker eens een kijkje op onze website.](#)

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van regioverantwoordelijke bij De Vlaamse Waterweg.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van regioverantwoordelijke.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan de entiteit je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als De Vlaamse Waterweg dat wil.

De Vlaamse Waterweg kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van regioverantwoordelijke. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////