De Vlaamse Waterweg

Zoekt

Gespecialiseerd onderhoudsmedewerker

- Bevordering & horizontale mobiliteit
- Graad: Technicus
- Rang: C1
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor in Mol of Hasselt, thuis of op een andere locatie
- Vacaturenummer: 22177
- Je kunt solliciteren tot en met: 9 december 2026[1]

JE TAKENPAKKET

Heb je een technische achtergrond, steek je graag de handen uit de mouwen én hou je ervan om mensen, materieel en werkzaamheden efficiënt te organiseren? Wil je een sleutelrol opnemen in de ondersteuning van onze technische en logistieke activiteiten? Dan ben jij misschien de gespecialiseerd onderhoudsmedewerker die we zoeken.

Bij de afdeling Techniek werk je mee aan de goede werking en inzetbaarheid van het team Logistiek binnen **De Vlaamse Waterweg nv**. Daarbij ondersteun je de werking van de afdelingen met inzet van gespecialiseerd personeel en materieel, waaronder vaartuigen, bagger- en kabelkranen en hoogwerkers. Je combineert technische expertise met organisatorisch inzicht. Je zorgt ervoor dat onderhoudswerken, herstellingen, keuringen en certificeringen correct worden opgevolgd, maar ook dat medewerkers en materieel op het juiste moment op de juiste plaats worden ingezet. Zo draag je rechtstreeks bij aan een veilige, efficiënte en betrouwbare dienstverlening binnen onze organisatie.

Wat ga je doen?
Je krijgt een afwisselend takenpakket waarbij zowel de technische als operationele ondersteuning van het team Logistiek centraal staat.

In deze functie ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse planning en coördinatie van het team Logistiek. Je zorgt ervoor dat medewerkers en materieel efficiënt worden ingezet ter ondersteuning van de afdeling Techniek en de regionale afdelingen. Daarbij neem je deel aan werkoverleggen, help je prioriteiten te bepalen en stem je de beschikbare capaciteit af op de operationele noden. Je maakt werkplanningen op, volgt deze nauwgezet op en stuurt bij wanneer omstandigheden wijzigen of dringende opdrachten zich aandienen.

[1] Solliciteren kan via onze vacaturewebsite Werken voor Vlaanderen. Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Daarnaast waak je over de technische inzetbaarheid van het logistieke materieel. Je plant en volgt onderhouds- en herstellingswerken aan dienstvaartuigen en ander gespecialiseerd materieel op en voert waar nodig zelf technische werkzaamheden uit. Je ziet toe op preventief onderhoud, technische controles, keuringen en certificeringen, zodat het materieel veilig, betrouwbaar en operationeel blijft. Ook werk je mee aan de technische voorbereiding en opvolging van de vernieuwing en vervanging van materieel en onderdelen.

Vanuit je technische expertise analyseer je problemen en denk je mee na over duurzame oplossingen voor mechanische, hydraulische en werktuigkundige installaties. Je werkt nauw samen met de collega's van het team Logistiek, ondersteunt hen bij technische vragen en draagt bij aan een vlotte dagelijkse werking. Daarnaast zorg je voor een correcte registratie van prestaties en ondersteun je bij het opmaken en opvolgen van personeels- en verlofplanningen. Bij al je opdrachten staan veiligheid, kwaliteit en een zorgvuldig gebruik van materiaal en materieel centraal.

Jouw rol binnen het team

Je maakt deel uit van een ervaren en gedreven team binnen de afdeling Techniek en werkt nauw samen met collega's uit verschillende disciplines.
Hoewel je geen formele leidinggevende rol opneemt, heb je wel een belangrijke technisch-operationele verantwoordelijkheid. Je bent een aanspreekpunt voor planning, coördinatie en technische ondersteuning en helpt mee om de dagelijkse werking van het team Logistiek vlot te laten verlopen.
Je expertise, overzicht en organisatorisch vermogen zorgen ervoor dat mensen, middelen en opdrachten optimaal op elkaar afgestemd zijn.

Wie zoeken we?

We zoeken een collega die technisch sterk is en initiatief neemt.

- Je werkt graag zelfstandig maar stemt vlot af met collega's;
- Je behoudt het overzicht en stelt de juiste prioriteiten, ook wanneer planningen onverwacht wijzigen;
- Je denkt oplossingsgericht en schakelt snel bij technische problemen of dringende opdrachten;
- Je combineert technische kennis met organisatorische vaardigheden;
- Je hebt interesse in of ervaring met onderhoud en beheer van dienstvaartuigen, kranen, hoogwerkers of ander technisch materieel;
- Je beschikt bij voorkeur over ervaring met het opmaken en opvolgen van werkplanningen en het coördineren van technische opdrachten.

Kennis van onderhoudswerken aan vaartuigen, werktuigkunde, mechanica en logistieke planning vormt daarbij een sterke meerwaarde.

Werken bij De Vlaamse Waterweg nv

De Vlaamse Waterweg nv beheert en ontwikkelt de bevaarbare waterwegen in Vlaanderen. Via een slim en toekomstgericht waterwegennet dragen we bij aan duurzame mobiliteit, waterbeheersing, economische ontwikkeling en recreatie.
Deze functie situeert zich binnen de afdeling Techniek, cel Mechanica/Bouwkunde en Logistiek. Samen met je collega's ondersteun je uiteenlopende teams binnen De Vlaamse Waterweg nv en werk je met gespecialiseerd materieel zoals dienstvaartuigen, bagger- en kabelkranen en hoogwerkers.
Zo draag je elke dag concreet bij aan een vlotte, veilige en efficiënte werking van de Vlaamse waterwegen.

Waarom kiezen voor deze functie?

- Je krijgt een gevarieerd takenpakket met een unieke combinatie van techniek, planning en coördinatie.
- Je werkt met gespecialiseerd materieel in een omgeving die je niet snel ergens anders vindt.
- Je krijgt verantwoordelijkheid en autonomie binnen een ervaren team van technische collega's.
- Je ziet dagelijks het resultaat van je werk en de impact ervan op de werking van De Vlaamse Waterweg.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

GROEI VERDER VIA BEVORDERING

1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D.
   Of
   Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[2].

2) Je hebt op 9 december 2026 4 jaar relevante beroepservaring [3] met betrekking tot het inzetten en onderhouden van gespecialiseerd materieel en het coördineren en inplannen van werken in een waterbouwkundige omgeving.

3) Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

VIND EEN NIEUWE UITDAGING VIA HORIZONTALE MOBILITEIT

1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
   Of

[2] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

[3] Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[4].

2) Je hebt op 9 december 2026 minstens 4 jaar relevante beroepservaring[5] met betrekking tot het inzetten en onderhouden van gespecialiseerd materieel en het coördineren en inplannen van werken in een waterbouwkundige omgeving.

3) Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt **kennis van werktuigkunde en mechanische techniek**, zodat je technische installaties en onderdelen van materieel (vaartuigen, kranen, hoogwerkers) kunt begrijpen, beoordelen en opvolgen.
- Je hebt **kennis van onderhouds- en herstellingswerken aan** technisch materieel en kunt technische problemen correct inschatten.
- Je hebt kennis van **preventief en curatief onderhoud** en kunt bepalen welke technische interventie nodig is.

[4] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

[5] Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Je kunt **technische informatie, onderhoudsvoorschriften en documentatie** correct lezen en toepassen.
- Je hebt basiskennis van de **veiligheidsvoorschriften die van toepassing zijn bij technische werkzaamheden**
- Je hebt voldoende technische kennis om de **opvolging van keuringen, certificering en technische conformiteit van** het materieel mee op te nemen.
- Je bent in staat werkplanningen op te maken en op te volgen.

WAT BIEDEN WE JOU?

Je wordt bevorderd of overgeplaatst via een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling[6] of begin je, als je tijdens jouw proeftijd wordt overgeplaatst, aan een nieuwe statutaire proeftijd.

- Je standplaats is Hasselt (Havenstraat 44) of Mol (Donk 120).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de salarissimulator en gebruik de onderstaande info:
    - niveau van de functie: C
    - rang: C1
    - graad: technicus
    - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NC121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
    - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt[7]. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
    - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC121.
    - Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd. De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. De lijnmanager beslist of nog niet gevaloriseerde werkervaring gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie.

[6] Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, aangezien de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

[7] Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.

Je proefperiode duurt 9 maanden[8]. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.

- Je neemt de functie ten laatste 3 maanden na datum van de selectiebeslissing op.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarde(n).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 9 december 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 9 december 2026.

Voorselectie op basis van een functiegerichte vragenlijst

Deze voorselectie gebeurt als er meer dan **10** kandidaten voldoen aan de formele deelnemingsvoorwaarden.

[8] De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

In deze selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van De Vlaamse Waterweg je kandidatuur op:

- Eerste screening van je inzicht in de functie
- Eerste screening van de relevantie van je ervaring

Dit gebeurt op basis van de vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt in de week van **9 december 2026.**

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je **minstens 50%** behalen op het geheel van de criteria én behoren tot **de 10 hoogst scorende kandidaten.**
Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Voorselectie op basis van verkennend gesprek

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van De Vlaamse Waterweg je kandidatuur op:

- Eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- Eerste screening van je kennis en vaardigheden

Dit gebeurt op basis van een digitaal verkennend gesprek. Dit gesprek gaat door via Teams op **18 december 2026**.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens **50%** behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de **5 hoogst scorende kandidaten.**
Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 5 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2 EN 3: SCREENING COMPETENTIES EN FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Aan de hand van een jurygesprek, een persoonlijkheidsvragenlijst, casus en computertesten beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega('s) van De Vlaamse Waterweg volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- Je persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt de computertesten voorafgaand aan het jurygesprek online invullen **tussen 5 en 11 januari 2027.**

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in **Hasselt op 12 januari 2027** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van bevordering of overplaatsing moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Dirk Verhoeven
Afdelingshoofd
dirk.verhoeven@vlaamsewaterweg.be
0496 57 85 07

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Katrien Peeters
Selectieverantwoordelijke
katrien.peeters@vlaanderen.be
02 553 26 89

Meer weten over de Vlaamse Waterweg en waar we voor staan? Neem dan hier zeker een kijkje op onze website.