Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust

legt een werfreserve aan voor

Motorist

- Statutair
- Salarisschaal: D141
- Standplaats: Antwerpen, Gent, Oostende of Vlissingen
- Vacaturenummer: 21558
- Je kunt solliciteren tot en met: 4 december 2026[1]

JE TAKENPAKKET

Wil jij je technische kennis van boten en motoren naar een hoger niveau tillen? Draag jij graag je steentje bij aan de veiligheid op de Belgische wateren? Lees dan zeker deze boeiende functie van motorist bij Vloot!

Je hoofdtaak als **motorist** bestaat eruit het schip of de technische installaties (boeien, lichtinstallaties, ...) op de vaarwegen en aan de wal goed te onderhouden. Je zorgt er op die manier voor dat de motoren, mechanische en elektrische uitrustingen correct werken en zo lang mogelijk meegaan. Zo garandeer je mee de veiligheid op het water. Je staat tevens garant voor een kwalitatief onderhoud van het werkmateriaal (bedieningsapparatuur, machines,...) en een ordelijke werkplaats.

Kleinere taken, maar daarom niet minder belangrijk, zijn het opvolgen van de voorraad, het inschrijven van leveringen, het zetten van bestellingen en ander licht administratief werk.

Tot slot zoeken wij een motorist die beschikt over een milieubewuste en flexibele werkhouding. Bij uitzonderlijke opdrachten, afwezigheid van collega's bijvoorbeeld, ben je dan ook bereid om in te springen of een extra inspanning te leveren. Je werkt in een volcontinu systeem.

Als motorist ga je aan de slag bij rederij Vloot van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust. Je standplaats is **Antwerpen, Oostende, Gent of Vlissingen**.

Het **Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust** staat in voor een veilige en vlotte afwikkeling van het scheepvaartverkeer op de maritieme vaarwegen, het integraal kustzonebeheer en de hydrografische en hydro-meteorologische dienstverlening. Het agentschap wordt geleid door een administrateur-generaal die rechtstreeks rapporteert aan de functionele minister.

[1] Solliciteren kan via onze vacaturewebsite Werken voor Vlaanderen. Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Vloot is een rederij gespecialiseerd in het management van schepen (technisch, operationeel, nieuwbouw) die ingezet worden voor opdrachten binnen de overheidsniche. Vloot heeft ongeveer 40 vaartuigen en meer dan 500 personeelsleden in dienst.

Meer weten over Vloot? Vloot | Agentschap MDK

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op de uiterste inschrijvingsdatum aan de volgende voorwaarden:

1) **Je beschikt over een geldig Basic Safety training certificaat (STCW VI/1§1-4 of hoger (STCW III/4 of hoger).**

   OF

   Je hebt minstens 1 jaar beroepservaring[2] in een technische functie.

   Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:
   - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
   - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie een ervaringsbewijs voor deze functie;
   - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie een bewijs van beroepskwalificatie voor deze functie binnen de Vlaamse overheid.

2) Je hebt **minstens een rijbewijs B**.

   Werk je al binnen de diensten van de Vlaamse overheid?

   Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:
   - statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
   - of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;
   - of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[3];

[2] Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

[3] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

- of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling[4] hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Opgelet! Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste certificaat en/of beroepservaring en een (voorlopig) rijbewijs B.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van redding –en brandblustechnieken en van EHBO;
- Je hebt vakkennis van elektriciteit en dieselmotoren met keerkoppeling, aslijn en schroef;
- Je hebt kennis van Engels met betrekking tot het doornemen van handleidingen;
- Je hebt kennis van pneumatica, hydraulica, brandblusinrichtingen, verlichting, sanitair en centrale verwarming.
- Je beschikt over voldoende vaardigheid in de Nederlandse taal om effectief te communiceren in zowel mondelinge als schriftelijke vorm.

[4] Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om te werken in een volcontinu systeem.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Antwerpen, Oostende, Gent of Vlissingen.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze link. (In te vullen parameters: salarissysteem volgens anciënniteit, statuut: statutair, salarisschaal D141). De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op onze website.
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je proefperiode duurt 4 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld. Word je aangeworven via externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximaal 3 maanden.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot[5]. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit[6].

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

[5] Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je huidig verloond overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verloond in de beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

[6] Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SCREENING DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op basis van je sollicitatie en een kopie van je geldig Basic Safety certificaat en rijbewijs B gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarde(n).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op x **2026** én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 7 december 2026.

SELECTIERONDE 1: VERKENNEND GESPREK MET EERSTE TECHNISCHE TOETSING

In deze selectieronde neem je deel aan een online selectiegesprek met een selectieverantwoordelijke en collega('s) van AMDK. Tijdens dit gesprek maken we via een gerichte bevraging een eerste beoordeling van:

- je motivatie en verwachtingen
- Je (technische) kennis en vaardigheden

Het gesprek verloopt via Microsoft Teams, duurt ongeveer 30 minuten en vindt plaats op 7 januari (namiddag), 8 januari (voormiddag) of 12 januari 2027 (data onder voorbehoud).

Tijdens dit gesprek peilen we dus niet enkel naar je interesse voor de functie, maar toetsen we ook concreet of je beschikt over **basiskennis en vaardigheden** die nodig zijn om verder te kunnen in de selectieprocedure.

Deze voorselectie is eliminerend. Je kan alleen doorgaan naar de volgende selectieronde als je:
- minstens 60% behaalt op de toetsing van technische kennis en vaardigheden, én
- geen tegenindicaties toont op het vlak van motivatie en verwachtingen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING KENNIS EN VAARDIGHEDEN

In deze selectieronde worden je kennis en vaardigheden getoetst door middel van theoretische vragen en praktische opdrachten.

Deze selectieronde is eliminerend. Enkel wie ten minste 60% behaalt op het geheel van de beoordeelde kennis en vaardigheden, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats in Gent op 22, 27 of 29 januari 2027 (data onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: EINDGESPREK MET PERSOONLIJKHEIDSVRAGENLIJST

Op basis van een jurygesprek met voorafgaand een persoonlijkheidsvragenlijst die je thuis kan invullen, beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Vloot de volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- De persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt op dezelfde dag plaats als selectieronde 2 in het geval je minstens 60% behaalt bij de technische screening. Selectieronde 3 vindt, net als selectieronde 2, plaats in Gent op 22, 27 of 29 januari 2027 (data onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Francis Decraemer
Technical superintendent kust
francis.decraemer@mow.vlaanderen.be
0471 30 08 35

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Heidi Verkeyn
Selectieverantwoordelijke AgO
heidi.verkeyn@vlaanderen.be
0496 56 61 64

Meer weten over Vloot en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: Vloot | Agentschap MDK

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van motorist bij Vloot.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van motorist.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Vloot je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Vloot dat vraagt.

Vloot kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van (on)bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van motorist. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.