Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust

zoekt

matroos

- Statutair
- Salarisschaal: D131
- Standplaats: Oostende
- Vacaturenummer: 21559
- Je kunt solliciteren tot en met: 13 november 2026[1]

JE TAKENPAKKET

Ben je op zoek naar een avontuurlijk en wisselend beroep, op of rond het water? Dan is deze functie van matroos misschien wel iets voor jou! Je dient te beschikken over een **geldige STCW certificering (A – II/4) of hoger of Roerganger (I.6) of hoger in rang.**

Als matroos heb je een uitgebreid en gevarieerd takenpakket, afhankelijk van het type schip waarop je wordt ingezet. Je overlegt dagelijks met je overste welke werkzaamheden op het programma staan.

Enkele concrete taken zijn:

- Onderhouden van het schip en het werkmateriaal.
- Aan- en afmeren van het schip.
- Helpen van het in- en ontschepen van passagiers.
- Bedienen van scheepsapparatuur zoals bv. ankerlieren, winches, enz.
- Meewerken bij uitzonderlijke omstandigheden zoals brandbestrijding, oliebezoedeling, sneeuwruiming, berging, enz.
- Op punt houden van het voorraadbeheer.
- Bijhouden van het logboek en ander licht administratief werk.

De scheepvaart kent geen kantooruren. Nacht- en weekendwerk maken deel uit van de job, maar worden ruimschoots gecompenseerd door een financiële vergoeding (reglementaire toelagen en vergoedingen) en/of compensatierust.

Zin om deel uit te maken van Vloot en aan de slag te gaan in deze niet-alledaagse en uitdagende functie? Solliciteer dan nu!

[1] Solliciteren kan via onze vacaturewebsite Werken voor Vlaanderen. Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op de uiterste indieningsdatum (13 november 2026) aan de volgende voorwaarden:

1) Je beschikt over een geldige STCW certificering, afgeleverd door de FOD Mobiliteit of door een door de vlaggenstaat gemachtigde autoriteit (Standard of Training, Certification and Watchkeeping for seafarers) - Rating forming part of a navigational watch (A -II/4) of hoger.

   OF

   Je beschikt over een geldige STCW certificering, afgeleverd door de FOD Mobiliteit of door een door de vlaggenstaat gemachtigde autoriteit (Krachtens de bepalingen van het KB van 13 november 2009 inzake vaarbevoegdheidsbewijzen voor de zeevisserijvaart) – Roerganger (I.6) of hoger in rang.

   Werk je al binnen de diensten van de Vlaamse overheid?

   Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:
   - statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
   - of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;
   - of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[2];
   - of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling[3] hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

   Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:
   - Federale overheid;
   - Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
   - Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
   - Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
   - Onderwijssector.

[2] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

[3] Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over één van de hierboven vermelde vereiste STCW certificeringen.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van reddings-, blus-en scheepstechnieken (blokken, lieren, trossen, lopend want, schiemanswerk, bediening ankerspil, ...).
- Je hebt een basiskennis van het Internationaal aanvaringsreglement.
- Je hebt een passieve kennis van het nautisch Engels.
- Je beschikt over voldoende vaardigheid in de Nederlandse taal om effectief te communiceren in zowel mondelinge als schriftelijke vorm.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om te werken in een volcontinu systeem.
- Je bent zeehard.
- Je hebt een goede gezondheid en uithoudingsvermogen en een goed gezichts- en onderscheidingsvermogen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Oostende (Sir Winston Churchillkaai 2).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze link. (In te vullen parameters: salarissysteem volgens anciënniteit, statuut: statutair, salarisschaal D131). De selectieverantwoordelijke neemt contact met

je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op onze website.
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je proefperiode duurt 4 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld. Word je aangeworven via externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximaal 3 maanden.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot[4]. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit[5].

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarde(n). Vergeet zeker niet om in je sollicitatieformulier een **kopie van je geldig STCW-certificaat** toe te voegen!

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 13 november 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

[4] Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de al gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je momenteel verloond overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verloond in het beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

[5] Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 16 november 2026.

Screening van je kennis en vaardigheden aan de hand van een mondelinge bevraging en praktische proef

Je elementaire technische kennis wordt nagegaan door middel van vragen over de scheepvaartreglementeringen, zeemanschap, boeienstelsel, reddingstechnieken, brandbeveiliging en brandbestrijding en nautisch Engels.

De vragen zijn gebaseerd op een beknopte syllabus die vooraf aan de kandidaten, die voldoen aan de formele deelnemingsvoorwaarden, zal doorgemaild worden op **16 november 2026** (datum onder voorbehoud).

Tijdens de praktische proef beoordelen we je vaardigheid in het schiemanswerk en je correcte en veilige omgang met touwwerk en meertrossen.

Dit gedeelte zal plaatsvinden te Oostende (**Sir. Winston Chruchillkaai**!) op **30 november, 1 december of 2 december 2026** (data onder voorbehoud). Gelieve bij het solliciteren aan te geven wanneer je beschikbaar bent. In de mate van het mogelijke wordt hiermee rekening gehouden.

Deze selectiefase is eliminerend. Om te slagen op dit onderdeel, moet je minstens 60% behalen. Alleen de kandidaten die slagen in dit gedeelte worden tot de volgende selectiefase toegelaten.

SELECTIERONDE 2 EN 3: SCREENING COMPETENTIES EN FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Aan de hand van een jurygesprek en een persoonlijkheidsvragenlijst beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Vloot volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- Je persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst voorafgaand aan het jurygesprek online invullen **tussen 3 en 9 december 2026**. Het voorbereiden van deze test neemt ongeveer 30 minuten in beslag.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Oostende (**Vrijhavenstraat!**) op **10, 11 of 14 december 2026** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister (algemeen model) vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je beschikt op het moment van indiensttreding over een geldige STCW certificering, - Rating forming part of a navigational watch (A -II/4) of hoger. Of Roerganger (I.6) of hoger in rang
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Kris Bauters
Operations kust DAB Vloot
kris.bauters@mow.vlaanderen.be

OF

Carlo Bertels
Operations kust DAB Vloot
carlo.bertels@mow.vlaanderen.be

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Silke Raes
Selectieverantwoordelijke
silke.raes@vlaanderen.be
0475 48 07 02

Meer weten over VLOOT en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van matroos bij Vloot.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van matroos.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Vloot je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Vloot dat vraagt.

Vloot kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van (on)bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van matroos. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve. Het is evident dat eenmaal je (statutair) in dienst treedt, je niet langer tot de reserve behoort.