

**Agentschap Maritieme  
Dienstverlening en Kust**

**zoekt  
programmeur**

- Graad: programmeur
- Rang: B1
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor in Oostende, thuis of op een andere locatie
- Vacaturenummer: 21560
- Je kunt solliciteren tot en met: 25 september 2026<sup>1</sup>

**JE TAKENPAKKET**

Als **programmeur** sta je mee in voor de ontwikkeling, het onderhoud en de optimalisatie van toepassingen die de dagelijkse werking van **DAB Vloot** ondersteunen. Je werkt aan nieuwe functionaliteiten, lost technische problemen op en zorgt ervoor dat applicaties betrouwbaar, performant en gebruiksvriendelijk blijven. Daarbij krijg je de kans om je technische expertise verder te verdiepen en bij te dragen aan de verdere uitbouw van het applicatielandschap.

**Jouw takenpakket**

- Je analyseert functionele en technische behoeften en vertaalt deze naar concrete softwareoplossingen.
- Je ontwikkelt nieuwe functionaliteiten en past bestaande toepassingen aan waar nodig.
- Je onderhoudt en verbetert bestaande applicaties zodat deze blijven voldoen aan de noden van de organisatie.
- Je werkt mee aan koppelingen tussen verschillende toepassingen, systemen en databronnen.
- Je schrijft, test en optimaliseert programmacode volgens de geldende kwaliteits- en veiligheidsstandaarden.
- Je onderzoekt en verhelpt fouten, technische storingen en performantieproblemen.
- Je ontwikkelt en ondersteunt rapporteringen, dashboards en gegevensverwerkingen.
- Je documenteert toepassingen, technische keuzes en aangebrachte wijzigingen.
- Je ondersteunt gebruikers en collega's bij technische vragen over de ontwikkelde toepassingen.
- Je werkt samen met interne en externe stakeholders om oplossingen af te stemmen op de behoeften van de organisatie.
- Je volgt technologische evoluties op en past relevante ontwikkelingen toe in je dagelijkse werking.
- Je deelt kennis en expertise met collega's en draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van het team.

<sup>1</sup> Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoor.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be) of 02 553 01 08.

Je komt terecht in een functie met een **gevarieerd technisch takenpakket** en een brede waaier aan **technologieën**. Samen met je collega's vorm je een hecht en deskundig team waarin kennisdeling, samenwerking en betrokkenheid centraal staan. Vanuit jouw expertise lever je een directe bijdrage aan de digitale ondersteuning van de activiteiten van DAB Vloot. Tegelijk krijg je de ruimte om bij te leren, nieuwe technologieën te verkennen en je verder te ontwikkelen als programmeur.

Vloot zet bemande en bedrijfsklare vaartuigen in voor opdrachten binnen de overheidsniche. Zij staan mee in voor een veilig en vlot scheepvaartverkeer. Elke dag geven zo'n 500 mensen het beste van zichzelf op de Noordzee, het Scheldegebied en het kanaal Gent-Terneuzen.

Wil je graag nog meer details over de job van programmeur? Lees dan verder via [deze link](#).

## DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Deze vacature is een knelpuntfunctie waardoor we afwijken van de diplomavorwaarden die het Vlaams personeelsstatuut voorschrijft. Lees hieronder aan welke voorwaarden je dan wel moet voldoen op uiterste indieningsdatum (25 september 2026).

### WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (25 september 2026):

- 1) Je hebt een bachelor- of graduaatdiploma in een IT-gerelateerde richting.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

#### **OF**

Je hebt minstens een diploma secundair onderwijs<sup>2</sup> en minstens 4 jaar relevante beroepservaring<sup>3</sup> als programmeur.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be).

---

<sup>2</sup> Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau C binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

<sup>3</sup> Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en/of werkervaring.

## WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (25 september 2026) om te kunnen solliciteren:

### **Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit<sup>4</sup>**

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking<sup>5</sup>.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en/of werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

### **Groei verder via bevordering naar hoger niveau**

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau C.  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking<sup>6</sup>.

<sup>4</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

<sup>5</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

<sup>6</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele

- 2) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring<sup>7</sup> als programmeur.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en/of de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

## JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt een goede kennis van Power BI en gebruikt deze tool om gegevens op een overzichtelijke en gebruiksvriendelijke manier te rapporteren en visualiseren.
- Je hebt ervaring met SQL en relationele databanken.
- Je bent bereid om je bestaande en nieuwe technologieën eigen te maken.
- Je communiceert duidelijk en stemt je boodschap af op je gesprekspartner. Je kan technische informatie begrijpelijk uitleggen aan zowel collega's met een IT-achtergrond als aan gebruikers met minder technische kennis.

## PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

---

selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

<sup>7</sup> Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Je hebt ervaring met één of meerdere van volgende domeinen: softwareontwikkeling (bv. PowerBuilder, .NET, Python), data- en integratieoplossingen (bv. Databricks, ETL-processen en datastromen), cloud-, beheer- en samenwerkingstools (bv. Azure, GitHub en Jira). Heb je ervaring met gelijkaardige technologieën of systemen? Dan moedigen we je zeker aan om te solliciteren.
- Je hebt interesse in de maritieme wereld.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd<sup>8</sup>) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling<sup>9</sup>.
- Je standplaats is Oostende (Vrijhavenstraat 3).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
  - niveau van de functie: B
  - rang: B1
  - graad: programmeur
  - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB121.
  - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NB121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
  - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt<sup>10</sup>. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
  - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB121.
  - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.

<sup>8</sup> Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

<sup>9</sup> Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

<sup>10</sup> Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 9 maanden<sup>11</sup>. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**

[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

*Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.*

### SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

#### Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 25 september 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 29 september 2026.

<sup>11</sup> De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

## Voorselectie op basis van computertesten

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 10 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze voorselectie beoordeelt een selectieverantwoordelijke je kandidatuur op:

- eerste screening van je persoonsgebonden competenties:
  - analyseren
  - zorgvuldigheid

Dit gebeurt op basis van twee computergestuurde testen. Je kunt de computertesten online invullen tussen **30 september en 5 oktober 2026**. Het voorbereiden van deze twee testen neemt in totaal ongeveer 45 minuten in beslag, je kan deze tevens afzonderlijk voorbereiden.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens score 4 behalen op de hoofdmeting én tot de 10 hoogst scorende kandidaten behoren.

Bij gelijkheid van scores zal de computergestuurde test m.b.t. analyseren het zwaarste doorwegen in de beoordeling. Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

## Voorselectie op basis van verkennend gesprek

In deze voorselectie beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van DAB Vloot je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie
- eerste screening van je inzicht in de functie
- eerste screening van je inzetbaarheid in de functie en organisatie

Het verkennend gesprek vindt plaats via Microsoft Teams op **14 oktober 2026** (datum onder voorbehoud) en zal **ongeveer 25 minuten** duren.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

## SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén selectieverantwoordelijke en collega's van DAB Vloot nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevestigd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen; indien er geen voorselectie aan de hand van computertesten heeft plaatsgevonden zal je alsnog een test m.b.t. analyseren en zorgvuldigheid in deze fase van de selectie moeten afleggen.

////////////////////////////////////



Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen **15 en 20 oktober 2026**.

Deze selectieronde vindt samen met ronde 3 plaats in **Oostende op 21 oktober 2026** (datum onder voorbehoud).

## SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met vaktechnische vragen beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van DAB Vloot volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt ook de computertest naar inzetbaarheid voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen **15 en 20 oktober 2026**.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in **Oostende op 21 oktober 2026** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

## TOELATINGSVOORWAARDEN

**Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:**

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.



## NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature** en **jobinhoud**:

Daan Vanhee  
Data & applicaties lead  
[daan.vanhee@mow.vlaanderen.be](mailto:daan.vanhee@mow.vlaanderen.be)  
0495 70 57 35

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Silke Raes  
Selectieverantwoordelijke  
[silke.raes@vlaanderen.be](mailto:silke.raes@vlaanderen.be)  
0475 48 07 02

Meer weten over Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](#).

## WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van programmeur bij Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van programmeur.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust dat vraagt.

Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van programmeur. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.