

**Het Agentschap Maritieme
Dienstverlening en Kust**

zoekt

Scheepstechnicus

- Statutair
- [Salarisschaal](#): C141
- Toegang via [niveaubewijs](#): nee
- Standplaats: Oostende (Sir Winston Churchillkaai 2)
- Vacaturenummer: 21934
- De inschrijvingsperiode voor deze selectieprocedure blijft open tot de vacatures ingevuld zijn of tot de organisatie beslist om de procedure te beëindigen¹.

JE TAKENPAKKET

Als **scheepstechnicus** of **scheepswerktuigkundige** werk je aan boord van onze tenderswaths of op termijn op andere grote varende eenheden van DAB Vloot. Je komt in aanraking met diverse types vaartuigen en systemen, waardoor je je technische kennis voortdurend uitbreidt. Bij Vloot vind je bovendien een gezonde balans tussen werk en privé. **Zin om deel uit te maken van ons team?** Dan is dit jouw kans!

Vloot zet bemande en bedrijfsklare vaartuigen in voor opdrachten binnen de overheidsniche. Wij staan mee in voor een veilig en vlot scheepvaartverkeer. Elke dag geven zo'n 500 collega's het beste van zichzelf op de Noordzee, in het Scheldegebied en op het kanaal Gent-Terneuzen.

In jouw rol ben je verantwoordelijk voor de planning, organisatie, uitvoering en opvolging van het onderhoud en de herstellingen aan boord. Je werkt aan mechanische, elektrische, hydraulische en pneumatische installaties. Zo garandeer je de veiligheid en de goede werking van de vaartuigen.

Je rapporteert aan de gezagvoerder van het vaartuig of op grotere varende eenheden aan de hoofdscheepstechnicus en de technical superintendent aan wal.

De zeevaart kent geen kantooruren. Nacht- en weekendwerk maken deel uit van de job, maar daartegenover staan aantrekkelijke financiële vergoedingen en/of compensatierust. Je krijgt dus niet alleen een boeiende en afwisselende job, maar ook een correcte waardering voor je inzet.

Wil jij deel uitmaken van een team dat elke dag het verschil maakt op het water? Stap mee aan boord bij Vloot en ontdek een carrière vol techniek, teamwork en trots.

Wil je graag nog meer details over de job van scheepstechnicus? [Lees dan hier verder via deze link.](#)

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

DEELNEMINGSVOORWAARDE(N)

Op het moment van je sollicitatie beschik je over:

- 1) een geldig STCW III/1 “Officer in charge of an engineering watch” of hoger.

Werk je al binnen [de diensten van de Vlaamse overheid](#)?

Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:

- statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
- of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;
- of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking²;
- of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling³ hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over een geldig STCW III/1 “Officer in charge of an engineering watch” of hoger.

² Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

³ Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van scheepstechniek (dek, bediening motoren, navigatie- en communicatieapparatuur).
- Je hebt kennis van mechanica (dieselmotoren met keerkoppeling, aslijn en schroef), pneumatica, hydraulica en elektriciteit.
- Je hebt elementaire kennis van technisch Engels m.b.t. handleidingen.
- Je hebt kennis van EHBO, reddings- en blustechnieken.
- Je beschikt over voldoende vaardigheid in de Nederlandse taal om effectief te communiceren in zowel mondelinge als schriftelijke vorm.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt ervaring in het werken met een onderhoudssoftwarepakket (vb. VLOTEC, AMOS, ULTIMO, ...).

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je komt terecht in een dienst- en beurtregeling.
- Je hebt de STCW-opleiding 'High Voltage' met goed gevolg afgerond of bereid om het te behalen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Oostende (Sir Winston Churchillkaai 2).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze [link](#). (In te vullen parameters: salarissysteem volgens anciënniteit, statuut: statutair, salarisschaal C141). De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je proefperiode duurt 9 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld. Word je aangeworven via externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximaal 3 maanden.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot⁴. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit⁵.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

⁴ Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de al gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je momenteel verloond overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verloond in het beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

⁵ Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie en een kopie van je geldig STCW III/1 gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

SELECTIERONDE 2: SCREENING KENNIS EN VAARDIGHEDEN

In deze selectieronde worden [Je kennis en vaardigheden](#) getoetst door middel van theoretische vragen en praktische opdrachten.

Deze selectieronde is eliminerend. Enkel wie **minstens 50%** behaalt op het geheel van de beoordeelde kennis en vaardigheden, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt in eerste instantie plaats in Oostende op **17 november 2026** (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: SCREENING PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Op basis van een jurygesprek met voorafgaand een persoonlijkheidsvragenlijst die je thuis kan invullen, beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- De [persoonsgebonden competenties](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst voorafgaand aan het jurygesprek online invullen.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt op dezelfde dag plaats als selectieronde 2, als je **minstens 50%** behaalt bij de vaktechnische screening. Selectieronde 3 vindt, net als selectieronde 2, in eerste instantie plaats in Oostende op **17 november 2026** (datum onder voorbehoud). Als de vacante plaatsen na deze datum niet werden ingevuld, worden er nadien nog selectiedagen georganiseerd.

Word je geschikt bevonden, dan kan je meteen een aanbod krijgen zolang er vacatures zijn. Geschikte kandidaten die niet meteen een aanbod krijgen of kandidaten die nog in de selectieprocedure zitten

wanneer alle vacatures ingevuld zijn en die nog geschikt worden bevonden, worden opgenomen in de werfreserve. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie en beschikt over een geldig document I.9 certificaat van medische geschiktheid.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je beschikt over het vereiste STCW-certificaat III/1
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Francis Decraemer
Technische Dienst - Superintendent
Francis.decraemer@mow.vlaanderen.be
0471 30 08 35

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Katrien Peeters
selectieverantwoordelijke
katrien.peeters@vlaanderen.be
02 553 26 89

Meer weten over Agentschap Maritieme Dienstverlening & Kust en waar we voor staan? [Neem dan hier zeker een kijkje op onze website.](#)

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van scheepstechnicus bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening & Kust.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van scheepstechnicus.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het agentschap je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het agentschap dat vraagt.

Het Agentschap Maritieme Dienstverlening & Kust kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van (on)bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van scheepstechnicus. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////