Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust

zoekt

Chefloods - Nautisch Dienstchef

- Statutair
- Salarisschaal: A144T
- Toegang via niveaubewijs: nee
- Standplaats: Vlissingen
- Vacaturenummer: 22106
- Je kunt solliciteren tot en met: 15 januari 2027[1]

JE TAKENPAKKET

Heb je nautische ervaring en heb je interesse in een boeiende job aan wal te Vlissingen?
In deze functie bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust speel je een cruciale rol in het waarborgen van een veilig en vlot scheepvaartverkeer.

Vlaanderen en Nederland hebben een Verdrag voor Gemeenschappelijk Nautisch Beheer in het Scheldegebied. Die samenwerking is cruciaal om de nautische keten optimaal te laten verlopen en het rendement en de capaciteit te verhogen.
De Gemeenschappelijke Nautische Autoriteit (GNA) bestaat uit negen adviseurs van Verkeer- en Watermanagement (VWM) van Rijkswaterstaat en acht Nautisch Dienstchefs van de afdeling Scheepvaartbegeleiding van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Als nautisch dienstchef sta jij mee in voor

- Het toelatingsbeleid: om scheepvaart vlot en veilig hun bestemming te laten bereiken, kunnen voorwaarden worden opgelegd zoals bijvoorbeeld tijpoorten voor schepen met grote diepgang, voorwaarden voor een bijzonder transport of sleeptransporten. Een tijpoort is tijvenster waarin een voldoende hoge waterstand aanwezig is, rekening houdend met de diepgang van het schip. Hierbij wordt de Westerscheldeplanner (WESP) gebruikt.
- De algemene coördinatie, ordening en opvolging van alle scheepvaartverkeer in het Scheldegebied.
- Het uitoefenen van een havenneutraal verkeersmanagement.
- Het bepalen van de voorwaarden waaronder een schip gebruik kan maken van de vaarweg.
- De operationele invulling van het geïntegreerd verkeersmanagement rekening houdend met o.a. de verkeersplanning van de havens, de fysieke mogelijkheden van de vaarweg, de veiligheid, de beschikbaarheid van de nautische dienstverlening.
- Het toezicht op het loodsplichtregime.

[1] Solliciteren kan via onze vacaturewebsite Werken voor Vlaanderen. Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- Het uitgeven van Berichten aan de Scheepvaart in het Scheldegebied (BASS).
- Het opstellen van Gezamenlijke Bekendmakingen (GB).
- Het treffen van de eerste remediërende maatregelen bij een scheepsongeval, bijv. het opleggen van een scheepvaartstremming.
- Het geven van nautisch- operationeel advies bij beleidsvoorbereiding maatregelen en regelgeving.
- Het nauw in contact staan met de VTS-verkeerscentrales, waar verkeersleiders mee uitvoering geven aan het toelatingsbeleid en de scheepvaart mee opvolgt.

Je werkt in een volcontinudienst met shiften van 12 uur en 15 minuten.

Wil je graag nog meer details over de job? Lees dan verder via jobinhoud in detail.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op **15 januari 2027** aan de volgende voorwaarde(n):

1) Je hebt een **masterdiploma in de nautische wetenschappen** of licentiaat in de nautische wetenschappen.

   Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: http://naricvlaanderen.be/.

   Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen “artikel 7” bij www.werkenvoor.be.

2) Je beschikt over een **vaarstaat als bewijsvoering van 36 maanden ervaring (3 jaar) als wachtoverste** (STCW Chapter II Regulation II/2).

3) Je beschikt over een **geldig vaarbevoegdheidsbewijs** (STCW) van kapitein (MASTER seagoing ship of 3000 gross tonnage or more) of gelijkwaardig. Indien je vaarbevoegdheidsbewijs niet meer geldig is, dan kan je enkel deelnemen aan de selectieprocedure als je het brevet van kapitein ter lange omvaart of het vaarbevoegdheidsbewijs van kapitein (MASTER seagoing ship of 3000 gross tonnage or more) kan voorleggen en minimum 5 jaar beroepservaring hebt in een leidinggevende functie (bij voorkeur in de maritieme sector).

   Werk je al binnen de diensten van de Vlaamse overheid?

   Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:
   - statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
   - of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;

- of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[2];
- of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling[3] hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en de andere hierboven vermelde deelnemingsvoorwaarden.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

- Analyseren (niveau 2)
- Netwerken (niveau 2)
- Plannen & organiseren (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Communiceren (niveau 2)

[2] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

[3] Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Je hebt een grondige kennis van:

- De wet-, decreet- en regelgeving inzake nautische aangelegenheden (werkingsgebied, vaarvaardigheden, manoeuvreer-vaardigheid)
- De scheepvaart-, politie- en administratieve reglementen
- Hydrografie, radarnavigatie, moderne plaatsbepalingssystemen, voortstuwingstypes
- Scheepstechniek en manoeuvreren
- De sector
- De courante informaticatoepassingen
- Het nautisch Engels

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Kennis van de organisatie

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om het celhoofd bij te staan als expert en eventueel, op uitdrukkelijke vraag, ben je ook bereid om het celhoofd te vervangen in bepaalde dossiers of procedures (GNP, MFBI, SDV).
- Bereid zijn tot het volgen van bijscholingen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Vlissingen (Commandoweg 50).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen.
    - Niveau van de functie: A
    - Graad: loods met de functie van chefloods
    - Salarisschaal: A144T (bij 0 jaar anciënniteit)

  Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen, jouw individuele situatie heeft ook invloed. Je kunt een salarissimulatie opvragen bij HR_scheepvaartbegeleiding@mow.vlaanderen.be. Op http://www.werkenvoorvlaanderen.be vind je een salarissimulator, maar deze geeft geen correcte weergave voor de specifieke T-schaal waarin je aangeworven zal worden. Een T-schaal is een verhoogde salarisschaal en geeft een verhoogd pensioenbedrag voor later. Gedurende je inwerkperiode ontvang je 80 % van het salaris

Tijdens de inwerkperiode moet de chefloods met goed gevolg een opleiding beëindigen en daarna slagen voor een competentieproef. Voor deze competentieproef kan men, indien nodig, eenmaal herkansen tijdens de inwerkperiode. Na het slagen voor deze competentieproef ontvang je 100% van het salaris, met toelages en vergoedingen wanneer je operationeel wordt ingezet. Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op onze website.

- Als personeelslid tewerkgesteld in Vlissingen ontvang je in plaats van maaltijdcheques maandelijks een geïndexeerd forfaitair bedrag a rato van 121 Euro.
- Er kan een dienstwagen ter beschikking gesteld worden die je ook kan gebruiken voor privédoeleinden.
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en extra verlofdagen voor gewerkte feestdagen.
- Je proefperiode duurt 12 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in de graad van loods met functie van chefloods bent tewerkgesteld. Word je aangeworven via externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximaal 3 maanden. Los van het feit of een proeftijd van toepassing is krijg je een doorgedreven opleiding die afgesloten wordt met een competentieproef.
- Bij een positieve selectiebeslissing neem je de functie op vanaf 1 maart 2027.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot[4]. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit[5].

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

[4] Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de al gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je momenteel verloond overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verloond in het beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

[5] Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarde(n). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op **15 januari 2027** én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van **18 januari 2027.**

Voorselectie op basis van verkennend gesprek

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan **6** kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Agentschap Maritieme Dienstverlening & Kust je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- eerste screening van je kennis en vaardigheden
- eerste toetsing van je inzetbaarheid

Dit gebeurt op basis van een verkennend gesprek via MS Teams op **22, 25 of 26 januari 2027** (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op de gevraagde criteria.

SELECTIERONDE 2 EN 3: SCREENING COMPETENTIES EN FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Aan de hand van een jurygesprek, een persoonlijkheidsvragenlijst en een casus, beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het Agentschap maritieme Dienstverlening & Kust volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- Je persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt de computertesten voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen **27 januari 2027 en 3 februari 2027**.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats **in Vlissingen (Commandoweg 50)** op **15 of 16 februari 2027** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Bart Vanmeensel
Vlaams Diensthoofd GNA a.i.
Bart.vanmeensel@mow.vlaanderen.be
0486 61 39 57

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Katrien Peeters
selectieverantwoordelijke
katrien.peeters@vlaanderen.be
02 553 26 89

Meer weten over het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en waar we voor staan? Neem dan hier zeker eens een kijkje op onze website.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve aan voor de functie van nautisch dienstchef bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van nautisch dienstchef.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan de entiteit je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als de entiteit dat vraagt.

Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van (on)bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van nautisch dienstchef. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.