

Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust

zoekt schipper

- Statutair
- [Salarisschaal](#): D141
- Standplaats Gent
- Vacaturenummer: 20056
- De inschrijvingsperiode voor deze selectieprocedure blijft open tot de vacatures ingevuld zijn of tot de organisatie beslist om de procedure te beëindigen.¹

JE TAKENPAKKET

Wil je met jouw vakmanschap elke dag een zichtbaar verschil maken voor burgers en voor een veilig en vlot scheepvaartverkeer?

Bij VLOOT zorg je ervoor dat mensen veilig kunnen oversteken met de overzetboten of dat scheepvaartoperaties binnen een overheidscontext probleemloos verlopen. Je werkt op het water, maar vooral: je staat centraal in een publieke dienstverlening waarop vele mensen rekenen.

Interesse?

Om deel te kunnen nemen aan deze selectieprocedure beschik je over een **geldig vaarbewijs A binnenvaart (kwalificatiecertificaat van de Unie)** of over een **dienstboekje met de vermelding 'stuurman binnenvaart'**.

Om als schipper bij VLOOT aan de slag te gaan, heb je een **geldig vaarbewijs A binnenvaart (kwalificatiecertificaat van de Unie)** nodig. Heb je dat nog niet, dan start je mogelijk eerst in de graad van matroos, dienstdoend als schipper. Tijdens deze periode krijg je begeleiding en ondersteuning van VLOOT om je vaarbewijs A te behalen, zodat je kunt doorgroeien naar de graad van schipper.

De DAB VLOOT zet bemande en bedrijfsklare vaartuigen in voor opdrachten binnen de overheidsniche. Wij staan mee in voor een veilig en vlot scheepvaartverkeer. Elke dag geven zo'n 500 mensen het beste van zichzelf op de Noordzee, het Scheldegebied en het kanaal Gent-Terneuzen.

Als schipper heb je een uitgebreid, gevarieerd takenpakket. Je taken zijn afhankelijk van het type schip waarop je wordt ingezet. Je overlegt dagelijks met je overste welke werkzaamheden op het programma staan.

Enkele concrete taken zijn:

- Je neemt dagelijks kennis van de uit te voeren opdrachten om de prioritaire werkzaamheden te kennen;

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- Je voert vaaropdrachten uit met het schip om een veilig transport van jouw klant over het water en vlot scheepvaartverkeer te verzekeren;
- Je ziet de veiligheidsvoorzieningen aan boord en van jouw bemanning na zodat je altijd beschikt over een veilig, goed onderhouden en goed functionerend schip;
- Je houdt een beperkte administratie bij en brengt verslag uit over de eigen werkzaamheden om zo de dienstleiding in staat te stellen het resultaat te beoordelen en indien nodig bij te sturen;
- Je springt in bij werkoverlast en vervangt afwezige collega's om de continuïteit van de dienstverlening te garanderen;
- Je handelt consequent milieubewust op de werkplek en draagt zo bij aan de voorbeeldfunctie van Vloot op het gebied van milieuzorg.

De scheepvaart kent geen kantooruren. Vroege en late shifts en weekendwerk maken deel uit van de job, maar worden ruimschoots gecompenseerd door een financiële vergoeding (reglementaire toelagen en vergoedingen) en/of compensatierust.

Zin in deze niet-alledaagse en uitdagende functie? Solliciteer dan nu!
Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

Wil je graag nog meer details over de job van schipper? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op het moment van je sollicitatie beschik je al over:

- 1) een geldig vaarbewijs A van de binnenvaart.

OF

een dienstboekje met de vermelding stuurman uit de binnenvaart.

- 2) een rijbewijs B.

Werk je al binnen [de diensten van de Vlaamse overheid](#)?

Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:

- statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
- of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;
- of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die

[illegible]

van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking²;

- of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling³ hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Opgelet! Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het rijbewijs en het hoger vermelde vaarbewijs A van de binnenvaart of dienstboekje met vermelding stuurman uit de binnenvaart.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- kennis van scheepstechniek (dek, bediening motoren, navigatie- en communicatieapparatuur)
- kennis van de voor je standplaats relevante vaarwateren
- kennis van nautische reglementen
- elementaire kennis van nautisch Engels

² Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

³ Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

- kennis van EHBO, reddings- en blustechnieken

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent in staat om schadegevallen, technische vaststellingen en operationele informatie helder en nauwkeurig te administreren.
- Je bent zeehard.
- Je hebt een goede gezondheid, uithoudingsvermogen en een goed gezichts- en onderscheidingsvermogen.
- Je beschikt over voldoende vaardigheid in de Nederlandse taal om effectief te communiceren in zowel mondelinge als schriftelijke vorm.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Gent.
- Je wordt verloond volgens de vastgelegde salarisschalen van de Vlaamse overheid. Voor deze functie gaat het om salarisschaal D141 in statutair statuut.

Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.

Het brutomaandloon, inclusief gemiddelde bruto vergoedingen en toelagen, ligt tussen € 3.377,01 en € 4.297,01 bruto per maand (bij 0 tot 25 jaar relevante anciënniteit).

Wil je zelf je loon simuleren? Gebruik dan de salarissimulator via deze [link](#) en vul deze parameters in:

- Salarissysteem: volgens anciënniteit
 - Statuut: statutair
 - Salarisschaal: D141
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je proefperiode duurt 4 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld. Word je aangeworven via externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximaal 3 maanden.

- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot⁴. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit⁵.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SCREENING DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op basis van je sollicitatie en een kopie van je rijbewijs en je vaarbewijs A of dienstboekje gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

SELECTIERONDE 1: VERKENNEND GESPREK MET EERSTE TECHNISCHE TOETSING

In deze selectieronde neem je deel aan een online selectiegesprek met een selectieverantwoordelijke en collega's) van AMDK. Tijdens dit gesprek maken we via een gerichte bevraging een eerste beoordeling van:

- je motivatie en verwachtingen
- [Je \(technische\) kennis en vaardigheden](#)

⁴ Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je huidig verloond overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verloond in de beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

⁵ Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

Het gesprek verloopt via Microsoft Teams en duurt ongeveer 30 minuten.

Tijdens dit gesprek peilen we dus niet enkel naar je interesse voor de functie, maar toetsen we ook concreet of je beschikt over **basiskennis en vaardigheden** die nodig zijn om verder te kunnen in de selectieprocedure.

Deze voorselectie is eliminerend. Je kan alleen doorgaan naar de volgende selectieronde als je:

- minstens 60% behaalt op de toetsing van technische kennis en vaardigheden, én
- geen tegenindicaties toont op het vlak van motivatie en verwachtingen.

SELECTIERONDE 2: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING EN SCREENING PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Door middel van een interview, een praktijkgerichte administratieve opdracht en een persoonlijkheidsvragenlijst (die je vooraf thuis online kan beantwoorden) worden volgende elementen beoordeeld:

- Je motivatie en verwachtingen
- Je visie op en inzicht in de functie
- Kennis en vaardigheden van een schipper
- Je persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Een selectieverantwoordelijke en afgevaardigde(n) van de wervende entiteit nemen deze screening af.

Deze selectiefase is eliminerend. Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling bij het geheel van de beoordeelde criteria. Alleen wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectiefase vindt plaats in Gent (locatie onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: PRAKTISCHE PROEF

Aan de hand van praktijkoefeningen worden je Kennis en vaardigheden van een schipper verder getoetst.

Het praktisch gedeelte vindt plaats te Gent of Antwerpen.

Wanneer je tijdens het verloop van dit onderdeel een manoeuvre uitvoert dat de veiligheid van het scheepvaartverkeer, het schip of bemanning in het gevaar brengt, wordt het praktisch gedeelte meteen stopgezet.

[illegible]

De kandidaten die dit wensen zullen voorafgaand aan de praktische proef de kans krijgen om een beperkte tijd te oefenen op het vaartuig waarop het praktische gedeelte zal doorgaan.

Deze selectiefase is eliminerend. Je moet minstens 60% van de punten behalen. Enkel wie minstens 60% van de punten behaalt op de praktische proef wordt opgenomen in de lijst van geschikte kandidaten (zonder rangschikking) voor de functie van schipper bij VLOOT. Het is de lijnmanager die beslist wie in aanmerking komt voor een concrete vacature.

Word je geschikt bevonden, dan kun je meteen een aanbod krijgen zolang er vacatures zijn. Geschikte kandidaten die niet meteen een aanbod krijgen of kandidaten die nog in de selectieprocedure zitten wanneer alle vacatures zijn ingevuld en die nog geschikt worden bevonden, worden opgenomen in de werfreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je beschikt op het moment van indiensttreding over een vaarbewijs A uit de binnenvaart (kwalificatiecertificaat van de Unie);
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

kapt. Mark Dewinter
operations manager Antwerpen - Gent
VLOOT dab
mark.dewinter@mow.vlaanderen.be
T 0492 15 53 40

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Heidi Verkeyn
selectieverantwoordelijke
heidi.verkeyn@vlaanderen.be
T 0496 56 61 64

Meer weten over het agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en over DAB VLOOT? Neem dan zeker een kijkje op hun website: <https://www.agentschapmdk.be/nl>

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van schipper bij het agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van schipper.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het agentschap je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het agentschap dat vraagt.

Het agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserves.

////////////////////////////////////