

## Hoofdschipper tenderswath

- Contractueel onbepaalde duur
- [Salarisschaal](#): D24IT
- Standplaats: Oostende
- Vacaturenummer: 21566
- De inschrijvingsperiode voor deze selectieprocedure blijft open tot de vacatures ingevuld zijn of tot de organisatie beslist om de procedure te beëindigen. <sup>1</sup>

- Een gericht opleidingstraject.
- Een uitdagende en verantwoordelijke functie binnen een professioneel en geëngageerd team, met aandacht voor veiligheid, welzijn en ontwikkeling.
- Werken in een unieke maritieme omgeving die inzet op innovatie en duurzaamheid.



- Je hebt ruime ervaring als schipper en beschikt over de nodige vaarbevoegdheden.
- Je hebt leidinggevende capaciteiten en bent communicatief sterk.
- Je werkt graag in teamverband en hebt oog voor veiligheid en kwaliteit.
- Je bent flexibel en bereid om in een operationele context te werken met wisselende uren.

Wil je graag meer details over deze job? Lees dan verder via [deze link](#).

## DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet aan de volgende voorwaarden om te kunnen deelnemen aan de selectieprocedure:

- 1) Je beschikt over **minstens twee jaar aantoonbare beroepservaring** op je vaarstaat, afgeleverd door de FOD Mobiliteit en Vervoer of door middel van een COS (Certificate of Service), als schipper, master of wachtoverste brugwacht;
- 2) Je beschikt over het **certificaat STCW II/3 "master valid for ships less than 500 ton engaged on near coastal voyages"** of hoger en bent in het bezit van het **'Training Certificate Maritime Resource Management' (MRM)** of het **'Certificate of Training Bridge Resource Management' (BRM)**;
- 3) Je beschikt over een geldig **1/9 medisch certificaat van geschiktheid voor de functie van hoofdschipper, afgeleverd door een erkende arts**. Dit certificaat bevestigt dat je medisch geschikt bent om te werken aan boord van een zeeschip onder Belgische vlag.

Werk je al binnen [de diensten van de Vlaamse overheid](#)? Bekijk dan zeker de informatie in de voetnoot<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit als je **contractueel** in dienst bent in een job met:

- eenzelfde of hogere salarisschaal als de rang van deze openstaande vacature;
- ofwel een geldelijke loopbaan binnen dezelfde of hogere rang als deze van de openstaande vacature.

Meer weten over horizontale mobiliteit? Neem een kijkje op <https://www.vlaanderen.be/intern/nieuwe-uitdaging-via-horizontale-mobiliteit> of stel je vraag aan de selectieverantwoordelijk. : Opgelet! Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste ervaring, certificaten en medische keuring zoals hier hoger vermeld

////////////////////////////////////

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Coachen (niveau 1)
- Oordeelsvorming (niveau 1)
- Richting geven (niveau 1)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)

## JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Kennis van de relevante reglementen
- Kennis van de vaarwateren
- Manoeuvreren in en buiten de haven
  - M.O.B. oefening – Search and Rescue
  - Passagier/loods overzetten met behulp van de verschillende beschikbare systemen
  - Met tenderswath varen, manoeuvreren, vertrekken en aanmeren
  - Navigeren/varen bij zeer slecht of zonder zicht.
- Zeemanschap
  - Onderhoud tenderswath
  - Maatregelen bij stranding, redden van drenkeling, opslepen, averij
- Instrumentenkennis en technische kennis van het vaartuig:
  - Basisprincipes SWATH vaartuig
  - Bediening van het stabilisatiesysteem
  - Ballasten
  - Stabiliteit
  - ...
- Veiligheid
  - Kennis van de veiligheidsmiddelen aan boord van de tenderswath
  - Kennis van ISO en ISM-procedures (beheershandboek)
  - Kennis/gebruik van Emergency Pocket Vloot
  - Kennis van PLB systemen
- Communicatie
  - Kennis van nautisch Engels
  - Communicatie met de Wandelaar in functie van het beloodsingsproces
- Beloodsing
  - Kennis van het LIS
  - Bepalen van veilige lijkoersen
  - Kennis van de procedure “Beloodsen”
- Beheersing van de Nederlandse taal zowel mondeling als schriftelijk

////////////////////////////////////

## PLUSPUNTEN

- Je hebt een rijbewijs B.

## BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent zeehard;
- Je hebt een goede gezondheid en een goed gezichts- en onderscheidingsvermogen.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur met standplaats Oostende (Sir Winston Churchillkaai 2).
- Je inwerkperiode duurt 4 maanden. Je krijgt een opleiding waarna je wordt geëvalueerd. Slagen in de opleiding is een vereiste om als hoofdschipper tenderswaths in dienst te kunnen blijven.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze [link](#). (In te vullen parameters: salarissysteem volgens anciënniteit, statuut: contractueel, salarisschaal D24IT). Het brutomaandloon van een hoofdschipper tenderswath bij Vloot zit tussen de 3.300 en 4.450 euro bruto, afhankelijk van het aantal jaren ervaring (van 0 jaar tot 27 jaar). De gemiddelde bruto vergoedingen en toelagen van een hoofdschipper tenderswath ligt rond de 1.200 euro bruto.

De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot<sup>3</sup>.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**

[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

<sup>3</sup> Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd.

////////////////////////////////////

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

*Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.*

## SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

## Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie en een kopie van de vereiste certificaten/documenten gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt zo snel mogelijk na je kandidatuurstelling.

## SELECTIERONDE 2 EN 3

## Screening kennis en vaardigheden

Aan de hand van vragen en oefeningen aan boord word je getoetst op [je kennis en vaardigheden](#).

Enkele dagen voorafgaand word je via mail een syllabus bezorgd met praktische informatie over Belgische maritieme wetgeving voor kapiteins en managementofficiëren. Een deel van de vragen baseren zich op deze syllabus.

Wanneer je tijdens het verloop van dit onderdeel een manoeuvre uitvoert dat de veiligheid van het scheepvaartverkeer, het schip of de bemanning in het gevaar brengt, wordt de screening onmiddellijk stopgezet. Je wordt dan niet verder in aanmerking genomen voor deze selectieprocedure.

Deze screening is eliminerend en vindt plaats in Oostende, onder andere tussen 1 en 19 augustus 2026 (timing onder voorbehoud, naargelang het tijdstip van je sollicitatie kan dit ook vroeger of later). Enkel wie tenminste 60% behaalt op het geheel van de beoordeelde kennis en vaardigheden, gaat door naar de volgende selectieronde.

## Screening persoonsgebonden competenties en andere criteria

Een selectieverantwoordelijke en collega's) van AMDK nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst(en) worden volgende punten beoordeeld:

////////////////////////////////////

- Je visie op en inzicht in de functie
- Je motivatie voor en verwachtingen van de functie
- Je inzetbaarheid in de functie
- [Je persoonsgebonden competenties](#)

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst(en) vooraf online beantwoorden.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Oostende op 26 augustus 2026 of op een ander afgesproken tijdstip (datum onder voorbehoud).

Alleen wie minstens 60% behaalt op het geheel van de criteria én geen tegenindicaties toont, slaagt in de selectieprocedure.

Van zodra de selectieprocedure minstens 15 werkdagen algemeen bekend werd gemaakt, kiest de lijnmanager wie uit de reeds geslaagde kandidaten een aanbod krijgt. (De overige geslaagde kandidaten en de kandidaten die nadien nog slagen, worden opgenomen in een werfreserve)

## TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

## INWERKPERIODE VAN 4 MAAND

Onder begeleiding van een ervaren tenderswathschipper en de leidinggevend hoofdschipper liaison Kust volg je een opleiding in alle praktische aspecten van de functie.

Op het eind van het opleidingstraject beslist de directeur operations op basis van de adviezen van

- de begeleidende hoofdschippers
- de leidinggevend hoofdschipper liaison kust
- de operations manager Kust

of je het traject met goed gevolg hebt doorlopen.

////////////////////////////////////

## NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature** en **jobinhoud**:

Kris Bauters  
operations Kust  
[kris.bauters@mow.vlaanderen.be](mailto:kris.bauters@mow.vlaanderen.be)  
0475 37 10 25

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Heidi Verkeyn  
Selectieverantwoordelijke AgO  
[heidi.verkeyn@vlaanderen.be](mailto:heidi.verkeyn@vlaanderen.be)  
0496 56 61 64

Meer weten over DAB VLOOT en het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.agentschapmdk.be>.

## WERVINGSRESERVE

Er wordt na deze selectie een wervingsreserve aangelegd die bestaat uit de lijst van geslaagden.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van hoofdschipper tenderswaths.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan AMDK je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als AMDK dat wilt.

AMDK kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van hoofdschipper tenderswaths. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

////////////////////////////////////