

Loods (algemene functie)

- Statutair
- [Salarisschaal](#): A141
- Toegang via [niveaubewijs](#): nee
- Met standplaats: Antwerpen, Gent, Zeebrugge of Oostende
- Vacaturenummer: 21515
- Je kunt solliciteren tot en met: 21 september 2026

Dit doe je op welbepaalde trajecten, conform de regelgeving inzake nautische aangelegenheden, scheepvaart- en politiereglementen. De beloodsing gebeurt door middel van een loodsjol, een motorredeboot, een Swath of een ander hulpmiddel.

EN

- een geldig certificaat van medische geschiktheid uitgereikt door een erkende arts¹

EN

- een certificaat van de opleiding ECDIS (uitgifte na 1 januari 2006)

EN

- een geldig certificaat van GMDSS

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Als je het vereiste diploma in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald, moet je op de uiterste inschrijvingsdatum aantonen dat je reeds geslaagd bent voor een taalexamen “artikel 7” bij www.werkenvoorvlaanderen.be

Werk je al binnen de diensten van de Vlaamse overheid, dan kan je ook deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan één van onderstaande voorwaarden:

- Je bent statutair ambtenaar binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature.
- Of je werkt als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature binnen de diensten van de Vlaamse overheid.
- Of je bent contractueel tewerkgesteld in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking².
Of je bent contractueel tewerkgesteld in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en hebt een vrijstelling³ voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt ook deelnemen via **externe mobiliteit** indien je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan onderstaande voorwaarde:

- Je bent een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid en je bent tewerkgesteld in een functie van een gelijkwaardige graad.

Onder externe overheid wordt begrepen (art. VI 30ter):

¹ List of Belgian doctors approved by the Maritime Administration for medical examination of seafarers vind je [hier](#).

² Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

³ Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

- Federale overheid
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement)
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's)
- Onderwijssector

Ook wie solliciteert via de horizontale mobiliteit of externe mobiliteit, moet beschikken over alle vereiste documenten zoals hierboven opgesomd.

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (Heidi Verkeyn, heidi.verkeyn@vlaanderen.be, 0496 56 61 64) of met Kapt. Kristien Bracke, Chefloods opleidingen (0498 945 852, kristien.bracke@mow.vlaanderen.be).

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor de functie van loods heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig.

- **Verantwoordelijkheid nemen:** Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)
- **Zelfontwikkeling:** Je functioneren blijft verbeteren door te leren en mee te groeien met veranderingen (niveau 2)
- **Communiceren:** Je brengt informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk over (niveau 2)
- **Assertiviteit:** Je komt voor je mening of belang op met respect voor anderen, zelfs als de omgeving druk uitoefent om dat niet te doen (niveau 3)
- **Beslissen:** Je spreekt je op een onderbouwde wijze tijdig en eenduidig uit over welk standpunt wordt ingenomen of welke actie wordt ondernomen (niveau 2)
- **Resultaatgericht:** Je onderneemt concrete en gerichte acties om doelstellingen te behalen of te overstijgen (niveau 1)
- **Klantgerichtheid:** Je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt een gedegen kennis van de regelgeving inzake nautische aangelegenheden en reglementen.
- Daarnaast beschik je over een specifieke kennis van hydrografie, radarnavigatie, moderne plaatsbepalingssystemen, scheepstechniek en manoeuvreren.
- Kennis van nautisch Engels is vereist.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je wordt aangeworven of overgeplaatst in de graad van loods (rang A1). Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze [link](#). (In te vullen parameters: salarissysteem volgens anciënniteit, statuut: statutair, salarisschaal A141). Tijdens de proefperiode (1 jaar) bedraagt het geïndexeerd jaarlijks bruto-beginsalaris 80 % van dit salaris.
Het inkomen bestaat uit het salaris uitgebreid met reglementaire toelagen.
- Tijdens de proefperiode van één jaar krijgt de loods op proef een loodsopleiding aan de hand van studiereizen, theoretische vorming en simulatievaarten. De loods op proef verwerft gespecialiseerde kennis van scheepvaart- en omkaderende reglementen, vaartechnieken, manoeuvreervaardigheden, vaarwaters, hydrografie en administratief inzicht.
- Je kan je gratis aansluiten bij de [hospitalisatieverzekering](#) die door de werkgever voorzien wordt. Ook de leden van je gezin kunnen aan een voordelig tarief aansluiten.
- Je komt terecht in een open en wendbare organisatie die daadkrachtig anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving, samen met alle belanghebbenden werk je mee aan een duurzame dienstverlening in vertrouwen en vanuit het algemeen belang.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

6.1. SELECTIERONDE 1: SCREENING DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier en de bijhorende vereiste documenten gaan we na of je al dan niet aan [deelnemingsvoorwaarden](#) voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 21 september 2026.

6.2. SELECTIERONDE 2: TECHNISCHE COMPETENTIES

Aan de hand van cases en/of mondelinge bevraging beoordelen afgevaardigden van het Loodswezen je [kennis en vaardigheden](#).

Deze selectiefase is eliminerend en vindt plaats in Gent of Antwerpen op 5, 12, 23 of 26 oktober, 13, 17, 27 of 30 november of 11 december 2026 (data onder voorbehoud). Enkel wie minstens 50% behaalt in deze selectiefase, kan deelnemen aan de volgende selectiefase.

6.3. SELECTIERONDE 3: PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES EN ALGEMENE CRITERIA

Op basis van een jurygesprek voorafgegaan door een persoonlijkheidsvragenlijst beoordelen een of meerdere afgevaardigden van het Loodswezen en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- [Je persoonsgebonden competenties](#)
- Algemene criteria
 - Je motivatie en verwachtingen
 - Je visie op en je inzicht in de functie en de organisatie
 - Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Selectieronde 3 vindt op dezelfde dag plaats als selectieronde 2.

Selectiefase 3 is eliminerend. Enkel wie minstens 50% op het geheel van de persoonsgebonden competenties behaalt én wie op geen enkel criterium/competentie een tegenindicatie vertoont, kan opgenomen worden in de werfreserve.

Je ontvangt een eindresultaat ("geslaagd" of "niet geslaagd") op basis van het totaalbeeld uit selectierondes 2 en 3.

De lijnmanager beslist wie in aanmerking komt voor een concrete vacature.

Wie slaagt, wordt gerangschikt op basis van de resultaten in de selectierondes 2 en 3 en opgenomen in een wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je hebt de burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent medisch geschikt voor deze functie;
- Je voldoet aan de voorwaarden vermeld onder paragraaf deelnemingsvoorwaarden en je kunt een attest van de bevoegde overheid⁴ voorleggen, waarbij bevestigd wordt dat je **binnen 5 jaar voor de aanvang van de stage minstens 6 maand aan boord van een varend schip de functie van wachtoverste of gezagvoerder heeft bekleed.**
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

Je wordt benoemd nadat je de proefperiode van één jaar met succes hebt vervuld.

HOE SOLLICITEER JE?

Solliciteer ten laatste op 21 september 2026:

- Via het online formulier bij de vacature op www.werkenvoorvlaanderen.be;
- Bezorg daarnaast **via mail alle vereiste documenten** die aantonen dat je aan de deelnemingsvoorwaarden, zoals vermeld in [deelnemingsvoorwaarden](#), voldoet aan kristien.bracke@mow.vlaanderen.be én werkenvoor@vlaanderen.be.

Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar

⁴ De bevoegde overheid in België is de entiteit Scheepvaartcontrole van het Directoraat Generaal Maritiem Vervoer (federale overheid), die vaarstaten uitvaardigt waarin dit gegeven bevestigd wordt. Indien een dergelijke vaarstaat door een andere overheid of instantie wordt uitgevaardigd dan moet de bevoegdheid van die overheid of instantie door Scheepvaartcontrole bevestigd worden.

werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als je het online sollicitatieformulier en de vereiste documenten ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum hebt ingediend. Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

NOG VRAGEN?

Heb je vragen over de **functie en deelnemingsvoorwaarden**?

Neem dan contact op met:

Kapt. Kristien Bracke
Cheffloods opleidingen
DAB Loodswezen
0498 945 852
kristien.bracke@mow.vlaanderen.be

Heb je vragen over de **selectieprocedure**?
Neem dan contact op met:

Heidi Verkeyn
selectieverantwoordelijke
Agentschap Overheidspersoneel
0496 56 61 64
heidi.verkeyn@vlaanderen.be

Meer weten over het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en over het Loodswezen? Neem dan zeker een kijkje op hun website: <https://www.agentschapmdk.be/nl>

WERVINGSRESERVE

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve aangelegd die bestaat uit de lijst van geslaagden met rangschikking. De hoogst gerangschikte kandidaat krijgt als eerste de kans om in te gaan op concrete vacatures die zullen worden aangeboden.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De afdeling kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als loods. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve.

Het is evident dat eenmaal je statutair in dienst treedt, je niet langer tot de reserve behoort.