Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust

zoekt een

Verkeersleider Zeebrugge

- Statutair
- Graad: radarwaarnemer
- Salarisschaal: C131
- Toegang via niveaubewijs: ja
- Standplaats: Zeebrugge
- Vacaturenummer: 22048
- Je kunt solliciteren tot en met: 27 november 2026[1]

JE TAKENPAKKET

Een verkeersknooppunt op het water, daar komt minstens evenveel bij kijken als op de weg. Wist je dat er aan de Vlaamse kust en havens **verschillende verkeerscentrales** zijn om de doorkomst van schepen in goede banen te leiden? Daar waken **verkeersleiders** dag en nacht over de veiligheid op het water. In **Zeebrugge** vind je een van die verkeerscentrales.

In onze verkeerscentrales identificeren we vaartuigen, ontvangen rapporteringen over hun posities en sturen die ook weer door. We krijgen informatie over het traject en manoeuvres die ze zullen doen en leggen indien nodig beperkingen op.

Het werk van een verkeersleider is verantwoordelijk, veelzijdig en af en toe best pittig. Je werkt in een **volcontinu systeem**, want de scheepvaart valt nooit stil. Je bent voortdurend in contact met de schepen in de buurt en geeft ze instructies.

Voordat je begint aan je job als verkeersleider, krijg je een **grondige opleiding**. Je leert het jargon van verkeersbegeleiding en scheepvaart in het Nederlands en het Engels. En je raakt vertrouwd met alle aspecten van veiligheid in de scheepvaart: van de weersomstandigheden tot de technische eigenschappen van schepen. Slaag je na 9 maanden voor je examen? Dan kan het echte werk beginnen.

Kijk je uit naar een nieuwe uitdaging? Stel je dan kandidaat en word verkeersleider te Zeebrugge.

Wil je graag meer horen over de job? Neem dan vrijblijvend[2] deel aan onze online infosessie op vrijdag 20 november om 12u. Inschrijven kan door een mail te sturen naar werkenvoor@vlaanderen.be. Wil je anoniem blijven tijdens de infosessie, let er dan op om niet je naam op te geven als je je aanmeldt in de sessie.

[1] Solliciteren kan via onze vacaturewebsite Werken voor Vlaanderen. Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.
[2] Het al dan niet deelnemen aan deze infosessie heeft geen invloed op je slaagkansen in de verdere selectieprocedure.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op de uiterste indieningsdatum aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt **een diploma hoger secundair onderwijs**[3].

  Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:
  - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
  - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie een ervaringsbewijs voor deze functie;
  - Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie een bewijs van beroepskwalificatie voor deze functie binnen de Vlaamse overheid.

  Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: http://naricvlaanderen.be/.

OF

- Je hebt **minstens 4 jaar relevante beroepservaring**[4] **in het opvolgen, monitoren, coördineren of begeleiden van verkeers- of transportstromen, waarbij informatie in real time geanalyseerd, geïnterpreteerd en gecommuniceerd wordt ter ondersteuning van een veilige en vlotte werking én je hebt een geldig niveaubewijs op het niveau van de vacature (niveau C),** behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen de uiterste indieningsdatum (27 november 2026). Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

  Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

Werk je al binnen de diensten van de Vlaamse overheid?

Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:
- statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
- of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;
- of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige

[3] Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau C binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02) of je bent reeds tewerkgesteld in niveau C bij de diensten van de Vlaamse overheid.

[4] Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking[5];
- of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling[6] hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Communiceren (niveau 1)
- Inleving (niveau 1)
- Netwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Initiatief (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Basiskennis algemeen PC-gebruik en softwarepakketten (Microsoft Office, e-mail en internettoepassingen)
- Geschreven en auditieve informatie adequaat kunnen verwerken en communiceren
- Voldoende vaardig zijn in het luisteren, lezen, begrijpen, interpreteren en communiceren in het Engels op niveau IELTS 5 (= niveau einde middelbaar onderwijs)

[5] Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

[6] Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Grondige kennis van de organisatie;
- Kennis van de reglementen en regelgeving en van (nood) procedures;
- Geografische en topografische kennis van het werkingsgebied verkeerscentrale Zeebrugge
- Kennis hydrografie en meteorologie;
- Technische kennis van de apparatuur en haar bediening;
- Kennis van het nautisch Engels;
- Certificaat GMDSS ("Global Maritime Distress and Safety System", wat Wereldwijd Maritiem Nooden Veiligheidssysteem betekent) (ROC);
- Certificaat basis- en regio-opleiding VTS-operator.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om te werken in een volcontinudienst. Op verkeerscentrale Zeebrugge verloopt dit als volgt: je werkt in 2 shiften van 12 met telkens een kwartier wachtoverdracht: van 07.30u 's morgens tot 19.45u 's avonds en van 19.30u tot 07.45u.
  Het systeem ziet er als volgt uit voor een periode van 7 weken:
  - DN-ReRR x7 met daarna 1 week reserve
  - D = dagwacht
  - N = nachtwacht
  - - = dag dat je van de nacht afkomt
  - Re = tussenliggende reservedag
  - R = rustdag

  In de reservedagen (zowel de aaneensluitende week als de tussenliggende reservedagen) ben je beschikbaar voor het vervangen van afwezige collega's en andere dienstopdrachten.
- Tijdens de opleidingsperiode worden er verschillende tussentijdse evaluaties afgenomen na opleidingsonderdelen. Je dient op elk examenonderdeel te slagen om effectief aan de slag te kunnen gaan als verkeersleider.
- Je kunt in de toekomst mogelijks ook ingezet wordenop een andere standplaats om een personeelstekort op te vangen. Om inzetbaar te zijn krijg je extra opleiding, en loop je wachten op de andere standplaats om inzetbaar te blijven.

WAT BIEDEN WE JOU?

Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de economie van Vlaanderen. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.

- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Zeebrugge (Westerdam, 8380 Brugge).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze link. (In te vullen parameters: **salarissysteem volgens anciënniteit**, statuut: statutair, salarisschaal C 131). De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.
- Van zodra je effectief zelfstandig aan de slag bent als verkeersleider aan 100% is de som van de ploegentoelage en toelage technische bekwaamheid minstens 300€ netto per maand. Daarbovenop komen dan nog nachtwerk, zaterdag- en zondagtoelage en een vergoeding moeilijk bereikbare werkplaats.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op onze website.
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar. Je kunt ervoor kiezen om zondagsuren en overuren te laten uitbetalen of te compenseren (op te nemen in verlof).
- Je proefperiode duurt 9 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld. Word je aangeworven via externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximaal 3 maanden.

Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot[7]. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit[8].

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

[7] Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je huidig verloond overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verloond in de beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

[8] Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een niveaubewijs? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen 27 november 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen tegen 27 november 2026 of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarde(n). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 27 november 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt op 1 december 2026 (datum onder voorbehoud).

Voorselectie op basis van computertesten

Door middel van 3 computertesten vindt er een eerste toetsing plaats van de competentie analyseren en van je inzetbaarheid in de functie.

Je kunt de computertesten online beantwoorden tussen 1 en 7 december 2026 (timing onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Alleen wie minstens een gemiddelde staninescore van 4 behaalt (gemiddelde van de scores op de 3 computertesten), kan deelnemen aan de volgende module.
De 20 hoogst gerangschikte kandidaten worden in eerste instantie uitgenodigd voor het volgende deel van de selectie. Als een ex aequo ertoe leidt dat meer dan 22 kandidaten in aanmerking komen om door te gaan naar de volgende selectiefase, kan ervoor worden gekozen om in eerste instantie minder kandidaten door te laten gaan, met een minimum van 18 kandidaten, op voorwaarde dat minstens 18 kandidaten een gemiddelde staninescore van minstens 4 behalen.

Het resultaat van deze fase blijft 1 jaar geldig. Als je niet tot de kandidaten behoorde die in eerste instantie door kon naar het volgende deel van de selectie, kun je bij nieuwe vacatures mogelijk nog opgeroepen worden om later deel te nemen aan het vervolg van de selectieprocedure. Werd je wel uitgenodigd voor de volgende selectiefase, maar kon je niet deelnemen, dan blijf je je plaats in de lijst met rangschikking behouden. Eenmaal je hebt deelgenomen aan de volgende selectiefase, verlies je je plaats in deze lijst.

SELECTIERONDE 2

Taaltest Engels

Aan de hand van een computertest wordt je taalvaardigheid Engels getoetst. Deze test is eliminerend in de selectieprocedure en wordt normaliter afgenomen op de dag van de simulatortest in Kallo.

Enkel wie op de overkoepelende meting minstens het ERK (Europees referentiekader) niveau B1 behaalt, kan doorgaan in de selectieprocedure en de simulatortest afleggen. Wie niveau A1 of A2 behaalt, kan niet verder in de selectieprocedure.

Computertest

Door middel van een computertest vindt er normaliter op de dag van de simulatortest in Kallo een tweede toetsing plaats van de competentie analyseren. Het resultaat van deze test wordt mee in rekening genomen bij de competentiegerichte bevraging in ronde 3.

Simulatortest

De simulatortest gaat door in Kallo op 14 of 15 december 2026 (data onder voorbehoud) en duurt ongeveer 45 minuten.

Je krijgt eerst een korte briefing bij de VTS-simulator. Hierin wordt de werking van de apparatuur en het doel van de oefening uitgelegd. Daarna leg je de oefening individueel en zonder bijkomende hulp af.

De jury, bestaande uit afgevaardigden van de afdeling en een selectieverantwoordelijke, beoordeelt zo:
- De competentie analyseren
- Een eerste toetsing van de competentie communiceren
- Een eerste toetsing van de competentie klantgerichtheid
- Een eerste toetsing van de competentie initiatief

Deze test is eliminerend. Je krijgt een beoordeling 'positief' of 'negatief'' bij het geheel van de beoordeelde competenties. Enkel de kandidaten met een positieve beoordeling gaan door naar het volgende selectieonderdeel.

SELECTIERONDE 3

Op basis van een jurygesprek, een persoonlijkheidsvragenlijst en de resultaten in selectieronde 1 en 2 beoordelen afgevaardigden van de afdeling en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze module is eliminerend en vindt plaats in Oostende op 5 of 11 januari 2027 (data en locatie onder voorbehoud).

De persoonlijkheidsvragenlijst kun je vooraf online beantwoorden.

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Els Bogaert
Celhoofd VTS
Els.bogaert@mow.vlaanderen.be
0474 23 68 25

Heidi Verkeyn
selectieverantwoordelijke
Agentschap Overheidspersoneel
heidi.verkeyn@vlaanderen.be
0496 56 61 64

Meer weten over Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en waar die voor staat? Neem dan zeker een kijkje op hun website.
In dit filmpje kun je zien wat de afdeling Scheepvaartbegeleiding allemaal doet. Je ziet onder andere een aantal verkeersleiders aan het werk.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van verkeersleider te Zeebrugge bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van verkeersleider te Zeebrugge.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het agentschap je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het agentschap dat vraagt.

Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van (on)bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van verkeersleider voor Zeebrugge. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.