

////////////////////////////////////
**Agentschap Maritieme
Dienstverlening en Kust**

**zoekt een
Projectmanager
scheepsbouw**

- Graad: ingenieur
- Rang: A1
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Oostende, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 20412
- De inschrijvingsperiode voor deze selectieprocedure blijft open tot de vacature ingevuld is of tot de organisatie beslist om de procedure te beëindigen.¹

////////////////////////////////////
JE TAKENPAKKET

Heb je ervaring in het managen van scheepsbouwprojecten en ben je klaar voor een **sleutelpositie** in een toonaangevende organisatie met een sterke focus op innovatie, duurzaamheid en maatschappelijke meerwaarde?

Het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust zoekt een projectmanager scheepsbouw om verder te werken aan de vergroening en modernisering van zijn rederij, **DAB Vloot**.

Wat ga je doen?

Je staat in voor de volledige opvolging van scheepsbouwprojecten, van conceptfase tot oplevering inclusief garantieperiode. Je speelt een cruciale rol in het **realiseren van innovatieve en duurzame scheepsbouwoplossingen, waarbij technische perfectie, juridische compliance en efficiënte coördinatie centraal staan.**

Jouw verantwoordelijkheden:

- Projectopvolging: je volgt het volledige bouwproces, inclusief voortgangvergaderingen, werfopvolgingen, inhoudelijke analyses, juridische aspecten en kwaliteitscontroles.
- Technische expertise: je adviseert en controleert specialistische technische onderwerpen zoals scheepsstructuren, voortstuwingssystemen, elektrische installaties, hydraulische systemen, HVAC, navigatiesystemen en meer.
- Bestekbeheer: je stelt technische bestekken op en beheert deze, inclusief juridische opvolging en naleving van relevante normen en regelgeving.
- Budgetbeheer: je beheert en bewaakt projectbudgetten, inclusief risicoanalyses en financiële rapportages.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoorvlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- Stakeholdermanagement: je werkt nauw samen met interne afdelingen en externe partijen, en rapporteert voortgang aan alle belanghebbenden.

Wie zoeken wij?

Een proactieve en oplossingsgerichte projectmanager met sterke technische expertise. Je bent communicatief vaardig, zowel in het Nederlands als in het Engels, en je weet de belangen van onze organisatie, het personeel en de klant op een kritische en constructieve manier te behartigen.

Ben jij de projectmanager die wij zoeken? Solliciteer nu en draag bij aan de toekomst van onze vloot!

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Deze vacature is een knelpuntfunctie waardoor we afwijken van de diplomavooraarden die het Vlaams personeelsstatuut voorschrijft. Lees hieronder aan welke voorwaarden je dan wel moet voldoen.

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen om deel te kunnen nemen aan de selectieprocedure :

Of je hebt een master in de ingenieurswetenschappen (diploma burgerlijk ingenieur) of een master in de industriële wetenschappen (diploma industrieel ingenieur) of een doctoraat in de ingenieurswetenschappen

- én 5 jaar relevante ervaring in scheepsbouw of scheepsonderhoud
- én 2 jaar ervaring in projectmanagement van grote langdurige projecten

Of je hebt een master in de ingenieurswetenschappen schepen en mariene technologie of een master marine technology of een andere master in de ingenieurswetenschappen of diploma burgerlijk ingenieur in de richting van scheepsbouwkunde of maritieme techniek.

- én 2 jaar ervaring in projectmanagement van grote langdurige projecten

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoorvlaanderen.be.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**² als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op de uiterste indieningsdatum om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit³

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een functie die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als die van de vacante functie.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en de werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Analyseren (niveau 3)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Richting geven (niveau 1)
- Innoveren (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

² De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor sollicitanten die kunnen kandideren via externe mobiliteit.

³ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Grondige kennis van scheepsbouwmaterialen (staal, aluminium, composiet), inclusief hun eigenschappen, voordelen en beperkingen.
- Expertise in gespecialiseerde scheepstechnieken.
- Sterke vaardigheden voor het interpreteren van juridische en technische documentatie, inclusief bestekken en regelgeving.
- Uitstekende communicatievaardigheden in het Nederlands en Engels. Kennis van Frans is een pluspunt.
- De functie vereist sterke onderhandelingsvaardigheden om efficiënt af te stemmen met interne en externe partners binnen complexe maritieme projecten.
- Je beschikt over projectmanagementvaardigheden om planning, budget, risico's en uitvoering op een geïntegreerde en resultaatgerichte manier te sturen.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Proactieve en oplossingsgerichte houding met sterke organisatorische vaardigheden, inclusief een flinke dosis aan diplomatie.
- Up-to-date houden van je expertise van scheepstechnieken/scheepsgebonden bouwmaterialen en de regelgeving in de scheepvaart/binnenvaart.
- De projecten/bouw van de vaartuigen vinden plaats in Europa, Het houden van voortgangsoverleggen en het uitvoeren van inspecties ter plaatse, maken deel uit van je job.
- In het bezit zijn van een geldig rijbewijs B.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- We voorzien een overgangsfase met **intensieve begeleiding en een gericht opleidingstraject** om vlot en deskundig in de functie te groeien.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁴) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁵.
- Je standplaats is Oostende (Vrijhavenstraat 3, later Sir Winston Churchillkaai 2).

⁴ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁵ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: ingenieur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA121.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁶.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening⁷. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- In deze functie krijg je **een dienstwagen** ter beschikking die ook voor privédoeleinden kan worden gebruikt.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden⁸. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

⁶ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

⁷ Bij horizontale mobiliteit en bevordering kan de lijnmanager bijkomende functierelevante ervaring valoriseren.

⁸ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

Deze selectieronde vindt plaats in Oostende op dezelfde datum als selectieronde 3.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met oa technische bevraging en een computertest beoordelen de selectieverantwoordelijke en afgevaardigden van MDK volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je kunt de computertest voorafgaand aan het jurygesprek online beantwoorden.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Oostende.

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen. Van zodra de selectieprocedure minstens 15 werkdagen algemeen bekend werd gemaakt, kan de lijnmanager kiezen wie uit de reeds geslaagde kandidaten een aanbod krijgt. De lijnmanager kan ook de voorziene selectiedata eerst afronden en dan beslissen. De overige geslaagde kandidaten en de kandidaten die nadien nog slagen, worden opgenomen in de werfreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een rijbewijs B.
- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet aan de nationaliteitsvereiste.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Frank Aerssens, directeur technische dienst
DAB VLOOT
frank.aerssens@mow.vlaanderen.be

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Heidi Verkeyn
Selectieverantwoordelijke AgO
heidi.verkeyn@vlaanderen.be
0496 56 61 64

Meer weten over AMDK en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.agentschapmdk.be> .

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van projectmanager scheepsbouw bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van projectmanager scheepsbouw.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het agentschap dat vraagt.

Het agentschap kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van projectmanager scheepsbouw. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoudt je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

