

////////////////////////////////////  
**Departement Mobiliteit en  
Openbare Werken**

**zoekt**

**werfleider baggerwerken**

- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): nee
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Antwerpen, thuis of één van de Vlaamse zeehavens (mogelijks ook op de werf of aan boord van een baggertuig).
- Vacaturenummer: 20876
- Je kunt solliciteren tot de vacature ingevuld is<sup>1</sup>

////////////////////////////////////  
**JE TAKENPAKKET**

Als **werfleider** werk je mee aan projecten die letterlijk mee vorm geven aan de **toegankelijkheid en toekomst van de Vlaamse zeehavens**. Je bent actief in Antwerpen, Gent, Oostende en Zeebrugge én op de maritieme toegangswegen. Je neemt deel aan een wekelijks overleg dat afwisselend doorgaat op één van deze locaties. Daarnaast volg je werkzaamheden ter plaatse op, wat kan betekenen dat je meerdere keren per week onderweg bent. Vanuit de **cel Baggeren en Beheer** van de afdeling Maritieme Toegang combineer je technische expertise met projectleiding in een unieke maritieme context.

Je neemt een centrale rol op in de **coördinatie van grote baggerprojecten**, in nauwe samenwerking met een projectingenieur en/of het celhoofd. Tegelijk krijg je de ruimte om **kleinere projecten volledig zelfstandig** te beheren: van ontwerp en voorbereiding tot uitvoering, oplevering en opvolging. Daarbij hou je scherp toezicht op kwaliteit, planning, budget en hoeveelheden.

Een deel van je opdracht situeert zich binnen **AMORAS**, de slibverwerkingsinstallatie in de haven van Antwerpen. Deze installatie zorgt voor een **duurzame en gecontroleerde verwerking van baggerslib** en is essentieel voor het havenbeheer. Je volgt er bagger- en slibstromen op, zorgt voor afstemming tussen baggerwerken en verwerking en brengt technische, nautische en milieukundige inzichten samen.

Je levert **technisch-nautisch advies** binnen je werkgebied en speelt een actieve rol in het **aanvragen en opvolgen van milieuvergunningen**. Je beoordeelt biologische monitoring en studies, beheert milieu- en grondonderzoeken en werkt nauw samen met de cel Omgeving en Ontwikkeling. Daarnaast neem je deel aan overlegorganen en werkgroepen rond bagger- en stortactiviteiten.

Als **leidend ambtenaar** of afgevaardigde van de leidend ambtenaar werk je projectmatig samen met technische medewerkers en dossierbeheerders. Je stuurt aan, motiveert en bewaakt de naleving van

<sup>1</sup> Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be) of 02 553 01 08.

**veiligheidsvoorschriften** tijdens ontwerp en uitvoering. Je analyseert informatie, geeft **begrotingsadvies**, begeleidt studies en zorgt voor een correcte administratieve afhandeling. Ook het opstellen van verslagen, het opvolgen van schadedossiers en het beantwoorden van parlementaire vragen maken deel uit van je rol.

Omdat **multifunctionaliteit** binnen het team belangrijk is, kan je ook ingezet worden bij eenmalige infrastructuurprojecten, in het kader van grond- of bodemverzet of het laten uitvoeren van analyses op grondwater en waterbodems of het meewerken aan milieueffectrapportages (MER's).

Je komt terecht in een **diverse en technisch uitdagende werkomgeving**, waar samenwerking, verantwoordelijkheid en flexibiliteit centraal staan. Deze functie biedt je de kans om mee te bouwen aan **duurzame maritieme infrastructuur** en een zichtbare impact te hebben op het functioneren van de Vlaamse zeehavens.

## DEELNEMINGSVOORWAARDEN

### WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen bij het indienen van je kandidatuur:

- 1) Je hebt een masterdiploma in een technische of wetenschappelijke richting.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be).

- 2) Je hebt minstens 2 jaar beroepservaring<sup>2</sup> in uitvoering, controle en opvolging van baggerwerken.
- 3) Je hebt een rijbewijs B (handgeschakeld)

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

---

<sup>2</sup> Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste werkervaring en het rijbewijs.

## WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen bij het indienen van je kandidatuur:

### **Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit<sup>3</sup>**

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingsstelsel met algemene bekendmaking<sup>4</sup>.
- 2) Je hebt minstens 2 jaar beroepservaring<sup>5</sup> in uitvoering, controle en opvolging van baggerwerken.
- 3) Je hebt een rijbewijs B (handgeschakeld)

### **Groei verder via bevordering**

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingsstelsel met algemene bekendmaking<sup>6</sup>.
- 2) Je hebt op datum van publicatie 4 jaar relevante beroepservaring<sup>7</sup> met betrekking tot uitvoering, controle en opvolging van baggerwerken.
- 3) Je hebt een rijbewijs B (handgeschakeld)
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

---

<sup>3</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

<sup>4</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

<sup>5</sup> Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

<sup>6</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

<sup>7</sup> Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 1)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Zorgvuldigheid (niveau 2)

## JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over redactionele vaardigheden (brieven en verslagen schrijven).
- Je kan vlot peilplannen en technische verslagen lezen.
- Je hebt een zekere affiniteit met onderzoek in morfologie en hydrodynamica voor kusten en estuaria en het belang daarvan voor natuurlijkheid, veiligheid en toegankelijkheid.
- Je hebt kennis van milieuregeling betreffende baggerwerken in het Schelde-estuarium, de Noordzee en Zeehavens.

## PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt kennis van het werkveld (Vlaamse havens, maritieme toegangen) en de uitvoering bagger en/of bagger gerelateerde werken.
- Je hebt inzicht in de milieuwetgeving gerelateerd aan de activiteiten van de afdeling (VLAREM, VLAREBO, VLAREMA, Natuurdecreet, ...).
- Je werkt vlot met gangbare softwaretoepassingen uit het Microsoft Office pakket
- Je hebt kennis van het opstarten, opvolgen en de regelgeving van overheidsopdrachten.

## BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je hebt geen angst van water, kan een zekere fysieke inspanning aan en hebt geen hoogtevrees (klimmen op een loodsladder, lopen op een werf voor inspecties, ...).

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd<sup>8</sup>) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling<sup>9</sup>.
- Je standplaats is Antwerpen (Thonetlaan 102, 2050 Antwerpen).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
  - niveau van de functie: A
  - rang: A1
  - graad: adjunct van de directeur
  - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
  - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
  - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt<sup>10</sup>. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
  - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
  - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.

<sup>8</sup> Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

<sup>9</sup> Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

<sup>10</sup> Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Antwerpen, Amoras (Poldervlietweg 2, 2030 Antwerpen), één van de Vlaamse zeehavens, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden<sup>11</sup>. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**

[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

*Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.*

### SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

#### Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt zo snel mogelijk.

---

<sup>11</sup> De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.





Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

## TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](http://Werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

## NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Virginie Debuck  
celhoofd baggeren en beheer  
[virginie.debuck@mow.vlaanderen.be](mailto:virginie.debuck@mow.vlaanderen.be)  
+32 47 65 90 471

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Quentin Lievyns  
selectieverantwoordelijke  
[quentin.lievyns@vlaanderen.be](mailto:quentin.lievyns@vlaanderen.be)  
+32 2 553 23 56

Meer weten over het Departement Mobiliteit en Openbare Werken en waar we voor staan? [Neem dan zeker een kijkje op onze website.](#)

## WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van werfleider bij DMOW.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van werfleider.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan DMOW je een concreet aanbod doen. Indien DMOW dat vraagt, kan de wervingsreserve worden verlengd.

DMOW kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van werfleider. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

