

**Agentschap Maritieme
Dienstverlening en Kust**

zoekt

data strategist

- Graad: informaticus
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor in Antwerpen (Linkeroever), thuis of op een andere locatie
- Vacaturenummer: 21592
- Je kunt solliciteren tot en met: 9 oktober 2026¹

JE TAKENPAKKET

Als data stragist help je mee richting geven aan de werking en de toekomst van DAB Loodswezen. Je verzamelt, analyseert en interpreteert gegevens en vertaalt deze naar heldere inzichten en aanbevelingen. Zo ondersteun je collega's, management en stakeholders bij het nemen van onderbouwde datagedreven beslissingen.

Je combineert een sterk analytisch vermogen met inzicht in processen en informatiesystemen. Je detecteert verbetermogelijkheden, werkt mee aan innovatieve oplossingen en draagt bij aan een efficiënte en kwaliteitsvolle werking.

Jouw taken

- Je analyseert operationele, organisatorische en beleidsmatige vraagstukken en vertaalt je bevindingen naar bruikbare adviezen.
- Je ontwikkelt en beheert dashboards, rapporteringen en analyses die besluitvorming ondersteunen.
- Je brengt informatie- en rapporteringsbehoeften in kaart en werkt hiervoor passende oplossingen uit.
- Je detecteert knelpunten, risico's en opportuniteiten en formuleert voorstellen om processen en dienstverlening te verbeteren.
- Je staat mee in voor de kwaliteit, betrouwbaarheid en beschikbaarheid van gegevens en rapporteringen.
- Je ondersteunt de verdere ontwikkeling van het Loodswezen Informatie Systeem (LIS) en andere digitale toepassingen.
- Je neemt deel aan projecten rond digitalisering, procesoptimalisatie en organisatieontwikkeling.
- Je adviseert gebruikers, management en andere stakeholders vanuit jouw expertise en vertaalt complexe gegevens, analyses en inzichten naar heldere en begrijpelijke informatie, afgestemd op de noden van je doelgroep.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- Je bouwt een sterk netwerk uit binnen en buiten de organisatie en gaat vanuit jouw expertise op een constructieve manier het gesprek aan met stakeholders. Je durft standpunten te onderbouwen, bespreekbaar te maken en waar nodig te verdedigen.
- Je volgt relevante ontwikkelingen binnen data-analyse, business intelligence en digitale innovatie op en vertaalt deze naar de praktijk.

Waarom kiezen voor deze functie?

Je komt terecht in een boeiende functie waarin analyse, advies, samenwerking en innovatie samenkomen. Je krijgt de kans om een zichtbare bijdrage te leveren aan zowel de dagelijkse werking als de verdere ontwikkeling van de organisatie. Bovendien werk je binnen een unieke maritieme context: de wereld van scheepvaart, havens en nautische dienstverlening. De impact van je werk is daardoor tastbaar en maatschappelijk relevant.

Deze functie situeert zich binnen DAB Loodswezen, onderdeel van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (AMDK). DAB Loodswezen staat in voor de veilige en efficiënte begeleiding van zeeschepen van en naar de Vlaamse havens en levert zo een belangrijke bijdrage aan de maritieme toegankelijkheid van Vlaanderen.

Met jouw expertise help je de organisatie om informatie om te zetten in inzichten, verbeteringen en doordachte keuzes. Zo bouw je mee aan een toekomstgerichte dienstverlening met een directe impact op een unieke operationele omgeving.

Wil je graag nog meer details over de job van data strategist? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (9 oktober 2026):

- 1) Je hebt een masterdiploma².

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring³ binnen data-analyse, business analyse, business intelligence, rapportering én procesoptimalisatie én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau A), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen uiterste indieningsdatum (9 oktober 2026). Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je hebt minstens 4 jaar beroepservaring⁴ binnen data-analyse, business analyse, business intelligence, rapportering én procesoptimalisatie.
- 3) Je beschikt over een rijbewijs B.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de gevraagde werkervaring en een rijbewijs B.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (9 oktober 2026) om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.

⁴ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#) en een rijbewijs B.

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.
- 2) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen (9 oktober 2026) 4 jaar relevante beroepservaring⁸ binnen data-analyse, business analyse, business intelligence, rapportering én procesoptimalisatie.
- 3) Je beschikt over een rijbewijs B.
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Visie (niveau 1)
- Initiatief (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

⁷ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁸ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over kennis van data-analyse, business intelligence en rapportering.
- Je hebt inzicht in databanken, gegevensstructuren, gegevensstromen en data-architectuur.
- Je ontwikkelt en beheert dashboards, analyses en managementrapporteringen die besluitvorming ondersteunen.
- Je brengt informatie- en rapporteringsbehoeften in kaart en vertaalt deze naar passende technische en operationele oplossingen.
- Je communiceert complexe gegevens, analyses en adviezen op een heldere en begrijpelijke manier naar diverse doelgroepen.
- Je bouwt sterke relaties op met stakeholders, verbindt verschillende belangen en creëert draagvlak voor beslissingen en veranderinitiatieven.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je verplaatst je regelmatig naar verschillende locaties van DAB Loodswezen en MDK, zoals Zandvliet, Gent, Zeebrugge, Oostende, Vlissingen en Brussel.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁹) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling¹⁰.
- Je standplaats is Antwerpen-linkeroever (Thonetlaan 102).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: informaticus
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA121¹¹.

⁹ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

¹⁰ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

¹¹ Treed je als intern personeelslid via aanwerving in dienst, bijvoorbeeld omdat je in het verleden nog niet objectief werd geworven of omdat je niet aan de bevorderingsvoorwaarden voldoet, en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan kan je ervoor kiezen om vóór de personeelsbeweging over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie of je huidige salarissysteem te behouden.

- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹². Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA121.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je bent bereid om minstens 50% van je werktijd fysiek aanwezig te zijn op kantoor of op één van de locaties van DAB Loodswezen. Tijdens de inwerk- en opleidingsperiode ligt deze aanwezigheid hoger.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden¹³. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

¹² Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹³ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen 9 oktober 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen tegen 9 oktober 2026 of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 9 oktober 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 12 oktober 2026.

Voorselectie op basis van computertesten

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 10 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze voorselectie beoordeelt een selectieverantwoordelijke je kandidatuur op:

- eerste screening van je persoonsgebonden competentie analyseren (abstract redeneren en leervermogen)

...t gebeurt op basis van twee computergestuurde testen. Je kunt de computertesten online invullen tussen **14 en 19 oktober 2026**. Het voorbereiden van deze twee testen neemt in totaal ongeveer 70 minuten in beslag, je kan deze tevens afzonderlijk voorbereiden.

ze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens score 4 behalen op de hoofdmeting én tot de 10 hoogst scorende kandidaten behoren.

gelijkheid van scores zal de computergestuurde test m.b.t. abstract redeneren het zwaarste doorwegen de beoordeling. Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens de voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Forselectie op basis van verkennend gesprek

deze voorselectie beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van DAB Loodswezen je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie
eerste screening van je inzicht in de functie
eerste screening van je inzetbaarheid in de functie en organisatie

t verkennend gesprek vindt plaats via Microsoft Teams op **27 oktober 2026** (datum onder voorbehoud) zal **ongeveer 25 minuten** duren.

ze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% halen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten.

gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of
ar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd
orden om deel te nemen.

ELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

n selectieverantwoordelijke en collega's van DAB Loodswezen nemen deze screening af.

an de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevroegd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen; indien geen voorselectie aan de hand van computertesten heeft plaatsgevonden wordt er alsnog een test b.t. analyseren afgenomen in deze fase van de selectie.

kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen **28 oktober en 6 november 2026**.

ze selectieronde vindt samen met ronde 3 plaats in **Antwerpen op 10 november 2026** (datum onder
orbehoud).

ELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

dens een jurygesprek met casus en vaktechnische vragen beoordelen de selectieverantwoordelijke en
 illegal's van DAB Loodswezen volgende onderdelen:

[illegible]

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op **28 oktober 2026**. **Ten laatste op 6 november 2026 om stipt 12u** moet je je voorbereiding naar de jury terugsturen. uur.

Je kunt ook de computertest naar inzetbaarheid voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen **28 oktober en 6 november 2026**.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in **Antwerpen op 10 november 2026** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Kris Wauters
IT manager
kris.wauters@mow.vlaanderen.be
0475 50 10 66

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Silke Raes
Selectieverantwoordelijke
silke.raes@vlaanderen.be
0475 48 07 02

Meer weten over Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](#).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van data strategist bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van data strategist.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust dat vraagt.

Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van data strategist. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////