



Eigen Vermogen Xperta

zoekt

Hydroloog waterbeheer & modellering

- Salarisschaal: je aanvangswedde situeert zich in de schaal NA121. In functie van de beoordeling van je werkervaring zal je jaarbasis berekend worden.
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Antwerpen, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 21495
- Je kunt solliciteren tot en met: 21 augustus 2026¹

JE TAKENPAKKET

Ben jij gespecialiseerd in **hydrologische en hydrodynamische modellering** en wil je jouw expertise inzetten voor **duurzaam waterbeheer**? In deze functie ligt de nadruk op het versterken van de samenwerking tussen het Waterbouwkundig Laboratorium en De Vlaamse Waterweg. Je fungeert als een cruciale schakel die **wetenschappelijk onderzoek en praktische beleidsvoorbereiding** samenbrengt, zodat beide organisaties optimaal kunnen inspelen op **actuele waterbeheeruitdagingen**.

Je bent verantwoordelijk voor het opzetten en uitvoeren van modelleringstudies rond overstromingen, waarbij je niet alleen de modellen actualiseert, maar ook actief samenwerkt met de projectingenieurs van De Vlaamse Waterweg. Je bent in staat om hun soms complexe vragen om te zetten naar concrete uit te voeren projectstappen. Jij zorgt ervoor dat samen met je collega's, onderzoeksresultaten helder worden vertaald naar adviezen en rapporten die direct toepasbaar zijn in operationele projecten. Door het onderhouden van contacten en het beantwoorden van studie- en adviesvragen, bouw je een brug tussen de wetenschappelijke kennis vanuit het laboratorium en de concrete behoeften binnen waterbeheerprojecten.

Daarnaast werk je, samen met je collega's, actief mee aan de opmaak van overstromingskaarten op basis van actuele en up-to-date modellen én aan de afgeleide risicokaarten binnen de Europese overstromingsrichtlijn. Zo draag je er niet alleen toe bij dat deze informatie direct ten goede komt aan de bescherming van Vlaanderen, maar waarborg je ook zelf de kwaliteit en relevantie van de kaarten. Door jouw inzet en doorlopende kennisdeling versterk je de samenwerking tussen beide organisaties en zorg je voor een vlotte uitwisseling van expertise.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werken.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.



Je wordt lid van het team HIC (Hydrologisch Informatie Centrum), dat zowel operationeel als op onderzoeksgebied een belangrijke rol speelt binnen het Vlaamse waterbeheer. Op termijn kan je ook ingezet worden binnen de HIC-Permanentiedienst.

Klinkt dit als jouw volgende stap? Dan ontmoeten we je graag.

Wil je graag nog meer details over de job van liaison modelleur waterbeheer? [Lees dan hier verder via deze link.](#)

Je komt terecht bij **NeXperta**, de verzamelnaam voor de vier afdelingen van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken en het Eigen Vermogen Xperta, die technische ondersteuning en expertise leveren aan de beheerders en ontwerpers van mobiliteitsinfrastructuur binnen het beleidsdomein MOW.

NeXperta wil een dienstenpakket aanbieden dat het Vlaamse infrastructuur- en mobiliteitsbeleid, of de uitvoering ervan, ondersteunt. Concreet gaat het over infrastructuur in het beheer van het Vlaamse Gewest, zoals gewestwegen, bruggen, kaaimuren, sluizen, waterwegen ... Denk daarbij aan inspecties en analyses, ondersteunende onderzoeken, studies en berekeningen, maar ook aan risico-inschattingen en voorstellen rond prioritaire werken.

Het Eigen Vermogen Xperta laat toe om de huidige dienstverlening aan onze huidige klanten te verzekeren. Daarnaast kan ze die ondersteuning aanbieden aan andere (semi-)publieke organisaties (zoals steden en gemeenten, provincies of havenbedrijven).

Onze experts zetten zich elke dag in voor een veilige, slimme en duurzame mobiliteit en de daarbij horende infrastructuur. Of dat nu over de weg, door de lucht of over het water is: **wij zijn experts in beweging!**

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 21 augustus 2026:

- 1) Je hebt een masterdiploma burgerlijk ingenieur of bio-ingenieur en je hebt minstens 3 jaar beroepservaring² in hydrologische en hydrodynamische modellen en in het leiden van projecten.

OF

- 2) Je hebt een masterdiploma in een wetenschappelijke richting (bij voorkeur geografie,...) en je hebt minstens 6 jaar beroepservaring³ in hydrologische en hydrodynamische modellen en in het leiden van projecten.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

² Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Overtuigen (niveau 2)
- Netwerken (niveau 3)
- Voortgangscontrole (niveau 2)
- Analyseren (niveau 3)
- Innoveren (niveau 2)
- Communiceren (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over uitgebreide expertise binnen hydrologie en hydrodynamica.
- Je bent goed vertrouwd met de specifieke context van de Vlaamse waterwegen.
- Je hebt aantoonbare kennis van en ervaring met hydrologische en hydraulische modelleringssoftware.
- Je kan werken met GIS-programma's zoals ArcMap en QGIS.
- Je werkt projectmatig en klantgericht volgens professionele standaarden.
- Je hebt voldoende kennis Nederlands en je kan vlot en correct communiceren in het Nederlands.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je beschikt over kennis van ten minste één van de volgende scriptingtalen: Matlab, R of Python.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur.
- Je standplaats is het waterbouwkundig laboratorium (Berchemlei 115, 2140 Antwerpen).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - loonschaal: NA121/ingenieur
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen

voor je loonberekening. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.

- Bij het Eigen Vermogen Xperta geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van het Eigen Vermogen Xperta heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholing, vormingen of opleidingen volgen binnen het Eigen Vermogen Xperta. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Op deze functie is het hybride werken kader van toepassing. De richtlijn stelt dat 50% van de taken op je standplaats of in een ander VAC (Vlaams Administratief Centrum) worden uitgevoerd. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op **21 augustus 2026** én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van **24 augustus 2026**.

Voorselectie op basis van verkennende gesprekken

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van Xperta je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- eerste screening van je inzicht in de functie
- eerste screening van je kennis en vaardigheden

Dit gebeurt op basis van een digitaal gesprek dat doorgaat via Teams op **2 september 2026** (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je **minstens 50%** behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de **5 hoogst** scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 5 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijke(n) nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computergestuurde test worden jouw **persoonsgebonden competenties** bevestigd.

De computergestuurde test kan online ingevuld tussen **4 en 8 september 2026**.

Deze selectieronde is adviserend. Je kandidatuur krijgt een positief of negatief advies. Dit advies wordt meegenomen naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op **11 september 2026** (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case en computergestuurde test, beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Xperta volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende persoonsgebonden competentie: communiceren
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De case kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op vrijdag **11 september 2026** om stipt 16 uur. Op dinsdag **15 september 2026** mail je ons je antwoord voor 23u59. Als je niet in de

////////////////////////////////////

mogelijkheid bent om de case op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke. De uitwerking van de case bedraagt max. 4 A4'tjes en bevat een presentatie van ongeveer 15 à 20 min. die je tijdens het jurygesprek naar voor brengt.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in het Waterbouwkundig Laboratorium (Berchemlei 115, 2140 Antwerpen) op **18 september 2026** (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan het Eigen Vermogen Xperta je niet aanstellen.
- Je voldoet aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Maarten Deschamps
Coördinator HIC
Maarten.deschamps@mow.vlaanderen.be
tel 0499 55 84 86

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Katrien Peeters
selectieverantwoordelijke
katrien.peeter@vlaanderen.be
tel 02 553 26 89

Meer weten over NeXperta en het Eigen Vermogen Xperta en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van hydroloog waterbeheer & modellering.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, kunnen de kandidaten uit de wervingsreserve worden gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan.

Het Eigen Vermogen Xperta kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

////////////////////////////////////