

**Agentschap voor Maritieme
Dienstverlening en Kust**

**zoekt
matroos**

- Statutair
- [Salarisschaal](#): D131
- Vacaturenummer: req19576
- Standplaats: Antwerpen
- Je kunt solliciteren tot en met: 11 januari 2026¹

JE TAKENPAKKET ALS MATROOS

Ben je op zoek naar een avontuurlijk, wisselend beroep, op of rond het water? Dan is deze functie van matroos misschien wel iets voor jou! Je dient te beschikken over een geldige STCW certificering (A – II/4) of hoger, of over een dienstboekje met vermelding 'deksman' of hoger in rang in de binnenvaart. Of je beschikt over een geldig Basic Safety training certificaat (STCW VI/1§1-4).

Als matroos heb je een uitgebreid, gevarieerd takenpakket, afhankelijk van het type schip waarop je wordt ingezet. Je overlegt dagelijks met je overste welke werkzaamheden op het programma staan. Enkele concrete taken zijn:

- Onderhouden van het schip en het werkmateriaal;
- Aan- en afmeren van het schip;
- Helpen van het in- en ontschepen van passagiers;
- Bedienen van scheepsapparatuur zoals bv ankerlieren, winches,.....
- Meewerken bij uitzonderlijke omstandigheden zoals brandbestrijding, oliebezoedeling, sneeuwruiming, berging, ...;
- Op punt houden van het voorraadbeheer;
- Bijhouden van het logboek en ander licht administratief werk;
- ...

De scheepvaart kent geen kantooruren. Nacht- en weekendwerk maken deel uit van de job, maar worden ruimschoots gecompenseerd door een financiële vergoeding (reglementaire toelagen en vergoedingen) en/of compensatierust.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Zin om deel uit te maken van Vloot en aan de slag te gaan in deze niet-alledaagse en uitdagende functie? Solliciteer dan nu!

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

WIE BEN JIJ?

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je kunt deelnemen aan de selectieprocedure als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan een van volgende voorwaarden² :

- Je beschikt over een geldige **STCW** certificering, afgeleverd door de FOD Mobiliteit of door een door de vlaggenstaat gemachtigde autoriteit (Standard of Training, Certification and Watchkeeping for seafarers) - **Rating forming part of a navigational watch (A -II/4) of hoger**

OF
- Je beschikt over een dienstboekje met vermelding 'deksman' of hoger in rang in de binnenvaart.

OF
- Je beschikt over een geldig Basic Safety training certificaat (STCW VI/1§1-4).

Werk je al binnen de diensten van de Vlaamse overheid, dan kan je ook deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan één van onderstaande voorwaarden:

- Je bent statutair ambtenaar binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature.
- Of je werkt als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

² Kandidaten die eerder ontslagen werden als matroos bij Vloot kunnen gedurende een periode van 5 jaar na dit ontslag niet opnieuw kandideren.

- Of je bent contractueel tewerkgesteld in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking³.
- Of je bent contractueel tewerkgesteld in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en hebt een vrijstelling⁴ voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature (VPS art. III 22).

Je kunt ook deelnemen via **externe mobiliteit** indien je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan onderstaande voorwaarde:

- Je bent een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid en je bent tewerkgesteld in een functie van een gelijkwaardige graad.

Onder externe overheid wordt begrepen (art. VI 30ter):

- Federale overheid
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement)
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's)
- Onderwijssector

Ook wie solliciteert via de interne arbeidsmarkt of via externe mobiliteit, moet beschikken over één van de hierboven vermelde vereiste STCW certificeringen of dienstboekje met vermelding 'deksman' of hoger in rang in de binnenvaart.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Ook deze kennis en vaardigheden heb je nodig om te starten in deze functie:

³ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁴ Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

- Je hebt kennis van reddings-, blus- en scheepstechnieken (blokken, lieren, trossen, lopend want, schiemanswerk, bediening ankerspil, ...);
- Je hebt een basiskennis van het Internationaal aanvaringsreglement;
- Je hebt een passieve kennis van het nautisch Engels.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om te werken in een (vol)continu systeem;
- Je bent zeehard;
- Je hebt een goede gezondheid en uithoudingsvermogen en een goed gezichts- en onderscheidingsvermogen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Antwerpen
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze [link](#). (In te vullen parameters: salarissysteem volgens anciënniteit, statuut: statutair, salarisschaal D 131). De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je eerste vier maanden vormen een proefperiode met een individueel vormingsprogramma. De proeftijd is niet van toepassing indien je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld.
- Word je aangeworven via de externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximum 3 maand.

- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot⁵. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit⁶.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier en een kopie van je geldig STCW-certificaat of geldig dienstboekje gaan we na of je al dan niet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#) voldoet.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 11 januari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 12 januari 2026.

Screening van je kennis en vaardigheden aan de hand van een mondelinge bevraging en praktijkoefeningen aan boord

⁵ Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

⁶ Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

Je elementaire technische kennis wordt nagegaan door middel van vragen omtrent de scheepvaartreglementeringen, zeemanschap, boeienstelsel, reddingstechnieken, brandbeveiliging en brandbestrijding, nautisch Engels.

De vragen zijn gebaseerd op een beknopte syllabus die vooraf aan de kandidaten, die voldoen aan de formele deelnemingsvoorwaarden, zal doorgemailed worden op 15 januari 2026 (datum onder voorbehoud).

Aan de hand van een praktische proef aan boord van een varende eenheid wordt o.a. je zeehardheid, je praktische kennis van de reddingstechnieken, de scheepstechniek (schiemanskunst, sturen, ...), je handvaardigheid met het te gebruiken materiaal/materieel, je zin voor orde en netheid, ... getoetst.

Wanneer je tijdens het verloop van dit onderdeel een manoeuvre uitvoert dat de veiligheid van het scheepvaartverkeer, het schip of bemanning in het gevaar brengt, wordt het praktische gedeelte meteen stopgezet.

Dit gedeelte zal plaatsvinden te Antwerpen op 29 januari of 3 februari 2026 (data onder voorbehoud). Gelieve bij het solliciteren aan te geven wanneer je beschikbaar bent. In de mate van het mogelijke wordt hiermee rekening gehouden.

Deze selectiefase is eliminerend. Om te slagen op dit onderdeel, moet je ten minste 60% behalen. Alleen de kandidaten die slagen in dit gedeelte worden tot de volgende selectiefase toegelaten.

SELECTIERONDE 2: SCREENING PERSOONS- GEBONDEN COMPETENTIES

Door middel van een interview met voorafgaand een persoonlijkheidsvragenlijst worden volgende competenties bevraagd:

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

Een selectieverantwoordelijke en afgevaardigden van de wervende entiteit nemen deze screening af. Deze ronde vindt samen met selectieronde 3 plaats in Antwerpen.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Op basis van een jurygesprek beoordelen afgevaardigden van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- Je motivatie en verwachtingen

- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze ronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Antwerpen op 13 of 17 februari 2026 (data onder voorbehoud).

Op basis van het verkregen totaalbeeld (bij de resultaten van selectieronde 2 en 3) word je 'geslaagd' of 'niet geslaagd' bevonden in de selectieprocedure voor de functie. De lijnmanager beslist wie in aanmerking komt voor een concrete vacature.

Wie slaagt, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je hebt de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je beschikt op het moment van indiensttreding over een geldig STCW **Rating forming part of a navigational watch (A -II/4) of hoger** of een dienstboekje met vermelding 'deksman' of hoger in rang in de binnenvaart of geldig Basic Safety training certificaat (STCW VI/1§1-4).
5. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
6. Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Heb je vragen over de **vacature**?
Neem dan contact op met:

Kenneth Symons
Operations Antwerpen DAB Vloot
kenneth.symons@mow.vlaanderen.be

Heb je vragen over de **selectieprocedure**?
Neem dan contact op met:

Heidi Verkeyn
selectieverantwoordelijke
Agentschap Overheidspersoneel
heidi.verkeyn@vlaanderen.be
0496 56 61 64

Meer weten? Neem een kijkje op: [Agentschap MDK](#)

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van matroos bij Vloot dab. Een wervingsreserve is een lijst met personen die via de selectieprocedure geslaagd zijn voor deze functie. Wanneer er opnieuw een vacature is voor deze functie, zal de entiteit geen volledige nieuwe sollicitatieprocedure organiseren, maar de kandidaten uit de wervingsreserve oproepen. Als je dus slaagt voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden wordt, dan kun je in de toekomst nog opgeroepen worden voor deze functie.

Deze wervingsreserve is 1 jaar geldig en gaat in vanaf de datum van de eindbeslissing van de selectieprocedure. Vloot kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als matroos. Soms kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Deze werfreserve kan tevens worden geraadpleegd voor het invullen van contractuele vacatures voor de functie van matroos bij Vloot dab. Wie zo contractueel in dienst komt, blijft evenwel opgenomen in de werfreserve.

Deze werfreserve kan ook worden geraadpleegd voor het invullen van vacatures voor de functie van matroos bij Vloot dab op andere standplaatsen. Enkel wie voldoet aan de toelatingsvoorwaarden voor die specifieke standplaats kan dan kandideren.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Als je een aanbod accepteert, maar nadien toch je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de wervingsreserve. Het is evident dat eenmaal je (statutair) in dienst treedt, je niet langer tot de reserve behoort.

////////////////////////////////////