

**Agentschap Maritieme
Dienstverlening en Kust**

zoekt

**hoofdscheepstechnicus
STCW III/2 of III/3**

- Statutair
- [Salarisschaal](#): C241T
- Standplaats: Oostende
- Vacaturenummer: 19754
- Je kunt solliciteren tot en met: 11 januari 2026¹

JE TAKENPAKKET ALS HOOFDSCHEEPSTECHNICUS²

Ben jij een scheepstechnicus die houdt van efficiëntie en die graag leiderschap opneemt? Ben je tevens op zoek naar een job dicht bij huis?

Dan is deze vacature bij dab VLOOT, de rederij van de Vlaamse overheid, een ideale kans voor jou!

Als hoofdscheepswerktuigkundige werk je aan boord van de grote varende eenheden van VLOOT en dit ofwel in een week op/week af-schema ofwel in dagdienst.

Je plant en organiseert de werkzaamheden op een praktische en efficiënte manier. Daarnaast begeleid en motiveer je een ploeg van technische medewerkers zodat zij hun taken doeltreffend kunnen uitvoeren.

Bij VLOOT zetten we vaartuigen in voor beloodsing, hulpverlening, hydrografie, vaarwegmarkering, kustwachtpartners, veerdiensten en zeewetenschappelijk onderzoek. We streven voortdurend naar innovatie, duurzaamheid en klantgerichtheid om een sterke dienstverlening te bieden.

Bekijk [ons informatief filmpje](#) waarin een van onze eigen hoofdscheepstechnici zijn verhaal deelt.

Klaar om ook een cruciale rol te spelen in het onderhoud en de veiligheid van onze vloot?

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure en stel je kandidaat.

Wil je graag nog meer details over de job? Lees dan verder via [deze link](#).

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Deze vacature is een knelpuntfunctie. Er zijn geen diplomavooraarden. Lees hieronder aan welke voorwaarden je evenwel wél moet voldoen.

Je voldoet op de uiterste indieningsdatum aan de volgende voorwaarden:

- 1) Je beschikt over een geldig certificaat STCW III/2 'Chief engineer' of III/3 'Chief engineer'.
- 2) Je hebt minimum een rijbewijs B.
- 3) Je hebt de STCW-opleiding 'High Voltage Safety' met goed gevolg afgerond.

Werk je al binnen [de diensten van de Vlaamse overheid](#)?

Dan kun je deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je:

- statutair ambtenaar bent binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd bent voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature;
- of, als je als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid;
- of, als je contractueel tewerkgesteld bent in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd bent voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking³;
- of als je contractueel tewerkgesteld bent in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en een vrijstelling⁴ hebt voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid bent en werkt in een functie van een gelijkwaardige graad. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);

³ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁴ Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook wie solliciteert via de interne arbeidsmarkt of via externe mobiliteit, moet beschikken over de hoger vermelde vereiste STCW certificaten en rijbewijs.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#) .

- verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- samenwerken (niveau 1)
- analyseren (niveau 1)
- richting geven (niveau 1)
- klantgerichtheid (niveau 1)
- plannen & organiseren (niveau 1)
- zorgvuldigheid (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- kennis van scheepstechniek (dek, bediening motoren, navigatie- en communicatieapparatuur,...), mechanica, pneumatica, hydraulica en elektriciteit;
- kennis van reddings -en brandblustechnieken en EHBO;
- praktische kennis van/ervaring met een onderhoudssoftwarepakket (vb. VLOTEC, AMOS, ULTIMO,...);
- elementaire kennis van technisch Engels met betrekking tot handleidingen;
- vlot kunnen werken met een PC en elementaire kennis van de MS Office pakketten Word en Excel.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je werkt ofwel week op/week af ofwel in dagdiensten aan boord van de schepen van VLOOT.
- Je beschikt over voldoende vaardigheid in de Nederlandse taal om effectief te communiceren in zowel mondelinge als schriftelijke vorm.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven of overgeplaatst met standplaats Oostende.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje via deze [link](#). (In te vullen parameters: salarissysteem volgens anciënniteit, statuut: statutair, salarisschaal C241T). De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Bij jouw nieuwe job hoort dan een salaris dat gekoppeld wordt aan de graad van de vacature. Je salaris wordt beïnvloed door je werkervaring en je gezinssituatie. Beoordeelt de lijnmanager je werkervaring uit de private sector als relevant voor de vacature, dan kan deze meetellen bij de berekening van je loon. Daarom geef jij na de jobaanbieding alle nodige informatie over je relevante beroepservaring in de privésector. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je proefperiode duurt 9 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang als de vacature bent tewerkgesteld. Word je aangeworven via externe mobiliteit, dan bedraagt de proefperiode maximaal 3 maanden.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot⁵. Je vindt er ook meer informatie als je overkomt via externe mobiliteit⁶.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

⁵ Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst verworven administratieve anciënniteiten. Word je huidig verloond overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie, dan word je verloond in de beginsalaris van de nieuwe functie en start je schaalanciënniteit op 0. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

⁶ Kom je over via externe mobiliteit? Je behoudt de geldelijke anciënniteit die je hebt bij de externe overheid. Als je overkomt vanuit de onderwijssector, gebeurt er een valorisatie van de prestaties in de onderwijssector voor zover deze prestaties verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of betaald zijn met een weddetoelage (attest AGODI).

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie en een kopie van de vereiste STCW's en rijbewijs gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 11 januari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt op 12 januari 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Op basis van een jurygesprek, computergestuurde testen, een persoonlijkheidsvragenlijst en de casus worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevroegd.

Een selectieverantwoordelijke en collega's van AMDK nemen deze screening af.

Je kunt de computergestuurde testen en vragenlijst voorafgaand aan het jurygesprek online invullen.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met casus beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het agentschap MDK volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- De bijkomende persoonsgebonden competentie: richting geven (niveau 1)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op vrijdag 16 januari om 8u45 stipt. Na een uur mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de casus op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

////////////////////////////////////

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Oostende op woensdag 21 januari 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

NOG VRAGEN?

Heb je vragen over de **vacature**?
Neem dan contact op met:

Francis Decraemer
Technical superintendent
francis.decraemer@mow.vlaanderen.be

Heb je vragen over de
selectieprocedure?
Neem dan contact op met:

Heidi Verkeyn
Selectieverantwoordelijke
heidi.verkeyn@vlaanderen.be
0496 56 61 64

Meer weten over dab VLOOT en het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en waar deze voor staan? Neem dan zeker een kijkje op hun website: [Home | Agentschap MDK](#) .

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van hoofdscheepstechnicus bij het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust (AMDK).

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van hoofdscheepstechnicus.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan AMDK je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het agentschap dat vraagt.

AMDK kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van (on)bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van hoofdscheepstechnicus. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.