

contractueel (bepaalde duur)
Niveau: A
Rang: A1
Graad: adjunct van de directeur
Met standplaats: Brussel
Vacaturenummer: 7220



1. DE VACATURE IN HET KORT

Wil jij graag meewerken aan een internationaal project rond bodemkwaliteit; een uitdagend maatschappelijk vraagstuk dat steeds actueler en belangrijker wordt in Vlaanderen (o.a. erosieproblematiek)? Heb je kennis van Scripting (bv. Python) en GIS? Dan is onderstaande vacature iets voor jou!

Als onderzoeker bodem ga je voor een groot deel ingeschakeld worden in 2 Europese onderzoeksprojecten waar er samengewerkt wordt met verschillende Europese landen. Het SCALE project werkt rond modelering van erosie en connectiviteit in het landschap. Het doel is het verbeteren van de modelering om ermee aan de slag te gaan richting stakeholders (o.a. het opstellen van scenario's om erosie te bestrijden). Je gaat ook sporadisch terreinchecks moeten doen, vooral in Sint-Truiden en Maarkedal om de modelering te verbeteren. Het SERENA project wil door modellering en dataverwerking wetenschappelijk onderbouwde indicatoren ontwikkelen over bodembedreigingen en bodem-ecosysteemdiensten. Het andere deel van de functie bestaat uit het verbinden, importeren, beheren en ontsluiten van bodemdata. Daarnaast is er natuurlijk ook overleg met nationale en internationale stakeholders.

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

2. FUNCTIECONTEXT

Het Departement Omgeving staat garant voor een kwaliteitsvolle leefomgeving met respect voor mens, dier en ecosysteem.

We maken milieu-ecologische en ruimtelijke afwegingen en ontwikkelingskeuzes in het belang van de Vlaamse samenleving.

We streven naar een duurzame omgang met diverse natuurlijke hulpbronnen in een koolstofarme, energiezuinige, klimaatintelligente samenleving. We realiseren een sterke band tussen ecologische, sociale en economische dimensies.

We realiseren deze missie vanuit 5 strategische krachtlijnen:

1. We ontwikkelen een onderbouwd en maatschappelijk gedragen omgevingsbeleid vertrekkend vanuit internationale kaders en langetermijnvisie
2. We hebben effectieve instrumenten die het omgevingsbeleid realiseren. We verbinden, overtuigen en demonstreren, onder andere via een geïntegreerde, gebiedsgerichte en projectmatige aanpak
3. We zijn het Vlaamse kennis- en expertisecentrum voor omgeving

4. We zijn een betrouwbare en evidente partner in een maatschappelijk en bestuurlijk netwerk van lokaal tot internationaal niveau
5. We zijn een open, innoverende, lerende, aantrekkelijke en doelgerichte organisatie

Het departement bestaat uit 7 afdelingen die elk bijdragen tot het behalen de departementale doelstellingen en het realiseren van onze missie.

Als onderzoeker bodem kom je terecht in de afdeling VPO. De afdeling Vlaams Planbureau voor Omgeving (VPO) van het Departement Omgeving draagt bij aan de kwaliteit van de politiek-bestuurlijke afweging en aan de onderbouwing van het omgevingsbeleid door het verrichten van beleidsrelevant onderzoek, monitoring, analyses, evaluaties en rapportering, waarbij een integrale benadering vooropstaat, en door het leveren van producten en expertise. De opdrachten zijn zowel beleidsgericht (focus op externe omgeving en/of beleidseffecten) als beheersgericht (focus op interne organisatie en/of procesoutput). Het VPO doet zijn opdrachten op vraag en op eigen initiatief, onafhankelijk en wetenschappelijk gefundeerd. Vanuit de partnerschappen met externe actoren en vanuit visie op het ruimtelijk ontwikkelings- en omgevingsbeleid, draagt het VPO bij aan het strategisch beleid van het Departement Omgeving. De uitvoering van goed onderbouwde en kwalitatieve onderzoeksvoorstellen moeten beleidsbepaler(s) zoals het management, de Vlaamse Regering en de functionele ministers, in staat stellen beleidsbeslissingen te nemen, doelstellingen te bepalen of bij te stellen, die ook politiek gedragen kunnen worden.

Als onderzoeker “erosiemonitoring, bodemindicatoren en bodemdata” word je binnen het team Bodem & Omgeving van VPO ingezet in het Horizon 2020 European Joint Programme “Soil”. Het EJP Soil ‘Towards climate-smart sustainable management of agricultural soils’ loopt sinds 1 februari 2020 tot 31 januari 2025. Partners, uit 24 Europese landen waaronder het Departement Omgeving, werken samen aan dit project. Het project gaat over de bijdrage van bodems aan maatschappelijke uitdagingen zoals klimaatadaptatie en -mitigatie, verduurzamen van landbouwproductie, leveren van ecosysteemdiensten en het voorkomen en herstellen van bodemdegradatie.

VPO Team Bodem & Omgeving (BODO) is betrokken bij EJP Soil vanuit expertise in bodemdata en bodemerosie en was initieel voornamelijk betrokken bij Werkpakket 6 'Supporting harmonised soil information and reporting' waar nauw wordt samengewerkt aan harmonisatie en uitwisseling van (nationale en regionale) bodemdata over heel Europa. Zo komen Europese bodemdata beschikbaar voor onderzoek en beleid en wordt de basis gelegd voor de voorbereiding van de toekomstige rapportering en gegevensuitwisseling met de Europese Commissie in het kader van het bodembeleid. VPO neemt voor WP6 de lead voor Vlaanderen, met medewerking van de onderzoeksinstituten ILVO en INBO.

Binnen EJP Soil word je ook betrokken bij de interne projecten SCALE en SERENA.

- **SCALE 'Managing sediment connectivity in agricultural landscapes for reducing water erosion impacts':** Vanuit VPO nemen we deel aan dit project om ons huidig erosie- en sedimenttransportmodel, CNWS, te verbeteren. Dit model wordt binnen VPO gebruikt om de bodemerosieproblematiek in kaart te brengen en impact van maatregelen in te schatten, zodat de economische en ecologische schade door bodemerosie kan verminderd worden. Binnen SCALE werk je samen met internationale EJP SOIL partners en de lokale actoren in twee afstroomgebieden om de modellering af te toetsen aan terreinkennis, verbeteringsstrategieën te ontwikkelen en de

inzetbaarheid van de modellen voor gebiedsgerichte erosiebestrijding te evalueren en te verbeteren met speciale aandacht voor connectiviteit. Ook sta je samen met collega's van het team Bodem & Omgeving in voor de uitvoering van de SCALE analyses en de toepassing van de resultaten op regionale schaal.

- SERENA 'Soil ecosystem services and soil threats modelling and mapping': SERENA is als intern EJP SOIL project gericht op het ontwikkelen van wetenschappelijk onderbouwde indicatoren over bodem-ecosysteemdiensten en bodembedreigingen. Deze indicatoren moeten begrijpelijk zijn voor een breder publiek en inzetbaar in het nationale en Europese beleid. Vanuit VPO werk je mee aan het uitwerken van deze bodemindicatoren en aan het berekenen en modelleren van deze indicatoren voor Vlaanderen.

Als onderzoeker word je dus voor de resterende periode van EJP Soil ingeschakeld in deze projecten en neem je taken op in SCALE, SERENA en WP6 van EJP Soil. Je werkt rond de modellering van sedimenttransport als gevolg van erosie, je geeft vorm aan bodemindicatoren en je zorgt voor harmonisatie en uitwisseling van bodemdata. Je werkt hierbij intensief samen met internationale collega's om te komen tot wetenschappelijk onderbouwde bodemindicatoren en verbeterde erosiemodellering, toepasbaar voor Vlaanderen. Je doet dit ter ondersteuning van het huidige en toekomstige Vlaamse en Europese bodembeleid. Naast inhoudelijke kennis van bodem en bodemerosie ben je sterk in projectwerking: je zorgt ervoor dat afspraken nagekomen worden, je kan het overzicht bewaren en volgt een planning nauwgezet op. Je werkt vlot samen met collega's en doet een bijdrage vanuit je eigen expertise en staat open voor expertise uit andere domeinen.

3. TAKENPAKKET

3.1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Opzetten, uitvoeren en aansturen van wetenschappelijk en toegepast wetenschappelijk onderzoek met als doel relevante informatie, adviezen of producten aan te reiken voor beleidsvoorbereiding, -uitvoering en -beslissingen.

3.2 RESULTAATSGBIEDEN

Zodra je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan:

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
Uitvoering van onderzoek Conceptualiseren, uitvoeren van onderzoek, studies of analyses en voortgangscntrole uitoefenen met als doel beleidsrelevante informatie en/of producten aan te reiken en wetenschappelijke output leveren.	- Meewerken, samen met de collega's van team Bodem en Omgeving in de Europese onderzoeksprojecten SCALE, SERENA en WP6 van EJP Soil - Toepassen, evalueren en verbeteren van de modellering van bodemerosie en sedimenttransport met het model CN-WS, uitwerken van mitigatiestrategieën en berekeningen maken

Specifieke expertise uitwisselen op allerlei fora met als doel het gedachtegoed van het onderzoeksdomein en de entiteit te verspreiden en te optimaliseren.	- Actief deelnemen aan congressen - Deelnemen aan commissies, werkgroepen, raden ... binnen en buiten de Vlaamse overheid (Belgisch, Europees en internationaal niveau) - Publiek optreden als bodemexpert, onder andere bij congressen, panels, persinterviews... - Vanuit de eigen specialisatie advies verstrekken aan interne en externe klanten - ...
Publiceren en rapporteren Resultaten, conclusies en adviezen publiceren of rapporteren met als doel de doelgroep te informeren en te sensibiliseren.	- Input leveren voor of opstellen van rapporten in het kader van EJP Soil - Instaan voor publicaties in wetenschappelijke tijdschriften - Input leveren voor of opstellen van de Vlaamse bijdrage aan internationale producten (bv. indicatoren sets voor EJP Soil, GSERmap,...) - Schrijven van beleidsrelevante teksten en adviezen m.b.t. een duurzaam beheer van de Vlaamse bodem - Optimaliseren en faciliteren van de ontsluiting van bodemdata via DOV naar Vlaamse en internationale gebruikers en portalen - Aanleveren van teksten voor populairwetenschappelijke tijdschriften - ...
Informatie- en onderzoeksnetwerk Uitbouwen van een informatienetwerk met als doel toegang te hebben tot alle mogelijke relevante informatie voor huidig en toekomstig onderzoek.	- Contacten onderhouden met relevante instellingen voor data en rapportering zoals EEA, JRC, FAO, Global Soil Partnership, International Network of Soil Information Institutions,... - Identificeren, evalueren en actualiseren van kwalitatieve en kwantitatieve gegevens, bv. bodemdata uit onderzoeksinstellingen en andere administraties - Uitbouwen en/of verbeteren van methodes om de kwaliteit van de gegevens te waarborgen - Gangmaken van wetenschappelijke onderzoeksnetwerken - ...
Kennis m.b.t. het vakgebied Ontwikkelen en onderhouden van kennis in het wetenschappelijk vakgebied en werkterrein met als doel via integratie van de nieuwste evoluties de kwaliteit van de uit te voeren onderzoeksopdrachten voortdurend te verbeteren.	- Gestructureerde kennisuitwisseling met collega's - Deelnemen aan conferenties, symposia, workshops... - Deelnemen aan externe kennisnetwerken - Studiewerk verrichten om de recentste wetenschappelijke, technische, statistische en maatschappelijke evoluties binnen het vakgebied te kennen - ...

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>

Als je het vereiste diploma in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald of je hebt geen diploma behaald dat overeenstemt met het niveau van de functie (bijvoorbeeld omdat je in aanmerking komt op basis van een toegangsbewijs of ervaringsbewijs), moet je bij aanwerving aantonen dat je geslaagd bent voor een taalexamen “artikel 7” bij Selor (www.selor.be).

Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan de volgende voorwaarde: Je werkt contractueel bij de diensten van de Vlaamse overheid in een betrekking met een salarisschaal of geldelijke loopbaan die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als deze van de vacante functie.

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (jurgen.brems@vlaanderen.be, 0492 089 499).

4.2 COMPETENTIES

4.2.1 Technische competenties

- Je hebt kennis van GIS;
- Je hebt kennis van scripting (bv Python, R, Matlab, ...) (opleiding, cursus, stage, ervaring, ...);
- Je hebt zeer goede kennis van Engels o.a. voor het schrijven van rapporten;
- Je hebt basiskennis van verschillende deelaspecten van bodem (fysisch, biologisch, chemisch, bodemclassificatie, data...), bodembedreigingen en bodemecosysteemdiensten.

4.2.2 Pluspunten

- Ervaring met erosie- en sedimentmodellering;
- Een diploma geografie of bio-ingenieur;
- Ervaring met Python;
- Ervaring met R;
- Ervaring met de bodemdata van Databank Ondergrond Vlaanderen;
- Ervaring met PostgreSQL-databanken;
- Ervaring met (geo-)webservices en webapplicaties;
- Ervaring met data-uitwisseling(sformaten).

4.2.3 Persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen:** Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)
- **Netwerken:** Je ontwikkelt en bestendigt professionele relaties, allianties en coalities en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 2)
- **Analyseren:** Je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 2)
- **Innoveren:** Je vernieuwt om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen (niveau 1)
- **Voortgangscontrolle:** Je bewaakt de voortgang in tijd en van de kwaliteit van eigen processen of die van collega's of medewerkers (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>.

4.2.4 Bijkomende voorwaarden en verwachtingen

- Een rijbewijs is nuttig om de locaties van de terreinchecks te bereiken.

4.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5. AANBOD

- Je krijgt een contract van bepaalde duur van drie jaar.

////////////////////////////////////

- Je komt terecht in een open en wendbare organisatie die daadkrachtig anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving, samen met alle belanghebbenden werk je mee aan een duurzame dienstverlening in vertrouwen en vanuit het algemeen belang.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen betreft.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie: zo bieden wij je 35 dagen vakantie per jaar , bovendien heb je ook vakantie tussen Kerstmis en Nieuwjaar. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- Geen fan van files? Bij de Vlaamse overheid kan je rekenen op gratis openbaar vervoer van en naar je werk of een fietsvergoeding voor je woon-werkverkeer. Je kan ook één of 2 dagen van thuis of een satellietkantoor werken bij de meeste functies.
- Je kan je gratis aansluiten bij de [hospitatieverzekering](#) die door de werkgever voorzien wordt. Ook de leden van je gezin kunnen aan een voordelig tarief aansluiten.
- Je hebt recht op een aanvullend pensioen, ook wel 'tweede pijler' genoemd, volledig betaald door de werkgever. Je hoeft dus zelf niets bij te dragen.
- Je ontvangt maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag. 5,91 euro wordt door de werkgever betaald, 1,09 euro door de werknemer, via een maandelijkse inhouding op het nettoloon.
- Je wordt verloned in de salarisschaal die gekoppeld is aan de graad van adjunct van de directeur (rang A1, salarisschaal A111 (bij 0 jaar anciënniteit). Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Je aanvangssalaris is minimaal 3538.15 euro (brutomaandsalaris, aangepast aan de huidige index), reglementaire toelagen niet inbegrepen. Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kun je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode.
- Als je solliciteert via horizontale mobiliteit, moet je de functie ten laatste drie maanden na datum van de selectiebeslissing opnemen. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige.
- Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een bevorderingsfunctie of naar een functie via de horizontale mobiliteit.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.werkenvoorvlaanderen.be

6. SELECTIEPROCEDURE

De maatregelen rond COVID-19 zijn onvoorspelbaar. Daarom kan het mogelijk zijn dat we de timing en/of de aard van de selectie onverwacht zullen moeten aanpassen. Indien dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

6.1. MODULE 1: eerste screening

6.1.1. CV-screening op basis van formele deelnemingsvoorwaarden

Aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier (*en een kopie van je diploma*) gaan we na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden vermeld in hoofdstuk 4.1. voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats in de week van 16/08/2022 (datum onder voorbehoud).

6.1.2. Voorselectie op basis van een vragenlijst

Door middel van een vragenlijst beoordeelt een selectieverantwoordelijke en een afgevaardigde van de wervende entiteit je kandidatuur op volgende criteria:

- eerste toetsing van je technische competenties

De beoordeling gebeurt in de week van 16/08/2022 (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Alleen wie minstens 50% behaalt op het geheel van de criteria én wie behoort tot de 6 hoogst scorende kandidaten, kan deelnemen aan de volgende module. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen. Als de vacature na module 3 niet ingevuld kan worden op basis van de kandidaten die deelnamen aan module 2 en 3, kunnen een of meerdere volgende best scorende kandidaten die meer dan 50% scoorden op de criteria, alsnog worden uitgenodigd om deel te nemen aan de verdere selectieprocedure.

6.2. MODULE 2: screening persoonsgebonden competenties

Door middel van een interview en een persoonlijkheidsvragenlijst worden volgende competenties bevraagd:

- Verantwoordelijkheid nemen: (niveau 2)
- Netwerken: (niveau 2)
- Analyseren: (niveau 2)
- Innoveren: (niveau 1)
- Voortgangscontrolle: (niveau 1)

Deze module vindt plaats in Brussel (of via ons digitaal platform) samen met module 3.

6.3. MODULE 3: functiespecifieke screening

Op basis van een jurygesprek met case en een computergestuurde test beoordelen afgevaardigden van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je technische competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze module is eliminerend en vindt samen met module 2 plaats in Brussel (of via Microsoft Teams) op 30/08/2022 (datum onder voorbehoud).

Op basis van het verkregen totaalbeeld bij de resultaten van module 2 en 3 word je 'geslaagd of 'niet geslaagd' bevonden in de selectieprocedure voor de functie. De lijnmanager beslist wie in aanmerking komt voor een concrete vacature.

Wie slaagt, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten. De Vlaamse overheid voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.

In het kader van redelijke aanpassingen kan afgeweken worden van de voorziene testen in het selectiereglement.

6.4. NIET NODELOOS HERTESTEN

Heb je reeds in de voorbije zeven jaar een vergelijkbare test en/of een positieve competentiescreening binnen de Vlaamse overheid afgelegd, dan kan je gebruik maken van het principe van niet nodeloos hertesten. Je kiest er zelf voor of je de testen en/of competentiescreening wilt hergebruiken, het is geen verplichting. Wens je hier gebruik van te maken, voeg dan bij je sollicitatie het rapport van de eerder afgelegde test(en) en/of competentiescreening toe. Let wel, het is nog altijd de selector en de lijnmanager die beslissen of dit toegepast kan worden in de selectieprocedure. Bij deze beslissing wordt er rekening gehouden met de gelijkwaardigheid van de testen, het verschil in de competenties, de vergelijkbaarheid tussen kandidaten, ...

////////////////////////////////////

7. HOE KUN JE SOLLICITEREN?

Solliciteer **ten laatste op 16/08/2022** via het online formulier op www.werkenvoorvlaanderen.be.
Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

Behaalde je je diploma **na 2002** in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.

Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie.

Ben je student? Bezorg ons bij je sollicitatie dan een attest dat vermeldt dat je student bent en wanneer je het gevraagde diploma kan behalen.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als je het online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum hebt ingediend (zo nodig met een kopie van je diploma/toegangsbewijs/attest). Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

8. VRAGEN

Als je bijkomende uitleg over de **functie-inhoud** wil, kun je contact opnemen met:

Martien Swerts
teamverantwoordelijke
martine.swerts@vlaanderen.be
tel 0477 799 446

Als je bijkomende uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden** wil, kun je contact opnemen met:

Jurgen Brems
selectieverantwoordelijke
jurgen.brems@vlaanderen.be
tel 0492 089 499

Als je bijkomende uitleg over de **arbeidsvoorwaarden** wil, kun je terecht op www.werkenvoorvlaanderen.be

9. FEEDBACK

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen midden september.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar jurgen.brems@vlaanderen.be met vermelding van het vacaturenummer.

10. RESERVE EN GELDIGHEID

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van onderzoeker bodem bij departement Omgeving. Een wervingsreserve is een lijst met personen die via de selectieprocedure geslaagd zijn voor deze functie. Wanneer er opnieuw een vacature is voor deze functie, zal de entiteit geen volledige nieuwe sollicitatieprocedure organiseren, maar de kandidaten uit de wervingsreserve oproepen. Als je dus slaagt voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden wordt, dan kun je in de toekomst nog opgeroepen worden voor deze functie.

Deze wervingsreserve is 1 jaar geldig en gaat in vanaf de datum van de eindbeslissing van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als onderzoeker bodem. Soms kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van indiensttreding het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan werkenvoor@vlaanderen.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

Als je een aanbod accepteert, maar nadien toch je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de wervingsreserve. Het is evident dat eenmaal je in dienst treedt, je niet langer tot de reserve behoort.

////////////////////////////////////