

Je kan solliciteren tot en met: 30/10/2022

1. WERKEN ALS PROJECTVERANTWOORELIJKE ECOLOGISCHE ONTSNIPPERING IN HET KORT

Wil je meewerken aan een Europees project dat de natuur in België zal versterken? Draag je graag een steentje bij aan de verbinding van de natuur in Vlaanderen? Dan ben je misschien wel de geknipte persoon om het Departement Omgeving te versterken als projectverantwoordelijke ecologische ontsnippering!

Als projectverantwoordelijke ben je dynamisch en ga je samen met diverse partners op zoek naar een aanpak om ontsnipperende maatregelen (denk maar aan ecoducten) te realiseren. Je hebt daarbij oog voor de knelpunten naar dieren toe. De focus ligt op plan- en projectmatig werken, constructief overleggen en uitvoeringsgericht samenwerken. Jouw doel is om ecologische ontsnippering te verankeren in divers beleid en op verschillende niveaus (zowel Vlaams als lokaal). Dit doe je uiteraard niet alleen. Deze functie is geen beleidsmatige functie. Zo worden bestekken door andere partijen uitgeschreven, maar zorg jij er wel voor dat alle partners samen rond de tafel zitten om concrete plannen uit te werken. Jouw doel is wel om ecologische ontsnippering te verankeren in divers beleid en op verschillende niveaus (Vlaams, maar ook lokaal).

Binnen dit 9-jarige LIFE 'Belgium for Biodiversity' (B4B) project, versterk je samen met je collega's de natuur in België. Zelf ben je verantwoordelijk om verder werk te maken van de verbinding van grote natuur- en bosgebieden in Vlaanderen.

Samenwerken is binnen deze functie één van de belangrijkste kerntaken, aangezien jij de motor bent van de diverse projecten. Met jouw aanstekelijk enthousiasme heb je dus geen moeite met het nemen van initiatieven en het uitwerken van projecten.

Word jij binnenkort onze nieuwe collega? Solliciteer vandaag nog!

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en hoe de sollicitatieprocedure verloopt.

2. OVER DEPARTEMENT OMGEVING

Het Departement Omgeving staat garant voor een kwaliteitsvolle leefomgeving met respect voor mens, dier en ecosysteem. We maken milieu-ecologische en ruimtelijke afwegingen en ontwikkelingskeuzes in het belang van de Vlaamse samenleving. We streven naar een duurzame omgang met diverse natuurlijke hulpbronnen in een koolstofarme, energiezuinige, klimaatintelligente samenleving. We realiseren een sterke band tussen ecologische, sociale en economische dimensies.

We realiseren deze missie vanuit 5 strategische krachtlijnen:

////////////////////////////////////

- Het departement bestaat uit 7 afdelingen die elk bijdragen tot het behalen de departementale doelstellingen en het realiseren van onze missie.

3. JOUW TAKENPAKKET IN EEN NOTENDOP

- 1) Natuur-netwerk: landschaps- en nationale parken, incl. de connectie tussen de gebieden, groenblauwe infrastructuur en natuur-inclusieve landbouw.
- 2) Herstelmaatregelen, incl. de uitwerking van een 'leidraad habitat Herstel'.
- 3) Milieudrukken: pilootproject rond verlichting in Brussel, werking rond effluënten en recreatiedruk.

- Je werkt mee aan de goede uitvoering van het LIFE B4B project.
- Concreet ben je inhoudelijk en administratief verantwoordelijk voor de acties van het departement Omgeving (dOMG) binnen het LIFE B4B project:
 - Je werkt mee aan de uitvoering van het Vlaams Actieprogramma Ecologische Ontsnippering - deel 1 (wegen). Dit actieprogramma startte in 2018 en is een samenwerking tussen dOMG, Agentschap voor Natuur en Bos (ANB), Agentschap Wegen en Verkeer (AWV) en Instituut voor Natuur-en Bosonderzoek (INBO). Het VAPEO - deel 1 (wegen) zet in op de ecologische ontsnippering van bestaande gewestelijke transportinfrastructuur. Het draagt

zo bij aan het herstel van ecosystemen en de uitbouw van een netwerk van samenhangende natuur in Vlaanderen.

- Je start de voorbereiding van VAPEO - deel 2 (waterwegen) door een samenwerking op te zetten met o.a. de Vlaamse Waterweg. Hiervoor identificeer je de prioritaire (ecologische) knelpunten, maak je mee een plan op, veranker je dit plan in relevante beleidsteksten en ga je mee op zoek naar budgetten voor de uitvoering van de ontsnipperende maatregelen.
- Je start de voorbereiding van VAPEO - deel 3 (spoorwegen) door een samenwerking op te zetten met o.a. Infrabel. Hiervoor identificeer je de prioritaire (ecologische) knelpunten, maak je mee een plan op, veranker je dit plan in relevante beleidsteksten en ga je mee op zoek naar budgetten voor de uitvoering van de ontsnipperende maatregelen.
- Je werkt i.s.m. ANB mee aan de voorbereiding en uitvoering van VAPEO – deel 4 (permanente groenblauwe netwerken).
- Je zet in op sensibilisering, kennisdeling en capaciteitsopbouw, zowel intern als bij de partners.

Zodra je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan:

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
Probleemanalyse Vervolledigen, verhelderen en analyseren van de vraag/problematiek met als doel over de nodige gegevens en inzichten te beschikken om een gepaste dienstverlening of doorverwijzing te kunnen uitwerken.	- Informatie verzamelen om probleem of behoefte te kunnen kaderen - Deelnemen aan overleg met betrokken partners - Inleven in de noden van de partners
Informatie en advies Verstrekken van informatie, formuleren van een advies en / of opstellen van een actie-of begeleidingsplan met als doel de klant een passend antwoord of voorstel te bieden op zijn / haar situatie.	- Informatie verzamelen over knelpunten rond ecologische ontsnippering - Advies geven over hoe ecologische ontsnippering aan bod kan komen in de werking van partners - Opmaken van een plan van aanpak
Begeleiding en opvolging Samen met de betrokkenen het advies, of het actie-of begeleidingsplan uitvoeren en/of opvolgen met als doel de vooropgezette doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren.	- Zoeken naar win-win samenwerkingen - Ondersteunen bij de voorbereiding en uitvoering van actieplannen ecologische ontsnippering bij de waterwegen en de spoorwegen - Mee organiseren van terugkoppelmomenten met de partners
Rapportering Rapporteren over de voortgang en de resultaten van het project met als doel de opdrachtgever op de	- Informatie verzamelen en structureren - Rapporteren over gevoerde aanpak en resultaten

hoogte te houden en eventuele wijzigingen in het projectplan mogelijk te maken.	
Communicatie en contacten Informeren en sensibiliseren van alle actoren en regelmatig overleggen met de projectpartners met als doel een draagvlak te creëren.	- Deelnemen aan overlegmomenten met partners - Input vanuit de inspirerende voorbeelden verzamelen om te laten doorwerken bij de partners - Mee instaan voor de wervende en inspirerende communicatie en sensibilisatie (via website, nieuwsbrief, netwerkmomenten, ...)
Kennis m.b.t. het vakgebied Netwerken en actief bijhouden en uitwisselen van kennis en ervaring m.b.t. het vakgebied met als doel de kwaliteit van de dienstverlening op individueel en afdelingsniveau te optimaliseren.	- Uitbouwen van een netwerk en uitwisselen van kennis om gericht te kunnen communiceren over ecologische ontsnippering - Mee opvolgen van de beleidsontwikkelingen en de rol die de verschillende entiteiten van de Vlaamse overheid opnemen m.b.t. dit thema
Interpersoonlijke relaties (≠ hiërarchische aansturing) Lobbyen, beïnvloeden en/of het creëren van cultuur - en gedragsverandering door in te spelen op emoties, gedrag, context en weerstand met als doel het beoogde resultaat te bekomen.	- Samenwerken met enkele directe collega's en beslissingen nemen in overleg - Samenwerken met partners en verschillende belangen in overweging nemen - Bereid zijn om andere teamleden bij te staan in hun taken wanneer daar nood aan is

4. WIE BEN JIJ?

4.1. DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op het moment van je sollicitatie beschik je over:

- 1) een masterdiploma¹.

Studeer je ten laatste af in januari 2023? Dan kan je ook al deelnemen aan de selectie! Van zodra je je diploma hebt behaald, kan je starten in de job.

Indien je niet beschikt over het vereiste diploma, kan je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel beschik je over een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;

¹ Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

- Ofwel heb je een ervaringsbewijs voor deze functie;
- Ofwel beschik je over een bewijs van beroepskwalificatie voor deze functie binnen de Vlaamse overheid.

Je kan steeds meer informatie opvragen bij de selectieverantwoordelijke (katleen.meynendonckx@vlaanderen.be, 0476 70 63 13).

Behaalde jij je diploma **buiten** de Benelux? Laat je diploma dan gelijkstellen door NARIC-Vlaanderen om te kunnen starten bij de Vlaamse overheid (meer info op <http://naricvlaanderen.be/>).

- 2) Je hebt minimaal 2 jaar functierelevante ervaring² met projectwerking in samenwerking met diverse partijen.

Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Dan kan je deelnemen via horizontale mobiliteit als je **contractueel** in dienst bent in een job met:

- eenzelfde of hogere salarisschaal als de rang van deze openstaande vacature;
- ofwel een geldelijke loopbaan binnen dezelfde of hogere rang als deze van de openstaande vacature.

Meer weten over horizontale mobiliteit? Neem een kijkje op <https://www.vlaanderen.be/intern/nieuwe-uitdaging-via-horizontale-mobiliteit> of stel je vraag aan de selectieverantwoordelijke (katleen.meynendonckx@vlaanderen.be, 0476 70 63 13).

Opgelet! Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en werkervaring.

Neem voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden contact op met de selectieverantwoordelijke (katleen.meynendonckx@vlaanderen.be, 0476 70 63 13).

4.2. JE COMPETENTIES

Voor de functie van projectverantwoordelijke ecologische ontsnippering heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Deze worden getest gedurende de selectieprocedure. Bij [punt 6](#) kan je terugvinden in welke fase deze competenties getest worden.

- **Verantwoordelijkheid nemen:** je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)

² Onbetaalde stages tellen ook mee.

- **Communiceren:** je brengt informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk over (niveau 2)
- **Inleving:** je bent alert voor gevoelens en behoeften van anderen en reageert hierop adequaat (niveau 2)
- **Klantgerichtheid:** je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 2)
- **Netwerken:** je ontwikkelt en bestendigt professionele relaties, allianties en coalities en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 2)
- **Analyseren:** je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 2)
- **Samenwerken:** je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is (niveau 2)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>.

4.3. KENNIS EN VAARDIGHEDEN VAN EEN PROJECTVERANTWOORDELIJKE ECOLOGISCHE ONTSNIPPERING

- Je hebt kennis van projectplanning en -opvolging
- Je hebt kennis van projectcommunicatie

4.4. PLUSPUNTEN

Onderstaande vaardigheden, kennis en interesses beschouwen wij als pluspunten als jij deze al vanaf de start bezit. Indien je dit nog niet hebt zal je dit later on the job verwerven.

- Ervaring met projectwerking, als projectmedewerker of projectverantwoordelijke binnen een Europees project.
- Ervaring in een beleidsmatige context.
- Interesse voor omgevingsthema's zoals ecologische ontsnippering en biodiversiteit

4.6. TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

////////////////////////////////////

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

5. WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kan leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van bepaalde duur voor een periode van 9 jaar.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen, jouw individuele situatie heeft ook invloed. Je kan alvast een kijkje nemen op onze [salarissimulator](#) en onderstaande informatie gebruiken:
 - niveau van de functie: A
 - graad: A1
 - salarisschaal: A111
- De manager kan ervoor kiezen om ook je relevante beroepservaring mee te nemen in de berekening van je salaris. Zowel ervaring in de privé als in de openbare sector komen hiervoor in aanmerking.
- Jouw aanbod van extralegale voordelen:
 - Maaltijdcheques (€7 per gewerkte dag waarvan €5,91 wordt betaald door de werkgever en €1,09 door de werknemer via een maandelijkse inhouding op het nettoloon)
 - Professionele kinderopvang tijdens de schoolvakanties in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) voor kinderen tussen 3 en 14 jaar
 - Gratis openbaar vervoer van en naar je werk of een fietsvergoeding voor je woon-werkverkeer. Je hebt de keuze uit verschillende flexibele vervoersformules, of een combinatie, waarbij de Vlaamse overheid de meest duurzame verplaatsingen het meest stimuleert.
 - [Hospitalisatieverzekering](#)
 - Aanvullend pensioen
- Je kan verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast kan je zelf aan de slag om jouw loopbaan onder de loop te nemen, hiervoor reiken we verschillende tools aan.
- Wij hechten veel belang aan de werk- privébalans van onze werknemers. Je krijgt 35 dagen vakantie per jaar en bovendien kan je in alle rust genieten van de eindejaarsfeesten want je bent vrij tussen kerstdag en Nieuwjaar!
- Je activiteit bepaalt je werkplek. Je kan hybride werken, dit wil zeggen dat je werken op kantoor en thuiswerk kan afwisselen.
- Je inwerkperiode bestaat uit 12 maanden.

- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot³.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

6. SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het mogelijk zijn dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht zullen aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte

Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Als je hiervoor geschikt wordt bevonden, kan je later deelnemen aan een bevorderingsfunctie of een functie via de horizontale mobiliteit.

6.1. MODULE 1: EERSTE SCREENING

6.1.1. Cv-screening

Aan de hand van jouw sollicitatieformulier (en een kopie van je diploma) gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden (zie [punt 4.1](#)). Voldoe je aan de deelnemingsvoorwaarden? Dan kan je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 7 november 2022 (datum onder voorbehoud).

6.1.2. Voorselectie op basis van vragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van Departement Omgeving je kandidatuur op:

- Een eerste toetsing van je motivatie en verwachtingen
- Een eerste toetsing van je technische competentie en pluspunten
- De relevantie van je ervaring

Dit gebeurt aan de hand van de vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt in de week van 7 november 2022 (datum onder voorbehoud).

³Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de drie maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem. Dit betekent voor jou dat wanneer je een geschikte eindbeoordeling krijgt, je in de toekomst mee kan doen aan bevorderingsfuncties of functies via horizontale mobiliteit.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende module moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.

6.2. MODULE 2: SCREENING COMPETENTIES

Tijdens het interview met persoonlijkheidsvragenlijst en computergestuurde test worden volgende competenties bevraagd:

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Communiceren (niveau 2)
- Inleving (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Netwerken (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)

Eén of meerdere selectieverantwoordelijke(n) en collega's van de wervende entiteit nemen deze screening af.

Deze module is eliminerend. Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende module.

Deze module vindt plaats via Microsoft Teams (of via ons digitaal platform) op 14 november 2022 (datum onder voorbehoud).

6.3. MODULE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case en een computergestuurde test beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het Departement Omgeving volgende criteria:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je technische competenties
- De bijkomende persoonsgebonden competentie: Samenwerken (niveau 2)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze module is eliminerend en vindt plaats in Brussel (of via Microsoft Teams) op 30 november 2022 (datum onder voorbehoud).

werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je sollicitatie is enkel geldig als je het online sollicitatieformulier ten laatste op 30 oktober 2022 én in het Nederlands hebt ingediend (zo nodig met een kopie van je diploma/toegangsbewijs/attest). Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

8. HEB JE REDELIJKE AANPASSINGEN NODIG?

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Heb je bepaalde aanpassingen nodig? Weet dat de Vlaamse overheid redelijke aanpassingen voorziet in het selectieproces.

We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selecties. Krijg je de baan? Dan voorzien wij ondersteunende maatregelen zodat jij jouw job kan uitvoeren.

Indien je ten gevolge van een handicap gebruik wenst te maken van aanpassingen om te kunnen deelnemen aan deze selectieprocedure, moet je dit in het sollicitatieformulier aangeven. De selectieverantwoordelijke zal dan contact met jou opnemen om verdere afspraken te maken.

9. NOG VRAGEN?

Heb je nog een vraag over de functie? Neem dan contact op met:

Steven Vanonckelen
Expert Partnerschappen Omgeving
steven.vanonckelen@vlaanderen.be

Heb je nog een vraag over de selectieprocedure? Neem dan contact op met:

Katleen Meynendonckx
selectieverantwoordelijke
katleen.meynendonckx@vlaanderen.be
tel 0476 70 63 13

10. FEEDBACK

Wij verwachten dat deze selectieprocedure afgerond is tegen 1 december 2022.

Na het ontvangen van je eindresultaat (geslaagd/niet geslaagd) kan je feedback opvragen. Stuur een e-mail naar werkenvoor@vlaanderen.be en vermeld "8146 Projectverantwoordelijke ecologische ontsnippering".

11. RESERVE EN GELDIGHEID

Wanneer er opnieuw een vacature is voor deze functie, zal de entiteit geen volledige nieuwe sollicitatieprocedure organiseren, maar de kandidaten uit de wervingsreserve contacteren. Als je dus slaagt voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden wordt, dan kun je in de toekomst nog gecontacteerd worden voor deze functie om te bespreken of je nog geïnteresseerd bent om aan de slag te gaan in de functie van projectverantwoordelijke ecologische versnippering.

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van projectverantwoordelijke ecologische versnippering bij Departement Omgeving. Een wervingsreserve is een lijst met personen die via de selectieprocedure geslaagd zijn voor deze functie.

Deze reserve is voor 1 jaar geldig en dit vanaf het einde van de selectieprocedure. In deze periode kan Departement Omgeving je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd indien gewenst door Departement Omgeving

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Ook andere diensten van de Vlaamse overheid kunnen beroep doen op deze reserve voor het invullen van een openstaande vacature van projectverantwoordelijke ecologische versnippering in de graad van adjunct van de directeur.

Je kan via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van projectverantwoordelijke ecologische versnippering. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Nam je als student deel aan deze selectieprocedure? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de werfreserve.

////////////////////////////////////