

Wonen in Vlaanderen

zoekt

Diensthooft ICT- ontwikkelingsdiensten

- Graad: directeur
- Rang: A2
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 20027
- Je kunt solliciteren tot en met: 6 maart 2026¹

JE TAKENPAKKET

Een betaalbare en kwaliteitsvolle woning is essentieel om ons leven vorm te geven. Onze thuis is de plaats vanwaar we letterlijk en figuurlijk vertrekken om te leren, te werken, ... kortom, ons leven uit te bouwen. Jij kan meewerken aan een thuis voor iedereen en **samen met ons kwaliteitsvol, toegankelijk, woonzeker en betaalbaar wonen in Vlaanderen mogelijk maken.**

Het agentschap Wonen in Vlaanderen bestaat uit 6 afdelingen: de afdeling Huren en Woningkwaliteit, de afdeling Sociale Woonprojecten, de afdeling Financiën, de afdeling Toezicht, de afdeling Woonbeleid en de afdeling Organisatieondersteuning. Het agentschap heeft zowel medewerkers in dienst in Brussel als in de provinciehoofdsteden.

Als dienshooft ICT-ontwikkelingsdiensten behoort je tot de **afdeling Organisatieondersteuning**, die alle ondersteunende processen bundelt en de organisatie en haar medewerkers maximaal ontzorgt. De afdeling is samengesteld uit drie diensten: ICT, Advies & kennis, en Communicatie, logistiek & personeel. De **ICT-dienst** van Wonen in Vlaanderen telt een 100-tal medewerkers, ondergebracht in drie (sub)diensten - waaronder de dienst ICT-ontwikkelingsdiensten- en een stafteam. Meer dan de helft van de medewerkers zijn extern, maar werken meestal over een langere periode voor Wonen in Vlaanderen.

Als leidinggevende van de **dienst ICT-ontwikkelingsdiensten** rapporteer je aan de directeur ICT. Je staat in voor de optimale werking van jouw dienst, maar eveneens –samen met jouw 2 collega-diensthooften en de directeur ICT– voor de optimale werking van de hele ICT-dienst en de ICT-dienstverlening in het algemeen, zowel aan interne als aan externe klanten.

De dienst ICT-ontwikkelingsdiensten (+60 VTE) is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en het onderhoud van applicaties waarmee de operationele afdelingen hun dienstverlening verstrekken. Voorbeelden zijn het Centraal Inschrijvingsregister (CIR), Vlaams Loket woningkwaliteit (VLOK), Huurpremie en

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

huursubsidie. De teams werken hoofdzakelijk agile via scrummethodologie, SAFe of andere, en zijn meestal samengesteld uit een scrummaster, functioneel analisten, ontwikkelaars en een tester. Ook business analisten die aan applicaties zijn toegewezen en applicatiearchitecten maken deel uit van de dienst en ondersteunen de verschillende teams.

Wonen in Vlaanderen besteedt een aantal ICT-diensten uit, maar streeft er tegelijk naar om zelf voldoende technische ICT-expertise te behouden om externe ICT-leveranciers met kennis van zaken te kunnen aansturen.

Je **belangrijkste resultaatgebieden** als diensthoofd ICT-ontwikkeldiensten zijn:

- Ontwerpen en bewaken van het kader (processen en projecten). Je organiseert jouw dienst op een efficiënte en flexibele manier, aan de hand van duidelijke afspraken en werkprocessen. Je zorgt voor een optimale ondersteuning van de projecten waarbij jouw dienst betrokken is. Je realiseert meer complexe doelstellingen op een projectmatige manier.
- Peoplemanagement. Je zorgt voor duidelijke rollen en concrete doelstellingen voor alle leden van je dienst. Je coacht jouw teamleden waar nodig en waakt erover dat ze zich goed in hun vel voelen op het werk en prestaties in optimale omstandigheden kunnen neerzetten.
- Communicatie en overleg. Je stimuleert een cultuur van open communicatie en feedback binnen de dienst en zorgt voor duidelijke communicatie en afspraken met andere diensten en teams.
- Kennis m.b.t. het vakgebied. Je volgt actief trends en ontwikkelingen op binnen je vakgebied. Je onderhoudt een goede algemene technische kennis van ICT. Je begrijpt de ICT-strategie grondig en vertaalt deze naar concrete doelen en taken binnen jouw dienst. Belangrijk in jouw functie is een grondige en praktische kennis van agile methodologieën voor softwareontwikkeling, en basiskennis van softwaretechnologieën zoals .NET, SAP en low-code-platformen.

Ben jij een echte problem solver met goede onderhandeling skills? Ben je iemand die helder, open en verbindend communiceert met zowel ICT-experten als met diverse business stakeholders? En zorgt jouw enthousiaste houding voor de nodige inspiratie en motivatie bij je collega's? Stel je dan zeker kandidaat voor de functie van diensthoofd ICT-ontwikkeldiensten bij Wonen in Vlaanderen!

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum 6 maart 2026:

- 1) Je hebt een **masterdiploma**².

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

OF

Je hebt minstens 6 jaar relevante beroepservaring³ in één of meerdere ICT-domeinen; voorbeelden zijn infrastructuurbeheer en applicatieontwikkeling, maar andere domeinen zijn ook mogelijk. Daarnaast heb je een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau A), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen uiterste indieningsdatum 6 maart 2026. Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je hebt **minstens 6 jaar relevante beroepservaring⁴ in ICT** waarvan **4 jaar ervaring als hiërarchisch of informeel leidinggevende**, waarbij je verantwoordelijk bent/was voor:

- het leiden, motiveren en aansturen van een (project)team OF
- het coachen en evalueren van (project)medewerkers OF
- het bewaken van het leerproces van de (project)teamleden OF
- het organiseren en voorzitten van project-/teamvergaderingen.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum 6 maart 2026 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁴ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.

- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering (binnen niveau)

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van de rang A1.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van de rang A1 én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.
- 3) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen **6 jaar relevante beroepservaring⁸ in ICT** waarvan **4 jaar ervaring als hiërarchisch of informeel leidinggevende**, waarbij je verantwoordelijk bent/was voor:
 - het leiden, motiveren en aansturen van een (project)team OF
 - het coachen en evalueren van (project)medewerkers OF
 - het bewaken van het leerproces van de (project)teamleden OF
 - het organiseren en voorzitten van project-/teamvergaderingen.
- 2) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁸ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Visie (niveau 2)
- Coachen (niveau 2)
- Innoveren (niveau 2)
- Richting geven (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over een **praktische kennis** van **agile methodologieën voor softwareontwikkeling**, met focus op Kanban, Scrum en SAFe, en je kan deze methodieken organisatiebreed toepassen en verbeteren.
- Je hebt **basiskennis** van **software capability- en maturiteitsmodellen** (zoals CMMI, TMMi of vergelijkbare modellen) en kan deze inzetten om ontwikkelprocessen te professionaliseren, maturiteit te verhogen en kwaliteitsborging te versterken.
- Je bent **in staat om externe leveranciers en partners aan te sturen**, op te volgen en te evalueren in functie van kwaliteit, timing en budget.
- Je beschikt over een **basiskennis** van **softwaretechnologieën** zoals .NET, SAP en low-code-platformen, en je kan ontwikkelteams hierin inhoudelijk opvolgen en gericht bevragen.
- Je beheerst de **basisprincipes** of hebt **noties van**:
 - projectmanagement,
 - verandermanagement,
 - procesanalyse en -optimalisatie,
 - wetgeving rond overheidsopdrachten.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁹) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling¹⁰.
- Je standplaats is het **Herman Teirlinckgebouw, Havenlaan 88 1000 Brussel**.
Het Herman Teirlinckgebouw is het grootste passiefkantoor van België. In het gebouw vind je een bedrijfsrestaurant, een broodjesbar en een koffiebar waar je betaalbaar kunt lunchen. Daarnaast

⁹ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

¹⁰ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

kan je er gebruikmaken van huurfietsen, een sportaanbod, ... Benieuwd om meer te lezen over ons gebouw? Dat kan [hier!](#)

- Je krijgt een **salaris** op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A2
 - graad: directeur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA211.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA211. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹¹. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA211.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van **allerlei voordelen**. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende **bijscholingen, vormingen of opleidingen** volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De **balans tussen werk en privé** is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Wonen in Vlaanderen heeft een **kader hybride werken** uitgewerkt waarbinnen je activiteit mee bepaalt waar je werkplek is.
- Je krijgt een **eenmalig budget** van 360 euro om je **thuiswerkplek** in te richten (bv. voor de aankoop een goede bureaustoel, tweede beeldscherm, ...) en nadien een jaarlijks budget van 120 euro.
- Je kan instappen in het **raamcontract m.b.t. gsm-abonnement**. Bovendien heeft Wonen in Vlaanderen een BYOD (bring your one device) policy uitgewerkt waarbij maximaal 350 euro om de 3 jaar wordt terugbetaald.

¹¹ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden¹². Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt en aan de andere deelnemingsvoorwaarden voldoet. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen uiterste sollicitatiedatum 6 maart 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen tegen uiterste sollicitatiedatum 6 maart 2026 of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

¹² De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 6 maart 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening vindt plaats op 6 maart 2026 (datum onder voorbehoud).

Voorselectie op basis van functiegerichte vragenlijst en/of verkennend gesprek

De voorselectie vindt plaats voor alle kandidaten die voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden en dus toegelaten zijn tot de selectie. **De vorm van voorselectie hangt af van het aantal kandidaten dat voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden:**

1. Indien er **meer dan 20 kandidaten** voldoen aan deze deelnemingsvoorwaarden, vindt de voorselectie plaats op basis van een functiegerichte vragenlijst en een verkennend gesprek.

Een selectieverantwoordelijke en collega's van Wonen in Vlaanderen beoordelen je kandidatuur op de relevantie van je ervaring. Dit gebeurt op basis van je antwoord op een vraag in het sollicitatieformulier. Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar het verkennend gesprek moet je minstens 50% behalen én behoren tot de 20 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn.

De 20 hoogst gerangschikte kandidaten ontvangen vervolgens een Teams-uitnodiging voor een kort verkennend gesprek op **17 of 18 maart 2026** (data onder voorbehoud). Het gesprek gebeurt in het Nederlands.

Een selectieverantwoordelijke en het afdelingshoofd beoordelen je kandidatuur daarbij op:

- je motivatie
- een eerste screening van je kennis en vaardigheden.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 8 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 8 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

2. Indien er **20 kandidaten of minder** voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden, vindt de voorselectie enkel plaats op basis van een verkennend gesprek.

Een selectieverantwoordelijke en het afdelingshoofd beoordelen je kandidatuur op:

- je motivatie
- een eerste screening van je kennis en vaardigheden
- relevantie van je ervaring.

Je ontvangt een Teams-uitnodiging voor een kort verkennend gesprek op **17 of 18 maart 2026** (data onder voorbehoud). Het gesprek gebeurt in het Nederlands.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 8 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 8 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Consultants van een extern selectiekantoor nemen deze screening af.

Aan de hand van een assessment center worden jouw persoonsgebonden competenties bevraagd.

Deze selectieronde is adviserend.

Je kandidatuur krijgt een positief of negatief advies. Dit advies wordt meegenomen naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats in de lokalen van het extern kantoor **tussen 1 en 16 april 2026** (timing onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met casus beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Wonen in Vlaanderen volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De **casus** kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op dinsdag 21 april 2026. Ten laatste op maandag 27 april 2026 mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de casus op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in **Brussel** op **29 of 30 april 2026** (data onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Erwin Raeds
diensthoofd ICT-Ontwikkelingsdiensten a.i.
erwin.raeds@vlaanderen.be
Tel 02 505 43 00

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Ilse Haesendonck
selectieverantwoordelijke
ilse.haesendonck@vlaanderen.be
tel 02 553 00 70

Wonen in Vlaanderen wil samen met zijn partners kwaliteitsvol, toegankelijk, woonzeker en betaalbaar wonen mogelijk maken voor alle inwoners van Vlaanderen.

Meer weten over Wonen in Vlaanderen en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: vlaanderen.be/wonen-in-vlaanderen en maak alvast even kennis met onze organisatie via onze [bedrijfsvideo](#).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van diensthoofd ICT-ontwikkelingsdiensten bij Wonen in Vlaanderen.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet

