

Agentschap Natuur en Bos zoekt Boswachter Lage tot Hoge Kempen

- Statutair (gezagsfunctie)
- Graad: Technicus
- Rang: C1
- Toegang via [niveaubewijs](#): nee
- Je standplaats is je woonplaats
- Vacaturenummer: 20094
- Je kunt solliciteren tot en met: 16 februari 2026¹

JE TAKENPAKKET

Wil jij elke dag het verschil maken in een van de meest unieke natuurregio's van Vlaanderen? Heb je een hart voor bos, biodiversiteit en duurzaam beheer? Dan is deze functie misschien helemaal jouw terrein.

Jouw impact

Als boswachter in de regio *Lage tot Hoge Kempen* vervul je een sleutelrol binnen het terreinbeheer. Je werkt in een regio met een snel groeiend en complex natuurdomein door grote beheeroverdrachten (+3700 ha), nieuwe aankopen en diverse gebiedsprojecten.

Jouw werk ondersteunt onder meer:

- de uitvoering van doelstellingen van het **Nationaal Park Bosland**,
- **brandrisicobeheersing**,
- **faunabeheer**,
- projecten binnen **Blue Deal**, **Programmatorische Aanpak Stikstof (PAS)**, **Vlaams Adaptatie Plan (klimaatverandering) (VAP)**, **Soorten Beschermings Programma's (SBP)**, **Instandhoudingsdoelstellingen (IHD)**,...
- en het beheer van zeven habitatrictlijngebieden.

Je wordt toegewezen aan een boswachterij gelegen in het Nationaal Park Bosland, één van de grootste en meest uitdagende clusters binnen de regio.

Wat ga je doen?

Je dagelijkse taken omvatten onder andere:

- voorbereiden, opvolgen en uitvoeren van **terreinbeheer**;
- **toezicht houden** op natuurgebieden en bezoekers;
- praktische uitvoer van bos- en natuurbeheer (bosbouwkundige technieken, beheerwerken...);

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- aanspreekpunt zijn voor bezoekers, lokale besturen en partners;
- bijdragen aan natuurprojecten en bescherming van kwetsbare habitats.

De uitdagingen van jouw regio!

De Lage tot Hoge Kempen-regio kent een hoge werkdruk door:

- forse uitbreidingen van beheergebieden;
- beheer van uiteenlopende natuurtypes;
- complexe beheerthema's zoals hydrologisch herstel en brandpreventie;
- en talrijke lopende projecten.

Geen dag is dezelfde en dat vind jij net boeiend!

Wie zoeken we?

Een collega die:

- zelfstandig en oplossingsgericht werkt;
- graag buiten werkt in alle omstandigheden;
- sterk communiceert, zowel met collega's als met bezoekers;
- graag samenwerkt aan natuurprojecten;
- verantwoordelijkheid neemt voor zijn/haar deelgebieden.

Je komt terecht in de afdeling **Terreinbeheer** regio **Lage tot Hoge Kempen**. Je werkt nauw samen met ervaren boswachters, projectleiders en regionale teams binnen én buiten Nationaal Park Bosland.

Wil je graag nog meer details over de job van Boswachter? Lees dan verder via [deze link](#).

De functie van Boswachter is een gezagsfunctie. Als Boswachter heb je eenzijdige beslissingsbevoegdheden die kunnen raken aan de grondrechten van derden. Deze specifieke beslissingsbevoegdheden zijn ook opgenomen in de functiebeschrijving die is toegevoegd bij deze vacature. Omwille van deze decretale bevoegdheden wordt de functie statutair ingevuld. De statutaire tewerkstelling is verbonden aan de specifieke functie en betreft een uitzondering op de principieel contractuele tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid. Meer info over gezagsfuncties bij de Vlaamse overheid vind je via [deze website](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op de uiterste indieningsdatum:

1. Je hebt een diploma van het hoger secundair onderwijs³.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

////////////////////////////////////

2. Je hebt de Belgische nationaliteit. Binnen de Vlaamse overheid is de Belgische nationaliteit een voorwaarde voor functies die belast zijn met het uitoefenen van het openbaar gezag.
3. Je hebt minimaal een getuigschrift Natuurmanagement basis of een attest bosbouwbekwaamheid afgeleverd door Inverde.
4. Je woont op een redelijke afstand van de boswachterij².
5. Je beschikt over een geldig rijbewijs B (voor handgeschakelde voertuigen).

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**⁴ als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als die van de vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de Belgische nationaliteit, het getuigschrift van Natuurmanagement of bosbouwbekwaamheid afgeleverd door Inverde, de vereiste inzake aanrijtijd en het vereiste rijbewijs.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op de uiterste indieningsdatum om te kunnen solliciteren.

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

1. Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.
2. Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de Belgische nationaliteit, het getuigschrift van Natuurmanagement of bosbouwbekwaamheid afgeleverd door Inverde, de vereiste inzake aanrijtijd en het vereiste rijbewijs.

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

² Je woont op maximum 40 minuten aanrijtijd van het centrum van de boswachterij (loods Eksel, Heuvelstraat 5 – 3940 Hechtel-Eksel). Dit wordt voor alle kandidaten nagekeken bij de CV-screening via Google Maps voor een verplaatsing met de auto op een dinsdag omstreeks 8u00 's morgens.

1. Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.
2. Je hebt op datum van bevordering 4 jaar relevante beroepservaring⁸ met betrekking tot de groensector.
3. Je hebt de Belgische nationaliteit. Binnen de Vlaamse overheid is de Belgische nationaliteit een voorwaarde voor functies die belast zijn met het uitoefenen van het openbaar gezag.
4. Je hebt minimaal een getuigschrift Natuurmanagement basis of een attest bosbouwbekwaamheid afgeleverd door Inverde.
5. Je woont op een redelijke afstand van de boswachterij³.
6. Je beschikt over een geldig rijbewijs B (voor handgeschakelde voertuigen).
7. Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering, maar beschik je wel over het juiste diploma en de gevraagde ervaring? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over de Belgische nationaliteit, het vereiste getuigschrift natuurmanagement of bosbouwbekwaamheid afgeleverd door Inverde, een geldig rijbewijs B (voor handgeschakelde voertuigen) beschikt en voldoet aan de vereiste inzake aanrijtijd. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Resultaatgericht (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

³ Je woont op maximum 40 minuten aanrijtijd van het centrum van de boswachterij (loods Eksel, Heuvelstraat 5 – 3940 Hechtel-Eksel). Dit wordt voor alle kandidaten nagekeken bij de CV-screening via Google Maps voor een verplaatsing met de auto op een dinsdag omstreeks 8u00 's morgens.

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Ook deze kennis en vaardigheden heb je nodig om te starten in deze functie:

- Je hebt professionele kennis van:
 - beheervormen (natuur/bos/park), bosbouwkundige technieken (bv. schalmen), faunabeheer en van het nodige materiaal voor het uitvoeren van standaardwerken;
 - relevante planten- en boomsoorten;
 - de reglementeringen op vlak van natuur- en bosbeleid m.b.t. terreinbeheer;
- Je hebt een basiskennis van:
 - de reglementering op vlak van veiligheid;
 - machines zoals een bosmaaier, boomzaag, enz.;
 - digitale toepassingen om op een zelfstandige manier informaticatechnologieën en -toepassingen te gebruiken (Microsoft Office, social media, internet, databanken, enz.).

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je bent communicatief sterk, assertief en bereid tot het positief mee uitdragen van de doelstellingen van Natuur en Bos naar de verschillende stakeholders en via verschillende kanalen (mondeling, schriftelijk, sociale media);
- Je hebt ervaring met handhavingstaken.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Deelnemen aan de opleiding specialisatie boswachter bij Inverde in de eerstvolgende opleidingscyclus na indiensttreding. Het slagen in het examen is een voorwaarde om als boswachter aan de slag te (kunnen) blijven.
- Bereid zijn tot het dragen en hanteren van pepperspray en wapenstok.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven in een gezagsfunctie⁴.
- Je standplaats is je woonplaats.

⁴ Begin je vanaf 1 juni 2024 aan een statutaire proeftijd voor een gezagsfunctie, maar stap je later over naar een niet gezagsfunctie binnen de diensten van de Vlaamse overheid? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling en krijg je (opnieuw) een contract van onbepaalde duur.

- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: C
 - rang: C1
 - graad: Technicus
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in de salarisschaal NC121.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NC121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁵. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC121.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar.
- Je proefperiode duurt 9 maanden⁶. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

⁵ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

⁶ Ben je reeds personeelslid bij de diensten van de Vlaamse overheid, dan krijg je voor de duur van de statutaire proeftijd ambtshalve verlof voor opdracht voor de duur van de statutaire proeftijd. Enkel de ambtenaar op proef is van dit verlof uitgesloten. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen. Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 16 februari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 16 februari 2026

Voorselectie op basis van verkennende gesprekken

Wanneer er meer dan 6 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden zullen deze kandidaten gecontacteerd worden voor een verkennend gesprek via MS Teams.

In dit verkennend gesprek beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van Natuur en Bos je kandidatuur op:

- een eerste toetsing van je motivatie en verwachtingen;
- een eerste toetsing van je inzicht in de functie;
- een eerste toetsing van je inzetbaarheid in de functie.

Het verkennend gesprek vindt plaats op 27 februari 2026 (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende module moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Een selectieverantwoordelijke en collega's van Natuur en Bos nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computergestuurde testen worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevroegd.

Je kunt de computergestuurde testen online invullen tussen 3 en 6 maart 2026 (data onder voorbehoud).

Deze selectieronde vindt plaats in The Treehouse in Nationaal Park Bosland (Kiefhoekstraat – 3940 Hechtel-Eksel – parking start wandelgebied Pijnven) (of via Microsoft Teams) op 13 maart 2026 (datum en plaats onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met voorafgaand een case beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Natuur en Bos volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De case kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail in de week voorafgaand aan het jurygesprek. Als je niet in de mogelijkheid bent om de case tijdens die week af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats The Treehouse in Nationaal Park Bosland (Kiefhoekstraat – 3940 Hechtel-Eksel – parking start wandelgebied Pijnven) (of via Microsoft Teams) op 13 maart 2026 (datum en plaats onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet aan de Belgische nationaliteitsvereiste.

- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Koen Thijs
Regiobeheerder
koen.thijs@vlaanderen.be
tel 0499 77 10 40

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Ronny Machiels
Selectieverantwoordelijke
ronny.machiels@vlaanderen.be
tel 0496 59 52 12

Meer weten over Natuur en Bos en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](http://onze.website).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van Boswachter Lage tot Hoge Kempen bij Natuur en Bos.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van Boswachter.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Natuur en Bos je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Natuur en Bos dat vraagt.

Natuur en Bos kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van Boswachter Lage tot Hoge Kempen. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////