

////////////////////////////////////

Agentschap Natuur en Bos

zoekt

3 ploegbazen

- Graad: Technisch hoofdassistent
- Rang: D2
- Er zijn vacatures in Olen, Maasmechelen (Heiwijk) en Wellen (Ulbeek).
- Vacaturenummer: 21482
- Je kunt solliciteren tot en met: 4 september 2026¹

////////////////////////////////////

JE TAKENPAKKET

Ben je sterk in plannen en coördineren? Hou je ervan om verschillende taken tegelijk in goede banen te leiden? Combineer je graag administratie met voeling voor het terrein? En stuur je graag mensen aan terwijl je ook zelf de handen uit de mouwen steekt? Dan is deze functie iets voor jou. Natuur en Bos zoekt 3 gemotiveerde ploegbazen.

Wat doe je als ploegbaas?

Als ploegbaas ben je een meewerkende leidinggevende. Samen met een ploeg groenarbeiders sta je in voor het onderhoud en de inrichting van bos-, natuur- en parkgebieden die eigendom zijn van of beheerd worden door de Vlaamse overheid.

Je coördineert het werk op het terrein

Je overlegt regelmatig met de regiobeheerder en de boswachters. Op basis van dat overleg schat je in welke taken nodig zijn en hoe je die het best organiseert. Je zorgt ervoor dat de werkzaamheden efficiënt verlopen en dat de kwaliteits- en veiligheidsnormen worden nageleefd.

Daarvoor heb je een goede kennis nodig van bosbouwtechnieken, materialen en soorten. Je combineert die vakkennis met een sterk organisatorisch en probleemoplossend vermogen.

Je plant, organiseert en volgt op

Naast je werk op het terrein maak je de werkplanningen op. Je neemt ook administratieve taken op, zoals bestelbonnen opmaken en verlofaanvragen van je medewerkers beheren.

Je communiceert helder met je ploeg

Je vertaalt beleidsbeslissingen naar duidelijke afspraken voor je collega's. Je zorgt ervoor dat iedereen weet wat er verwacht wordt en ondersteunt je ploeg waar nodig.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoor.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Wil je je talenten inzetten om een arbeidersploeg aan te sturen vanuit de loods in Olen, Maasmechelen (Heiwijk) of Wellen (Ulbeek)? Dan ben jij misschien de ploegbaas die we zoeken.

Meer details over de job vind je via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op de uiterste indieningsdatum (4 september 2025):

- 1) Je hebt minstens 4 jaar beroepservaring² in groen-, tuin- of bosbeheer in een uitvoerende functie.
- 2) Je hebt ervaring in het aansturen van een ploeg van arbeiders.
- 3) Je woont op een redelijke afstand van de loods van je keuze³.
- 4) Je beschikt over een rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**⁴ als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op de uiterste indieningsdatum (4 september 2026) om te kunnen solliciteren:

² Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

³ Je woont op maximum 40 minuten aanrijtijd van de loods van je keuze: dit wordt voor alle kandidaten nagekeken bij de CV-screening via Google Maps voor een verplaatsing op een werkdag omstreeks 7u00 's morgens.

⁴ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor sollicitanten die kunnen kandideren via externe mobiliteit.

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een functie die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als die van de vacante functie.
- 2) Je beschikt over een rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen.
- 3) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de ervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering binnen niveau.

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in de graad van assistent, technisch assistent of speciaal assistent.
- 2) Je hebt op datum van op datum van afsluiting van de kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring⁶ met betrekking tot groen-, tuin- of bosbeheer.
- 3) Je beschikt over een rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen.
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Richting geven (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van:

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁶ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- beheervormen en -technieken (park/natuur/bos);
 - gebruik van materiaal en machines voor het uitvoeren van standaardwerken;
 - relevante planten- en boomsoorten;
 - reglementeringen op vlak van veiligheid en gevaarlijke stoffen.
- Je kan overweg met een smartphone, pc en tablet voor eenvoudig gebruik (outlook, excel, word, teams, sharepoint ...). Je kan de toepassingen gebruiken die nodig zijn voor je functie (verlofaanvragen, terugbetaling onkosten, planning- en opvolging van beheerwerken, ...).

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je beschikt over een rijbewijs BE en een rijbewijs G of bent bereid die op korte termijn te behalen.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je beschikt over de nodige verplichte certificaten voor groenarbeiders (kettingzaag, bosmaaier, ...) of bent bereid die op korte termijn te behalen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁷) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁸.
- Je standplaats is een van de volgende loodsen:
 - Olen: Loods Teunenberg, Bulestraat 88 – 2250 Olen
 - Maasmechelen: Loods Heiwijk, Weg naar Zutendaal 308 – 3630 Maasmechelen
 - Wellen: Loods Ulbeek, Klinkstraat 3 – 3832 Wellen.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: D

⁷ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁸ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- rang: D2
- graad: technisch hoofdassistent
- Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie ND221.
- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal ND221. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁹. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie ND221.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 4 maanden¹⁰. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

⁹ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹⁰ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#)

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 4 september 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 7 september 2026.

Voorselectie op basis van verkennend gesprek

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 6 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van Natuur en Bos je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- eerste screening van je kennis en vaardigheden
- relevantie van je ervaring

Dit gebeurt op basis van een verkennend gesprek via MS-Teams.

Je wordt door een selectieverantwoordelijke uitgenodigd voor een Teams-gesprek op 15 september 2026 (datum onder voorbehoud). Het gesprek gebeurt in het Nederlands.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Een selectieverantwoordelijke en collega's van Natuur en Bos nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview en een persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd.

Deze selectieronde vindt plaats in:

- Olen op 8 oktober 2026 (datum onder voorbehoud);
- Hechtel-Eksel voor de loodsen in Maasmechelen en Wellen op 29 september 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case, beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Natuur en Bos volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende [persoonsgebonden competenties](#): coachen (niv. 1) en richting geven (niv. 1)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in:

- Olen op 8 oktober 2026 (datum onder voorbehoud);
- Hechtel-Eksel voor de loodsen in Maasmechelen en Wellen op 29 september 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Olen: Regio Taxandria

Hildegarde Quintens

Regiobeheerder

hildegarde.quintens@vlaanderen.be

0477 56 04 37

Maasmechelen: Regio Hoge Kempen tot Voeren

Karen Jacobs

Regiobeheerder

karen.jacobs@vlaanderen.be

0473 77 31 55

Wellen (Ulbeek): Regio Demerland & Zuiderkempen

Bart Tessens

Regiobeheerder

bart.tessens@vlaanderen.be

0486 29 45 03

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Ann Marie Lauwaert

Selectieverantwoordelijke

annmarie.lauwaert@vlaanderen.be

Tel 0495 38 70 16

Meer weten over Natuur en Bos en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](#).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van ploegbaas bij Natuur en Bos.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert Natuur en Bos geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van ploegbaas.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Natuur en Bos je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Natuur en Bos dat vraagt.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

Pagina 9 van 9