

### Agentschap Natuur en Bos zoekt groenarbeiders

- Graad: technisch assistent
- Rang: D1
- Er zijn vacatures in de loodsen in Ravels, Maasmechelen, Hechtel-Eksel, Oudsbergen, Ulbeek, Zedelgem, Heusden (Gent) en De Panne
- Vacaturenummer: 21668
- Je kunt solliciteren tot en met: 4 september 2026<sup>1</sup>

### JE TAKENPAKKET

Ben jij iemand die energie krijgt van werken in de buitenlucht, en wil je elke dag, in weer en wind bijdragen aan een mooier stukje natuur? Dan wacht er bij het Agentschap voor Natuur en Bos een unieke kans op jou! Wij zoeken enthousiaste groenarbeiders om onze ploegen in enkele loodsen te versterken. Samen met je collega's zet je je in voor het behoud en de groei van de biodiversiteit en de natuurlijke pracht van onze terreinen.

**Je werkterrein?** Adembenemende **natuurgebieden** waar je dagelijks het verschil maakt voor mens én dier. Je helpt mee aan het beheer van onze gebieden. Elk gebied heeft zijn eigen charme en uitdagingen, en jij mag er deel van uitmaken!

Jij bent niet zomaar een natuurliefhebber. Je hebt oog voor detail, bent leergierig en wil je kennis van planten en bomen verder uitbouwen. Je voelt je thuis tussen machines voor groenonderhoud en weet ze veilig en vakkundig te gebruiken. Samenwerken in een hecht team, een positieve mindset en aanpakken zijn voor jou vanzelfsprekend.

Grijp deze kans om jouw passie voor natuur om te zetten in tastbare resultaten. Bij ons krijg je de ruimte om te groeien, te leren en écht impact te maken. Samen zorgen we ervoor dat onze natuurgebieden floreren – voor vandaag én morgen.

De vacatures zijn verspreid over Vlaanderen in volgende regio's en loodsen:

- Regio Taxandria
  - o Loods Ravels
- Regio Hoge Kempen tot Voeren:
  - o Loods Heiwijk Maasmechelen
  - o Loods Oudsbergen

<sup>1</sup> Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoor.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be) of 02 553 01 08.

- Regio Lage tot Hoge Kempen:
  - o Loods Hechtel-Eksel
  - o Loods Zonhoven
- Regio Demerland tot Zuiderkempen:
  - o Loods Ulbeek
- Regio Zandig Vlaanderen:
  - o Loods Zedelgem
  - o Loods Heusden (in functie van een nieuw op te richten loods ten zuiden van Gent)
- Regio Kust-Westhoek:
  - o Loods De Panne (mobiele ploeg\*)

\*Voor de mobiele ploeg moet je de nodige ervaring voorleggen (en/of verder ontwikkelen) omtrent het besturen van tractoren, kranen en/of bosbouwmachines.

Wil je graag nog meer details over de job van groenarbeider? Lees dan verder via [deze link](#).

## DEELNEMINGSVOORWAARDEN

### WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 4 september 2026:

- 1) Je beschikt over een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen.
- 2) Je woont op een redelijke afstand van de loods van je keuze<sup>2</sup>.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

<sup>2</sup> Je woont op maximum 40 minuten aanrijtijd van de loods van je keuze: dit wordt voor alle kandidaten nagekeken bij de CV-screening via Google Maps voor een verplaatsing op een werkdag omstreeks 7u00 's morgens.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je voldoen aan de hoger vermelde voorwaarden (rijbewijs en afstand tot de loads)

## WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 4 september 2026 om te kunnen solliciteren:

### Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit<sup>3</sup>

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking<sup>4</sup>.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je voldoen aan de voorwaarden zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#). (rijbewijs en afstand tot de loads)

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

<sup>3</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

<sup>4</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

## JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van beheervormen en nodig materiaal (en mechaniek) voor het uitvoeren van standaardwerken (maaïen, planten, afrasteringen plaatsen,...).
- Je hebt kennis van relevante planten- en boomsoorten.
- Je hebt kennis van reglementeringen op vlak van veiligheid.
- Je kunt je oriënteren op terrein en kan overweg met aanduidingen op een plan.

## BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent bereid om ondersteuning te bieden aan vrijwilligers en stagiairs.
- Je bent bereid om op korte termijn jouw tractor rijbewijs te behalen als je daarover nog niet beschikt.
- Je bent bereid om af te wijken van de reguliere werktijden tijdens piekperiodes.
- Je kan situaties goed inschatten op het terrein en kan hierover communiceren met je leidinggevende.
- Binnen het jaar na de start behaal je via opleidingen aangeboden door de werkgever de nodige brevetten voor het veilig werken met boswerktuigen.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd<sup>5</sup>) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling<sup>6</sup>.
- Je standplaats is de loods van je voorkeur.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
  - niveau van de functie: D
  - rang: D1
  - graad: technisch assistent
  - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie ND121.
  - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal ND121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.

<sup>5</sup> Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

<sup>6</sup> Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt<sup>7</sup>. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Word je aangeworven via externe of horizontale mobiliteit? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**  
[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

*Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.*

### SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

#### Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 7 september 2026 (datum onder voorbehoud).

<sup>7</sup> Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

## SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijken en collega's van naam Natuur en Bos nemen deze screening af.

Aan de hand van een reeks van praktische proeven worden jouw kennis en vaardigheden bevraagd en beoordeeld.

Deze praktische proeven zijn eliminerend. Enkel de 10 hoogst scorende kandidaten (per loods) gaan door naar selectieronde 3.

Deze selectieronde vindt plaats in:

- Hechtel-Eksel (voor de loods Maasmechelen, Hechtel-Eksel, Oudsbergen en Ulbeek) op 23 of 29 september 2026 (datum onder voorbehoud).
- Zedelgem (voor de loods Zedelgem, Heusden en De Panne) op 29 september 2026 (datum onder voorbehoud).
- Ravels op 8 oktober 2026 (datum onder voorbehoud).

## SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Aan de hand van een jurygesprek en een persoonlijkheidsvragenlijst, worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd en beoordeeld en beoordelen de selectieverantwoordelijke en medewerkers van Natuur en Bos volgende onderdelen:

- Je motivatie;
- Je visie op en inzicht in de functie;
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie;
- De persoonsgebonden competentie samenwerken.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst vooraf online invullen tussen xxx en xxx.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt aansluitend aan selectieronde 2 plaats in:

- Hechtel-Eksel (voor de loods Maasmechelen, Hechtel-Eksel, Oudsbergen en Ulbeek) op 23 of 29 september 2026 (datum onder voorbehoud).
- Zedelgem (voor de loods Zedelgem, Heusden en De Panne) op 29 september 2026 (datum onder voorbehoud).
- Ravels op 8 oktober 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. Als je geslaagd bent word je opgenomen in de werfreserve. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

## TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving of overplaatsing moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk

## NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

**Regio Taxandria**

Hildegarde Quintens

Regiobeheerder

0477 56 04 37

[hildegarde.quintens@vlaanderen.be](mailto:hildegarde.quintens@vlaanderen.be)

**Regio Hoge Kempen tot Voeren**

Karen Jacobs

Regiobeheerder

0473 77 31 55

[karen.jacobs@vlaanderen.be](mailto:karen.jacobs@vlaanderen.be)

**Regio Lage tot aan Hoge Kempen**

Koen Thijs

Regiobeheerder

0499 77 10 40

[koen.thijs@vlaanderen.be](mailto:koen.thijs@vlaanderen.be)

**Regio Demerland & Zuiderkempen**

Bart Tessens

Regiobeheerder

0486 29 45 03

[bart.tessens@vlaanderen.be](mailto:bart.tessens@vlaanderen.be)

**Regio Zandig Vlaanderen**

Klaar Meulebrouck

Regiobeheerder

0499 59 45 97

[klaar.meulebrouck@vlaanderen.be](mailto:klaar.meulebrouck@vlaanderen.be)

**Regio Kust & Westhoek**

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Ann Marie Lauwaert

selectieverantwoordelijke

[annmarie.lauwaert@vlaanderen.be](mailto:annmarie.lauwaert@vlaanderen.be)

0495 38 70 16

100

•

140

u

er  
n $\mathbf{V}$ 

11