

Agentschap Natuur en Bos

zoekt een

**natuurinspecteur
inspectieregio midden
Vlaanderen**

- Statutair (gezagsfunctie)
- Graad: technicus
- Rang: C1
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- Vacaturenummer: 21722
- Je kunt solliciteren tot en met: 21/09/2026¹

JE TAKENPAKKET

Ben jij gepassioneerd door de natuur en wil je bijdragen aan het behoud en de bescherming ervan? Wij zijn op zoek naar 1 natuursinspecteur die ons team komen versterken.

De [inspectieregio midden-Vlaanderen](#) omvat de provincie Antwerpen en het arrondissement Halle Vilvoorde. Meer concreet gaat het om de regio met de gemeenten Bever, Pajottegem, Dilbeek, Asse, Merchtem, Meise, Londerzeel, Opwijk, Affligem en Ternat.

Wie zoeken we?

- Mensen met een zekere maturiteit die teamspirit vertonen. Als natuurinspecteur plan, organiseer en bereid je je eigen werk zelfstandig (voor). In moeilijke situaties moeten we echter op elkaar kunnen rekenen. We verwachten dat je bereid bent om bij te springen waar nodig.
- Mensen die beschikken over het nodige inlevingsvermogen. Maar, het is ook essentieel dat je handhaving kunt uitvoeren zonder te veel betrokken te raken.
- Mensen met een goede fysieke conditie en een flinke dosis weerbaarheid.
- Mensen met affiniteit voor natuur.
- Mensen die communicatief vaardig zijn in moeilijke situaties.

Een goede balans tussen kordaat en empathisch zijn, evenals tussen autonoom werken en teamspirit, is cruciaal.

Wat ga je doen?

- Overtredingen voorkomen en zorgen voor naleving van de natuurregeling
- Toezicht uitvoeren in de regio en misdrijven opsporen in uitvoering van een handhavingplan

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoor.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- Overtredingen vaststellen op het terrein, documenteren en vastleggen in documenten, onder andere in een proces-verbaal
- In dialoog gaan met overtreders en antwoorden op vragen in dossiers
- Opleggen van herstel- en beveiligingsmaatregelen en nagaan of gepast gevolg wordt gegeven aan de opgelegde maatregelen
- Samenwerken en overleggen met diverse interne en externe collega's om een uniforme en veilige aanpak van het handhavingproces te garanderen
- Actief de nieuwe evoluties opvolgen en toepassen in het eigen vakgebied en werkt terrein om de kwaliteit van het werk voortdurend te verbeteren

Je zal in deze functie 2 dagen op terrein werken, 1 dag in het Vlaams Administratief Centrum (VAC) van Antwerpen. De overige dagen werk je van thuis of in het VAC van Antwerpen. Je komt terecht in een team van 10 collega's. De controles worden zowel samen met een collega, als in sommige gevallen individueel uitgevoerd.

Wil je graag nog meer details over de job van natuurinspecteur²? Lees dan verder via [deze link](#).

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

De functie van natuurinspecteur is een gezagsfunctie. Als natuurinspecteur heb je eenzijdige beslissingsbevoegdheden die kunnen raken aan de grondrechten van derden. Deze specifieke beslissingsbevoegdheden zijn ook opgenomen in de functiebeschrijving die is toegevoegd bij deze vacature. Omwille van deze decretale bevoegdheden wordt de functie statutair ingevuld. De statutaire tewerkstelling is verbonden aan de specifieke functie en betreft een uitzondering op de principieel contractuele tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid. Meer info over gezagsfuncties bij de Vlaamse overheid vind je via [deze website](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (21/09/2026):

1. Je hebt een diploma van het hoger secundair onderwijs³.
2. Je hebt op datum van indiensttreding het getuigschrift Natuurmanagement (basis) of een attest Bosbouwbekwaamheid behaald, afgeleverd door Inverde.

² De functie van natuurinspecteur is een gezagsfunctie. Als natuurinspecteur heb je eenzijdige beslissingsbevoegdheden die kunnen raken aan de grondrechten van derden. Deze specifieke beslissingsbevoegdheden zijn ook opgenomen in de functiebeschrijving die is toegevoegd bij deze vacature. Omwille van deze decretale bevoegdheden wordt de functie statutair ingevuld. De statutaire tewerkstelling is verbonden aan de specifieke functie en betreft een uitzondering op de principieel contractuele tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid. Meer info over gezagsfuncties bij de Vlaamse overheid vind je via [deze website](#).

³ Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau C binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>) .

3. Je hebt de Belgische nationaliteit. Binnen de Vlaamse overheid is de Belgische nationaliteit een voorwaarde voor functies die belast zijn met het uitoefenen van het openbaar gezag.
4. Je hebt relevante ervaring in communicatie in moeilijke situaties, in het brengen van moeilijke boodschappen of met handhaving op zich.
5. Je hebt een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen.
6. De aanrijtijd van je woonplaats naar het uiterste punt van je inspectiegebied bedraagt maximaal 45 minuten⁴.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring⁵ in communicatie in moeilijke situaties, in het brengen van moeilijke boodschappen of met handhaving op zich én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau C), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen uiterste indieningsdatum (21/09/2026). Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als die van de vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over een getuigschrift Natuurmanagement of attest Bosbouwbekwaamheid, de Belgische nationaliteit de ervaringsvereiste, de regel mbt de aanrijtijd en een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (21/09/2026) om te kunnen solliciteren.

⁴ De aanrijtijd wordt nagegaan in Google Maps voor een normale werkdag om 9 uur.

⁵ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁶

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.
- 2) Je hebt op datum van indiensttreding het getuigschrift Natuurmanagement (basis) of een attest Bosbouwbekwaamheid behaald, afgeleverd door Inverde.
- 3) Je hebt de Belgische nationaliteit. Binnen de Vlaamse overheid is de Belgische nationaliteit een voorwaarde voor functies die belast zijn met het uitoefenen van het openbaar gezag.
- 4) Je hebt relevante ervaring in communicatie in moeilijke situaties, in het brengen van moeilijke boodschappen of met handhaving op zich.
- 5) Je hebt een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen.
- 6) De aanrijtijd van je woonplaats naar het uiterste punt van je inspectiegebied bedraagt maximaal 45 minuten⁸.

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁹.
- 2) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring¹⁰ in communicatie in moeilijke situaties, in het brengen van moeilijke boodschappen of met handhaving op zich.
- 3) Je hebt op datum van indiensttreding het getuigschrift Natuurmanagement (basis) of een attest Bosbouwbekwaamheid behaald, afgeleverd door Inverde.
- 4) Je hebt de Belgische nationaliteit. Binnen de Vlaamse overheid is de Belgische nationaliteit een voorwaarde voor functies die belast zijn met het uitoefenen van het openbaar gezag.
- 5) Je hebt een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen.

⁶ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁷ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁸ De aanrijtijd wordt nagegaan in Google Maps voor een normale werkdag tijdens de kantooruren.

⁹ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

¹⁰ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- 6) De aanrijtijd van je woonplaats naar het uiterste punt van je inspectiegebied bedraagt maximaal 45 minuten¹¹.
- 7) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma, de gevraagde ervaring, attest, rijbewijs en de Belgische nationaliteit beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Analyseren (niveau 1)
- Assertiviteit (niveau 3)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Ook deze kennis en vaardigheden heb je nodig om te starten in deze functie:

- Je beschikt minimaal over een basiskennis van het milieubeheerrecht (regelgeving inzake bossen, natuur, jacht, riviervisserij) en van de milieuhandhavingsregelgeving.
- Je beschikt over administratief-organisatorische vaardigheden: je kan zelfstandig dossiers samenstellen, deze invoeren in een digitale omgeving, opvolgen en beheren én je werk zelfstandig plannen en organiseren.
- Je hebt een basiskennis van de courante kantoorsoftware (interne handhavingstool, MS Word, MS Outlook, enz.).

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt ecologische kennis: kennis over planten, dieren, herstel, ...

¹¹ De aanrijtijd wordt nagegaan in Google Maps voor een normale werkdag tijdens de kantooruren.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je voldoet aan de voorwaarden om een wapen te dragen, je bent daartoe bereid en slaagt voor en intensieve opleiding en in een psychologische test om een wapen te dragen (deze test moet je doorlopen na de selectie). Als je hierin niet slaagt, kan je de functie niet (blijven) uitoefenen.
- Voor zover je er nog niet over beschikt ben je bereid om een cursus natuurmanagement (specialisatie natuurinspectie) te volgen. Als je hierin niet slaagt, kan je de functie niet (blijven) uitoefenen.
- Je hebt veel vrijheid om je werktijd te plannen. Er wordt als natuurinspecteur wel verwacht dat je 24 dagen per jaar werkt op een zaterdag, zondag of feestdag. Als je weekenddienst hebt, kun je die werktijd compenseren in de week ervoor of de zes weken erna. Daar bovenop krijg je een toelage voor werk op zaterdag, zondag of een feestdag.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair aangeworven in een gezagsfunctie¹².
- Je krijgt een doorgedreven opleiding op het terrein, via verplichte en optionele opleidingen.
- Je standplaats is je woonplaats.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: C
 - rang: C1
 - graad: technicus
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in de salarisschaal NC121¹³.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NC121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹⁴. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC121.

¹² Begin je vanaf 1 juni 2024 aan een statutaire proeftijd voor een gezagsfunctie, maar stap je later over naar een niet gezagsfunctie binnen de diensten van de Vlaamse overheid? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling en krijg je (opnieuw) een contract van onbepaalde duur.

¹³ Treed je als intern personeelslid via aanwerving in dienst, bijvoorbeeld omdat je in het verleden nog niet objectief werd geworven of omdat je niet aan de bevorderingsvoorwaarden voldoet, en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan kan je ervoor kiezen om vóór de personeelsbeweging over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie of je huidige salarissysteem te behouden.

¹⁴ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode duurt 9 maanden¹⁵. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt en aan de andere deelnemingsvoorwaarden voldoet. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest

¹⁵ Ben je reeds personeelslid bij de diensten van de Vlaamse overheid, dan krijg je voor de duur van de statutaire proeftijd ambtshalve verlof voor opdracht voor de duur van de statutaire proeftijd. Enkel de ambtenaar op proef is van dit verlof uitgesloten. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen. Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie.

bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen 21/09/2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen tegen 21/09/2026 of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 21/09/2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 21/09/2026 (datum onder voorbehoud).

Voorselectie op basis van computertesten

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van de entiteit je kandidatuur op:

- eerste toetsing van je analyseervermogen
- eerste toetsing van je nauwkeurigheidsvermogen
- eerste toetsing van je plannings- en organisatievermogen

Dit gebeurt aan de hand van 3 computergestuurde testen. Je kunt de computergestuurde testen online invullen tussen 28 september 2026 en 5 oktober 2026 (data onder voorbehoud). De beoordeling gebeurt op 6 oktober 2026 (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende module moet je de minimumscore van 4 behalen (éénmaal een score 3 wordt gedelibereerd) én tot de 6 hoogst scorende kandidaten behoren. Bij gelijkheid van scores gaat de kandidaat met de hoogste score op de toetsing van het analyseervermogen door, vervolgens de kandidaat met de hoogste score op de toetsing voor plannings- en organisatievermogen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Aan de hand van een interview en een persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevroegd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 6 oktober 2026 en 14 oktober 2026 (data onder voorbehoud).

Deze selectieronde vindt samen met selectieronde 3 plaats in Antwerpen (of via Microsoft Teams) op 19 oktober 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met casus beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega('s) van de entiteit volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende [persoonsgebonden competentie](#): assertiviteit (3)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op 9 oktober 2026. Op 14 oktober mail je ons je antwoord.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Antwerpen (of via Microsoft Teams) op 19 oktober 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.

- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.
- Je voldoet aan de Belgische nationaliteitsvereiste.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](http://werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Steven Laureys
Teamverantwoordelijke
steven.laureys@vlaanderen.be
tel 0473964 023

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Jurgen Brems
selectieverantwoordelijke
jurgen.brems@vlaanderen.be
tel 0492 089 499

Meer weten over Natuur en Bos en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op [onze website](http://onze.website).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van natuurinspecteur bij Natuur en Bos.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van natuurinspecteur.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Natuur en Bos je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Natuur en Bos dat vraagt.

Natuur en Bos kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.



Vlaanderen
is natuur