

**Het Vlaams Energie- en
Klimaatagentschap**

zoekt een

**Analist energiebesparingen
en hernieuwbare energie**

- Graad: Adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): nee
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie binnen het afsprakenkader¹ hybride werken van het VEKA.
- Vacaturenummer: 19871
- Je kunt solliciteren tot en met: 02 februari 2026²

JE TAKENPAKKET

Ben jij geboeid door technische analyses en wil je meewerken aan de energietransitie? Het [Vlaams Energie- en Klimaatagentschap \(VEKA\)](#) is op zoek naar een dossieranalist. In deze rol duik je diep in dossiers rond energiebesparende en hernieuwbare energie-investeringen in ondernemingen. Je analyseert de financiële en technische onderbouwing van attestaanvragen en zorgt ervoor dat ze correct en volgens de regelgeving worden afgehandeld. Met jouw oog voor detail, technisch inzicht en kritische blik draag je bij aan een doordachte besluitvorming. Concreet neem je volgende taken op:

- Je beoordeelt dossiers rond de verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen en investeringen in hernieuwbare energie.
- Je onderzoekt bewijsstukken zoals projectbeschrijvingen, offertes, facturen en attesten van uitgevoerde werken.
- Je verifieert opgegeven cijfers, zoals energiebesparing, opgewekte hernieuwbare energie, totale investeringskosten en warmteverliezen.
- Je toetst aanvragen aan de lijst van aanvaardbare investeringen en stelt een (ontwerp)beslissing op in de databank.
- Je overlegt met de coördinator dossierbehandeling en zorgt voor een efficiënte en correcte verwerking van dossiers.
- Je optimaliseert processen voor dossierbehandeling en vanuit de eigen expertise geef je beleidsinput voor de verdere ontwikkeling van de energietransitie.
- Op termijn groei je naar de rol van proceseigenaar en neem je een meer coördinerende functie op.

¹ Er wordt verwacht dat je gemiddeld twee keer per week naar kantoor in Brussel komt. Tijdens je inwerkperiode is het wenselijk om vaker te komen, aangezien er in die periode extra ondersteuning wordt voorzien

² Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoor.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Je komt terecht in een team van een tiental collega's met wie je samenwerkt en overlegt om dossiers vlot en correct af te handelen. In samenspraak met je coördinator werk je gemiddeld twee dagen per week op kantoor en de rest van de tijd kun je van thuis uit werken. Je krijgt zo het beste van beide werelden: overleg en samenwerking op kantoor, gecombineerd met thuiswerk voor meer focus en flexibiliteit.

Klinkt dit als een uitdaging waar jij je tanden in wilt zetten? Solliciteer dan snel!

Wil je graag nog meer details over de job van analist energiebesparingen en hernieuwbare energie? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum 2 februari 2026:

Je hebt een masterdiploma³ (bij voorkeur in de studiegebieden industriële wetenschappen en technologie). Studeer je af in februari 2026, dan kan je ook deelnemen. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

OF je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**⁴ als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum 01 februari 2026 om te kunnen solliciteren:

³ Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

⁴ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor sollicitanten die kunnen kandideren via externe mobiliteit.

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.
- 2) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring met inhoudelijke, technische en administratieve afhandeling van dossiers met betrekking tot energiebesparende investeringen en investeringen in hernieuwbare energie.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Zorgvuldigheid (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt als ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt als ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Je hebt kennis van energietransitie, hebt affiniteit met energiebesparing en hernieuwbare energie. Je kan complexe projecten op vlak van energiebesparingen en energie ten gronde bestuderen.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je de volgende vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Grote interesse in IT-toepassingen, boven op de klassieke Microsoft Office 365 programma's.
- Interesse om te werken met dossierbehandelings- en rapporteringssystemen.
- Kennis van industriële technieken en productieprocessen.
- Passieve kennis van het Frans.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁸) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁹.
- Je standplaats is het Herman Teirlinckgebouw, Havenlaan 88, 1000 Brussel
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: Adjunct van de directeur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloned in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloned in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook

⁸ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁹ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹⁰. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 6 maanden¹¹. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

¹⁰ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹¹ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 2 februari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze cv-screening gebeurt in de week van 02 februari 2026.

Voorselectie op basis van computertesten (1) en/of de functiegerichte vragen in het sollicitatieformulier (2)

Voldoen er na de cv-screening meer dan 10 kandidaten aan de deelnemingsvoorwaarde dan is er een extra voorselectie (1) op basis van computertesten.

Je kunt de computertesten online invullen tussen 6 februari 2026 en 10 februari 2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar voorselectie (2) moet je minstens score 4 behalen én tot de 10 hoogst scorende kandidaten behoren.

Voldoen er na de cv-screening minder dan 10 kandidaten aan de deelnemingsvoorwaarden, dan zijn er in deze fase geen computertesten en gaan alle kandidaten door naar voorselectie (2). De computertesten volgen dan in selectieronde 2 (screening competenties)

In voorselectie (2) beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van VEKA je kandidatuur op:

- je inzicht in de functie
- je relevante kennis – vaardigheden - ervaring

Dit gebeurt op basis van de door jou ingevulde vragen in het sollicitatieformulier.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen. Wordt de computergestuurde test ingezet en is er een gelijke scoring, dan gaat de kandidaat met de hoogste score op de test abstract redeneervermogen door naar de volgende ronde.

De voorselectie gebeurt op 16 februari 2026. (Datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Aan de hand van een interview en computertesten worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevroegd.

Je kunt de computertesten voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen 18 februari 2026 en 23 februari 2026.

Deze selectieronde vindt plaats (samen met selectieronde 3) in gebouw Herman Teirlinck, Havenlaan 88, 1000 Brussel op 25 februari 2026 of 26 februari 2026 (Datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met vaktechnische case en een computergestuurde test beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Herman Teirlinck, Havenlaan 88, 1000 Brussel op 25 februari 2026 of 26 februari 2026. (Datum onder voorbehoud).

De case kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op 19 februari 2026 om stipt 17 uur. Na 2 uur mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de casus op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve met een duurtijd van 1 jaar.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.

- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](http://werkenvoor.be) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Paul Zeebroek
Verantwoordelijke dossierbehandeling fiscale
aftrek
Paul.zeebroek@vlaanderen.be
Tel 02 553 46 30

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Ann Marie Lauwaert
Selectieverantwoordelijke
annmarie.lauwaert@vlaanderen.be
Tel 0495 38 70 16

Meer weten over het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: [Vlaams Energie- en Klimaatagentschap | Vlaanderen.be](http://VlaamsEnergie-enKlimaatagentschap.Vlaanderen.be)

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve zonder rangschikking aan voor de functie van analist energiebesparingen en hernieuwbare energie bij het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van analist energiebesparingen en hernieuwbare energie.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap dat vraagt.

Het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van analist energiebesparingen en hernieuwbare energie. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////