

**Het Vlaams Energie- en
Klimaatagentschap**

zoekt een

**controleur energieprestaties
van gebouwen**

- Graad: Adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- Afhankelijk van de afspraken binnen je organisatie werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie
- Vacaturenummer: 21489
- Je kunt solliciteren tot en met: 28 september 2026¹

JE TAKENPAKKET

Wil jij mee zorgen voor betrouwbare energieprestatiecertificaten (EPC's) en zo bijdragen aan het Vlaamse klimaat- en energiebeleid? Heb je een sterke interesse in bouwfysica, technische installaties en energieprestaties van gebouwen? Dan is deze functie bij het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) misschien wel iets voor jou.

Als controleur energieprestaties van gebouwen speel je een sleutelrol in het bewaken van de kwaliteit van één van de meest gekende instrumenten binnen het Vlaamse energiebeleid. Het EPC is vandaag een belangrijk document voor eigenaars, kopers en huurders. Dankzij jouw werk kunnen burgers vertrouwen op correcte en betrouwbare informatie over de energieprestatie van gebouwen.

Je onderzoekt afwijkingen en onregelmatigheden in EPC's en gaat na of energiedeskundigen het inspectieprotocol en de regelgeving correct hebben toegepast. Je analyseert dossiers, beoordeelt bewijsstukken en voert, wanneer nodig, controles ter plaatse uit om vaststellingen en opmetingen te doen. Op basis van jouw bevindingen neem je onderbouwde beslissingen en beoordeel je eventuele tegenargumenten en stavingsstukken. Je zorgt ervoor dat dossiers zorgvuldig worden opgevolgd en correct worden verwerkt in het dossierbeheersysteem.

Deze functie biedt een combinatie van technische inhoud, onderzoekswerk en maatschappelijke relevantie. Geen enkel dossier is hetzelfde. Je komt in aanraking met uiteenlopende gebouwtypes, technische vraagstukken en complexe afwegingen. Daardoor blijf je voortdurend bijleren en ontwikkel je een diepgaande expertise omtrent wetgeving, op technisch vlak en in de praktijk.

Daarnaast draag je actief bij aan de verdere kwaliteitsverbetering van het EPC-systeem. Vanuit jouw ervaring in controles en dossiers denk je mee na over verbeteringen aan berekeningsmethodieken, inspectieprotocollen, software en werkprocessen. Je werkt mee aan kwaliteitsacties, helpt bij kennisdeling en levert een inhoudelijke bijdrage aan opleidingen en sensibilisering voor energiedeskundigen en andere

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werken.vlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

stakeholders. Zo help je niet alleen individuele dossiers correct af te handelen, maar werk je ook mee aan een sterker en betrouwbaarder systeem voor de toekomst.

Je komt terecht in een team van 16 collega's ongeveer waar samenwerking, open communicatie en kennisdeling centraal staan. Collega's ondersteunen elkaar, nieuwe ideeën worden aangemoedigd en er is ruimte om actief mee te denken over verbeteringen. Tegelijk krijg je veel autonomie om je dossiers zelfstandig te beheren en je expertise verder uit te bouwen binnen een domein dat voortdurend in beweging is. Hoewel je je dossiers grotendeels zelfstandig beheert, sta je er nooit alleen voor. Je overlegt regelmatig met een achttal collega-experten om complexe vraagstukken te bespreken, inzichten te delen en elkaar te versterken.

Bovendien hecht het VEKA veel belang aan jouw welzijn en werk-privébalans. Je kan gebruikmaken van flexibele werktijden en plaats- en tijdsafhankelijk werken. Via verschillende teaminitiatieven krijg je bovendien de kans om je collega's beter te leren kennen en deel uit te maken van een organisatie met een sterke teamgeest.

Werk je graag zelfstandig en nauwkeurig aan technische dossiers? Ben je analytisch sterk, durf je onderbouwde beslissingen nemen en haal je energie uit samenwerken in een hecht team? Dan is dit de ideale functie om jouw expertise in te zetten voor een betrouwbaar en kwalitatief energiebeleid in Vlaanderen.

Wil je graag nog meer details over de job van controleur energieprestaties van gebouwen? Lees dan verder [via deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (28 september 2026):

- 1) Je hebt 1 van onderstaande masterdiploma's:
 - Master in de architectuur;
 - Master in de ingenieurswetenschappen – architectuur;
 - Master in de ingenieurswetenschappen;
 - Master in de industriële wetenschappen.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

OF

- 2) Je hebt een masterdiploma² én je hebt minstens 2 jaar beroepservaring³ die relevant is voor de functie in bouw- en/of energie gerelateerde materies.

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring⁴ in bouw- en/of energie gerelateerde materies én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau A), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen uiterste indieningsdatum (28 september 2026). Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en/of werkervaring.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (28 september 2026) om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁴ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.

- 2) Je beschikt over het vereiste diploma en/of werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.
- 2) Je hebt op datum van 28 september 2026 4 jaar relevante beroepservaring⁸ met betrekking tot bouw- en/of energie gerelateerde materies.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en/of de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Assertiviteit (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Plannen & organiseren (niveau 1)

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁸ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Zorgvuldigheid (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt goede kennis van bouwfysica;
- Je hebt goede kennis van technische installaties (HVAC);
- Je hebt goede kennis van de berekening van energieprestaties in gebouwen.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt relevante ervaring met handhavingsdossiers of als een energie gerelateerde bouwprofessional (energie-adviseur, architect, energiedeskundige, verslaggever,...).
- Je hebt kennis van
 - de EPC- en EPB-regelgeving en/of;
 - de EPC- en EPB-software en/of;
 - de berekeningsmethodieken en/of de inspectieprotocollen voor de verschillende types gebouwen.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Het aanvaarden van deze functie betekent dat je deze job niet kan combineren met het uitoefenen van de functie van energiedeskundige/verslaggever, de functie van (onderhouds)technicus, een functie aan een erkende opleidings-, vormings- of exameninstelling in het kader van de EPC- en EPB-regelgeving en de regelgeving inzake erkenningen binnen de VLAREM, waarvoor het VEKA bevoegd is.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁹) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling¹⁰.

⁹ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

¹⁰ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat **uiterlijk beschikbaar is tegen 28 september 2026**. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw **online sollicitatieformulier** ten laatste op **28 september 2026 én in het Nederlands** hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt op 29 september 2026.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van VEKA je kandidatuur op:

- eerste screening van je kennis en vaardigheden

Pagina 7 van 10

- eerste screening van jouw motivatie en verwachtingen

Het **verkennend gesprek** vindt plaats via MS teams op 7 oktober 2026 of 8 oktober 2026 (data onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijken nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst en computertesten worden jouw **persoonsgebonden competenties** bevestigd.

Je kunt de computertesten online invullen tussen 9 oktober 2026 en 13 oktober 2026.

Deze selectieronde is eliminerend.

Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats **via Microsoft Teams op 14 oktober 2026** (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met (digitale) casus en twee computertesten beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van VEKA volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende [persoonsgebonden competentie](#): zorgvuldigheid (niveau 2)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus wordt **ofwel** voorafgaand aan het eindgesprek **digitaal toegestuurd op 19 oktober 2026 stipt om 13.00 uur, ofwel op dezelfde dag als het eindgesprek afgelegd**. De praktische modaliteiten worden je tijdig meegedeeld.

Je kunt ook de **computertesten online invullen 16 oktober 2026 en 19 oktober 2026.**

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Brussel (Herman Teirlinckgebouw, Havenlaan 88, 1000 Brussel) op **20 oktober 2026** (datum onder voorbehoud).

////////////////////////////////////

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister (algemeen model). Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Kristien Triest
teamcoördinator team kwaliteit en
ondersteuning
kristien.triest@vlaanderen.be
02 553 46 62

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Sigrid Van Mulders
selectieverantwoordelijke
sigrid.vanmulders@vlaanderen.be
02 553 27 90

Meer weten over het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: [Vlaams Energie- en Klimaatagentschap | Vlaanderen.be](http://VlaamsEnergie-enKlimaatagentschap.Vlaanderen.be).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van controleur energieprestaties van gebouwen bij het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet

