

**De Vlaamse
Landmaatschappij**
zoekt een
Ecoloog

- Contract bepaalde duur (twee jaar met mogelijkheid tot verlenging)
- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Brugge, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 21404
- Je kunt solliciteren tot en met 11 augustus 2026¹

JE TAKENPAKKET

Onder het motto 'Samen versterken we de open ruimte' maakt de Vlaamse Landmaatschappij (VLM) werk van een milieu- en natuurvriendelijke landbouw, een klimaatrobuuste open ruimte en een vitaal platteland. Daarvoor verbinden we landbouw- en milieudoelen, investeren we in complexe openruimtedossiers en faciliteren we samenwerkingsverbanden. Zo bieden we een antwoord op maatschappelijke uitdagingen zoals de klimaatverandering, de achteruitgang van de bodem- en waterkwaliteit, de afname van de biodiversiteit en de leefbaarheid op het platteland. Samen met lokale en bovenlokale belanghebbenden geven we het openruimtebeleid, het plattelandsbeleid en het mestbeleid vorm en voeren we het uit op het terrein. Zo dragen we samen met onze partners bij aan de realisatie van de Europese en Vlaamse natuur-, plattelands- en milieudoelen.

De VLM zoekt een ecoloog met kennis over bodemchemie en bodemkwaliteit met standplaats Brugge. Je werkt voornamelijk op projecten in West- en Oost-Vlaanderen en krijgt de kans om een directe bijdrage te leveren aan het herstel en de bescherming van waardevolle ecosystemen.

Heb jij een passie voor natuur, en wil je jouw ecologische expertise inzetten in concrete projecten op het terrein? Dan biedt deze functie jou een mooie combinatie van inhoudelijk werk, samenwerking en zichtbare impact. Als ecoloog maak je deel uit van projectteams onder leiding van een projectmanager en ben je verantwoordelijk voor de ecologische onderbouwing van projecten die gericht zijn op het versterken van de open ruimte en randstedelijke gebieden.

Je bouwt grondige gebiedskennis op door middel van literatuurstudie, analyse van beschikbare data, overleg met lokale experts en terreinbezoeken. Op basis daarvan voer je ecologische inventarisaties uit en werk je visies en plannen uit voor specifieke gebieden.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Als ecooloog analyseer je de ecologische randvoorwaarden die bepalend zijn voor de ontwikkeling van natuurstreefbeelden, vegetatietypen en doelsoorten. Je beschikt over een goed inzicht in de relatie tussen bodemkwaliteit en natuurontwikkeling en interpreteert bodemanalyses in functie van natuurherstel en natuurontwikkeling. Daarbij beoordeel je hoe factoren zoals fosforbeschikbaarheid, stikstofgehalten en andere bodemkenmerken de ontwikkeling van gewenste vegetaties en leefgebieden beïnvloeden.

Je vertaalt resultaten van bodemonderzoek naar ecologische adviezen en beoordeelt de geschiktheid van gebieden voor specifieke natuurstreefbeelden. Op basis daarvan formuleer je aanbevelingen voor inrichting, beheer en herstelmaatregelen.

Je denkt actief mee over maatregelen die zorgen voor betere abiotische omstandigheden en meer biodiversiteit. Daarvoor werk je nauw samen met collega's uit andere disciplines, zoals hydrologen. Zo kom je tot geïntegreerde en goed onderbouwde oplossingen voor natuurontwikkeling en natuurherstel.

Daarnaast leg je jouw bevindingen en voorstellen vast in duidelijke en onderbouwde rapporten, zoals landinrichtingsplannen en projectuitvoeringsplannen. Je levert ook een belangrijke bijdrage aan vergunningsaanvragen en ecologische beoordelingen door inhoudelijke input te geven en de nodige onderbouwing te voorzien. Waar nodig begeleid je externe studies en zorg je voor een goede kwaliteitsopvolging.

De functie is gevarieerd en combineert terreinwerk met analyse, overleg en rapportering. Je werkt zowel zelfstandig als in teamverband en krijgt de ruimte om je expertise verder uit te bouwen binnen een maatschappelijk relevant domein. Daarbij draag je concreet bij aan projecten die de natuur versterken en de leefomgeving duurzamer maken. We zoeken een kandidaat met een sterke interesse in ecologie en natuurontwikkeling, die analytisch en praktisch ingesteld is, en graag samenwerkt met verschillende partners. Je communiceert helder, werkt gestructureerd en neemt initiatief binnen jouw projecten.

Je komt terecht in een professionele en geëngageerde organisatie waar jouw werk een zichtbaar verschil maakt voor natuur en omgeving in Vlaanderen.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 11 augustus 2026:

- 1) Je hebt een masterdiploma².

Studeer je ten laatste af in september 2026? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring³ met projectwerking waarbij het herstel van de abiotiek en de biotiek van het ecosysteem centraal staat én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau A), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen 11 augustus 2026. Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je hebt een eerste ervaring⁴ met projectwerking of onderzoek waarbij het herstel van de abiotiek en de biotiek van het ecosysteem centraal staat (via studies en/of werkervaring).
- 3) Je beschikt over een geldig rijbewijs B.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als die van de vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste eerste ervaring en het rijbewijs B.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 11 augustus 2026 om te kunnen solliciteren via tijdelijke horizontale mobiliteit of tijdelijke bevordering:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁴ Onbetaalde stages tellen ook mee.

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.

- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste eerste ervaring en het rijbewijs B zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.
- 2) Je hebt op datum van afsluiting van de kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring⁸ met projectwerking waarbij het herstel van de abiotiek en de biotiek van het ecosysteem centraal staat.
- 3) Je beschikt over een geldig rijbewijs B.
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma en de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling en krijg je ambtshalve verlof voor opdracht voor deze tijdelijke contractuele functie, als je als ambtenaar tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Richting geven (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁸ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Innoveren (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt kennis van de biotische en abiotische kenmerken van natuurlijke ecosystemen, zoals de fauna en flora die er voorkomt, de waterhuishouding en de bodemomstandigheden. Je bent vertrouwd met soorten van verschillende landschapstypes, zoals open en gesloten habitats, terrestrische als aquatische habitats en urbane gebieden.
- Je hebt voldoende veldkennis om vegetatiekarteringen volgens de methodiek van de BWK uit te voeren.
- Je hebt goede kennis van ecologische vereisten (abiotische randvoorwaarden) voor het behalen van natuurdoeltypen, hoe je deze onderzoekt en hoe je de resultaten van die analyses interpreteert en vertaalt naar de ecologische potentie en knelpunten.
- Je heb specifieke kennis van de fysische en chemische eigenschappen van de bodem.
- Je hebt basiskennis van technieken voor het herstellen van verstoorde natuurgebieden en realisatie van nieuwe natuur.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van bepaalde duur voor twee jaar⁹, met mogelijkheid tot verlenging.
- Je standplaats is Brugge (Velodroomstraat 28, Brugge 8200).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: adjunct van de directeur
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in de beginsalarisschaal die verbonden is aan de nieuwe functie⁹. Het is ook mogelijk om voorafgaand aan je overplaatsing vrijwillig over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

⁹ Ben je al personeelslid bij de diensten van de Vlaamse overheid, dan krijg je voor de duur van de opdracht ambtshalve onbetaald verlof voor opdracht. Enkel de ambtenaar op proef is van dit verlof uitgesloten. Leest meer op Ambtshalve verlof voor opdracht personeel Vlaamse overheid | Vlaanderen.be

- Word je **bevorderd**? Dan word je tijdelijk of definitief verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111. Voorafgaand aan je bevordering maak je een tijdelijke of definitieve overstap naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen 11 augustus 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen

////////////////////////////////////

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijken en collega's van de VLM nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 21 augustus en 26 augustus 2026.

Deze selectieronde vindt plaats in Gent op 28 augustus 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van de VLM volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De casus kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op 25 augustus om stipt 16 uur. Na 1 uur mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de casus op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Je kunt de computertest voorafgaand aan het jurygesprek online invullen tussen 21 augustus en 26 augustus 2026.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Gent op 28 augustus 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.

- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan ten laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Joy Laquiere
Ecoloog – Projectleider Regio West
joy.laquiere@vlm.be
050458146

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Rias Viaene
selectieverantwoordelijke
rias.viaene@vlaanderen.be
0468 56 82 10

Meer weten over de Vlaamse Landmaatschappij en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.vlm.be/nl>.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van ecooloog bij de VLM. Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van ecooloog.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan VLM je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als VLM dat vraagt.

VLM kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze

ectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt or de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan krijg je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////