

////////////////////////////////////

De Vlaamse Milieumaatschappij

zoekt

Terreinmedewerker Meetnet Water

- Graad: Technicus
 - Rang: C1
 - Toegang via [niveaubewijs](#): ja
 - De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Conform de richtlijnen van de VMM, afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je thuis, op een andere locatie of op kantoor in Gent waarvan 60% van de taken worden verricht van op het terrein of op de standplaats en 40% van de taken kunnen worden uitgevoerd van op een andere locatie of thuis.
 - Vacaturenummer: 20132
 - Je kunt solliciteren tot en met: 26 februari 2026¹
- ////////////////////////////////////

JE TAKENPAKKET

Wil jij mee zorgen voor betrouwbaar wateronderzoek in Vlaanderen?

Als Terreinmedewerker Meetnet Water bij de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) draag je rechtstreeks bij aan de kennis waarop het Vlaamse waterbeleid steunt. Je verzamelt gegevens die essentieel zijn voor het beschermen van onze waterbodem, waterlopen en leefomgeving. Dankzij jouw nauwkeurige terreinwerk kunnen experts, onderzoekers en beleidsmakers rekenen op objectieve, actuele en kwaliteitsvolle informatie.

Je komt terecht in de afdeling Monitoring Waterkwaliteit, binnen de dienst Monsterneming en Inventarisatie Waterkwaliteit. Deze afdeling volgt de kwaliteit van waterbodem, oppervlaktewater en afvalwater op, is verantwoordelijk voor het VMM-laboratorium en staat in voor de alarm- en incidentenwerking rond waterkwaliteit. Je komt terecht in een gemotiveerd en ervaren team van 6 collega's, elk met een eigen specialisatie, maar waar samenwerking, expertise en maatschappelijke impact centraal staan.

Wat houdt de job in?

In deze functie ben je veel onderweg. Je bereidt staalnames voor, voert ze uit op het terrein en verwerkt de gegevens zorgvuldig volgens vastgelegde procedures. Je onderzoekt waterbodems en je kan daarnaast ook ingeschakeld worden voor het uitvoeren van staalnames in oppervlaktewater en afvalwater. Naast het terreinwerk voer je ecotoxiciteitstesten uit en spoel, trieer en determineer je macro-invertebraten om de Biotische Waterbodem Index (BWI) te bepalen. Je werkt met moderne meetapparatuur, signaleert afwijkingen en zorgt ervoor dat alle gegevens correct worden geregistreerd en doorgegeven.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

Je werk is afwisselend: het ene moment sta je tot je knieën in een waterloop om een staal te nemen, het volgende moment werk je in het labo of verwerk je gegevens. Je draagt ook bij aan onderzoek naar risicobeoordeling van zeer zorgwekkende stoffen zoals PFAS, een thema dat vandaag sterk leeft in Vlaanderen.

Wie zoeken we?

We zoeken iemand die graag buiten werkt en energie haalt uit een praktische, afwisselende job. Je werkt nauwkeurig, communiceert helder en geeft tijdig feedback door aan je collega's. Je kan zelfstandig aan de slag, maar voelt je even goed in een team waar samenwerking en kennisdeling centraal staan. Je neemt initiatief wanneer iets onverwacht loopt en denkt mee over oplossingen.

Je hebt interesse in milieuthema's zoals waterkwaliteit, waterbodem en natuur, en je voelt je comfortabel in een rol die zowel technische als communicatieve vaardigheden vraagt. Fysiek terreinwerk schrikt je niet af, je werkt veilig en zorgvuldig in uiteenlopende omstandigheden.

Waarom kiezen voor de VMM?

In deze functie draag je bij aan de missie van de VMM om voor Vlaanderen:

- proper, aantrekkelijk en voldoende water te waarborgen;
- gezonde lucht te bevorderen;
- de klimaatadaptatie mee te sturen.

Je werkt in een organisatie die inzet op innovatie, samenwerking en maatschappelijke impact. Je krijgt de kans om mee richting te geven aan oplossingen voor de wateruitdagingen van vandaag én morgen.

Wil je graag nog meer details over de job van Terreinmedewerker Meetnet Water? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 26 februari 2026:

- 1) Je hebt een diploma secundair onderwijs².

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring³ in terreinwerk (Het nemen van stalen voor waterbodem; Het spoelen, triëren en determineren van macro-invertebraten; Het uitvoeren van

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau C binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

ecotoxicologische analyses) én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau C), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen 26 februari 2026. Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je beschikt over een geldig rijbewijs B (combinatie handgeschakeld/automatische wagens).
- 3) Je kan zwemmen.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over een geldig rijbewijs B (combinatie handgeschakeld/automatische wagens), en kan je zwemmen.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 26 februari 2026 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁴

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁵.
- 2) Je beschikt over een geldig rijbewijs B (combinatie handgeschakeld/automatische wagens).
- 3) Je kan zwemmen.

⁴ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁵ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D.
Of
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.
- 2) Je hebt op datum van 26 februari 2026 4 jaar relevante beroepservaring⁷ met betrekking tot terreinwerk (Het nemen van stalen voor waterbodembodem; Het spoelen, triëren en determineren van macro-invertebraten; Het uitvoeren van ecotoxicologische analyses).
- 3) Je beschikt over een geldig rijbewijs B (combinatie handgeschakeld/automatische wagens).
- 4) Je kan zwemmen.
- 5) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het gevraagde diploma en rijbewijs beschikt en kan zwemmen. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Basiskennis van de bemonsteringstechnieken voor het nemen van stalen

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Algemene kennis van de principes van meetapparatuur en datacommunicatie gebruikt bij bemonsteringen oppervlaktewater, afvalwater en waterbodembodem
- Basiskennis om meetgegevens te verwerken en te valideren
- Goede kennis van de courante MS office toepassingen
- Beschikken over vaardigheden om gespecialiseerde software aan te leren (Sample Manager, Remote Sampler)

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt ervaring van:
 - Het nemen van stalen voor waterbodembodem;
 - Het spoelen, triëren en determineren van macro-invertebraten;
 - Het uitvoeren van ecotoxicologische analyses.
- Je hebt ervaring in het nemen van verschillende soorten waterstalen (oppervlaktewater, afvalwater, ...), die ook van toepassing zijn in kader van de permanentiedienst monsternemer van wacht.
- Je hebt ervaring in het rijden met een aanhangwagen.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je kan zwemmen.
- Je bent bereid fysieke arbeid te verrichten in moeilijke (weersomstandigheden).
- Je bent bereid om – in een beurtrol - deel te nemen aan de permanentiedienst Monsternemer van wacht (avond – weekenden).
- Je hebt respect voor de leefomgeving: Je hebt een voorbeeldrol ten opzichte van andere overheden, bedrijven en burgers op vlak van inspanningen voor een beter leefmilieu. Je beperkt de impact van de werking op het milieu zoveel mogelijk en hecht veel belang aan duurzaamheid.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁸) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁹.

⁸ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁹ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Je standplaats is VMM Gent (Raymonde de Larochelaan 1, 9051 Gent).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: C
 - rang: C1
 - graad: Technicus
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC121.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NC121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹⁰. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC121.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent afhankelijk van de permanentiedienst ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je thuis, op een andere locatie of op kantoor in Gent waarvan 60% van de taken worden verricht van op het terrein of op de standplaats en 40% van de taken kunnen worden uitgevoerd van op een andere locatie of thuis.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 4 maanden¹¹. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

¹⁰ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹¹ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt en aan de andere deelnemingsvoorwaarden voldoet. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat tijdig beschikbaar is tegen uiterlijk 26 februari 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 26 februari 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 2 maart 2026.

Voorselectie op basis van computertesten en functiegerichte vragenlijst

De voorselectie op basis van de computertest vindt enkel plaats als er meer dan 20 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij je kandidatuur op:

- eerste screening van je persoonsgebonden competentie Zorgvuldigheid (niveau 1)
- eerste screening van je relevante technische kennis en vaardigheden voor de functie

Je kunt de computertest online invullen tussen 3 maart 2026 en 8 maart 2026.

De beoordeling gebeurt in de week van 9 maart 2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de voorselectie op basis van functiegerichte vragenlijst moet je minstens normscore 4 behalen op de hoofdmeting. Daarnaast behoor je tot de 20 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn.

De beoordeling van de functiegerichte vragenlijst gebeurt tussen 9 maart 2026 en 12 maart 2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria van de functiegerichte vragenlijst én behoren tot de 7 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores gaat de kandidaat met de hoogste score op de computergestuurde test door naar de volgende selectieronde. Als een van de 7 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén selectieverantwoordelijke neemt deze screening af.

Aan de hand van een interview, persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 13 maart 2026 en 18 maart 2026.

Deze selectieronde is eliminerend.

Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op 19 maart 2026 of 20 maart 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met vaktechnische vragen en de testresultaten uit de voorselectie beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats bij VMM Aalst (Dokter De Moorstraat 24, 9300 Aalst) op 30 maart 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Els Ryken
Inhoudelijke verantwoordelijke waterbodem
e.ryken@vmm.be
0470 90 14 46

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Sigrid Van Mulders
Selectieverantwoordelijke
sigrid.vanmulders@vlaanderen.be
02 553 27 90

Meer weten over de Vlaamse Milieumaatschappij en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze [website](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van Terreinmedewerker Meetnet Water bij de Vlaamse Milieumaatschappij.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van Terreinmedewerker Meetnet Water.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan de Vlaamse Milieumaatschappij je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als de Vlaamse Milieumaatschappij dat vraagt.

De Vlaamse Milieumaatschappij kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van Terreinmedewerker Meetnet Water. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Je kunt via deze werfreserve ook gecontacteerd worden voor vergelijkbare vacatures binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zolang de werfreserve geldig is. Hierbij wordt gekeken naar de overeenkomsten tussen de deelnemingsvoorwaarden, de functie-inhoud en/of de vereiste competenties van deze selectieprocedure en de nieuwe vacature. In dat geval kan er een extra selectiegesprek plaatsvinden met de dienst die de vergelijkbare vacature heeft. Als je niet ingaat op deze oproep of niet geselecteerd wordt voor de nieuwe vacature, behoud je je plaats in de werfreserve.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

////////////////////////////////////