

////////////////////////////////////

Vlaamse Milieumaatschappij

zoekt

Technieker meetnet water

- Graad: technicus
- Rang: C1
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- Je werkt op terrein en volgens een zelf in te plannen flexibel uurrooster
- Je standplaats is Raymonde de Larochelaan 1, 9051 Sint-Denijs-Westrem
- Vacaturenummer: 21073
- Je kunt solliciteren tot en met: 15 juni 2026¹

////////////////////////////////////

JE TAKENPAKKET

Over ons

De Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) zet zich in voor een gezonde leefomgeving in Vlaanderen. We meten en analyseren continu de toestand van het watersysteem via geautomatiseerde meetnetten, data en modellen.

Onze missie:

- Zorgen voor voldoende, proper en aantrekkelijk water
- Bijdragen aan gezonde lucht
- Actief meewerken aan klimaatadaptatie

Met onze meetgegevens brengen we de toestand van het watersysteem scherp in beeld en ondersteunen we het beheer van onbevaarbare waterlopen, vooral bij droogte en wateroverlast. We blijven ons meetnet uitbreiden en verfijnen om nog nauwkeuriger en betrouwbaarder te meten.

Wat ga je doen?

Als technieker meetnet water maak je deel uit van het team hydrometrie binnen de afdeling beheer en investeringen waterlopen. Je zorgt ervoor dat het meetnet in regio West (dit is Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en een deel van Vlaams-Brabant) optimaal blijft functioneren.

Je takenpakket omvat:

- Uitvoeren van onderhoud en herstellingen aan meetposten.
- Installeren en aanpassen van meetinstallaties op het terrein.
- Uitvoeren van kalibraties en debietmetingen.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- Uitvoeren van terreinwerk (o.a. snoeien, maaien, vrijmaken van meetlocaties).
- Regelmatig controleren van meettoestellen voor een continue en betrouwbare datastroom.
- Meewerken aan de uitbreiding van het meetnet.
- Digitaal verwerken en registreren van hydrologische data.
- Rapporteren over uitgevoerde werken en signaleren van problemen.

Wie zoeken we?

Je bent een praktische doener met technische affiniteit en zin voor verantwoordelijkheid. Je herkent jezelf in het volgende:

- Je kan zelfstandig werken en volgt de afgesproken procedures.
- Je werkt oplossingsgericht, ook in het veld.
- Je hebt interesse in techniek (elektromechanica, elektriciteit of elektronica).
- Je werkt graag buiten en op diverse locaties.
- Je gaat zorgvuldig om met materiaal en veiligheidsvoorschriften.
- Je hebt aandacht voor kwaliteit en nauwkeurigheid in je werk.
- Je kan vlot samenwerken en overleggen met collega's.

Wat breng je mee?

Je werkt nauwkeurig, bent betrouwbaar en neemt verantwoordelijkheid op voor je opdrachten. Je hebt kennis van of sterke interesse in elektromechanica, elektriciteit of elektronica, in meettechnieken en technische installaties en houdt van terreinwerk en onderhoudstaken

Wil je graag meer details over de job van techniker meetnet water bij VMM? Lees dan verder via deze [link](#)

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 15 juni 2026:

- 1) Je hebt een diploma² hoger secundair onderwijs
- 2) Je hebt een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen. Stuur een kopie van je rijbewijs mee met je sollicitatie.
- 3) Je kan zwemmen

Studeer je ten laatste af in september 2026? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau C binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring³ in het onderhouden of plaatsen van meettoestellen aantoonbaar via relevante functies en taken in je CV én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau C), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen 15 juni 2026. Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

Ook als je via het niveaubewijs solliciteert, moet je beschikken over een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen en kunnen zwemmen.

OF

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via externe mobiliteit solliciteert, moet je beschikken over een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen en kunnen zwemmen.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 15 juni 2026 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁴

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁴ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

Of

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁵.

Ook als je via horizontale mobiliteit solliciteert, moet je beschikken over een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen en kunnen zwemmen.

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D.

Of

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁶.

- 2) Je hebt op 15 juni 2026 4 jaar relevante beroepservaring⁷ in het onderhouden of plaatsen van meettoestellen aantoonbaar via relevante functies en taken in je CV.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.
- 4) Je hebt een geldig rijbewijs B (handgeschakelde voertuigen).
- 5) Je kan zwemmen.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSgebonden COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

⁵ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt als ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁶ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt als ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁷ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ-stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je kan werkprocedures toepassen.
- Je hebt kennis van meettechnieken en van materialen, apparatuur en gereedschappen.
- Je bezit een prima fysieke conditie en bent bestand om in "weer en wind" te werken in en langs waterlopen.
- Je hebt ervaring met terreinwerk (snoeien, maaien, oplossingsgericht werken).

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt affiniteit en interesse voor het uitvoeren van aansluitings- en bekabelingswerken.
- Je hebt affiniteit met het opzoeken van data (applicaties) en met administratieve taken per MS-office, e-mail
- Je hebt interesse in of kennis van (bouw)plannen en watersystemen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁸) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁹.
- Je standplaats is VMM Gent, Raymonde de Larocheaan 1, 9051 Sint-Denijs-Westrem.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:

⁸ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁹ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Niveau van de functie: C
- Rang: C1
- Graad: technicus
- Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC121
- Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NC121. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
- Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹⁰. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
- Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC121.
- De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 4 maanden¹¹. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

¹⁰ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹¹ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.



SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingsstelsel.

Door de verlofperiode is de doorlooptijd van deze selectieprocedure uitzonderlijk langer dan normaal. Houd de data goed bij in je agenda.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt en aan de andere deelnemingsvoorwaarden voldoet. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat uiterlijk beschikbaar is tegen 15 juni 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 15 juni 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 15 juni 2026 (datum onder voorbehoud).

Voorselectie op basis van computertesten en de functiegerichte vragenlijst

Bij meer dan 20 kandidaten die voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden, is er een eerste voorselectie op basis van computertesten¹². Je kan deze testen thuis uitvoeren tussen 17 juni en 22 juni 2026 (Datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de tweede voorselectie op basis van de functiegerichte vragen, moet je minstens score 4¹³ halen én tot de 12 hoogst scorende kandidaten behoren. (Eén score 3 wordt gedelibereerd). Bij gelijke scores worden de hoogste scores op de test zorgvuldigheid beoordeeld om de rangschikking te verfijnen. Als er dan nog gelijke scores zijn gelden de hoogste scores op de test plannen en organiseren als bepalend element om de rangschikking te bepalen.

Als een van de 12 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

Bij minder dan 20 sollicitaties of als je bij de 12 hoogstscorenden uit de testen behoort, beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van VMM in een tweede voorselectiefase je kandidatuur op:

- Eerste screening van je kennis en vaardigheden.
- Relevantie van je ervaring.

Deze beoordeling gebeurt op basis van de functiegerichte vragen in het sollicitatieformulier en vindt plaats op 29 juni 2026. (Datum onder voorbehoud)

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen én behoren tot de 8 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 8 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Een selectieverantwoordelijke van AgO (Agentschap Overheidspersoneel) neemt deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst online invullen tussen 1 juli en 7 juli 2026. (Datum onder voorbehoud).

Deze selectieronde is eliminerend. Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

¹² Computertest zorgvuldigheid en computertest plannen en organiseren

¹³ De hoofdmeting zorgvuldigheid en de hoofdmeting planningsvermogen. De zorgvuldigheidstest meet de snelheid en nauwkeurigheid waarmee kandidaten een eenvoudige controle- en classificatetaak uitvoeren. De planningsstest meet het vermogen van kandidaten om activiteiten te plannen en te organiseren. De scores wordt uitgedrukt in een normscore op de gausscurve, waarbij de ruwe score van de kandidaat wordt vergeleken met de scores van de normgroep opleidingsniveau secundair onderwijs.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op 14 juli 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met praktische opdracht en de testresultaten uit de voorselectie beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van VMM volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Je krijgt de praktische opdracht een kwartier voorafgaand het jurygesprek en lost deze ter plaatse op.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in het Herman Teirlinckgebouw, Havenlaan 88, 1000 Brussel op 19 augustus of 20 augustus 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taaltest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

