

////////////////////////////////////

**De Vlaamse
Milieumaatschappij**

zoekt een

**beheerder
grondwatermeetnet**

- Graad: Medewerker
- Rang: C1
- Toegang via [niveaubewijs](#): ja
- Je werkt hoofdzakelijk op terrein in Vlaams-Brabant en Limburg (circa 4 op 5 werkdagen).
- De Vlaamse overheid zet in op hybride werken. Conform de richtlijnen van VMM, afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je sporadisch ook op kantoor in Leuven, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 21154
- Je kunt solliciteren tot en met: 7 augustus 2026¹

////////////////////////////////////

JE TAKENPAKKET

De grondwaterpeilen worden in Vlaanderen opgemeten met behulp van IoT peilapparatuur. Hoogfrequente peilmetingen worden telemetrisch verstuurd naar de VMM-servers. Alhoewel dit geautomatiseerde processen zijn, heeft de infrastructuur nood aan onderhoud en moet defecte infrastructuur hersteld worden. De beheerder van het automatisch grondwatermeetnet die we zoeken zal verantwoordelijk zijn voor dit onderhoud en het algemeen onderhoud en toezicht op de grondwatermeetnetten in het oostelijke deel van Vlaanderen.

De beheerder grondwatermeetnet wordt ingeschakeld in de afdeling planning integraal waterbeleid en gebiedsgerichte werking water. De kern staat in voor de onderbouwing, opmaak en opvolging van de integrale waterbeleidsplannen en de voorbereiding en sturing van de financiering ervan. Ook de onderbouwing van het grondwaterbeleid, de planning van saneringsinfrastructuur voor huishoudelijk afvalwater en de opbouw van een modelketen voor oppervlaktewaterkwaliteit en grondwater staan op het programma.

Het grondwatermeetnet omvat 2 meetnetten: een grondwaterkwantiteitsmeetnet en een grondwaterkwaliteitsmeetnet. De peilmetingen in het grondwaterkwantiteitsmeetnet gebeuren in eigen beheer, de staalnames en analyses voor grondwaterkwaliteit worden uitbesteed.

Het takenpakket van de beheerder grondwatermeetnet omvat onder meer het beheer en het onderhoud van het patrimonium (putten voor zowel kwantiteit als kwaliteit) en het operationeel houden van het grondwaterkwantiteitsmeetnet.

Deze taken omvatten eveneens het controleren van de goede werking van de automatische peilapparatuur door het uitvoeren van (controle-)peilmetingen op basis van manuele peilapparatuur en

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](#). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

indien nodig vastgestelde problemen oplossen. Op plaatsen waar geen apparatuur voorzien is, voer je periodiek manuele metingen uit en verwerk je de data in het daarvoor voorziene systeem.

Daarnaast dien je ook in te staan voor het algemeen onderhoud van de putten van de grondwatermeetnetten in het oostelijke deel van Vlaanderen met inbegrip van kleine herstelwerkzaamheden in eigen beheer.

Je voelt je aangesproken door een functie waarin je de betrouwbaarheid van meetgegevens mee garandeert en verantwoordelijkheid draagt voor een technisch meetnet in het veld. Je combineert graag autonoom werken met hoofdzakelijk terreininterventies, ook in moeilijke (weers)omstandigheden, en weet vlot om te gaan met technische problemen of onverwachte situaties. Je werkt nauwkeurig en kwaliteitsgericht met oog voor correcte data die beleidsmatig van belang zijn. Tegelijk heb je voldoende inzicht om je werk te kaderen binnen het bredere water- en klimaatbeleid en draag je graag bij aan maatschappelijke doelstellingen.

De functie draagt bij aan de missie van VMM om voor de huidige en toekomstige generaties in Vlaanderen:

- proper, aantrekkelijk en voldoende water te waarborgen,
- gezonde lucht te bewerkstelligen,
- de klimaatadaptatie mee te sturen.

De functie onderschrijft de visie van VMM als een oplossingsgerichte partner voor een klimaatbestendige leefomgeving.

Wil je graag nog meer details over de job van beheerder grondwatermeetnet? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum (7 augustus 2026):

- 1) Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs².

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

OF

Je hebt minstens 4 jaar relevante beroepservaring³ in een functie waarbij praktische technische werkzaamheden werden verricht, waarbij methodes, procedures en meet-of technische apparatuur werden toegepast en gegevens digitaal verwerkt werden (vb. via MS Office,

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau C binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

databanken of GPS-toepassingen) en waarin kleine herstellingen uitgevoerd werden aan installaties of infrastructuur én je hebt een geldig [niveaubewijs](#) op het niveau van de vacature (niveau C), behaald via een niveautest georganiseerd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, of je behaalt dit niveaubewijs uiterlijk tegen uiterste indieningsdatum (7 augustus 2026). Reken op minstens 3 werkdagen om de niveautest tijdig in te plannen en rond te krijgen.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of solliciteer je via een niveaubewijs? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

- 2) Je beschikt over een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen. Voeg een kopie van jou rijbewijs toe aan je sollicitatie.
- 3) Je woont op maximaal 60⁴km afstand van het station van Sint-Truiden.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit** als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden⁵ zoals hierboven gespecificeerd.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum (7 augustus 2026) om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁶

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature.
Of

⁴ Je bent gedomicilieerd op maximum 60km van het station van Sint-Truiden (Stationsplein 65, 3800, Sint-Truiden). Dit wordt voor alle kandidaten nagekeken bij de CV-screening via google maps waarbij de kortste route gehanteerd wordt als controle op dit criterium. Gelet op de aard van de functie, met name op het vlak van bereikbaarheid en operationele inzetbaarheid, dient de kandidaat uiterlijk op het moment van indieningsdatum effectief woonachtig te zijn binnen een straal van 60 kilometer van het vermelde adres. De effectieve woonplaats op dat ogenblik is bepalend voor de beoordeling van deze deelnemingsvoorwaarde. Een loutere intentie om te verhuizen wordt niet als voldoende beschouwd.

⁵ M.u.z. van diplomavorwaarde.

⁶ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁷.

- 2) Je beschikt over een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen. Voeg een kopie van jou rijbewijs toe aan je sollicitatie.
- 3) Je woont op maximaal 60⁸km afstand van het station van Sint-Truiden.

Groei verder via bevordering naar hoger niveau

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar (op proef of vastbenoemd) binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D.

Of

Je bent contractueel tewerkgesteld binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau D én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking⁹.

- 2) Je hebt op datum van 7 augustus 2026 4 jaar relevante beroepservaring¹⁰ in een functie waarbij praktische technische werkzaamheden werden verricht, waarbij methodes, procedures en meet- of technische apparatuur werden toegepast en gegevens digitaal verwerkt werden (vb. via MS Office, databanken of GPS-toepassingen) en waarin kleine herstellingen uitgevoerd werden aan installaties of infrastructuur.
- 3) Je beschikt over een geldig rijbewijs B voor handgeschakelde voertuigen. Voeg een kopie van jouw rijbewijs toe aan je sollicitatie.
- 4) Je woont op maximaal 60¹¹km afstand van het station van Sint-Truiden.
- 5) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

⁷ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

⁸ Je bent gedomicilieerd op maximum 60km van het station van Sint-Truiden (Stationsplein 65, 3800, Sint-Truiden). Dit wordt voor alle kandidaten nagekeken bij de CV-screening via google maps waarbij de kortste route gehanteerd wordt als controle op dit criterium. Gelet op de aard van de functie, met name op het vlak van bereikbaarheid en operationele inzetbaarheid, dient de kandidaat uiterlijk op het moment van indieningsdatum effectief woonachtig te zijn binnen een straal van 60 kilometer van het vermelde adres. De effectieve woonplaats op dat ogenblik is bepalend voor de beoordeling van deze deelnemingsvoorwaarde. Een loutere intentie om te verhuizen wordt niet als voldoende beschouwd.

⁹ Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of www.werkenvoorvlaanderen.be (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

¹⁰ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

¹¹ Je bent gedomicilieerd op maximum 60km van het station van Sint-Truiden (Stationsplein 65, 3800, Sint-Truiden). Dit wordt voor alle kandidaten nagekeken bij de CV-screening via google maps waarbij de kortste route gehanteerd wordt als controle op dit criterium. Gelet op de aard van de functie, met name op het vlak van bereikbaarheid en operationele inzetbaarheid, dient de kandidaat uiterlijk op het moment van indieningsdatum effectief woonachtig te zijn binnen een straal van 60 kilometer van het vermelde adres. De effectieve woonplaats op dat ogenblik is bepalend voor de beoordeling van deze deelnemingsvoorwaarde. Een loutere intentie om te verhuizen wordt niet als voldoende beschouwd.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 1)
- Flexibiliteit (niveau 1)
- Samenwerken (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 1)
- Plannen & organiseren (niveau 1)
- Zorgvuldigheid (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je hebt goede kennis en inzicht in de toepassing van algemene methoden en technieken, werkwijzen, processen en procedures en/of bedrevenheid in het gebruik van gewone materialen, apparatuur en gereedschappen;
- Je hebt goede kennis van informatieverwerking met de computer of een andere digitale drager: MS-office, databanken, geografische informatie systemen (bv. werken met GPS- ondersteunde systemen);
- Je hebt praktische vaardigheden om kleine herstellingen uit te voeren aan (technische) installaties en infrastructuur.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt basiskennis van meet- en of bemonsteringstechnieken van het grondwater;
- Je hebt basiskennis van de bestaande databanken (databank ondergrond Vlaanderen);
- Je hebt affiniteit met elektronica en meer specifiek het beheer, onderhoud en instellen van IOT apparatuur.

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je hebt respect voor de leefomgeving: Je hebt een voorbeeldrol ten opzichte van andere overheden, bedrijven en burgers op vlak van inspanningen voor een beter leefmilieu. Je beperkt de impact van de werking op het milieu zoveel mogelijk en hecht veel belang aan duurzaamheid.
- Je bent bereid om frequent terreinwerk te verrichten, ook in minder gunstige fysieke en weersomstandigheden.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd¹²) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling¹³.
- Je standplaats is VMM – VAC Leuven (Diestsepoort 6 bus 73, 3000 Leuven).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: C
 - rang: C1
 - graad: NC111
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC111.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NC111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt¹⁴. Het is ook mogelijk om voor je overplaatsing over te stappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NC111.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. De lijnmanager beslist of werkervaring bij andere werkgevers of als zelfstandige gevaloriseerd kan worden als het gaat over relevante beroepservaring voor de uitoefening van de functie. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).

¹² Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

¹³ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

¹⁴ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je werkt hoofdzakelijk op terrein in Vlaams-Brabant en Limburg (circa 4 op 5 werkdagen). De Vlaamse overheid zet in op hybride werken. Conform de richtlijnen van VMM, afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je sporadisch ook op kantoor in Leuven, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 4 maanden¹⁵. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

VOORAFGAANDE NIVEAUTEST

Beschik je niet over het vereiste diploma en wil je deelnemen aan de hand van een [niveaubewijs](#)? Op basis van je sollicitatie gaan we eerst na of je de gevraagde beroepservaring hebt en aan de andere deelnemingsvoorwaarden voldoet. Als dat zo is, dan word je via mail uitgenodigd voor een niveautest bestaande uit verschillende computertesten in Brussel (Herman Teirlinckgebouw – Havenlaan 88, 1000 Brussel). Niveautesten vinden plaats van maandag tot en met vrijdag.

Je rekent best op minstens 3 werkdagen om de niveautest in te plannen en rond te krijgen, zodat het eindresultaat uiterlijk beschikbaar is tegen 7 augustus 2026. Kun je het niveaubewijs niet op tijd behalen of slaag je niet voor de test? Dan kan je helaas niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Als je slaagt, ontvang je een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Slaag je niet, dan kun je ten vroegste na 6 maanden opnieuw deelnemen aan een niveautest.

¹⁵ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Screening deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarden](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 en niveaubewijzen afgeleverd vanaf 2026 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 7 augustus 2026 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Deze screening gebeurt in de week van 10 augustus 2026.

Voorselectie op basis van computertesten en functiegerichte vragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij je kandidatuur op:

- eerste screening van je persoonsgebonden competenties zorgvuldigheid en plannen en organiseren
- eerste screening van je kennis en vaardigheden
- relevantie van je ervaring

De voorselectie op basis van de computergestuurde testen¹⁶ is eliminerend als er meer dan 40 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden. Bij minder dan 40 kandidaten worden de resultaten van de computergestuurde testen meegenomen bij de beoordeling van selectieronde 2.

Je kunt de computertesten online invullen tussen 13 augustus 2026 en 17 augustus 2026.

De beoordeling van de computertesten gebeurt op 18 augustus 2026.

Om door te gaan naar de voorselectie op basis van functiegerichte vragenlijst moet je minstens normscore 4 behalen op de hoofdmetingen. Enkel de 40 hoogst scorende kandidaten gaan door naar de voorselectie op basis van de functiegerichte vragenlijst. Bij gelijkheid van scores gaat de kandidaat met de hoogste score op de zorgvuldigheidstest door naar de voorselectie op basis van de functiegerichte vragenlijst.

De beoordeling van de functiegerichte vragenlijst gebeurt in de periode van 18 augustus 2026 tot en met 24 augustus 2026.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar selectieronde 2 moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria van de functiegerichte vragenlijst én behoren tot de 10 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores gaat de kandidaat met de hoogste score op de computergestuurde test zorgvuldigheid door naar de volgende selectieronde. Als een van de 10 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen aan selectieronde 2.

¹⁶ Computertest abstract redeneren en computertest plannen en organiseren

Je ontvangt pas na de beoordeling van deze criteria een communicatie op 25 augustus 2026 (datum onder voorbehoud)

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Een selectieverantwoordelijke neemt deze screening af. Aan de hand van een interview en een persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw persoonsgebonden competenties bevraagd. De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Je kunt de persoonlijkheidsvragenlijst voorafgaand het interview online invullen tussen 25 augustus 2026 en 30 augustus 2026.

Deze selectieronde is eliminerend.

Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling. Enkel wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende selectieronde.

Deze selectieronde vindt plaats via Microsoft Teams op 1 september 2026 of 2 september 2026 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met vaktechnische vragen tijdens het gesprek beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van de Vlaamse Milieumaatschappij volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats bij VMM Aalst (Dokter De Moorstraat 24, 9300 Aalst) op 9 september 2026 of 10 september 2026 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.

- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taalttest van Werkenvoor.be voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Koen Van der Biest
Specialist Grondwatermeetnet
k.vanderbiest@vmm.be
0471 20 93 86

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Sigrid Van Mulders
selectieverantwoordelijke
sigrid.vanmulders@vlaanderen.be
02 553 27 90

Meer weten over de Vlaamse Milieumaatschappij en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website.

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van beheerder grondwatermeetnet bij de Vlaamse Milieumaatschappij.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van beheerder grondwatermeetnet.

Deze reserve is een jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan de Vlaamse Milieumaatschappij je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als de Vlaamse Milieumaatschappij dat vraagt.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van beheerder grondwatermeetnet. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

Pagina 11 van 11